

Verksamhetsplan 2019

Seko Lok Pendeln

Under 2019 kommer Seko Lok Pendelns styrelsemedlemmar och skyddsombud att vara delaktiga och ha åsikter om vad som är bäst för våra medlemmar och vår arbetsplats. Målet är att i alla frågor som dyker upp tillvarata medlemmarnas intressen. Vi vill hitta ett arbetssätt och en arbetsfördelning bland de förtroendevalda där alla är delaktiga och tar ansvar. Alla förtroendevalda ska vara involverade när det gäller beslut om klubbens ställningstaganden och krav i aktuella frågor. Styrelsen ämnar att ha 11 styrelsemöten under året, ett per månad med uppehåll under juli.

Seko Lok Pendelns mest prioriterade verksamhetsområden kommer naturligtvis vara de som rör oss lokförare på pendeln mest i vardagen. Vi kommer lägga vårt huvudsakliga fokus på att påverka och övervaka hur våra scheman och turer ser ut, att vi får ut den ledighet vi enligt avtal har rätt till och att vi har en säker och fungerande arbetsmiljö - på fordon, depåer och uppställningsplatser såväl som i våra rastlokaler. Lön och tillägg ska betalas ut korrekt och arbetstidsregler skall hålla en nivå som känns rimlig och som gör att lokförarna trivs på sitt jobb. De avtal som vi har skall övervakas så att de efterlevs och fungerar.

Turlistarbete, arbetstider och scheman

- Inför gruppvalet är målet att bidra till är att så många som möjligt kan hitta en grupp som passar just dem. Vi vill inte ha ett fåtal sk. guldgrupper som medför att bördan istället läggs på andra grupper.
- Vi vill i turlistarbetet närmare se över turearnas innehåll. Korta raster som lätt spricker vid förseningar, maxade turer och kort vila mellan jobben ger ett schema som blir väldigt sårbart vid förseningar. Vi vill hitta lösningar där vi minimerar de problem som kan uppkomma för individen.
- Vi vill verka för att arbetsgivaren underlättar mer än idag för kollegor med behov av anpassad tjänst, exempelvis föräldrar med ensam eller delad vårdnad.
- Inför att sommarturförteckningen med neddragningar i trafiken börjar gälla i mitten av juni ska turlistekommittén vara med och granska och påverka innehållet på bästa, möjliga sätt.
- Vi vill se till att de villkor för körlärare vi kommit överens med arbetsgivaren om följs och respekteras.
- Inför tidtabellsskiftet i mitten av december vill eftersträva en turförteckning där tjänsten är varierad och möjliggör körning på samtliga linjer i de grupper som skapas. Klargöring och övrig tjänst ska spridas mellan turer och grupper så gott det går. En stabil turförteckning utgör grunden för en fungerande verksamhet.

Semester och ledigheter

- Svårigheterna med att få ut avtalsenlig ledighet måste sluta skjutas upp. Vi vill trycka på arbetsgivaren att göra upp en plan för utläggning av Stag-dagar och FV-dagar. Detta också för att råda bot på personalbristen och få kollegor att trivas bättre och stanna kvar på MTR.
- Vi kommer lägga fram ett förslag på höjd X-ersättning i semesteravtalet inför sommaren.
- Vi vill verka för att semestervalet blir tydligare och mindre rörigt än i fjol.
- Vid publicering av resultatet i semestervalet ska våra förtroendevalda övervaka att fördelningen av semester och utköp av semester sker på ett korrekt sätt.

Rehab och företagshälsovård

- Vi vill arbeta för ett bättre företagshälsoavtal där delar av innehållet i avtalet från Stockholmstågstiden tas med.
- I frågor som rör företagshälsovård, rehabilitering och friskvård behöver vi träffas med arbetsgivaren och utarbeta delvis nya rutiner för kommande arbete.
- Vi vill verka för bra omplaceringsmöjligheter för våra medlemmar med behov av det.

- Se till att CDT-testerna brukas på ett rimligt sätt av arbetsgivaren.

Studier

- Medlemsutbildning i lokalt avtal ska erbjudas under 2019, både för nya medlemmar och för nya förtroendevalda.
- Samtliga styrelsemedlemmar ska gå de utbildningar som är relevanta för deras uppdrag. Att ha en välutbildad styrelse är en styrka och en investering för att vårt fackliga arbete ska fungera så bra som möjligt.
- Klubben ska vid behov medfinansiera till de studier som behövs för att en förtroendevald ska kunna utföra sitt uppdrag, inklusive skyddsombuden.

Medlemmar och aktiviteter

- Vi ska delta i information för nyanställda och vårt mål är att där värva minst 80 procent av deltagarna.
- Vi ska vara synliga i personallokalerna. Även medlemmar som kanske inte söker upp förtroendevalda på egen hand ska veta vilka vi är, hur de hör av sig till oss och att de är välkomna in när expeditionen är bemannad.
- Under året ska vi ha två aktiviteter för klubbens medlemmar, en aktivitet planeras till slutet av våren och den andra aktiviteten blir troligtvis det sedvanliga julbordet.
- Blommor ska skickas till långtidssjukskrivna.
- Pensionärer ska som vanligt avtäckas med en gåva från klubben.

Uniform

- Vi ska delta i utveckling och förbättring av våra uniformskläder. Leveranser ska fungera, kläderna ska anpassas även för de som har allergier mot vissa material. De ska vara praktiska och nogsamt utformade för vår verksamhet. Skomodeller ska finnas i tillräcklig utsträckning för att passa samtliga våra medlemmar. Skobidraget ska också vara tillräckligt.

Ungdomsarbete

- Vår ungdomsansvariga ska fortsätta att regelbundet anordna aktiviteter kombinerat med facklig information tillsammans med de ungdomsansvariga från Pendelklubben. Syftet är att få fler yngre kollegor att gå med, få större kunskap om vad facket är och vad facket gör samt skapa en yta för de yngre medlemmarna att diskutera och lyfta frågor som de tycker är viktiga.

Jämställdhet- och integrationsfrågor

- Fortsätta arbetet med att upprätta en likabehandlingsplan på arbetsplatsen.
- Bekämpa all form av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen.

Försäkringar och pensioner

- Beakta hur den höjda pensionsåldern som regeringen lagt förslag på påverkar både statlig pension och tjänstepension.
- Hålla oss uppdaterade om hur verktygen på nätet rörande pensioner, tex minpension.se,

förändras och får fler tjänster som tillkommer. Samma gällande nätsidor om försäkringar.

Koncernfackligt samarbete

- Klubben ska under året delta i koncernfackliga träffar med övriga Seko-klubbar inom MTR-koncernen för att på ett bra sätt uppmärksamma gemensamma frågeställningar och driva frågor där motparten är moderbolaget (MTR-Nordic) och inte den egna arbetsgivaren.
- Såväl representanter för klubben som för SO kan komma att delta i dessa träffar

Facklig-politiskt arbete

- Se Seko Lok Pendelns verksamhet utifrån en större perspektiv och vara verksamma för att upprätthålla och förstärka våra intressen.
- Samverka med politiker, regionen Seko Stockholm, Seko-förbundet och förtroendevalda i andra klubbar både i och utanför Seko för att upprätthålla och förstärka våra intressen, gemensamt väcka frågor eller delta i kampanjer.

Informationsarbete

- Publicera en ny utgåva av Lokförarlistan.
- Målsättning att ge ut tre Lokförarblad under året.
- Fortsätta jobba med och utveckla nuvarande informationskanaler; e-post, hemsida, Facebook och anslag.
- Hitta nya sätt att nå ut med information anpassat efter den digitala utvecklingen.

Arbetsmiljöfrågor

- Arbetsmiljöarbetet behöver under 2019 få fastare rutiner – för att nå goda resultat krävs planliga möten och uppföljning av de träffar/skyddsronder som genomförs. Seko Lok Pendeln behöver trycka på för att få arbetsgivaren att förstå att en god arbetsmiljö inte kommer av sig själv.
- Personallokaler och uppställningsplatser för fordon skall kontrolleras och hålla god kvalitet, skyddsombuden gör här planmässiga kontroller.
- Verka för att turer och arbetstider ger tid för återhämtning både fysiskt och psykiskt.
- Verka för ett bättre personalomhändertagande i samband med olyckor och tillbud.
- Verka för att snöröjning och sandning ska utföras efter de rådande omständigheterna så att vi på ett säkert sätt kan genomföra vårt arbete.