

# Protokoll årsmöte 2020-02-11

## Seko Lok Pendeln

### 1. Mötets öppnande

Kristoffer Johansson öppnar mötet klockan 14.09

### 2. Mötets behörighet

#### a. Har mötet utlysts i tid och på ett korrekt sätt?

Styrelsen gick ut med kallelse till årsmötet via e-post till samtliga medlemmar på arbetsplatsen samt anslag på Klarabergsviadukten 49 20 januari 2019. Påminnelse har sedan gått ut en gång via e-post 10 februari 2020 [*Kallelsen finns bifogad som bilaga 1 / MR anmärkning*].

Mötet finner att kallelsen skett på ett korrekt sätt.

### 3. Val av mötesfunktioner

#### a. Val av ordförande

##### Förslag: Thomas Gorin Weijmer

Thomas Gorin Weijmer väljs till mötesordförande.

#### b. Val av sekreterare

Monika Roll väljs till mötessekreterare.

#### c. Val av justerare tillika rösträknare (2st)

Mikael Lotsberg och Linda Engdahl väljs till justerare tillika rösträknare.

### 4. Justerande av röstlängd

Röstlängden justeras till 21 personer.

### 5. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns utan några tillägg.

### 6. Avtalsrörelsen 2020

#### Gäst: Thomas Gorin Weijmer

Thomas berättar om årets lönebildning, processen inom Seko då yrkanden togs fram till det centrala avtalet samt presenterade både Sekos och Almega Tågföretagens krav.

Innan punkten lämnas justeras röstlängden till 23 personer.

### 7. Verksamhetsplan 2020

Kristoffer Johansson går igenom innehållet inom de olika verksamhetsområdena. I vanlig ordning är klubbens mest prioriterade frågor det kommande året de gällande grupper, turer, ledigheter och semestrar. Att en enkät bland medlemmar ska genomföras av turlistkommittén inför gruppvalet läggs till innan mötet godkänner verksamhetsplanen i sin helhet [*Verksamhetsplanen finns bifogad som bilaga 2 / MR anmärkning*].

Innan punkten lämnas justeras röstlängden till 22 personer.

### 8. Verksamhetsberättelse 2019

Monika Roll inleder och redogör för innehållet i verksamhetsberättelsen. Kristoffer Johansson fyller i gällande bland annat sommarens X-jobb och X-tillägget. Melissa Svenhard berättar om turlistarbetet och Bo-Anders Persson om vad som hänt i Södertälje.

Mötet godkänner verksamhetsberättelsen utan några tillägg [*Verksamhetsberättelsen finns bifogad som bilaga 3 / MR anmärkning*].

#### **9. Ekonomiska berättelse 2019**

Kassör Markus Nordanstig redogör för den ekonomiska berättelsen och resultaträkningen för 2019. Seko Lok Pendeln har träffat budget på de flesta posterna och uppvisar ett plusresultat motsvarande 35 000 kr. Den ekonomiska berättelsen godkänns och läggs till handlingarna [*Den ekonomiska berättelsen finns bifogad som bilaga 4 och balansrapport för 2019 som bilaga 5 / MR anmärkning*].

#### **10. Revisorsberättelse 2019**

Mikael Lotsberg, en av klubbens två revisorer, läser upp revisionsberättelsen. Revisorerna finner att ekonomin är väl skött och har inga anmärkningar. Revisorerna tillstyrker i revisionsberättelsen styrelsens ansvarsfrihet [*Revisionsberättelsen finns bifogad som bilaga 6 / MR anmärkning*].

#### **11. Styrelsens ansvarsfrihet**

Mötet beviljar styrelsen ansvarsfrihet.

#### **12. Rapport från valberedningen**

Sam Ekemark och Richard Rosén som utgjort valberedningen berättar om arbetet för att hitta kandidater till förtroendeuppdragen. Valberedningen har under året drabbats av avhopp då Carl-Christian Stoor slutat på MTRP och därmed lämnat sitt uppdrag. Anmärkningsvärt har också varit att två av de nominerade, Moa Friman och Erik Englund, båda dragit tillbaka sina kandidaturer.

Valdeltagandet var i år 65 personer, varav en röst var ogiltig. Siffran över antal röstande har fallit kraftigt i jämförelse med förra årets 87 röstande. En diskussion följer då det lyfts fram att antalet röstande med största sannolikhet skulle öka om valet skedde digitalt. Vår målsättning blir därför att genomföra ett digitalt val 2021.

#### **13. Fastställande av val till klubbstyrelsen**

- a. Kassör (1 st), 2 år:** Markus Nordanstig - 61 röster (vald)
- b. Ordinarie ledamot till styrelsen (2 st), 2 år:** Melissa Svenhard - 61 röster (vald), Astrid Hermelin - 60 röster (vald)
- c. Ersättande ledamot till styrelsen (2 st), 1 år:** Henrik Lundberg - 59 röster (vald), Dennis Lamberg - 55 röster (vald), Sebastian Österström - 9 röster

#### **14. Övriga val**

- a. Turlistombud (2 st), 1 år:** Emil Andersson - 61 röster (vald), Moa Friman har efter nominering fått förhinder att åta sig uppdraget
- b. Turlistombud för Södertälje (1 st), 1 år:** Christofer Adrian - 61 röster (vald)
- c. Revisor (2 st), 1 år:** Mikael Lotsberg - 60 röster (vald), John Wilhelmsson - 61 röster (vald)
- d. Ersättande revisor (2 st), 1 år:** Linda Engdahl - 62 röster (vald), Björn Lövdahl - 62 röster (vald)

- e. **Ungdomsombud (1 st), 1 år:** Erik Englund har efter nominering fått förhinder att åta sig uppdraget. Platsen står vakant. Styrelsen får i uppdrag att hitta annan kandidat till uppdraget.

**15. Fyllnadsval turlistombud (1st), 1 år**

**Nominerad: Simon Perstrand**

Mötesordförande Thomas Gorin Weijmer avslutar nomineringsperioden innan Simon väljs genom acklamation.

**16. Val av valberedning på ett år**

Mötet väljer Richard Rosén (sammankallande), Sam Ekemark och Thomas Fahlen till valberedning genom acklamation.

**17. Inköp av ny dator**

Mötet godkänner genom acklamation styrelsen att köpa in en ny dator till klubbens expedition.

**18. Datum för nästa årsmöte**

Mötet bestämmer datum för nästa årsmöte till onsdagen 10 februari 2021.

**19. Datum för nästa budget- och nomineringsmöte**

Mötet bestämmer datum för nästa budget- och nomineringsmöte till tisdagen 10 november 2020.

**20. Inkomna motioner**

Inga motioner har inkommit in till årsmötet.

**21. Övriga frågor**

Inga övriga frågor tas upp på årsmötet.

**22. Mötets avslutande**

Thomas Gorin Weijmer avslutar mötet klockan 16.11.

---

Monika Roll  
Sekreterare

---

Mikael Lotsberg  
Justerare

---

Linda Engdahl  
Justerare

Bilaga 1; kallelse till årsmötet

Seko Lok Pendeln

# Kallelse till årsmöte 2020



## Information

Styrelsen kallar härmed samtliga medlemmar i Seko Lok Pendeln till årsmöte. Under årsmötet kommer vi att behandla verksamhetsberättelsen, verksamhetsplanen och den ekonomiska berättelsen. Vi ska dessutom både välja ledamöter till styrelsen samt utse övriga förtroendevalda för det kommande verksamhetsåret.

Ordförande för årsmötet kommer att vara **Thomas Gorin Weijmer, ombudsman på Seko-förbundet med ansvar för Spårtrafikavtalet**. Thomas kommer även berätta om vilka krav Seko ska driva i 2020 års avtalsrörelse samt hur arbetet går.

**Mötet äger rum den tisdagen den 11 februari 2020 klockan 14.00 i lokal Bålsta på Klarabergsviadukten 49. Klubben bjuder på någon form av förtäring. Veganskt alternativ kommer finnas.**

## Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Mötets behörighet
  - a. Har mötet utlysts i tid och på ett korrekt sätt?
3. Val av mötesfunktioner
  - a. Val av ordförande  
Förslag: Thomas Gorin Weijmer
  - b. Val av sekreterare
  - c. Val av justerare tillika rösträknare (2st)
4. Justerande av röstlängd
5. Godkännande av dagordning
6. Avtalsrörelsen 2020  
Gäst: Thomas Gorin Weijmer
7. Verksamhetsplan 2020
8. Verksamhetsberättelse 2019
9. Ekonomiska berättelse 2019
10. Revisorsberättelse 2019
11. Styrelsens ansvarsfrihet
12. Rapport från valberedningen

13. Fastställande av val till klubbstyrelsen
  - a. Kassör (1 st), 2 år:
  - b. Ordinarie ledamot till styrelsen (2 st), 2 år
  - c. Ersättande ledamot till styrelsen (2 st), 1 år
14. Övriga val
  - a. Turlistombud (2 st), 1 år
  - b. Turlistombud för Södertälje (1 st), 1 år
  - c. Revisor (2 st), 1 år
  - d. Ersättande revisor (2 st), 1 år
  - e. Ungdomsombud (1 st), 1 år
15. Fyllnadsval turlistombud (1st), 1 år  
    Nominerad: Simon Perstrand
16. Val av valberedning på ett år
17. Inköp av ny dator
18. Datum för nästa årsmöte
19. Datum för nästa budget- och nomineringsmöte
20. Inkomna motioner
21. Övriga frågor
22. Mötets avslutande

Motioner och ytterligare frågor kan i förväg (senast 5/2) anmälas till [styrelsen@pendelforarna.se](mailto:styrelsen@pendelforarna.se).

# Verksamhetsplan 2020

## Seko Lok Pendeln

Under 2020 kommer Seko Lok Pendelns styrelsemedlemmar och skyddsombud att vara delaktiga och ha åsikter om vad som är bäst för våra medlemmar och vår arbetsplats. Målet är att i alla frågor som dyker upp tillvarata medlemmarnas intressen. Vi vill hitta ska ha ett arbetssätt och en arbetsfördelning där alla i styrelsen är delaktiga och tar ansvar. Alla ska vara involverade när det gäller beslut om klubbens ställningstaganden och krav i aktuella frågor. Styrelsen ämnar att ha 11 styrelsemöten under året, ett per månad med uppehåll under juli.

Seko Lok Pendelns mest prioriterade verksamhetsområden kommer naturligtvis vara de som rör oss lokförare på pendeln mest i vardagen. Vi kommer lägga vårt huvudsakliga fokus på att påverka och övervaka hur våra scheman och turer ser ut, att vi får ut den ledighet vi enligt avtal har rätt till och att vi har en säker och fungerande arbetsmiljö - på fordon, depåer och uppställningsplatser såväl som i våra rastlokaler. Lön och tillägg ska betalas ut korrekt och arbetstidsregler skall hålla en nivå som känns rimlig och som gör att lokförarna trivs på sitt jobb. De avtal som vi har skall övervakas så att de efterlevs och fungerar.

### **Turlistarbete, arbetstider och scheman**

- Inför gruppvalet är målet att bidra till är att så många som möjligt kan hitta en grupp som passar just dem. Vi vill inte ha ett fåtal sk. guldgrupper som medför att bördan istället läggs på andra grupper.
- Vi vill i turlistarbetet närmare se över turernas innehåll. Korta raster som lätt spricker vid förseningar, maxade turer och kort vila mellan jobben ger ett schema som blir väldigt sårbart vid förseningar. Vi vill hitta lösningar där vi minimerar de problem som kan uppkomma för individen.
- Medlemmar med behov av anpassad tjänst pga föräldraskap, såväl ensamstående som de med delad vårdnad, ska kunna kombinera familjeliv och arbete som lokförare på ett bra sätt.
- Genomföra en enkät bland medlemmar som kan ligga till grund då nya turer och grupper ska ritas.
- Inför att sommarturförteckningen med neddragningar i trafiken börjar gälla i mitten av juni ska turlistekommittén vara med och granska och påverka innehållet på bästa, möjliga sätt.
- Vi vill se till att de villkor för körlärare vi kommit överens med arbetsgivaren om följs och respekteras.

### **Semester och ledigheter**

- Se till att avtalet följs gällande utlägg av FP-dagar, FV-dagar, stag-dagar och övrig ledighet.
- Vi kommer lägga fram ett förslag på höjd X-ersättning i semesteravtalet inför sommaren.
- Se till att semesterval och semestertilldelning sker på ett korrekt sätt och följer den bestämda turordningen.

### **Avtal 2020**

- Tydligt kommunicera ut till medlemmar vad som pågår i de centrala avtalsförhandlingarna.
- Aktivera och engagera medlemmar inför eventuell konflikt.
- Mobilisera och praktiskt planera inför eventuell konflikt.

### **Rehab och företagshälsovård**

- Vi vill arbeta för ett bättre företagshälsovårdsavtal och i det ta med delar av innehållet i avtalet från Stockholmstågstiden.
- Hitta en lösning för att få ut listor över långtidssjukskrivna från arbetsgivaren så vi på bästa sätt kan bistå i rehabprocessen.

- Verka för bra omplaceringar för medlemmar som är i situationer då detta är aktuellt.
- Delta i rehabprocesser som inkluderar våra medlemmar.

## **Studier**

- Medlemsutbildning i lokalt avtal ska erbjudas vid minst två tillfällen under 2020.
- Samtliga styrelsemedlemmar ska gå de utbildningar som är relevanta för deras uppdrag. Att ha en välutbildad styrelse är en styrka och en investering för att vårt fackliga arbete ska fungera så bra som möjligt.

## **Medlemmar och aktiviteter**

- Vi ska delta i information för nyanställda och vårt mål är att där värva minst 80 procent av deltagarna.
- Vi ska vara synliga i personallokalerna. Även medlemmar som kanske inte söker upp förtroendevalda på egen hand ska veta vilka vi är, hur de hör av sig till oss och att de är välkomna in när expeditionen är bemannad.
- Under året ska vi ha två aktiviteter för klubbens medlemmar, en aktivitet planeras till slutet av våren och den andra aktiviteten blir troligtvis det sedvanliga julbordet.
- Pensionärer ska avtäckas med en gåva från klubben.

## **Uniform**

- Vi ska delta i utveckling och förbättring av våra uniformskläder. Leveranser ska fungera, kläderna ska anpassas även för de som har allergier mot vissa material. De ska vara praktiska och noggsamt utformade för vår verksamhet. Uniformsskor ska vara anpassade till samtliga årstider samt till den miljö och verksamhet vi arbetar i. Vi ska erbjudas olika modeller så de passar de flesta typer av fötter.

## **Ungdomsarbete**

- Vår ungdomsansvariga ska fortsätta att regelbundet anordna aktiviteter kombinerat med facklig information tillsammans med de ungdomsansvariga från Pendelklubben. Syftet är att få fler yngre kollegor att gå med, få större kunskap om vad facket är och vad facket gör samt skapa en yta för de yngre medlemmarna att diskutera och lyfta frågor som de tycker är viktiga.

## **Jämställdhet- och integrationsfrågor**

- Fortsätta arbetet med att upprätta en likabehandlingsplan på arbetsplatsen.
- Bekämpa all form av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen.

## **Försäkringar och pensioner**

- Beakta hur den höjda pensionsåldern som regeringen lagt förslag på påverkar både statlig pension och tjänstepension.
- Hålla oss uppdaterade om hur verktygen på nätet rörande pensioner, tex minpension.se, förändras och får fler tjänster som tillkommer. Samma gällande nätsidor om försäkringar.



## **Koncernfackligt samarbete**

- Klubben ska under året delta i koncernfackliga träffar med övriga Seko-klubbar inom MTR-koncernen för att på ett bra sätt uppmärksamma gemensamma frågeställningar och driva frågor där motparten är moderbolaget (MTR-Nordic) och inte den egna arbetsgivaren. Såväl representanter för klubben som för SO kan komma att delta i dessa träffar

## **Facklig-politiskt arbete**

- Se Seko Lok Pendelns verksamhet utifrån en större perspektiv och vara verksamma för att upprätthålla och förstärka våra intressen.
- Samverka med politiker, regionen Seko Stockholm, Seko-förbundet och förtroendevalda i andra klubbar både i och utanför Seko för att upprätthålla och förstärka våra intressen, gemensamt väcka frågor eller delta i kampanjer.
- Verka för att Lagen om anställningsskydd (Las) inte inskränks. Att lagstiftningen gällande turordningsregler förblir orörda och att saklig grund-begreppet vid uppsägningar finns kvar.

## **Informationsarbete**

- Ge ut tre nummer av Lokförarbladet under året.
- Fortsätta jobba med och utveckla nuvarande informationskanaler; e-post, hemsida, Facebook och anslag.
- Hitta nya sätt att nå ut med information anpassat efter den digitala utvecklingen.

## **Arbetsmiljöfrågor**

- Personallokaler och uppställningsplatser för fordon skall kontrolleras och hålla god kvalitet, skyddsombuden gör här planmässiga kontroller.
- Verka för att turer och arbetstider ger tid för återhämtning både fysiskt och psykiskt.
- Verka för ett bättre personalomhändertagande i samband med olyckor och tillbud.

# **Verksamhetsberättelse 2019**

## **Seko Lok Pendeln**

Seko Lok Pendeln 2020-02-11

**Styrelsen vill härmed avge följande berättelse för styrelsearbetet under 2019:**

Seko Lok Pendeln har under 2019 haft 11 stycken styrelsemöten. Ett i månaden med uppehåll i juli. Antalet medlemmar har ökat från 307, till 348 stycken (varav 37 pensionärer) i takt med att många nya förarkollegor anställts på MTRP under året. Information har hållits för nyanställda från YH samt för den interna kursen 19:1. Fortfarande är Sekos rekryteringsgrad bland nya kollegor hög, men vi hade gärna sett att den varit ännu högre. Att så många nya kollegor som möjligt inser värdet av ett fackligt medlemskap är en utmaning inför framtiden och inte bara när det gäller järnvägsanställda.

Seko Lok Pendeln har gjort sitt yttersta för att upprätthålla bra villkor för oss förare på pendeln och se till att avtalet följts. I början av året bestod styrelsen av åtta personer, sex ordinarie ledamöter och två ersättare. Nyvalda på årsmötet var Melissa Svenhard (ordinarie) samt Henrik Lundberg (ersättare) och Sebastian Österström (ersättare). Vid årets början var platsen som ombud för Södertäljeplacerade vakant men i juni blev styrelsen komplett då Bo-Anders Persson valdes in på ett medlemsmöte.

Frågor som gäller scheman, ledigheter och semester har i vanlig ordning varit klubbens mest prioriterade och också det som engagerat flest medlemmar. Då personalbristen i början av året framåt hösten mattades av har dock de frågor vi behövt lyfta med arbetsgivaren förändrats.

**Klubben har deltagit i 20 stycken MBL-träffar** under året. Dessa har hållits varannan måndag med uppehåll över sommaren. Någon planerad träff har ställts in. På MBL-träffarna har i regel de flesta chefer inom MTRP, inklusive VD, närvarat. Dessa har varit tillfällen för klubben att lyfta aktuella frågor samt att få information från arbetsgivaren om förändringar i verksamheten, chefstillsättningar, MTRP:s ekonomi etc. Under sommaren 2019 började Ulrik Friberg som förhandlingschef på MTRP vilket varit positivt för Seko Lok. Tidigare saknade vi ofta en reell motpart men i och med Ulriks tillträde har vi fått en självklar instans att vända oss till med våra förhandlingsärenden. Samarbetet har över lag fungerat bra.

**Året inleddes med att överenskommelsen** från oktober 2018 gällande det extra X-tillägget på 4000 kr för beordrade övertidspass, samt det extra körlärartillägget på 5000 kr för den som var tillgänglig för att ha med sig elev under minst 10 turer, förlängdes. Personalläget stabiliserades dock och under hösten försvann de inhyrda lokförarna. Enligt MTRP:s egna uppgifter skulle ett överskott på 10 personer finnas på förarsidan vid årsskiftet 2019/2020. Den stora problematiken skulle ligga i underskottet av förare i Södertälje. Detta har inte visat sig korrekt utan mailen om gnet har fortsatt hagla även under sluttampen av 2019 och in i 2020. Examineringsdagarna för de tre uppdragsutbildningar som varit igång under året har alla dragit ut på tiden och personalläget har inte kommit i balans i den takt MTRP från början nog hade tänkt sig.

**Årets lönerrevision drog** ut på tiden och blev inte klar förrän 27 juni. De nya lönerna betalades ut retroaktivt från och med 1 maj. En 2 procentig höjning på samtliga lönesteg samt i-lönerna blev snabbt förhandlade. Tvistefrågan gällde de rörliga tilläggen. Arbetsgivaren fick ge med sig och höja samtliga tillägg, såväl fasta som rörliga, trots att man länge krånglade och hävdade att det endast var de fasta lönetilläggen som man behövde höja. På pendeln har vi sedan lång tid praxis på att samtliga tillägg genererar löneutrymme till potten. Ändå skulle nu MTR för tredje året i rad angripa detta och menade att det var en förhandlingsfråga och att vi var tvungna att finansiera höjningen av våra rörliga tillägg på något sätt. För elever under utbildning höjdes lönen med 501 kronor som var det lägsta belopp som gavs i och med den låglönesatsning som tecknades centralt och gällde alla löner som underskred 25.043 kr/mån.

**När det gäller FV-dagarna** var det många av 2018 års dagar som inte var utlagda vid årsskiftet till 2019. Vi började tröttna på den ständiga personalbristen med tillhörande eftersläpning av utlägg av FV-dagar, samt att MTRs brott mot avtalet skulle permanentas. Vi låg på för att få en lösning och hotade med begäran om skadestånd eller att kohandla med dagarna, tex genom att i utbyte yrka för att lägga hela lönepotten på slutlönen. Den slutliga lösningen gällande FV-dagar som skulle lagts ut innan påsk blev att de lades ut under maj och juni, vilket i sammanhanget fick anses som en ok lösning då många faktiskt fick fler lediga dagar under sommarperioden.

**För medlemmar som av olika anledningar** inte var i trafik tjänst under februari 2019 har det varit oklart vilken ersättning som ska betalas ut för vederbörandes stag-dagar. Tyvärr har förhandlingarna kring detta dragit ut på tiden och fick ingen slutgiltig lösning vid slutet av 2019.

Klubben är positiva till att utbetalningen sker på något annat sätt än genom den klumpsumma i februari som vi har idag. Exempelvis skulle en månatlig utbetalning av ersättningen bidra till att medlemmar inte hamnar i kläm vad gäller att få en korrekt ersättning. Dock har det varit svårt att komma fram till en permanent lösning med arbetsgivaren men förhoppningen är givetvis att detta ska göras inom kort så vi slipper ytterligare problem med utbetalningar i framtiden.

**X-tillägget har inte höjts** från 2000 kronor sedan 2008 trots att lönerna ökat. Vårt mål när frågan förhandlades innan sommaren, var därför en höjning till 2500 kr + en summa som procentuellt motsvarar slutlörens utveckling sedan dess. Dessvärre försvann sommarens X-jobb med tillägget på samma nivå som för 11 år sedan vilket gjorde det svårt att motivera en höjning från vår sida. Frågan kommer lyftas igen 2020.

**Både gruppval och semesterval** försköts med omkring tre veckor 2019. Detta på grund av en sen tilläggsbeställning från huvudmannen vilket ledde till att planeringen inte klarade av att rita turerna på utsatt tid. Vi var överens med MTR i stort – det viktiga för oss var att semestervalet ägde rum efter att gruppvalet publicerats. Vi var också överens om semesterperioder. Att 3- och 4-veckorsperioder skulle finnas under sommaren och att alla som ville ta ut fyra veckor sammanhängande under sommaren skulle ha rätt till det. Arbetsgivaren gjorde det också klart att inga utköp av semestrar skulle ske under 2020, vilket vi var skeptiska till. Efter granskning verkar det som semestervalet gått korrekt till efter 2018 års katastrof.

**Turlistkommittén har tillsammans** med ST genomfört en enkät bland medlemmar som legat till grund för arbetet med turer och grupper. Enkäten skickades ut till medlemmar som skulle vara med i gruppvalet. Omkring 55 procent av de 320 som fick utskicket svarade. Tidig morgon-, natt- och 8/6-grupperna var de populäraste medan vik-grupperna var mindre populära. Diskussioner har också tagits upp från arbetsgivarens sida om att slopa staketreglerna på de tidiga turerna, vilket vi motsatt oss. Utöver det har vi vid granskning av turer upptäckt för lite tid för taxiresor, för korta gångtider, turer som saknar rast mm. Frågor som lyfts och åtgärdats med planeringschefen.

**När det gäller föräldragruppen** (grupp 13) ville vi se ramtider mellan klockan 8 och 16 varannan vecka. Detta gick arbetsgivaren inte med på, men vi är ändå nöjda med resultatet av hur grupp 13 blev. I synnerhet i jämförelse med hur illa den var under 2019. Vi har velat få in som en separat klausul i MTR:s likabehandlingsplan att en föräldragrupp med fasta ramtider ska finnas. Detta kommer vi fortsätta trycka på för. Något som däremot genererade en del besvikelse hos somliga medlemmar var beskedet om att de 8/6- och 7/7-anställningar som pågått under två år inte skulle förlängas. Något i avtalet som skulle kunna få dessa att fortgå finns tyvärr inte och Seko Lok var med att bidra till en lösning då medlemmar med dessa anställningar fick fortsätta på öronmärkta 8/6-grupper även under 2020.

**I Södertälje har frågorna** handlat en del om postfackens vara eller inte vara men framförallt om lokalerna. Redan nu är trängseln stundtals stor och omklädningsrummen är fulla till max då alla ska ha ett skåp. Samtidigt ska fler bli stationerade i Södertälje. Planer på renovering har ställts in på grund av företagets ekonomi. Lokaler som går att nyttja finns i närheten av de nuvarande men även de har stora behov av renovering. Bo-Anders Persson och skyddsombud är delaktiga i arbetet kring nya lokaler som klarar det ökade antalet kollegor och har en bra standard.

**Hela 2019 präglades av problematiken** med att få ut övertidslistor samt listor över långtidssjukskrivna. Arbetsgivaren anger GDPR som anledning till att de inte kan lämna ut dessa till oss. I praktiken hindrar detta Seko Lok från att genomföra delar av vårt arbete. Vi jobbar på att hitta en lösning som vi vet andra klubbar har där vi kan ta del av listorna via krypterad inloggning eller liknande.

**Frågan om ett nytt företagshälsovårdsavtal** har också följt med genom året. Sedan MTRP:s övertagande har vi haft samma företagshälsovårdsavtal som t-banan, vilket vi inte vill. Möte har hållits med arbetsgivaren gällande frågan men tyvärr har MTRP inte återkopplat trots att vi velat fortsätta diskutera frågan.

**Vi har haft problem att** ta ut facklig tid. In i 2020 tar vi med oss förhandlingar om både om dagar som nekats att tas ut och utlagd tid som beviljats men därefter dragits tillbaka, vilket går emot den protokollskrivning vi är överens om. MTRP menar att uttaget av facklig tid missbrukats, men då inte främst av Seko Lok.

**Vi har bistått medlemmar** som haft felaktigheter i löneutbetalningar och karensavdrag, samt samverkat med arbetsgivaren när det gäller förbättringar av uniformen, nya plagg som tillkommit, beställningar mm.

**Kristoffer Johansson har deltagit** i Spårtrafikdagarna och avtalskonferensen anordnad av branschorganisationen Seko Spårtrafik och på vårt budget- och nomineringsmöte i november tog vi fram klubbens yrkanden till de centrala avtalsförhandlingarna. Dessa blev:

*1. Arbetstidsförkortning 34 h/v*

*2. 80/90/100- avtal för pensionärer*

Att införa möjligheten att välja ett särskilt pensionsavtal för personer i branschen som är över 60 år. Detta skulle innebära att vederbörande om den vill jobbar 80 procent, får 90 procent av lönen men samtidigt en 100-procentig pensionsinbetalning. Ett liknande avtal finns idag inom Posten.

*3. Motverka hyuling*

Arbetsdomstolen har gjort tolkningen av LAS att den skyddar anställningen men inte arbetstidsmättet. Alltså kan arbetstiden minskas (hyvlas) för en anställd utan förhandling.

**En annan följetång har varit** gällande arbetsgivarens ovilja att betala för utbildningar för våra skyddsombud. MTRP har varit villiga att ersätta för förlorad arbetsförtjänst men inte att betala för själva utbildningen. Samma mönster har gällt även för de andra klubbarna på jobbet och våra kollegor på tunnelbanan. Istället har MTR hänvisat till att de ska hålla likvärdiga utbildningar lokalt för våra skyddsombud där även chefer ska kunna delta. Vi menar att arbetsgivaren har en skyldighet att betala för all utbildning skyddsombuden behöver för sitt uppdrag.

**Något som under årsslutet** blev en snackis i media var frågan om bön på arbetstid. Utskicket som gjordes av stationschefen var inte främst riktat till lokförare, men vi gjorde ändå ett uttalande på vår hemsida rörande händelsen och hänvisade till diskrimineringslagen. När det gäller arbetet med jämställdhet och integration har vi också fortsatt med att ta fram en likabehandlingsplan tillsammans med arbetsgivaren, skyddet och de andra fackliga klubbarna. Tyvärr har arbetet gått trögt, men ett möte har hållits där man kommit en bit på vägen.

**En uppdaterad version** av Lokförarlistan, en sammanfattning av de viktigaste delarna i vårt lokala avtal, sammanställdes och trycktes upp i 400 ex under sommaren och delades ut till medlemmar. Hemsidan och Facebook-sidan har uppdaterats kontinuerligt. Lokförarbladet har kommit ut med tre nummer - nummer 62 i januari, nummer 63 i maj och nummer 64 i oktober. Kallelser till möten och mer konfidentiell information har skickats ut via mail genom leverantören Mailchimp.

**Seko Lok Pendeln fortsatte vara** aktiva emot att strejkrätten skulle begränsas genom ny lagstiftning och ämnade att skänka en större summa till Hamnarbetarförbundet innan deras strejk blåstes av i början av mars. Vi har också haft regelbunden kontakt och drivit saker gemensamt med de andra Seko-klubbarna inom MTR-koncernen - Seko Tunnelbanan, klubb 113 på Emtrain samt klubben som organiserar medlemmar inom MTR Tech, dvs de som arbetar på tunnelbanans depåer. Vi har också haft kontakt med politiker inom region Stockholm samt deltagit i Seko Stockholms årsmöte och representantskap.

**Ungdomsaktiviteter har också** organiserats lokalt tillsammans med Pendelklubben. Våra ungdomsansvariga har dessutom deltagit på LO:s Ung-träff. Under Sekos medlemsvecka under våren organiserade vi en medlemsvärvning på Klarabergsviadukten 49. Vi har också haft expeditionen öppen varje torsdag med ett fåtal undantag då personalbristen varit som störst. Vid dessa tillfällen har vi fått byta veckodag och någon enstaka gång haft expeditionen stängd. Klubben organiserade också en våraktivitet i form av båtutflykt till Fjäderholmarna vid två tillfällen, 14 och 15 maj. Det årliga julbordet på restaurang Man in the Moon blev lyckat och välbesökt och hölls även det vid två tillfällen.

**Ingela Svensson-Ottosson har hållit** tre kurser i det lokala avtalet för medlemmar i klubben. En för nya förtroendevalda och två för medlemmar, en på våren och en på hösten. Utöver det har förtroendevalda gått följande kurser:

Namn	Kurs
Monika Roll, Bo-Anders Persson, Melissa Svenhard, Henrik Lundberg	ARG (Arbetsrätt grund)
Melissa Svenhard, Henrik Lundberg, Sebastian Österström	GFU 1 och 2
Melissa Svenhard, Sebastian Österström	Försäkringsinformatör
Markus Nordanstig	Insikter
Henrik Lundberg	Jämställdhet och härskartekniker
Ingela Svensson-Ottosson	Försäkringsinformatör fortsättning
Moa Friman	Organisera, rekrytera, informera
Ingela Svensson-Ottosson	Retorik
Nathalie Gustafsson	Skyddsombud 1



Stockholm, 26 januari 2020

## Ekonomisk berättelse Seko Lok Pendeln 2019

### Seko Lok Pendeln

Året 2019 har gått fint för oss ekonomiskt och vi prickar nära på utsatt budget. Då vi glädjande nog har blivit fler medlemmar än vi trodde när budgeten för 2019 sattes har vi också fått in mer pengar via medlemsavgifter.

Kostanden för utebliven inkomst kom vi 2019 faktiskt upp till som utsatt. Dels pga att vi korrigerat för förlorad tjänstepension från tidigare år (år då vi inte kommit upp i den summa vi budgeterat för och detta är en del av förklaringen till det). Samt att MTR i skenet av dåligt resultat har blivit betydligt mer restriktiva med att betala för våra fackliga uppdrag/utbildningar. Vi anser inte att vi tar ut tid mer än vi är berättigade till och vi är av uppfattningen att MTR kommer ge oss den tid vi faktiskt behöver/vill ha framöver.

Utgifter för medlemsvård landade i höjd med budget. Vi hade en trevlig vårresa till fjäderholmarna och ett välbesökt julbord så det är bara glädjande att så många ville vara med och ha trevligt med oss.

Vi gör ett plusresultat på ca 35000:- och de stora anledningarna till det är de ökade intäkterna, (+24000:-) och Lokal och möteskostnad (+10000:-). I övrigt så träffar resultatet ungefär som vi trodde.

Markus Nordanstig,  
kassör  
Seko Lok Pendeln

Bilaga 5; Balansrapport 2019

<b>Balansrapport Seko Lok Pendeln 2019</b>			
		1/1/2019	12/31/2019
<b>Nordea</b>		201244,86	235955,74
<b>Sbab</b>		353054,38	354266,85
<b>Skattekonto</b>		-311,2	0
<b>Resultat 2019</b>		35022,08	-
<b>Ränta 2019</b>		1212,47	-
Summor saldon 190101 + ränta + resultat		590222,59	
Saldo 191231			590222,59

## Bilaga 6; Revisorsberättelse 2019

### Revisionsberättelse 2019 för SEKO Lok Pendeln

Undertecknad som är vald till revisor i SEKO Lok Pendeln avger följande revisionsberättelse.

Jag har granskat räkenskaper samt kontrollerat bankkonton. Jag har granskat protokoll över styrelsens sammanträden. De i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningarna överensstämmer med granskad bokföring. Granskningen har utförts enligt god redovisningssed. Då jag inte funnit något som ger anledning till anmärkning tillstyrks:

- att balans- och resultaträkningarna fastställs.
- att årets resultat överföres i ny räkning.
- att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för 2019

Stockholm 20200211

Underskrift \_\_\_\_\_

Namnförtydligande Mikael Lotsberg