



Seko Lok Pendeln

Verksamhetsplan för 2017

Under 2017 kommer många planlagda samverkansmöten med arbetsgivaren på MTR att genomföras, där kommer Seko Lok Pendelns styrelsemedlemmar och skyddsombud att vara delaktiga och ha åsikter om vad som kan vara bäst för våra medlemmar och vår arbetsplats.

Det kommer också som vanligt att dyka upp nya ärenden och akuta händelser som skall hanteras. Skyddsombuden följer upp rapporter och övervakar en god och säker arbetsmiljö. **Målet är att i frågor som dyker upp tillvarata medlemmarnas intressen.**



Frågor att driva för Seko Lok Pendeln:

Nya avtal och överenskommelser med arbetsgivaren kommer att göras. Lön och arbetstidsregler skall hålla en nivå som känns rimlig och gör att lokförarna trivs på sitt jobb. De avtal som vi har skall övervakas så att de efterlevs och fungerar. Företagshälsovård, rehabilitering och friskvård skall också fungera bra. CDT-tester och regelverk kring detta behöver utformas för att få en enhetlig hantering.

X60B fortsätter att levereras under 2017. Brister i de nya fordonen ska uppmärksammas, följas upp och åtgärdas i samarbete med arbetsgivaren.

I turlistearbetet är målet att få en bra och stabil turförteckning, som följer lagar och avtal, och där tjänsten är varierad. Vi arbetar för att lätta upp tunga turer genom att varva tåg-tjänst med reserv, och att köra på båda benen och få in annan tjänst som klargöring mm. En stabil turförteckning är mindre störningskänslig vid ändringar i trafiken och underlättar både vårt och POC:s arbete.

Gällande gruppaketet så lyssnar vi på vad förarna önskar och ser på statistik sedan föregående år. Målet är att så många som möjligt kan hitta en grupp som passar, vi vill inte ha ett fåtal bra grupper där början läggs på sämre grupper. Att hitta en balans där de orts- och tidsriktade grupperna får jobb som är obekväma för oss på CST och SÖD, samt att det finns en variation och en bra tanke i övriga grupper. Det kommer att bli många banarbeten och trafikavstängningar även under 2017. Det kommer att påverka turförteckning och gruppaket negativt. Då ska vi vara med och se till att gruppernas karaktär bevaras så bra det går.

Medlemsutbildning i lokalt avtal kommer att erbjudas även under 2017.

Seko Lok Pendeln övervakar även att MTR bedriver en korrekt verksamhet för lokförare med alla löpande aktiviteter som skall göras. Arbetsmiljöutbildningar som LABC, Hot & Våld, Brand, Utrymning av fordon. Arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal, repetitionsutbildning, drogtester mm. skall också fungera fullt ut vilket kräver personalresurser och god planering.

Möjlighet till beviljad ledighet när behov uppstår är en viktig fråga att bevaka.

Uniformsplaggen måste komma i tillräcklig omfattning och beställas med kontinuitet. Vi har en helt ny uniform levererat av en för oss ny leverantör. Ett arbete 2017 blir att samla in intryck av kvalité och passform samt synpunkter på erbjudna persedlar och sedan ta med materialet in i uniformsarbetet.

Personallokaler och uppställningsplatser för fordon skall kontrolleras och hålla god kvalitet, skyddsombuden gör här planmässiga kontroller.

Medlemsvård för medlemmar: ett arrangemang brukar planeras kring sommaren och ett julbord innan jul. Blommor brukar skickas till långtidssjukskrivna.

Medlemsmöten – klubben har ambitionen att hålla minst 2 medlemsmöten under 2017

Information – Seko Lok Pendeln informerar i huvudsak digitalt på den egna hemsidan – pendelforarna.se och via klubbens Facebooksida – men har även anslagstavlor på CST och Söd. Vi har ambitionen att ge ut Lokförarbladet kontinuerligt under året. Det ska vara enkelt för medlemmarna att få information från den fackliga verksamheten.

Kommande aktiviteter under 2017:

Styrelsen kommer att ha ca 10 styrelsemöten under året med uppehåll under Juli.

Januari – juni

Inplacering på nya grupper i början av januari.

Under denna period brukar repetitionsutbildningar genomföras för förare. För 2017 ska Seko Lok arbeta för att en anpassad utbildning för Citybanan ges till samtliga medlemmar.

Intresseutskick från MTR till förare om att kunna anmäla sig till att arbeta övertid på X-helg i sommar brukar komma i mars – april. Att det ska fungera med X-helgs arbete under sommaren är en av grundstenarna för att vi ska kunna maximera antalet förare som önskar

semester under sommarperioden.

Fr.o.m. 1:a maj ska ny löneförhöjning för 2017 gälla. Seko Lok Pendeln ser att det är viktigt att vi har ett stabilt och attraktivt löneläge som bidrar till att personal inte söker sig till andra företag. Efter ett stort tapp av personal under andra halvan av 2016 så är det Vi ska även försöka förbättra våra anställningsvillkor.

Senast i april så börjar MTR planera för sommartjänstgöringslistor gällande juni – augusti för förarna. Nya sommarturförteckningen med neddragningar i trafiken gäller fr.o.m. mitten av juni. Turlistekommittén kommer här att vara med och påverka detta arbete på bästa sätt.

Juli – december

Tågtidtabellsskifte ligger i slutet av december, vilket påverkar tidpunkten för gruppval. Ny turlista gällande fr.o.m. slutet av december skall färdigställas och nya grupper skall då konstrueras. Turlistekommittén kommer också här att medverka i det arbetet. I år blir arbetet sannolikt mer omfattande än tidigare i och med att beställningen från SL hamnar högre än för innevarande år. Vi ska köra fler tåg över hela trafikdygnet vilket blir en utmaning.

Gruppval brukar genomföras i december utifrån den nya turförteckningen och de nya grupperna. Inplacering på ny grupp kan troligtvis ske i början av januari 2018.

I december kan också semesterval göras för år 2018, helst strax efter att vi fått besked om vilken grupp vi blivit inplacerad på. Våra förtroendevalda övervakar att fördelningen av semester och utköp av semester sker på ett korrekt sätt.

Vänliga hälsningar

Seko Lok Pendeln, Styrelsen.