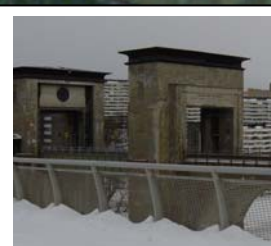
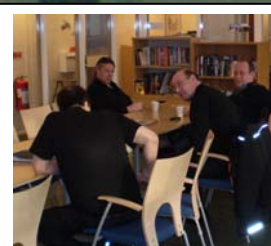
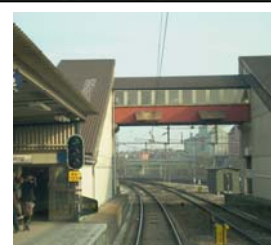


# \* Lokförarbladet \*

Nr 18 Juni 2009 Facklig information från SEKO Lok på Stockholmståg

- \*Nationaldagen är en speciell FV-dag, sid 2.
- \*Coaching av personal på Euromaint sid 3.
- \*Friskvårdsprofiler, sid 4.
- \*Åkande medarbetarsamtal, sid 4.
- \*Vem vill bli pensionär?, sid 5.
- \*Infra - info från skyddsombuden, sid 8.
- \*Städning förarhytt.
- \*Turlistor, sid 9.
- \*Ungdomsaktivitet SEKO`s medlemmar, sid 10.
- \*Prövningens tid för Ståg. Sid 11.



# Nationaldagen är en speciell FV-dag

Tidigare så har alla FV-dagar varit lediga dagar motsvarande de lätthelgdagar som infaller på måndag – fredag under kalender året. Nu fr.o.m. år 2009 så har vi fått en ny FV-dag den 6:e juni.

Den 6:e juni är speciell p.g.a. att vi får en FV-dag ledigt även om den 6:e juni infaller på en lördag eller söndag. Att den 6:e juni blev speciell är för att nationaldagen är en rörlig helgdag som ersätter den gamla fasta helgdagen annandag pingst. Annandag pingst inföll alltid på en vardag, men nationaldagen infaller ibland på en lördag eller söndag.

För att kompensera den förlängda årsarbetstiden som uppstår de år när nationaldagen infaller på en lördag eller söndag i jämförelse med när vi hade Annandag pingst, så får vi då i år en FV-dag/ledig dag för den 6:e juni.

## Ha koll på era FV-dagar

Har ni koll på antalet FV-dagar som ni har inestående eller som kommer så kan ni i god tid söka ledigt efter egna önskemål. Söker ni inte vart ni vill ha era lediga dagar så kommer FV-dagarna att läggas ut av personalfördelning på dagar där det finns gott om folk.

FV-dagar skall planeras ut i arbetsschema av Ståg, helst på direkt gällande helgdag, eller läggas ut inom 2 månader från den aktuella helgdagen, i andra fall kan FV-dagen läggas ut efter överenskommelse mellan Ux och arbetstagaren.

## FV-dagar 2009

2009 så blir det 11 stycken FV-dagar som skall läggas ut i arbetsschema som lediga dagar. De helgdagar som genererar ledigheter är 1:a januari, 6:e januari, 10:e april, 13:e april, 1:a maj, 21:a maj, 6:e juni, 19:e juni, 24:e dec, 25:e dec, 31:a dec.

Helgdagarna genererar FV-dag/ledighet oavsett om ni arbetar eller har FP-dag på gällande helgdag.

Har ni semester på en FV-dag så konsumerar den dagen ingen semesterdag utan skall då direktkompenseras med en FV-dag.

Ludvig Eriksson





# Coachning av personal på Euromaint.

Euromaint har börjat inventera och göra coachning av alla deras anställda över hela landet. Coachningen innebär att den enskilde får träffa sin chef och en konsultfirma som heter antenn, de skall tillsammans coacha personalen rätt och att hitta personal som inte är på rätt plats och hjälpa dom vidare.

Coachningen innebär att det är på förhand uppställda kriterier som varje person skall inventeras i. Det är i kriterier som: yrkeskompetens, resultatprestation, kommunikation, affärsmannaskap, ansvarstagande och initiativförmåga som bedömningarna skall göras. Varje kriterium betygssätts i en betygsskala av Euromaint, konsultfirman och den anställde.

Resultatet av inventeringen har sedan används som underlag för Euromaint att försöka börja dra ned på personal. Personal som ej uppfyller de krav eller som inte passar in i ”profilen” som Euromaint har på personalen har fått en förfrågan om att lämna sitt arbete med omedelbar verkan med en ersättning på 6 – 12 månadslöner.



På Euromaint på pendeltrafiken så är det växlare, reparatörer och förrådspersonal om ca 11 man som har fått erbjudandet att få sluta sin anställning. Personalen har tackat nej till erbjudandet, men Euromaint har då sagt att dom vill gå vidare med frågan och lyfta den till central förhandling.

Detta har inneburit att det nu är lite oroligt och stökig stämning bland personalen på Euromaint. Personal på Euromaint pendeln upplever detta mycket konstigt då dom själva anser att det i stället är för lite personal på vissa funktioner i dag.

SEKO Lok tycker att detta är ett märkligt tillvägagångssätt när man skall dra ned på personal för att slimma och effektivisera verksamheten. Normalt så brukar det vara en förhandling med de fackliga om åtgärder och turordning på personal som skall sägas upp. Skulle det vara någon anställd som är på fel plats så skall den personen erbjudas möjlighet till omplacering, eller om det behövs en kompetenshöjning så skall kompletterande utbildning erbjudas.

Fortsättning följer.

Ludvig Eriksson

# Friskvårdsprofiler

Stockholmståg erbjuder alla sina anställda att få gå till företagshälsovården Previa och göra en friskvårdsprofil. Att göra en friskvårdsprofil är riktat till att se hur man mår och hur man kan förändra sin livsstil men hänsyn till att må bättre.

Friskvårdsprofilen erbjuds att göra på sin fritid. Ta kontakt med din närmaste arbetsledare så ordnar dom så att du kan ringa och beställa en besökstid på Previa.

Friskvårdsprofilen är i dagsläget ingen stor omfattande läkarundersökning där allt ska undersökas, utan man kontrollerar mer det allmänna hälsotillståndet för att bedöma om livsstilen behöver eller kan förändras.

---

## ÅKANDE MEDARBETARSAMTAL

Stockholmståg kommer nu att börja använda sig av åkande medarbetarsamtal. I dagsläget så har Stockholmståg inte kunnat genomföra de mål som satts upp gällande medarbetarsamtal för alla anställda, och det har då främst varit medarbetarsamtal med förare som inte kunnat genomföras. Att de inte kunnat genomföras har berott på bl.a. att det har varit turbulent bland gruppledarna som kommit och gott, och sedan så är det vanliga problemet att skall en förare ha medarbetarsamtal med sin gruppledare så krävs det att en avbytare kommer och kör tåget istället.

Ståg skall använda sig av vanligt medarbetarsamtal på kontoret en gång vart annat år. Och sedan också använda åkande medarbetarsamtal en gång vart annat år. Meningen med medarbetarsamtal är att arbetsledare skall få en bra uppfattning om hur det går för personalen på arbetsplatsen på enskild nivå för att kunna fånga upp all personals behov och även då kunna fånga upp brister. Att då bara ha samtal vart annat år är ingen bra metod att fånga upp personalens behov.



Att det behövs någon som ersätter föraren när han skall ha utbildning, vara ledig eller ha medarbetarsamtal är ingen nyhet. Att Stockholmståg nu väljer att gruppledaren skall följa med i hytten när vi är ute och kör som ett åkande medarbetarsamtal kan man förstå, då sparar man in den personen som annars ska byta av föraren vid vanliga medarbetarsamtal.

Man kan då ställa sig frågan huruvida lämpligt det är att gruppledarna skall följa med i hytten på ett åkande samtal? I Stockholmstågs egna säkerhetsföreskrifter så står det tydligt att föraren inte ska bli störd i sin uppmärksamhet på att framföra tåget. Ståg säger att incidenter

har inträffat som sannolikt berott på att förarens uppmärksamhet störts av omkringliggande faktorer.

Medarbetarsamtal bör genomföras i en lugn miljö och då kan det vara bra att komma ifrån hytten.

Vi känner igen arbetsgivarens agerande, att det ofta är olika abrovinker och särbehandling som gäller för förare i jämförelse med annan personal p.g.a. det komplexa dilemmat att så fort det skall göras något annat än köra tåg för en förare så kan föraren ej ställa tåget och komma tillbaka nästa dag för att köra vidare, utan en avbytare måste alltid planeras. Bedriver man tågverksamhet så måste man som arbetsgivare ta höjd för att ha tillräckligt antal förare så att avbytare alltid finns tillhands vid ledighetsbeviljande, utbildning mm.

SEKO Lok anser att medarbetarsamtal för förare skall ha samma frekvens och genomföras på liknande sätt som för övrig personal.

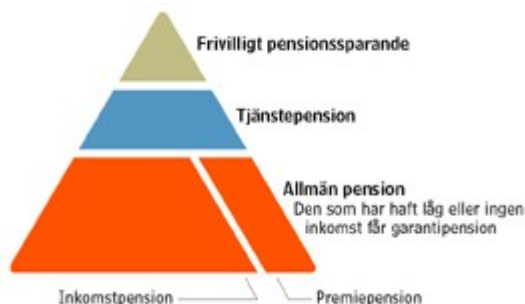
---

## Vem vill bli pensionär?

Mycket månad kvar i slutet av pengarna? Räkna med att tillvaron blir ännu tuffare den dag det är dags att pensionera sig. Din kommande pension liknar idag formen av ett spel där tur eller otur, eller om man så vill skicklighet eller ointresse drastiskt kan förändra din ekonomiska framtid.

### Orange kuvert

Siffrorna i det orange kuvert som dimper ned i brevlådan en gång per år ska tas med en stor nypa salt. Den mest rättvisa uppskattningen av framtida inkomster är det ”nollräntescenario” som presenteras. Det kan du jämföra med din inkomst som du har idag. För de allra flesta är det väsentligt lägre belopp än förväntat. Kom sedan ihåg att lägga på ersättning från din tjänstepension samt eventuellt eget sparande.



### Vad gäller?

Din pension består av flera delar och brukar presenteras i formen av en pyramid. I botten finns den allmänna delen, själva basen i triangeln som i sin tur består av två delar, inkomstpension samt premiépension. Varje år avsätts 18,5 procent av din lön och andra skattepliktiga ersättningar till den allmänna pensionen. Av beloppet går en stor del, 16 procent, till inkomstpensionen, där värdet på pensionen följer med inkomstutvecklingen i Sverige. Resterande mindre del, 2,5 procent, går till premiépensionen som du sedan kan förvalta själv genom val i PPM-systemet.

Innan pensionsreformen hade vi i Sverige ATP-systemet där du tittade på de ”bästa” åren under hela ditt yrkesliv och bestämde pensionen efter det. I det nya systemet är det inkomsterna från *hela* yrkeslivet som tillsammans ligger till grund för din pension. Det gamla systemet lever dock kvar till viss del för de som är födda 1938-1953. De som är födda 1954 och senare har endast det nya systemet.



Taket för insättningar i det allmänna systemet ligger idag på cirka 32.000kr /månad det vill säga för inkomster utöver denna summa görs ingen avsättning till den allmänna pensionen.

Den allmänna pensionen kan tas ut från och med 61år och i fyra olika nivåer  $\frac{1}{4}$ ,  $\frac{1}{2}$ ,  $\frac{3}{4}$  eller hel pension.

### **Tjänstepension: ITP och ITPK**

Utöver den allmänna pensionen tjänar vi som privatanställda tjänstemän in tjänstepension - också känd som Industrins och handelns tilläggspension, ITP. Också här finns två olika system, ITP1 och ITP2. ITP kompletterar det skydd du har genom den allmänna försäkringen.

Tjänstepensionen ITP innehåller

- sjukpension, som du får utöver ersättning från Försäkringskassan om du blir långvarigt sjuk
- ålderspension, som du får från dagen då du går i pension

I detta nummer av Lokförarbladet koncentrerar vi oss på ålderspensionen: för både ITP1 och 2 gäller att du kan välja att ta ut din ersättning livslångt eller under ett bestämt antal år.

**ITP1** kom till 2007 och gäller för *alla som är födda 1979 och senare*. I ITP1 finns ingen garanti för hur stor din tjänstepension kommer att bli utan det är helt beroende av hur mycket du tjänar under ditt yrkesliv. Alla skattepliktiga inkomster och ersättningar räknas in *även* övertidsersättning, semesterersättning, bonus och eventuell provision. Det finns heller inte något lönetak. Arbetsgivaren sätter av 4,5% av lönen upp till cirka 32.000kr/mån (7,5 prisbasbelopp) och 30% på överskjutande del. Avsättningarna görs från och med att du fyllt 25 år.

Vem som ska förvalta din tjänstepension och vilken förvaltning du önskar väljer du hos Collectum. Information skickas automatiskt hem till dig om hur det går till.

**ITP2** gäller för *de som är födda 1978 och tidigare*. ITP2 **garanterar** en bestämd pension som beräknas på följande: 12,2 x fast kontant månadslön, regelbundna skifttillägg, jour och restidsersättning, semesterlön på rörliga lönedelar (0,5% per semesterdag). För att kvalificera dig krävs att du arbetar minst 8 timmar/vecka.

Du börjar tjäna in den förmånsbestämda pensionen från din 28-årsdag. Alecta förvaltar den förmånsbestämda ålderspensionen om inte du gör ett aktivt val.



ITP:s ålderspension utgör en procentuell del av den lön som du har när du går i pension. För att få full pension måste du ha arbetat minst 30 år inom avtalsområdet och varit försäkrad ända fram till du går i pension. Har du arbetat kortare tid än 360 månader minskar pensionen med 1/360 för varje månad du saknar. På inkomster upp till 7,5 prisbasbelopp (cirka 32.000kr/mån) sätter arbetsgivaren av 10% till din tjänstepension, på inkomster mellan 7,5 och 20 pbb sätts 65% av lönen av.

### **NY KAPNINGSREGEL ITP2!**

*För att förhindra ”guldkantade direktörsavtal” i slutet av yrkeslivet har en ny kapningsregel införts i ITP2. Den innebär i korthet att kraftiga höjningar av lönen mellan 60 och 65 år INTE slår igenom i tjänstepensionen. Man har velat komma åt avarter där ”lockavtal” skrivits och lönen tex fördubblats de sista månaderna i syfte att klämma ur så mycket som möjligt ur systemet. Regeln må vara skriven för direktörer men riskerar att ställa till det även för oss vanliga löntagare.*

*Har du planer på att trappa ned i slutet av karriären så gör inte misstaget att gå ned på deltid under de sista fem åren. Din tjänstepension kommer då att beräknas på din deltidsinkomst oavsett hur många år du tidigare jobbat heltid. Alternativet du har är att istället sluta helt. Har du väl fyllt 62 år och en månad fortsätter arbetsgivaren att betala in din premie för ITP och ITPK som om du skulle ha arbetat heltid fram till dess du fyller 65 och blir ålderspensionär.*

### **ITPK**

ITPK är en extra ålderspension inom ITP2. Den är avgiftsbestämd och du får den utöver ITP:s ålderspension.

Din arbetsgivare börjar betala in två procent av din lön från din 28-årsdag. Du väljer själv vilket försäkringsbolag som ska förvalta dina pensionspengar genom det så kallade ITPK-valet.



Storleken på din ITPK-pension beror bland annat på vilken lön du har, hur du väljer att placera pensionspengarna och hur många år pensionsavgifterna betalas in. Om pensionen tas ut hela livet eller under en kortare tidsperiod påverkar också.

Collectum administrerar ITPK-valet.

För både ITP och ITPK finns flera valmöjligheter att göra för de som önskar efterlevandeskydd. Möjligheten finns även att välja bort den Familjepension som systemet innehåller och istället stärka ITPK-delen. Kontakta Collectum för mer information.

**För övrigt vill vi tipsa om sajten [Minpension.se](http://Minpension.se)** som är ett mycket bra hjälpmedel för att få en samlad bild av din framtida pension där både allmän pension, tjänstepension samt eventuellt eget pensionssparande finns medräknat. Med ett BankID loggar du enkelt in och kan direkt få tillgång till alla siffror på ett och samma ställe.

Till sist: Förbered gärna för ditt framtida liv som pensionär, välj sparandeformer, fonder och sparande MEN glöm inte bort att leva idag och gräv inte ned dig i hur hopplöst eländigt ekonomiskt det riskerar att bli den dag du pensionerar dig.

Lycka till! - hör gärna av er med era frågor

Kristoffer Johansson och Evamari Hådén

---

## **Lite Infra-info från skyddsombuden**

Äntligen har förlängningen av våra gångbryggor kommit igång och Västerhaninge var först ut. Trapporna blev ju inte så lyckade. Det var mera stege än trappa, men nya är på gång så dom kommer att bytas ut.

Ombyggnaden av Nynäsbanan har några inte helt lyckade lösningar. Framför allt bommarna till plattformarna. Det fattas en meter, ibland mer mellan bommens spets och klykan den ska ner i. Dom funkade inte ens som gångfällor.

I Ösmo har vi fått gehör för att byta sida på mötet (högertrafik) för att slippa spårspringet i norra änden.

Felriktade signaler, ibland skymda, ibland nergrävda (Segersäng!), och skymda tavlor är andra ingredienser i den här soppan. Att inget händer kan bero på att banan inte formellt är överlämnad till Banverket (!).



Några andra pågående ärenden är avsaknaden av varningsskyltar och staket till plattformarna i söder på Cst. Det är inte bra och som det nu är utformat tror folk att det är tillåtet att gå där.

Att få det spolat och rent på våra äckliga avbytesplatser i norr verkar också vara kvantfysik. Om sommarvärmen kommer igång blir det som vanligt ingen höjdare att vänta på sitt tåg där.

Slyröjningen hoppas vi kommer igång snarast men rapportera all sly som skymmer direkt till DC.

Vi bråkar vidare.

Hoppas att alla får en bra sommar.

So Berra

---



# STÄDNING FÖRARHYTT

Bra uppföljning och egenkontroll av hyttstädning finns ej på Stockholmståg. När det gäller städning i kupén för passagerare så görs det regelbundet mätningar gällande städskvalité, att städskvalitén uppfyller vad som är beställt.

När SEKO Lok frågar Ståg om vad Ståg har för kontroll på om hyttstädning uppfyller målet och görs enligt vad som beställs, så får vi till svar att det inte finns några planlagda kontroller.

Ståg svarar att personalen kan rapportera när det brister.

Skyddsombuden skall åter lyfta frågan i arbetsmiljöutskottet fordon.



## Turlistor

### Hösten

Efter sommaren återgår vi till våra ordinarie gruppnycklar. SL har beställt ett nytt tåg till och från Gnesta på morgonen från den 17 augusti. Detta har påverkat några grupper. Det blev ändringar på några morgonturer och två korta eftermiddagsturer blev längre.

### Gruppval

Nästa gruppval blir i november, med inplacering på den nya gruppen den 10 januari. Gruppvalet ska vara klart i slutet av november så att vi vet vilken grupp vi kom in på innan semestervalet lämnas in. Detta är sedan tänkt att vara den nya ordningen, att vi har gruppval och semesterval i november, och kan planera årets ledighet och se hur man jobbar under hela året.

Tidtabellen för 2010 fastställs av banverket den 18 september, efter det justeras omlopp och turförteckning. Därefter konstrueras gruppnycklar, sedan ska allt förhandlas innan gruppvalet skickas ut. Den nya tidtabellen och turförteckningen gäller från den 13 december. Perioden från 13 dec fram till den 10 januari så får vi en tillfällig övergångs-, jul- och nyårslista som ska följa gruppens utseende.

Södertäljedepån ska tas i drift i december. Vi vet inte vilka tåg som utgår därifrån än, antagligen blir det inte fler än nu, innan allt är klart. Tumbatågen kommer antagligen inte stå där för Green Cargo behöver spåren då.

## **Nyheter som vi diskuterar med Ståg**

### **Uppflyttning på grupp.**

Att vi sätter ett kryss på gruppvalsblanketten om vi önskar bli uppflyttad till en ledig plats på en grupp vi sökt men inte tidigare kommit in på.

### **Annat brytpunkt för veckovilan.**

Ståg har kommit med förslag om att flytta brytpunkten för veckovilans period om 7 dagar på några grupper som t.ex. morgon- och eftermiddagsgrupp. Veckovilans period med brytpunkter skall då anges på grupp- eller Fp nyckel.

### **Ledighetsrutiner.**

Att ströledighet kan sökas max ett år i förväg, och hur vi ska fördela ströledighet vid storhelger. De som körde tåg på respektive helg året innan bör ha förtur. Men man måste givetvis söka ledigt också.

Anna Groth



---

## **Ungdomsaktivitet för SEKO's medlemmar**

Lördagen den 5:e september kommer vi att gå på Gröna Lund för en runda femkamp. Är du under 30 år är du hjärtligt välkommen. Närmare information och en anmälningsblankett kommer senare under sommaren.

Har du frågor kan du kontakta Martin Törnqvist på 073-661 60 74

Trevlig sommar önskar SEKO och SEKO's ungdomsgrupp.

---

# Prövningens tid för Stockholmståg

SL ska nu i juni starta sin utvärdering av Stockholmståg. SL ska bestämma sig för om dom vill ge Stockholmståg förlängt förtroende. Skall avtalet med Stockholmståg sägas upp så måste det göras innan den 18/12 – 2009. Sägs inte avtalet upp innan den 18/12 så kommer avtalet att löpa på med en uppsägningstid på 18 månader.

SEKO Lok hoppas att SL anstränger sig för att bestämma sig snarast. Att hamna i ett läge där avtalet löper rullande på 18 månader är inte bra. Då hamnar vi i ett stiltjeläge när inga långsiktiga planer eller investeringar görs, och det är inte bra för personalen. Då är det bättre att SL nu bestämmer sig för om dom ska låta Ståg fortsätta en femårsperiod till eller om SL ska kasta ut Ståg och starta en ny upphandling.

SL har sagt att besked antagligen kommer att lämna besked i oktober – november.

Ludvig Eriksson

---

**SEKO Lok önskar alla  
sina medlemmar  
en  
riktigt skön sommar!**

