

The background of the cover is a photograph of railway tracks curving into the distance under a sunset sky. Overhead power lines and support structures are visible, silhouetted against the bright orange and yellow light of the setting sun. A prominent lens flare is visible on the right side of the image.

# Lokförarbladet

Nummer 63, maj 2019

## Innehåll

Innehåll	2
Slagsida på balansplattan	3
X-tillägg	4
Lärare och instruktörer	4
Turlistarbete	5
Sjukskriven på F-dag	5
Aktuella förhandlingsärenden	6-7
Årsmöte Seko Stockholm	8
Årsmöte BO och upphandlingar	9
Notiser	10-11
Försäkringsinformation	10-11
Aktivitet	11
Studier	12
Förtroendevalda	13-14
Kontakt	14

**Lokförarbladet görs av medlem-  
marna och styrelsen i Seko Lok  
Pendeln**

**Sammanställning och redige-  
ring:**

Monika Roll

**Omslagsbild:**

Henrik Lundberg

Vi har tidigare skrivit i Lokförarbladet om problemet för Seko Lok med en reell motpart att vända sig till. Det var därför glädjande för oss då en interim förhandlingschef, Ulrik Friberg, tillträdde å MTRP:s vägnar i mitten av april. Redan från start tycker vi att vi fått snabbare återkoppling och lättare kunnat gå vidare med våra förhandlingsframställan. Vi ser fram emot ett framtida arbete som kommer flyta på lättare i jämförelse med det gångna året.

Sedan senaste numret har klubben haft årsmöte och en ny styrelse tillträtt. Detta nummer sammanfattar vad vi gjort sedan dess och var fokus ligger framåt.

Trevlig sommar!

## Slagsida på balansplattan

Strax innan områdeschef Katja blev bortplockad och försvann så gav hon en dragning för oss fackliga i samband med en MBL-träff där företaget efterfrågade våra synpunkter gällande ett nytt utbildningsupplägg. Det handlade om att MTR ville slå ihop den årliga TTJ-utbildningen med fordonsrepetitionsutbildning (idag vart 3:e år). Seko Lok tyckte att det var en dålig idé eftersom det skulle innebära att tiden för TTJ minskar. Om något ska ändras gällande den delen så anser vi att det snarare en utökning av tiden som behövs och inte en minskning. Regelverket i TTJ tillhör tillsammans med fordonskunskaperna basen av den kunskap som vi lokförare ska ha – det ska inte råda några tveksam-



Foto: Mikael Haglund

heter hos personalen kring vad som gäller när vi hamnar i ett utsatt läge.

Vi förstod det som att anledningen till att denna idé kom upp var att företaget tror sig kunna spara in tid och effektivisera. Vi menar att det i så fall är dumsnålt. Vi tror absolut att det är en bra idé att utöka fordonutbildningen och lämnade därför på förslag att vi istället skulle ha 1+1 dag årligen med dessa viktiga delar. För att ge tid till detta skulle vi istället kunna minska på andra delar som inte är lika viktiga för oss LF. Exempelvis skulle en utbildningsdag ”trygghet och service” istället kunna strykas eller ges som en halv dag för lokförare, om det nu nödvändigtvis ska effektiviseras.

Katja fick ta med sig våra synpunkter och lovade att återkomma i frågan. Saken var bara den att hon strax därefter försvann från sin roll som områdeschef och

vi efter en tid fick höra att MTR avsåg att gå vidare med sitt ursprungliga förslag. Vi har efter detta tagit upp frågan med både dåvarande och nuvarande trafikchef samt med planeringsavdelning och utbildningsavdelning. Alla lyssnar artigt men sedan händer ingenting. Det senaste vi fick höra är att det tänkta upplägget med sammanslagen utbildningsdag för fordon/ttj drar igång i juni. Ingen mer kontakt har tagits med oss inför denna start. Vi tror att det här är fel väg att gå och tycker att det är tråkigt att man inte vill ta till sig våra åsikter i frågan. En annan förändring i verksamheten som följt samma mönster är frågan om det nya viseringsupplägget på långa tåg mot Nynäshamn. Trots protester från både oss och Pendelklubben trädde förändringen i kraft 1 maj efter arbetsgivarbeslut. En utvärdering av upplägget ska hållas i mitten av juni där vi kommer delta.



Foto: Henrik Lundberg

## X-tillägg 2019

Som vi skrivit om på hemsidan tidigare så har vi begärt förhandling angående nivån på X-tillägget. X-tillägget regleras i lokalt semesteravtal och höjs inte i de årliga lönerrevisionerna. Nivån på tillägget har legat fast sedan 2008 då de höjdes upp från dåvarande 1700:-/dag till dagens 2000:-/dag. Under tiden så har slutlönen utvecklats från 31.900:-/mån till dagens 39.600:-/mån. Värdet på tillägget är därför kraftfullt urholkat och det är tveksamt om X-tillägget idag fyller den funktion som det är tänkt, dvs att genom sitt värde locka LF att redan på vårkanten anmäla sig för övertid under sommarens helger.

Företaget har nog insett problematiken och vill säkert ha en situation där planeringen för sommaren kan ske på ett tillfredsställande sätt, dvs i god tid innan. Men det ska finnas pengar att betala med också. Det bästa hade varit om vi i semesteravtalet hade inskrivet att X-tillägget motsvarar en fast procentsats av slutlönesteget. Då skulle det här vara en icke-fråga (så länge som nivån är tillräckligt attraktiv). Man kan jämföra med skrivningen som reglerar ersättningen för utflyttad (såld) sommarssemester: 1,25 månadslön i slutlönesteget. Förhandlingen gällande höjt X-tillägg togs upp i samband med lönerrevisionen för 2019 och har ännu inte fått något avslut vid utgivningen av Lokförarbladet #63. Förhandlingen tas upp igen under andra veckan i juni 2019.

## Lärare och Instruktörer

Seko Lok har träffat arbetsgivaren för att diskutera villkoren för de medlemmar som tjänstgör som lärare och instruktörer. De instruktörer som varit med sedan tiden innan MTR kom in hade med sig ett avtal som reglerade deras tjänst och deras villkor, något som de senast utbildade instruktörerna saknar. Det finns därför idag två grupper med delvis olika villkor. Seko Lok skulle helst se att vi kom fram till en lösning som skulle innebära samma villkor för hela gruppen där alla behandlas lika.

En bärande tanke som MTR haft sedan starten har varit att alla ska kodas som LF och sedan vara utlånade till instruktörstjänst när företaget har behov. Man har då tänkt sig att alla ska ha lön motsvarande tariffen för LF med ett tillägg när de nyttjas som lärare eller instruktör. Vi menar istället att det är dumt att koda alla som LF när de inte kommer att tjänstgöra som LF annat än undantagsvis. Det blir inte heller bra om de förväntas söka grupp och semester med resten av kollektivet och då ta upp en plats som sedan inte nyttjas. Bättre då att vi blir överens om vilka villkor som ska gälla för gruppen. Frågan har legat i träda under lång tid och det är bra att den nu kommer upp igen så att vi förhoppningsvis kan få en lösning och ett avslut.

## Turlistarbete

Diskussionen om sk önskescheman är något som kommit upp från olika håll den senaste tiden. Det handlar om att slopa grupperna till förmån för att var och en varje månad önskar vilka tider den helst vill arbeta och kanske även hur den vill förlägga sina FP-dagar. Hur detta skulle påverka an-cenniteten är oklart. Seko Lok Pendeln kritiska mot dessa förslag. Vi anser att vi redan idag har önskescheman då vi försöker bidra till att utforma turer och grupper som motsvarar alla våra olika behov så gott det går. På många grupper görs undantag från lagar och avtal som förbättrar grup-pens innehåll. Detta kan gälla saker som att jobba fler än två nätter efter varandra eller att den som går på eftermiddags-grupp kan sluta efter klockan 19 dagen innan FP. Skulle vi ha önskescheman skulle inga av dessa undantag kunna gö-ras.



Foto: Mikael Haglund

Att slopa staketreglerna på morgonturerna är heller inte något vi vill öppna för. Att turer som börjar innan 05.45 får ha en arbetstid på max 6 timmar och turer som börjar mellan 05.45 och 06.45 på max 7 timmar finns både för att kunna konstruera bättre grupper och för att skydda arbetstagaren. Tänk dig själv att jobba en tur mellan exempelvis klockan 04 och 12 - antingen är det rum för tidig tjänst som gäller eller åka in till jobbet i princip mitt i natten. Det sociala livet tar stryk då du måste lägga dig tidigt, om du nu ens lyckas somna. Förmodligen kommer du vara trött då du ska börja jobba och hur säkert kan du då framföra tåget efter 6-7 timmars arbete?

## Sjukskriven på F-dag

En medlem har gjort oss uppmärksam på att det kan bli fel när sjuklön ska betalas ut och det ligger en F-dag i sche-mat. F-dagen är en arbetsdag med 0 timmars arbete och används för att jämna ut arbetstiden på ett fast schema (grupp). Vi gör för mycket tid vissa veckor och kompenseras med en arbetsbefriad dag en annan vecka. Vid sjukskriv-ning där sjukperioden sträcker sig över en F-dag så kan det bli fel – lönesystemet tar inte hänsyn till att dagen är inar-betad och betalar inte ut någon sjuklön för denna dag eftersom arbetstiden är satt till noll timmar = noll timmar sjuk-lön. Det blir då ett ytterligare bortfall i inkomst. Vi har anmält in detta som ett problem till lönechefen och vill att det säkerställs att den som drabbas kompenseras. Manuellt om så krävs. Vi väntar på bekräftelse från företaget hur det ska lösas.

## Övriga aktuella förhandlingsärenden

Seko Lok har ofta ett antal ärenden vi behöver ta till förhandling med MTR. Det handlar oftast om misstolkningar av avtalet men kan också vara andra felaktigheter som behöver lösas. Nedan följer några av de punkter vi har på dagordningen just nu. Några är dragna i långbänk medan andra kommer sannolikt att lösas ganska snart.

1. Sedan den överenskommelse som gjordes mellan MTR och de fackliga organisationerna i höstas betalas ett körlärartillägg på 5000 kr ut till de körlärare som anmäler sig som disponibla till uppdraget minst 10 dagar per månad. Den som varit tillgänglig ska ha tillägget även om körning med elev av olika orsaker inte lagts ut i schemat. Det har kommit till vår kännedom att medlemmar inte har fått tillägget trots att de varit disponibla det antal dagar som krävts. Löneavdelningen och PSF tycks ha fått felaktig information och endast betalat tillägget då elevturer de facto lagts ut i schemat minst 10 dagar och inte tagit hänsyn till hur många dagar körläraren egentligen varit tillgänglig. Detta är fel, vilket vi också har påpekat för vår förhandlingschef som nu har sett till att överenskommelsen följs enligt det protokoll som är skrivet. De som sedan tidigare inte fått ersättningen ska få den utbetald retroaktivt. Håll koll på löneavin framöver. Den som inte får sitt tillägg kan säga till oss så vi kan lyfta frågan på nytt.

2. Enligt vårt anställningsavtal ska vi ha ett antal fp-dagar som motsvarar det antal lördagar och söndagar som infaller under året. Normalt blir det 104 dagar. Fp är kalenderdagsbunden och ska, förutom de 24 timmar ett kalenderdygn består av, omfatta ytterligare 12 timmar ledigt. En fridagsperiod är alltså en period på 24 + 12 timmar. Om man på en eftermiddagstur blir försenad med sista tåget och tvingas arbeta över dygnsgränsen mot en fp, så faller ledigheten eftersom fp börjar 00.00. Fp skall då läggas ut vid ett annat tillfälle så snart som möjligt. Om veckovilan på 36 timmar dessutom inte blir uppfylld p g a att fp faller, ska en ny fp läggas ut inom samma vecka. Nu har vi ett fall för förhandling av avtalsstolkning där en medlem som arbetat över dygnsgränsen mot fp inte får sin fp tillbaka. MTR anser att det räcker att medlemmen får betalt i kvalificerad övertid istället. Seko Lok ser detta som avtalsbrott och har begärt förhandling i frågan. Det här är inte en svår sak att rätta till, men är ändå ett mått på hur självklarheter i avtalet tvingas gå så långt som till förhandling pga tolkningsfel. Ett bevis på vilka svårigheter vi har i mångt och mycket med vår arbetsgivare när det egentligen finns betydligt viktigare frågor att lägga facklig tid på.

3. Stagdagarna och ersättningen för dem har vållat problem för några av de lokförare som blev examinerade från den senaste interna lokförarkursen. Kursen klar efter utsatt tid vilket delvis berodde på bristen på körlärare. Några av eleverna var sedan tidigare anställda av MTR och id februari månads slut, då övrig trafikpersonal fick ersättning för Stagdagarna, uteblev ersättningen för några av dessa. MTR ansåg att de inte skulle ha någon ersättning eftersom de ännu inte var klara med sin utbildning. De hade heller ingen rätt att söka ledigt med Stagdagarna. Seko Lok har begärt förhandling i denna fråga eftersom kursen blev försenad vilket inte de drabbade ska straffas för. De ska definitivt ha sin ersättning för det antal dagar de har rätt till nu när de är klara och återgått till trafik tjänst.

4. En medlem har inte fått den avtalsenliga utbetalningen för sina stagdagar i februari. Personen har enbart fått ersättning för sju av sina nio stagdagar. Arbetsgivaren försvarar detta genom att peka på att vederbörande varit långtidssjukskriven och att de betalat ut ersättning i proportion till dennes frånvaro. Detta förfarande regleras inte i avtalet men var praxis under Stockholmstågs tid som arbetsgivare. Denna överenskommelse har dock inte gjorts efter det att MTR tog över. Strax efter lönerevisionen är avslutad har vi bestämt med arbetsgivaren att återigen komma överens om ett förfarande vid situationer som denna.

5. Företagshälsovårdsavtalet som vi hade med Stockholmståg följde inte med vid MTR:s övertagande. Det företagshälsovårdsavtal MTR Nordic gjort med T-banan tyckte Seko Lok var för dåligt och vi begärde, och kom överens med MTR om, att träffas för en diskussion om texten i detta avtal, kontra Stockholmstågs, så snart som möjligt efter trafikstart. Tidigt i våras, när det snart gått tre år och något möte i frågan ännu inte hade blivit av, begärde vi överläggning i ärendet. Vi har haft en sittning med HR- och arbetsmiljöcheferna där vi samtalat kring hur en text kan se ut, men vi har ännu inte ”knutit ihop säcken”. Nytt möte är planerat i början av juni.

6. De slumpmässiga drogtesterna fungerar inte bra. Seko Lok har påtalat för MTR att rutinen kring hanteringen av hur testerna ska gå till måste ändras. Det är inte bra att våra medarbetare sitter i kö utanför Infocenter inför provtagningen, som utförs i lokal Gnesta. Det kan ge en känsla av utsatthet för den som är orolig inför testet. Det verkar nu som om MTR har hörsammat vårt önskemål om byte av lokal till de på 96:an. Seko Lok har även lagt fram förslag om att återgå till att använda förtroendevalda som avbytare på tågen. Detta är något som gjordes på Stockholmståg och som fungerade bra. Förtroendevalda har dessutom tystnadsplikt vilket kan kännas tryggare för individen samt ge möjlighet till förtroendesamtal om det skulle behövas.

7. En medlem som sedan lång tid haft löneväxling har fått problem. För inte så länge sedan kontaktade hen Collectum för att kontrollera hur mycket pengar som satts in. Eftersom hen vet hur mycket pengar som har dragits från bruttolönen borde summan stämma överens med den hen själv tänkt ut. Så var inte fallet. MTR har dragit ca 2000 kr från bruttolönen per månad men hos Collectum har endast dryga 1500 satts in per månad. Vart har pengarna tagit vägen? Detta är något Seko Lok har tagit tag i, MTR vet inte själva vad som hänt.



## Årsmöte Seko Stockholm, LAS och strejkrätten

12 april hölls årsmöte för regionen Seko Stockholm. Två motioner behandlades varav en kom från Sekos postklubb och handlade om att mobilisera emot de föreslagna uppluckringarna av LAS, Lagen om anställningsskydd. Två av de tre att-satserna gick igenom; en om att Seko ska driva en kampanj om fackliga rättigheter och en om att mobilisera för en politisk strejk emot den så kallade *moderniseringen av LAS* som ska genomföras 2021. För att släppa fram Stefan Löfven som statsminister hade Centerpartiet och Liberalerna på sin kravlista att denna utredning ska genomföras. Syftet är ingenting annat än att arbetsgivare billigare och enklare ska kunna göra sig av med personal om de anser att de har det behovet. Fler undantag från turordningsreglerna ska exempelvis kunna göras. Representanter från båda parterna ingår idag i en utredningsgrupp där lagändringen ska förberedas.

Sverige har redan en förhållandevis flexibel arbetsmarknad och kortare uppsägningstider än många andra länder. Trots att vi har höga löner håller vi en hög konkurrenskraft. LAS har bland annat skyddat äldre arbetstagare vid uppsägningar. Omställningar på arbetsmarknaden har varit något som skötts bra i Sverige och därför blir protesterna mot utredningen extra högljudda från fackligt håll.

Motionen om att Seko Stockholm ska mobilisera emot inskränkningarna av strejkrätten antogs också på regionens årsmöte. Seko Lok Pendeln har tidigare uttalat sig i frågan. Innan hamnarbetarnas strejk blåstes av i början av mars diskuterade vi hur vi bäst kunde visa vårt stöd. Att bidra ekonomiskt till fackförbund utanför LO har de senaste månaderna varit en het potatis inom Seko då förbundsledningen och enskilda klubbar haft olika syn på detta.

De föreslagna inskränkningarna av strejkrätten kom upp på agendan under förra året bidrog till att trappa upp stämningen mellan Hamnarbetarförbundet och Svenskt Näringsliv. Propositionen där regeringen föreslår en lagstiftning emot strejker som inte syftar till att teckna kollektivavtal lades fram i riksdagen 2 maj och lär passera utan hinder. I sådana fall träder den nya antistrejklagstiftningen i kraft 1 augusti. Den nya lagstiftningen öppnar upp för en arbetsmarknad där arbetsgivarna rätt att välja vilket fackförbund de vill teckna avtal med varpå risken finns att de kan handplocka det billigaste, så kallad avtalsshopping.

Från Seko Lok Pendeln valdes dessutom både Monika Roll och Ingela S Ottosson in som ersättare till Seko Stockholms styrelse.









## Årsmöte branschorganisationen och upphandlingar

11 april hölls årsmöte för branschorganisationen Seko Spårtrafik. Till ordförande valdes Martin Alnebring från SJ. Formerna för försäkringen Loss of License togs upp. Även frågan om Mälartrafiken togs upp. SJ kör trafiken till en början som uppdragstagare till Mälab, därefter kommer det billigaste anbudet vinna utan något kvalitetskrav. Förfarandet vid Mälab-upphandlingen är angeläget även för oss då det som sker här kan komma att bli normerande för hela branschen framöver.

Dela gärna

### **Seko kräver detta för att skapa så bra förutsättningar som möjligt vid trafikstart för Mälardalstrafiken 2021:**

-  Tillgänglig personal ombord - för hög säkerhet och god service
-  Personalen som trafikerar sträckan idag ska få följa med över till Mälardalstrafiken
-  Arbetsvillkor som jämföras med jämbördiga trafiksystem
-  Samverkan kring arbetsmiljö i lokaler, lok och vagnar

## Samarbetsorgan Seko-MTR

Förtroendevalda från samtliga Seko-klubbar med medlemmar som är anställda inom MTR-koncernen har regelbunden kontakt och agerar gemensamt i frågor. MTR Tech och MTR Tunnelbanan går idag med stora vinster medan MTR Pendeltågen och MTR Express går med förlust. Enligt bloggen *I huvudet på en lokförare* ligger MTRP:s dagliga förlust på 820 000 kronor. MTR Tunnelbanan gjorde 2018 en vinst på 200 miljoner enligt samma källa.

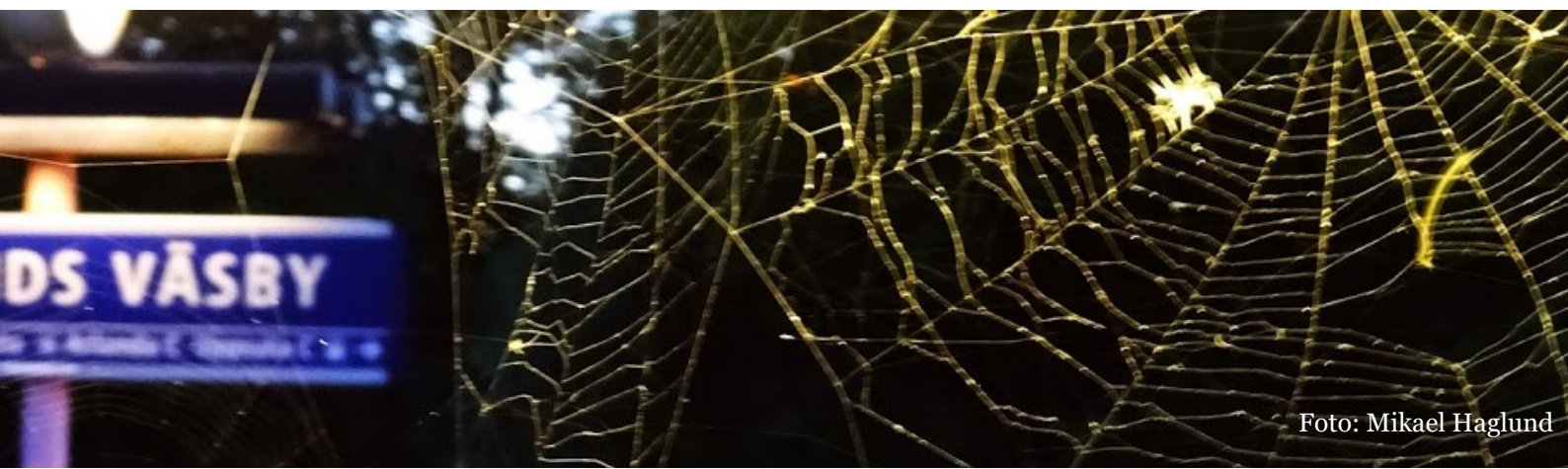
Vid upphandlingar och övergångar kan vi agera genom att till exempel förankra hos politiker i regionen eller inom SL att förfrågningsunderlag byggs på poängräkning (kvalitet) och går schysst till. Vi kan också agera gemensamt om vi upplever att koncernen inte samverkar som de lovade i avtalet. Så länge arbetsgivarna inte lyssnar är det inte samverkan.

## Ny flexpension för medlemmar mellan 18 och 24 år

Under slutet av februari tecknade Seko ett pensionsavtal för bland annat medlemmar inom spårtrafik. Det unika med avtalet är att det även omfattar anställda mellan 18 och 24 år. På övrig arbetsmarknad måste du ha fyllt 25 år för att få del av denna förstärkning av tjänstepensionen. Medlemmar mellan 18 och 24 kompenseras även retroaktivt. Avtalet gäller från november 2017 och medlemmarna kommer få 0,4 procent av lönesumman från det datumet. För att kompenseras för eventuell värdetillväxt kommer denna summa att multipliceras med 5% för samtliga som har en anställning 2019 och framåt. När medlemmen sedan fyller 25 år utgör denna summa en startpremie vid inträdet i ITP. Skulle medlemmen avsluta sin anställning före man fyllt 25 år betalas beloppet ut i ett engångsbelopp som lön.

## Tips om försäkringar

Seko erbjuder genom försäkringsbolaget HELP en juristförsäkring. Den kostar 30 kr per månad och ger obegränsad juridisk hjälp för den som behöver. Jämför detta med vad advokatkostnaden annars kan vara. Den enda kostnad som kan drabba dig om du har försäkringen är om ditt ärende inte går din väg vid domstol. Då betalar du endast en självrisk på 3000 kr. Vi vill informera om denna fantastiska försäkring eftersom en av våra förtroendevalda nu har hamnat i arvstvist som kan komma att ta dra ut på tiden. Utan försäkringen hade åtalet varit omöjligt att väcka.



## Försäkringar hos Skandia genom MTR

MTR erbjöd oss i skiftet 2016/2017 en försäkring genom Skandia. Den gäller så länge vi är anställda inom MTR och innefattar såväl en olycksfallsförsäkring som en sjukförsäkring plus en del annat. Eftersom avgiften per månad är VÄLDIGT låg rekommenderar Seko Lok att du kollar upp försäkringen om du inte redan har den. Gå in på OnTrack och sök på Skandia så hittar du all info där. Där finns även telefonnummer till Skandia dit du kan ringa och höra dig för om avgiften.

## Bok Lokförare i Sverige

Seko Lok beställde för ett antal år sedan ett antal exemplar av boken "Lokförare i Stockholm från 1800-talet till 2000-talet", för försäljning till våra medlemmar för ett förmånligt pris. Boken är skriven av SJ-föraren Torbjörn Bengtsson och är utgiven av Trafik-Nostalgiska förlaget. Den gavs ut som minnesskrift med anledning av att det år 2008 var hundra år sedan lokförarna konstituerade den första styrelsen i dåvarande Sveriges Lokomotivmannaförbund. Förutom en facklig historik görs även en historisk tillbakablick på de första lokförarna, utbildning, tjänstestatus, löner m.m. Boken beskriver i första hand personal, fordon, byggnader etc. ur ett Stockholmsperspektiv. Vi har 12 exemplar kvar på expeditionen och vi säljer dem för 100 kr styck till den som är intresserad.

## Sekos medlemsvecka

Seko värvade 700 nya medlemmar under den sk medlemsveckan 2018 och ville inte vara sämre i år. Genom en kampanjdag 9 maj försökte vi vara synliga i personallokalerna och svara på medlemmarnas frågor. Vi lyckades även värva några nya.

## Fjäderholmarna

Seko Lok Pendelns våraktivitet bestod i att vi två dagar i följd (14-15 maj) ordnade en båtutflykt till Fjäderholmarna. Vi åkte från Nybrokajen till ön där klubben bjöd på lunch.

## Kommande aktivitet: medlemsmöte 10/6

10 juni klockan 14.30 är det dags för medlemsmöte igen! Vi ska bland annat ha fyllnadsväl till styrelsen. Ett Södertälje-ombud ska väljas och nominerad är Anders Persson. Mötet äger rum i lokal Sundbyberg på Klarabergsviadukten 49. Kallelse kommer!

# Studier

Två gånger i början av april hölls kurser i det lokala avtalet för våra förtroendevalda med omkring fem deltagare vid varje kurstillfälle. 21-22 maj hölls ytterligare en avtalskurs för medlemmar som inte är förtroendevalda. Platserna tog snabbt slut till majkursen och vi vet att fler vill gå. Vi ämnar att hålla ytterligare en kurs i lokalt avtal till hösten, håll utkik!

## Facklig introduktion

Vill du veta mer om facket, kollektivavtal och dina rättigheter på jobbet? Under en heldag pratar vi arbetsmarknad, löner, arbetsvillkor, lagar, kollektivavtal samt a-kassa. Vi reder ut så många frågor och funderingar vi kan. Kursen är gratis och du får en skattefri ersättning på 864 kronor. Vi bjuder på lunch, fika och kursmaterial!

## Medlem i facket

Vad innebär den svenska modellen och vilka är arbetsmarknadens parter? För dig som är medlem i Seko erbjuder vi dig en tredagarskurs som svarar på dessa frågor samt mycket mer. Bland annat vad du har för rättigheter på din arbetsplats samt vad ett kollektivavtal är. Kursen anordnas på Långholmens folkhögskola i Stockholm och vänder sig till dig som är över 30 år. Kursen är gratis och du får 2592 kronor i skattefri ersättning. Utöver det ingår även lunch, fika och kursmaterial.

Är du under 30 och vill lära dig mer om facket? LO erbjuder fem olika kurser där du får lära dig mer om fackrörelsen. Först ut är grundkursen "om facket" samt påbyggnadskursen "om samhället". När du har gått dessa två finns det ytterligare fyra kurser att fördjupa sig i. Som deltagare har du rätt att få ledigt från jobbet och du får skattefri ersättning för förlorad arbetsinkomst. Utöver detta ingår även lunch, fika och kursmaterial.

Anmäl dig Behöver du hjälp med att hitta ett datum som passar dig? Kontakta mig minst 4 veckor innan kursstart, så hjälper jag dig med din anmälan. Du kan också gå in på [www.fackligutbildning.se](http://www.fackligutbildning.se) för anmälan och mer information.

Ingela S Ottosson [ingela.svenssonottosson@mtr.se](mailto:ingela.svenssonottosson@mtr.se) 072-980 31 91



# Förtroendevalda

Seko Lok Pendelns styrelse från och med 190212

## Ordinarie



### Kristoffer Johansson

Ordförande  
Förhandlingsansvarig  
Arbetsmiljöansvarig  
072—980 33 33



### Astrid Hermelin

Vice ordförande  
Förhandlare  
Medlemsansvarig  
Rehabiliteringsansvarig  
Uniformsansvarig  
072—980 32 78



### Markus Nordanstig

Kassör  
Förhandlare  
Försäkringsrådgivare  
Fest-/aktivitetskommittén  
072—980 34 53



### Ingela S Ottosson

Drogpolicyansvarig  
Rehabiliteringsansvarig  
Studieansvarig  
Försäkringsrådgivare  
072—980 31 91



### Monika Roll

Sekreterare  
Förhandlare  
Medlem Infostaben  
Facklig-politiskt ansvarig  
072—980 35 13



### Melissa Svenhard

Turlistanansvarig  
Försäkringsrådgivare  
Fest-/aktivitetskommittén  
072—980 34 43

## Ersättare



### Henrik Lundberg

Jämställdhets- och integ-  
rationsansvarig  
Medlem Infostaben  
072—980 36 97



### Sebastian Österström

Försäkrings- och pensionsan-  
svarig  
Ungdomsansvarig  
Fest-/aktivitetskommittén  
072—980 36 97

# Övriga förtroendevalda

Emil Andersson	Turlistombud	072-980 40 49
Moa Friman	Turlistombud	072-980 37 08
Christofer Adrian	Turlistombud Södertäljeplacerade	072-980 36 83
Mikael Lotsberg	Revisor	072-980 34 29
John Wilhelmsson	Revisor	072-980 36 79
Linda Engdahl	Revisorsersättare	072-980 40 28
Cristian Roa	Revisorsersättare	072-980 26 27
Sam Ekemark	Valberedare	072-980 34 64
Richard Rosén	Valberedare	072-980 37 03
Carl-Christian Stoor	Valberedare	072-980 36 36
Elin Karlsson	Ungdomsombud	072-980 36 30

## Skyddsombud

Hans Johansson	Huvudskyddsombud	072-980 31 19
	Fordonsansvarig	
	Uniformsrepresentant	
Nicolai Quaglia	Rehab- och arbetsskadeansvarig	072-980 34 26
Nathalie Gustafsson	Infraansvarig	072-980 36 60

## Kontakt

### Seko Lok Pendeln/Seko klubb 105



**Seko Lok Pendeln**

[facebook.com/sekolokpendeln](https://facebook.com/sekolokpendeln)

**Postadress:** Seko Lok Pendeln (c/o MTR), Klarabergsviadukten 49, 111 64 Stockholm

Fack- och skyddsexpedition finns på Klarabergsviadukten 49, 5 tr.

#### Öppettider:

Fackexpedition torsdagar kl 09:00 – 16:00,

Skyddsexpedition onsdagar kl 09:00 – 16:00. Lunchstängt kl 12:00 – 13:00

E-post, styrelsen: [styrelsen@pendelforarna.se](mailto:styrelsen@pendelforarna.se)

E-post, skyddsombud: [Skyddsombud.sekolok@mtr.se](mailto:Skyddsombud.sekolok@mtr.se)

E-post, hemsida och information: [info@pendelforarna.se](mailto:info@pendelforarna.se)

Telefon: 072 – 980 44 93