

Protokoll årsmöte 2019-02-12

Seko Lok Pendeln

1. **Mötets öppnande**

Kristoffer Johansson öppnar mötet klockan 14.04.

2. **Mötets behörighet**

- a. Har mötet utlysts i tid och på ett korrekt sätt?

Styrelsen gick ut med kallelse till mötet via e-post till samtliga medlemmar på arbetsplatsen samt anslag på hemsida och Facebook den 10 januari 2019. Anslag med kallelsen sattes även upp samma dag på Klarabergsviadukten 49 och i Södertälje Hamn. Påminnelse har sedan gått ut en gång via e-post 7 februari 2019 [*Kallelsen finns bifogad som bilaga 1 / MR anmärkning*].

Mötet finner att kallelsen skett på ett korrekt sätt.

3. **Val av mötesfunktioner**

a. **Val av ordförande**

Johnny Nadérus väljs till mötesordförande.

b. **Val av sekreterare**

Monika Roll väljs som sekreterare.

c. **Val av justerare tillika rösträknare (2st)**

Mikael Lotsberg och John Wilhelmsson väljs till justerare tillika rösträknare.

4. **Justerande av röstlängd**

Röstlängden justeras till 14 personer.

5. **Godkännande av dagordning**

Dagordningen godkänns utan några tillägg.

6. **Verksamhetsplan 2019**

Monika Roll går snabbt igenom innehållet inom de olika verksamhetsområdena. I vanlig ordning är klubbens mest prioriterade frågor det kommande året de gällande grupper, turer, ledigheter och semestrar. Frågan om när avtalet löper ut och vad som händer då togs upp av en medlem liksom frågan om omplaceringar.

Medlemmarna verkar nöjda med svaren på frågorna och godkänner verksamhetsplanen i sin helhet [*Verksamhetsplanen finns bifogad som bilaga 2 / MR anmärkning*].

7. **Verksamhetsberättelsen 2018**

Monika Roll inleder och redogör för innehållet i verksamhetsberättelsen. Det blir en dynamisk diskussion och mötesdeltagare ställer frågor om semestervalet och förfarandet kring gruppvalet och konstruktion av turer. Frågorna besvaras i huvudsak av ordförande Kristoffer Johansson. Monika fortsätter redogöra för verksamhetsberättelsen och Astrid Hermelin och Lars-Åke Canerén från styrelsen kompletterar på sina respektive områden.

Närvarande skyddsombud Nico Quaglia berättar därefter om arbetsmiljöarbetet och skyddets verksamhet under 2018.

Mötet godkänner verksamhetsberättelsen utan några tillägg [*Verksamhetsberättelsen finns bifogad som bilaga 3 / MR anmärkning*].

Innan vi lämnar punkten klockan 14.54 justeras röstlängden till 15 personer.

8. **Ekonomiska berättelsen 2018**

Kassör Markus Nordanstig redogör för den ekonomiska berättelsen och resultaträkningen för 2018. Klubbens största utgifter under året har varit medlemsaktiviteter och julbordet. En annan utgift har varit att en skrivare köpts in till fackexpeditionen. Ett stort lager ramar till tavlan som klubben ger i gåva till medlemmar som går i pension har också köpts in under året då ramen skulle utgå från sortimentet. Arbetsgivaren har i hög grad beviljat förtroendevaldas ansökningar om facklig tid och klubben har därför inte haft några större utgifter för förlorad arbetsförtjänst.

Klubben har fortsatt en mycket god ekonomi och gör ett plusresultat. En kort diskussion följer om vad överskottet skulle kunna användas till innan den ekonomiska berättelsen godkänns och läggs till handlingarna [*Den ekonomiska berättelsen finns bifogad som bilaga 4 och resultaträkningen för 2018 som bilaga 5 / MR anmärkning*].

9. **Revisorsberättelsen 2018**

Mikael Lotsberg, en av klubbens två revisorer, läser upp revisionsberättelsen. Revisorerna finner att ekonomin är väl skött och har inga anmärkningar. Revisorerna tillstyrker i revisionsberättelsen styrelsens ansvarsfrihet [*Revisionsberättelsen finns bifogad som bilaga 6 / MR anmärkning*].

10. **Styrelsens ansvarsfrihet**

Mötet beviljar styrelsen ansvarsfrihet.

11. **Rapport från valberedningen**

Sam Ekemark berättade om valberedningens arbete för att hitta kandidater till förtroendeuppdragen. Valberedningen har under året drabbats av avhopp då Roger Magnusson slutade på MTRP under sommaren och därmed lämnade sitt uppdrag. Även Ingemar Frykman lämnade sitt uppdrag så Sam blev ensam i valberedningen. Under hösten fick han dock sällskap av Peter Flink och Cecilia Gebing.

Valdeltagandet var i år 86 personer, varav två röster var ogiltiga, vilket är en liten försämring från förra årets 85 giltiga röster. Anmärkningsvärt är också det låga valdeltagandet bland medlemmar stationerade i Södertälje. Sam Ekemark redovisar resultatet muntligen.

12. **Fastställande av val till klubbstyrelsen**

- a. **Ordförande (1 st), 2 år:** Kristoffer Johansson - 79 röster (vald)
- b. **Ordinarie ledamot till styrelsen (2 st), 2 år:** Monika Roll - 80 röster (vald), Ingela Svensson-Ottosson - 72 röster (vald)
- c. **Ordinarie ledamot till styrelsen från Södertälje (1 st), 2 år:** VAKANT - 20 röster
- d. **Ordinarie ledamot till styrelsen fyllnadsval (1 st), 1 år:** Melissa Svenhard - 74 röster (vald)
- e. **Ersättande ledamot till styrelsen (2 st), 1 år:** Henrik Lundberg - 77 röster (vald), Sebastian Österström - 77 röster (vald)

13. **Övriga val**

- a. **Turlistombud (2 st), 1 år:** Emil Andersson - 78 röster (vald), Moa Friman - 77 röster (vald)
- b. **Turlistombud för Södertälje (1 st), 1 år:** Christofer Adrian - 72 röster (vald)
- c. **Revisor (2 st), 1 år:** Mikael Lotsberg - 78 röster (vald), John Wilhelmson - 77 röster (vald)
- d. **Ersättande revisor (2 st), 1 år:** Linda Engdahl - 67 röster (vald), Cristian Roa - 65 röster (vald), Mats Elgström - 20 röster
- e. **Ungdomsombud (1 st), 1 år:** Elin Karlsson - 77 röster (vald)

14. **Val av valberedning på ett år**

Mötet väljer Carl-Christian Stoor, Richard Rosén och Sam Ekemark till valberedning.

15. **Datum för nästa årsmöte**

Mötet bestämmer datum för nästa årsmöte till 11 februari 2020.

16. **Datum för nästa budget- och nomineringsmöte**

Mötet bestämmer datum för nästa budget- och nomineringsmöte till 12 november 2019.

17. **Inkomna motioner**

Inga motioner har inkommit in till årsmötet.

18. **Övriga frågor**

Melissa Svenhard frågar om vad som händer för de nya förtroendevalda och får svaret att dessa blir kontaktade via mail av styrelsen.

19. **Mötets avslutande**

Mötet avslutas klockan 15.14.

Monika Roll
Sekreterare

Mikael Lotsberg
Justerare

John Wilhelmsson
Justerare

Seko Lok Pendeln

Kallelse till årsmöte



Information

Styrelsen kallar härmed samtliga medlemmar i Seko Lok Pendeln till årsmöte. Under årsmötet kommer vi att behandla verksamhetsberättelsen, verksamhetsplanen och den ekonomiska berättelsen. Vi ska dessutom både välja ledamöter till styrelsen samt utse övriga förtroendevalda för det kommande verksamhetsåret. Ordförande för årsmötet kommer att vara Johnny Nadéus från Sekos Banklubb i Stockholm. Det kommer även att finnas smörgåstårter (med veganska alternativ).

Mötet äger rum den tisdagen den 12 februari 2019 klockan 14.00, i lokal Gnesta på Klarabergsviadukten 49.

Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Mötets behörighet
 - a. Har mötet utlysts i tid och på ett korrekt sätt?
3. Val av mötesfunktioner
 - a. Val av ordförande
 - b. Val av sekreterare
 - c. Val av justerare tillika rösträknare (2st)
4. Justerande av röstlängd
5. Godkännande av dagordning
6. Verksamhetsplan 2019
7. Verksamhetsberättelsen 2018
8. Ekonomiska berättelsen 2018
9. Revisorsberättelsen 2018
10. Styrelsens ansvarsfrihet
11. Rapport från valberedningen
12. Fastställande av val till klubbstyrelsen
 - a. Ordförande (1 st), 2 år:
 - b. Ordinarie ledamot till styrelsen (2 st), 2 år
 - c. Ordinarie ledamot till styrelsen från Södertälje (1 st), 2 år
 - d. Ordinarie ledamot till styrelsen fyllnadsval (1 st), 1 år
 - e. Ersättande ledamot till styrelsen (2 st), 1 år
13. Övriga val
 - a. Turlistombud (2 st), 1 år
 - b. Turlistombud för Södertälje (1 st), 1 år
 - c. Revisor (2 st), 1 år
 - d. Ersättande revisor (2 st), 1 år

- e. Ungdomsombud (1 st), 1 år
- 14. Val av valberedning på ett år
- 15. Datum för nästa årsmöte
- 16. Datum för nästa budget- och nomineringsmöte
- 17. Inkomna motioner
- 18. Övriga frågor
- 19. Mötets avslutande

Motioner och ytterligare frågor kan i förväg (senast 29/1) anmälas till styrelsen@pendelforarna.se.

Verksamhetsplan 2019

Seko Lok Pendeln

Under 2019 kommer Seko Lok Pendelns styrelsemedlemmar och skyddsombud att vara delaktiga och ha åsikter om vad som är bäst för våra medlemmar och vår arbetsplats. Målet är att i alla frågor som dyker upp tillvarata medlemmarnas intressen. Vi vill hitta ett arbetssätt och en arbetsfördelning bland de förtroendevalda där alla är delaktiga och tar ansvar. Alla förtroendevalda ska vara involverade när det gäller beslut om klubbens ställningstaganden och krav i aktuella frågor. Styrelsen ämnar att ha 11 styrelsemöten under året, ett per månad med uppehåll under juli.

Seko Lok Pendelns mest prioriterade verksamhetsområden kommer naturligtvis vara de som rör oss lokförare på pendeln mest i vardagen. Vi kommer lägga vårt huvudsakliga fokus på att påverka och övervaka hur våra scheman och turer ser ut, att vi får ut den ledighet vi enligt avtal har rätt till och att vi har en säker och fungerande arbetsmiljö - på fordon, depåer och uppställningsplatser såväl som i våra rastlokaler. Lön och tillägg ska betalas ut korrekt och arbetstidsregler skall hålla en nivå som känns rimlig och som gör att lokförarna trivs på sitt jobb. De avtal som vi har skall övervakas så att de efterlevs och fungerar.

Turlistarbete, arbetstider och scheman

- Inför gruppvalet är målet att bidra till är att så många som möjligt kan hitta en grupp som passar just dem. Vi vill inte ha ett fåtal sk. guldgrupper som medför att bördan istället läggs på andra grupper.
- Vi vill i turlistarbetet närmare se över turernas innehåll. Korta raster som lätt spricker vid förseningar, maxade turer och kort vila mellan jobben ger ett schema som blir väldigt sårbart vid förseningar. Vi vill hitta lösningar där vi minimerar de problem som kan uppkomma för individen.
- Vi vill verka för att arbetsgivaren underlättar mer än idag för kollegor med behov av anpassad tjänst, exempelvis föräldrar med ensam eller delad vårdnad.
- Inför att sommarturförteckningen med neddragningar i trafiken börjar gälla i mitten av juni ska turlistekommittén vara med och granska och påverka innehållet på bästa, möjliga sätt.
- Vi vill se till att de villkor för körlärare vi kommit överens med arbetsgivaren om följs och respekteras.
- Inför tidtabellsskiftet i mitten av december vill eftersträva en turförteckning där tjänsten är varierad och möjliggör körning på samtliga linjer i de grupper som skapas. Klargöring och övrig tjänst ska spridas mellan turer och grupper så gott det går. En stabil turförteckning utgör grunden för en fungerande verksamhet.

Semester och ledigheter

- Svårigheterna med att få ut avtalsenlig ledighet måste sluta skjutas upp. Vi vill trycka på arbetsgivaren att göra upp en plan för utläggning av Stag-dagar och FV-dagar. Detta också för att råda bot på personalbristen och få kollegor att trivas bättre och stanna kvar på MTR.
- Vi kommer lägga fram ett förslag på höjd X-ersättning i semesteravtalet inför sommaren.
- Vi vill verka för att semestervalet blir tydligare och mindre rörigt än i fjol.
- Vid publicering av resultatet i semestervalet ska våra förtroendevalda övervaka att fördelningen av semester och utköp av semester sker på ett korrekt sätt.

Rehab och företagshälsovård

- Vi vill arbeta för ett bättre företagshälsoavtal där delar av innehållet i avtalet från Stockholmstågstiden tas med.
- I frågor som rör företagshälsovård, rehabilitering och friskvård behöver vi träffas med arbetsgivaren och utarbeta delvis nya rutiner för kommande arbete.
- Vi vill verka för bra omplaceringsmöjligheter för våra medlemmar med behov av det.
- Se till att CDT-testerna brukas på ett rimligt sätt av arbetsgivaren.

Studier

- Medlemsutbildning i lokalt avtal ska erbjudas under 2019, både för nya medlemmar och för nya förtroendevalda.
- Samtliga styrelsemedlemmar ska gå de utbildningar som är relevanta för deras uppdrag. Att ha en välutbildad styrelse är en styrka och en investering för att vårt fackliga arbete ska fungera så bra som möjligt.
- Klubben ska vid behov medfinansiera till de studier som behövs för att en förtroendevald ska kunna utföra sitt uppdrag, inklusive skyddsombuden.

Medlemmar och aktiviteter

- Vi ska delta i information för nyanställda och vårt mål är att där värva minst 80 procent av deltagarna.
- Vi ska vara synliga i personallokalerna. Även medlemmar som kanske inte söker upp förtroendevalda på egen hand ska veta vilka vi är, hur de hör av sig till oss och att de är välkomna in när expeditionen är bemannad.
- Under året ska vi ha två aktiviteter för klubbens medlemmar, en aktivitet planeras till slutet av våren och den andra aktiviteten blir troligtvis det sedvanliga julbordet.
- Blommor ska skickas till långtidssjukskrivna.
- Pensionärer ska som vanligt avtäckas med en gåva från klubben.

Uniform

- Vi ska delta i utveckling och förbättring av våra uniformskläder. Leveranser ska fungera, kläderna ska anpassas även för de som har allergier mot vissa material. De ska vara praktiska och nogsamt utformade för vår verksamhet. Skomodeller ska finnas i tillräcklig utsträckning för att passa samtliga våra medlemmar. Skobidraget ska också vara tillräckligt.

Ungdomsarbete

- Vår ungdomsansvariga ska fortsätta att regelbundet anordna aktiviteter kombinerat med facklig information tillsammans med de ungdomsansvariga från Pendelklubben. Syftet är att få fler yngre kollegor att gå med, få större kunskap om vad facket är och vad facket gör samt skapa en yta för de yngre medlemmarna att diskutera och lyfta frågor som de tycker är viktiga.

Jämställdhet- och integrationsfrågor

- Fortsätta arbetet med att upprätta en likabehandlingsplan på arbetsplatsen.
- Bekämpa all form av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen.

Försäkringar och pensioner

- Beakta hur den höjda pensionsåldern som regeringen lagt förslag på påverkar både statlig pension och tjänstepension.
- Hålla oss uppdaterade om hur verktygen på nätet rörande pensioner, tex minpension.se, förändras och får fler tjänster som tillkommer. Samma gällande nätsidor om försäkringar.

Koncernfackligt samarbete

- Klubben ska under året delta i koncernfackliga träffar med övriga Seko-klubbar inom MTR-koncernen för att på ett bra sätt uppmärksamma gemensamma frågeställningar och driva frågor där motparten är moderbolaget (MTR-Nordic) och inte den egna arbetsgivaren.
- Såväl representanter för klubben som för SO kan komma att delta i dessa träffar

Facklig-politiskt arbete

- Se Seko Lok Pendelns verksamhet utifrån en större perspektiv och vara verksamma för att upprätthålla och förstärka våra intressen.
- Samverka med politiker, regionen Seko Stockholm, Seko-förbundet och förtroendevalda i andra klubbar både i och utanför Seko för att upprätthålla och förstärka våra intressen, gemensamt väcka frågor eller delta i kampanjer.

Informationsarbete

- Publicera en ny utgåva av Lokförarlistan.
- Målsättning att ge ut tre Lokförarblad under året.
- Fortsätta jobba med och utveckla nuvarande informationskanaler; e-post, hemsida, Facebook och anslag.
- Hitta nya sätt att nå ut med information anpassat efter den digitala utvecklingen.

Arbetsmiljöfrågor

- Arbetsmiljöarbetet behöver under 2019 få fastare rutiner – för att nå goda resultat krävs planliga möten och uppföljning av de träffar/skyddsronder som genomförs. Seko Lok Pendeln behöver trycka på för att få arbetsgivaren att förstå att en god arbetsmiljö inte kommer av sig själv.
- Personallokaler och uppställningsplatser för fordon skall kontrolleras och hålla god kvalitet, skyddsombuden gör här planmässiga kontroller.
- Verka för att turer och arbetstider ger tid för återhämtning både fysiskt och psykiskt.
- Verka för ett bättre personalomhändertagande i samband med olyckor och tillbud.
- Verka för att snöröjning och sandning ska utföras efter de rådande omständigheterna så att vi på ett säkert sätt kan genomföra vårt arbete.

Bilaga 3; Verksamhetsberättelse 2018

Verksamhetsberättelse 2018

Seko Lok Pendeln

Styrelsen vill härmed avge följande berättelse för styrelsearbetet under 2018:

Under 2018 har vi många gånger haft anledning att bli besvikna på arbetsgivaren. Efter löften om att vi lättare ska få ledigheter beviljade dröjde det inte länge innan det blev ett faktum att övertid skulle beordras ut. Bland arbetsgivarens alla misstag och dåliga planering har Seko Lok Pendeln gjort det bästa vi kunnat för att upprätthålla bra villkor och se till att avtalet följts.

Under 2018 har styrelsen haft 12 styrelsemöten. Klubben har under året även haft en del interna förändringar. Förtroendevalda på flera olika positioner i klubben har valt att byta jobb, vara föräldralediga eller av andra anledningar hoppat av sina uppdrag. Ingela Svensson-Ottoson med bland annat ansvar för studier och drogpolicyn fick barn i mars och var föräldraledig under resterande delen av året. Vår sekreterare Nina Lagerstedt slutade på MTR den sista augusti och lämnade därmed även sina uppdrag i klubben. Södertäljeombudet Anna Christensson valde att lämna sitt uppdrag i slutet av oktober och turlistansvariga Fredrik Werner slutade på MTR och lämnade då även han sina uppdrag 19 december 2018. Det har lett till att vi delvis har varit en reducerad styrka som har fått prioritera vad vi ska lägga fokus på.

Samtidigt som kollegor och medlemmar slutat i en takt som överstigit arbetsgivarens prognos så har många nya medlemmar också tillkommit. Klubbens medlemsantal har ökat från 287 stycken i januari till 307 stycken vid året slut. Representanter från klubbstyrelsen och skyddsombud har hållit information för nyanställda fem gånger under året och inte minst har många nya medlemmar värvats från de tre interna uppdragsutbildningar som MTR dragit igång under året.

Innehåll

| | |
|--|----|
| Inledning..... | 2 |
| Innehållsförteckning..... | 3 |
| MBL-träffar..... | 4 |
| Personalbristen..... | 4 |
| Krisuppgörelsen..... | 4 |
| Körläraryrollen..... | 5 |
| Lönerevision..... | 5 |
| Uppdragsutbildningarna..... | 6 |
| Turlistarbete och gruppval..... | 6 |
| Semester och semesterval..... | 7 |
| Södertälje..... | 7 |
| Rehab och företagshälsovård..... | 8 |
| Uniformsfrågor..... | 8 |
| Jämställdhet och integration..... | 9 |
| Infostaben..... | 9 |
| Ungdomsarbete..... | 10 |
| Medlemsaktiviteter och möten..... | 10 |
| Styrelseutveckling..... | 11 |
| Studier..... | 11 |
| Pensionsavsättning vid FFU utan lön..... | 12 |
| Arbetet i branschorganisationen..... | 12 |
| Facklig-politiskt arbete..... | 12 |
| Arbetsmiljöarbetet 2018..... | 12 |
| - Infra..... | 12 |
| - Citybanan..... | 13 |
| - Rehab..... | 14 |
| - POM infotext från 2016..... | 14 |
| - Fordon..... | 15 |
| - Skyddsronder..... | 16 |

Det har under året hållts 20 MBL-träffar. I regel varannan måndag med uppehåll under sommaren. Någon träff har också blivit inställd pga personalbristen. Ordföranden och/eller vice ordföranden samt huvudskyddsombudet Hans Johansson har i regel gått som representanter för klubben. En ytterligare representant från klubben som följt med utöver ordföranden och/eller vice ordföranden har roterat.

Ibland har träffarna inte bestått av något annat än information från MTR:s chefer till de fackliga organisationerna och det har inte varit särskilt mycket av dignitet att ta med sig därifrån till medlemmarna. Andra gånger har dock en förhandling om något helt annat dykt upp trots att arbetsgivaren bjudit in till en MBL-träff. Vi har även tagit upp ett antal frågor till förhandling med blandade resultat.

Personalbristen har gått som en röd tråd genom all verksamhet under året. Uppemot 3 lokförare har slutat varje månad vilket överskridit MTR:s prognos på 2,2 förare per månad rejält. Att arbetsgivarens dåliga planering är orsaken till hur personaltillgången ser ut erkänner de själva. Redan under sommaren 2018 gick rykten om att övertid skulle beordras ut och arbetsgivaren ringde desperat runt till pensionärer för att försöka fixa bemanningen. Många medlemmar hörde av sig och vi informerade på hemsidan om vad som skulle gälla om nu övertid skulle beordras ut, men trots inställda tåg vissa dagar klarade vi oss utan beordrad övertid under sommaren.

23 oktober var ett viktigt datum då en krisuppgörelse träffades mellan arbetsgivaren och de fackliga organisationerna för att komma till bukt med personalbristen bland lokförarna som dröjt kvar in på hösten. Uppgörelsen möjliggjorde för arbetsgivaren att lägga ut upp till 2 övertidspass på varje individ fram till och med 30/11. Dock skulle detta kosta för arbetsgivaren. En lång och hård förhandling mellan parterna slutade med att ett extra tillägg på 4000 kronor utöver ersättningen för kvalificerad övertid skulle betalas ut till den som under denna period tog ett gnet.

Förhoppningen från båda sidor var förstås att frivilligheten och den extra moroten i form av tillägget skulle räcka så att inga pass skulle behöva beordras ut. I överenskommelsen ingick också att arbetsgivaren skulle publicera en lista med samtliga dagar då det saknades extra mycket folk så vi skulle kunna få översikt och i god tid innan välja vilken dag som passade oss för gnet. Vi får säga att resultatet av överenskommelsen blev oväntat gott då endast 18 turer behövde beordras ut mellan den sista oktober och 4 november, det vill säga alldeles i början av perioden.

I överenskommelsen ingick också att de FV-dagar som inte kunnat läggas ut under 2018 omvandlas till semesterdagar som skulle sparas i semesterbanken. De som redan var uppe i högst tillåtna 30 sparade semesterdagar tilldelades ändå dessa ytterligare semesterdagar. För varje omvandlad dag så tillfördes dessutom 7,2 timmar i kompbanken som kompensation för att FV-dagen inarbetats på ledig tid.

När det gällde körläraryrollen blev det samtidigt överenskommet att en förhöjd ersättning på 5000 kronor/månad för körlärare skulle betalas ut från och med 181101 till och med 190831. Tre interna uppdragsutbildningar drog igång på MTR under året; en i mars, en i september och en i november. Samtliga med 24 elever i. 500 timmars körning per elev krävs för att bli examinerad och antalet körlärare behövde öka kraftigt, från de befintliga 45 upp till 90, för att skynda på produktionen av nya lokförare. Eftersom intresset för körläraryuppdraget inte varit tillräckligt skulle bli det bli nödvändigt att schemalägga körläraryutbildningen på somliga kollegor utan att de medgivit samtycke. Seko Lok Pendeln informerade även här om vad som gällde. Att du inte kan neka att gå en utbildning som arbetsgivaren lägger ut åt dig men att du däremot kan avfärda sällskap i hytten med hänvisning till TTJ och tågets säkra framförande.

Redan i april då problematiken med bristen på körlärare togs upp så kom vi överens med arbetsgivaren om vilka regler som ska gälla för:

- att maximalt 3 veckor med elev följs av minst 1 vecka egen körning om inte annat överenskommit med körläraren.
- att tillägget för uppdraget betalas enligt kollektivavtalet (1 tillägg per tur, singelnatt = 2 tillägg)
- att det ska vara 1 elev per körlärare i normalfallet
- om 2 elever åker med utgår dubbelt tillägg
- att planerad elevåkning läggs ut i samband med publicering av ordinarie schema
- att uppdraget som körlärare inte begränsar möjligheten till ledighet dvs ledighet kan inte nekas endast på grund av att elevåkning är inlagd och att det saknas körlärare.
- körlärare ska ha arbetat som lokförare i minst 3 år för att komma i fråga för uppdraget

Att höja körlärarytillägget var arbetsgivaren totalt ovillig att göra. Egen åkning var fjärde vecka är också något som arbetsgivaren haft svårt att acceptera trots överenskommelsen.

1,9 procents löneökning i centralt påslag hade vi att utgå från i lönerevisionen i april. Seko Lok Pendeln resonerade som så att vi i första hand yrkade för höjning av slutlönen, annars lönesteg 2 prioriterat. Från och med 180501 gäller följande lönetariffer:

| | |
|-------------|-----------|
| Steg 1 | 25.907 kr |
| Steg 2 | 28.707 kr |
| Slutlön | 39.600 kr |
| Vik-tillägg | 388:-/mån |

Arbetsgivaren var till en början ovillig att höja de rörliga tilläggen, dvs. undervisningstillägg, vikarietillägg, handledartillägg, tidsförskjutningstillägg och vrålskubbstillägg. Seko Lok Pendeln hotade med tvist vilket gjorde att de gav med sig och höjde tilläggen.

För eleverna på uppdragsutbildningen som avslutades i början av 2018 var det på många sätt rörigt pga arbetsgivarens dåliga planering. De fick inte sina tillägg utbetalda, fick sent besked om vilka turer de skulle ha och vem de skulle åka med. Vi insåg att det skulle bli ett omöjligt arbete för lönekontoret att i efterskott kontrollera lönen varje månad bakåt för var och en av de 22 studerande. Seko Lok Pendeln yrkade därför istället för att samtliga skulle få två dagars betald övertid baserad på slutlönen för lokförare. Detta innebar en extra utbetalning på ca 7 500 kr brutto till samtliga. Summan skulle ersätta de bortfallna lönetilläggen. Den skulle också kompensera för den långa tid som de berörda eleverna fått vänta på sina pengar. MTR gick Seko Lok Pendelns yrkan tillmötes och betalade ut ersättningen till eleverna på februarilönen.

Att periodövertid lagts ut är något som kommit i skov några gånger under året. Vi har varit på arbetsgivaren om att varje anställd lättare ska kunna läsa av sin periodövertid i IVU samt att den arbetade periodövertiden ska kompenseras med en o-dag automatiskt, utan att den enskilde ska behöva påpeka detta själv. Förslaget blev slutligen nekat av arbetsgivaren trots att tekniken för det finns inbyggd i IVU.

Det har även varit felaktigheter i turerna som legat kvar under T18 såsom för kort tid för taxiresor till Bro eller att det saknas tid för tillkoppling i turerna. Att Seko Lok Pendeln skickar ett mail till den ansvariga chefen räcker oftast inte, utan mailet förblir obesvarat. Det leder inte ens nödvändigtvis till någon åtgärd om någon av oss råkar stöta på ansvarig chef i korridoren och påpekar problemet. Arbetsgivaren har stundtals under året varit ovillig att ta till sig kritik från facket eller samarbeta, och detta gäller inte bara turlistarbetet.

Innan gruppvalet skickade turlistkommittén tillsammans med ST ut en enkät för att använda som underlag vid konstruktion av turer och grupper. Gruppernas innehåll förändrades här och där. De tyngsta nätterna hamnade till exempel på nattgruppen och de jobbigaste tidiga morgnarna hamnade på morgongruppen för att minska belastningen på vik-grupperna. Snäva dygnsvilor på nära inpå 11 timmar blev lite längre för att inte spricka de dagar då det blir övertid.

Att föräldragruppen, grupp 13, i hög grad försämrats var gruppvalets stora orätt. Seko Lok Pendeln hade blivit lovad att grupp 13 skulle bli orörd från hur den såg ut under T18. Vi hade även blivit lovad en grupp för ensamstående som även den inte blev av trots löften. Grundproblematiken är att det är en dator som ritat turerna och därför blir de optimerade till max. Några dagtidsjobb med ramtider mellan 8 och 16 finns inte utan de så kallade dagjobben både börjar tidigare och slutar senare än det.

Vi blev kontaktade av många medlemmar som undrade hur de nu skulle få ihop arbets- och familjelivet då de skulle sluta 17.07 en vardag då de också skulle ansvara för att hämta sina barn på

förskolan. Vi informerade både personligen och via inlägg på hemsidan att arbetsgivaren har ett ansvar enligt lag att anpassa tjänsten för vederbörande. På grund av grupp 13:s försämring blir detta dock mer påfrestande nu för båda parter då en massa telefonsamtal för att kunna byta tur etc kommer krävas istället för att en grupp som motsvarar behoven för föräldrar med delad vårdnad hade konstruerats från början.

MTR kom med ett förslag om att flytta fram semestervalet till januari så perioden vi skulle söka semester för skulle vara mellan 1/4 och 31/3. Efter diskussioner sade vi nej till förslaget eftersom vi anade att det skulle leda till försämringar på sikt av olika skäl. Dock förändrades förutsättningarna i årets semesterval en aning efter förhandling: fler treveckorsperioder tillkom samtidigt som den tidigare möjligheten till avknoppning av fyraveckorsperioderna nu inte längre skulle vara kvar.

Då semestervalet väl var avslutat och resultatet publicerades uppstod en hel del frågetecken bland medlemmarna. Utköpt huvudsemester hade utan undantag gått före ströveckor under våren och hösten samtidigt som rekordmånga, 120 stycken, hade fått sälja sin semester. De som sökte Stågdagar fick inte dem utlagda i semestervalet. Istället skulle ett fyllnadsval på andra sidan årsskiftet komplettera sökandet av stågdagar samt ströveckor på hösten 2019.

Att ett första resultat av semestervalet som var totalt felaktigt publicerades och låg ute i någon timme innan det riktiga resultatet publicerades ett par dagar senare är under all kritik. Speciellt med tanke på att MTR hyrt in konsulter för att sköta det praktiska med valet. Vi väntar oss en förbättring till nästa års semesterval.

Södertäljeombudet Anna Christensson valde att lämna styrelsen efter att Seko Lok Pendeln och ST ingått krisöverenskommelsen med MTR i slutet av oktober. Anna hade befogad kritik angående om hur styrelsen informerades om vad som hade hänt i förhandlingsrummet av de som var med där. Någon representant från Södertälje har därför inte varit närvarande på något styrelsemöte sedan november. Valberedningen lyckades heller inte hitta några kandidater som ville ställa upp som ombud för Södertälje till när den nya styrelsen ska tillträda i februari 2019.

Frågan om att ha en fackexpedition i Södertälje Hamn var fram till Annas avgång aktuell. Under hela året har också behovet av en renovering av personallokalerna på samma ställe regelbundet tagits upp. Trängseln har ibland varit påtaglig och lokalernas standard undermålig. Arbetsgivaren har fått offerter för renoveringsarbeten för att sedan lägga projektet på hyllan pga. av kostnadsskäl. Vi har flera gånger uppmärksammat arbetsgivaren om den dåliga städningen och diskuterat huruvida postfacken ska vara kvar. Efter att frågan dragits länge med arbetsgivaren fick Södertäljestationerade rätt till restidsersättning till stationeringsort då de tex ska på utbildning och ett särskilt digitalt formulär tillkom på OnTrack för att enkelt kunna fylla i detta.

När det gäller rehab och företagshälsovård så inleddes året med att vår medlem som vägrade att åta antabus och därför inte tilläts att fortsätta som lokförare på pendeln ingick en förlikning med

arbetsgivaren i Arbetsdomstolen. Vi riktade därefter in oss på att tillsammans med arbetsgivaren och företagshälsovården hitta former så att inte fler anställda hamnar i den svåra sits som denne medlem har gjort. Varken vi eller företaget har något intresse av att återigen hamna i en tvist som inte kan lösas utan därför måste skickas upp till AD.

Annat Seko Lok Pendeln arbetet för under året inom rehab och företagshälsovård är stoppa kravet på förstadagsintyg som MTR krävt från anställda med en viss sjukdomshistorik. Vi menade att det ska räcka att gå till sin husläkare för den som är sjuk och inte behöva ta sig in till Avonova på Klara Strand i det tillståndet. Detta gick också arbetsgivaren med på. Diskussionerna om CDT-testen har fortsatt och vid incidenter och tillbud har arbetsgivaren ibland velat göra CDT-test på den eller de inblandade vilket vi ansett varit irrelevant och kränkande. Hur utfallet blivit har ibland berott på vilken chef som varit ansvarig. Seko Lok Pendeln har verkat för bra omplaceringsmöjligheter för kollegor som inte längre kan köra tåg av olika skäl. Inte heller här har arbetsgivaren gått oss och våra medlemmar särskilt väl till mötes eller varit samarbetsvilliga i vissa fall.

Under de inrangeringsförhandlingar som hölls mellan fack och arbetsgivare då MTR tog över pendeltrafiken diskuterades hur företagshälsoavtalet kunde förbättras. Seko Lok Pendeln ville ta med delar från det gamla avtalet som gällde på Stockholmståg för att förbättra det nya. Detta har inte skett utan avtalet som gäller för oss är detsamma som det som gäller i hela MTR-koncernen. Klubben har dessutom haft problem med att få ut korrekta listor från arbetsgivaren över vilka som långtidssjukskrivna vilket är information vi ska ha rätt till.

Att uniformsdelar skulle beställas efter ett system då vi tjänar in poäng per arbetad dag var något MTR lanserade strax efter årsskiftet 2017/2018. Dock ville arbetsgivaren att vi skulle hämta ut kläderna vi beställt i Uniformsshopen i Blåsut. MTR menade att vi har valt ett yrke med uniform och att det därför skulle ligga i vårt intresse att på fritiden åka till Blåsut för att hämta ut uniformsdelar. Vi höll inte med och tillsammans med övriga fackliga organisationer begärde vi förhandling i frågan. Vi uppmanade medlemmar till att inte åka till Blåsut på sin fritid och att istället kanske använda tiden då de till exempel satt reserv till att åka och hämta ut kläderna på betald arbetstid. Under sommaren fick vi klart att MTR skulle byta leverantör för uniformen och att vi från och med årsskiftet 2018/2019 skulle få uniformsbeställningar skickade till oss för att hämta ut hos paketombud nära hemmet. Fyra uniformsmöten har hållit där skyddsombud och representanter från klubben deltagit. Många av plaggen har förbättrats och ett par har tillkommit inför 2019.

Inom området jämställdhet och integration har vi tillsammans med arbetsgivaren, skyddsombud och övriga fackliga organisationer samverkat med att upprätta en likabehandlingsplan på arbetsplatsen. Arbetet fortskred under våren och ett antal möten hölls men samtidigt som jämställdhets- och integrationsansvariga Nina Lagerstedt slutade i augusti har arbetet stannat av. Klubben har också deltagit i en kartläggning inför lönerevisionen 2019 med syfte att uppnå jämställda löner på arbetsplatsen.

Infostabens arbete består i att nå ut med information från klubben genom olika kanaler. Från årsmötet fram till augusti bestod infostaben av Nina Lagerstedt och Monika Roll. Efter att Nina slutat i augusti enbart av Monika Roll.

- Enligt planen har två nummer av **Lokförarbladet** getts ut, nummer 60 i april och nummer 61 i oktober. Nummer 61 skickades dock inte till pensionärer i pappersformat vilket numren innan gjort. Detta på grund av tidsbrist och oerfarenhet. Vi har diskuterat Lokförarbladets fortsatta existens då en tidning kan kännas daterad i en tid då de flesta ha internet som huvudsaklig informationskälla men kommit fram till att den får finnas kvar ett tag till.
- Vi har fortsatt använda samma system för **e-post** som 2017. Medlemmar som går med och ur klubben läggs till och tas bort i våra listor på siten Mailchimp. Där har vi en lista med medlemmars jobb-mailadresser och en annan lista med de privata. Automatiska mail till medlemmarnas jobb-mailadresser kommer varje onsdag och lördag med senaste nytt från hemsidan. Även kallelser till möten och inbjudningar sprids till medlemmar genom massutskick via Mailchimp.
- Rutinerna med **hemsidan** har fortsatt som under förra året. Den i styrelsen som haft någon uppdatering att skriva har loggat in och gjort det och infostaben har skött annan uppdatering av information och nya dokument.
- På klubbens **Facebook-sida** är det oftast inläggen från hemsidan som delats vidare av infostaben. Många av våra medlemmar använder Facebook som primär kanal för att få information från klubben och det är också där informationen sprids snabbast. Korta skrivningar med ett explosivt innehåll som sträckt sig utanför klubbens interna verksamhet på MTR har fått störst spridning. Exempel på det är när klubben gjorde ett uttalande emot de föreslagna inskränkningarna av strejkrätten som vi delade eller när vi dementerade uppgifter från Svenska Dagbladet om att sjukskrivningar bland lokförare på pendeln inte var orsaken till inställda avgångar. Även ett långt inlägg där vi djupgående förklarade krisuppgörelsen med arbetsgivaren och hur vi resonerat blev väl spritt och delat. Vid årsslutet hade Facebook-sidan drygt 400 gilla-markeringar.
- Arbetet med en sjätte upplaga av **Lokförarlistan**, sammanfattningen av kollektivavtalet som delas ut till medlemmar och varit mycket uppskattad, har fortsatt i oregelbunden takt. Då Nina Lagerstedt slutade på MTR och lämnade styrelsen i slutet av sommaren har detta i perioder bortprioriteras. Vi siktar på färdigställning och publicering av en ny upplaga av Lokförarlistan under våren 2019.
- Klubben har även fått en **mobitelefon** med nummer 072-9804493 av arbetsgivaren. Telefonen ligger på fackexpeditionen på Klarabergsviadukten 49 och på den kan vi nå då expeditionen är bemannad.
- Klubben har anpassat verksamheten efter **GDPR** genom att samtliga i styrelsen gått en utbildning online för att uppdatera sig på vad som gäller enligt den nya lagen. Anledningen till att klistermärkena försvunnit från medlemmars postfack är också att GDPR inte tillåter detta.

Under våren anordnade våra ungdomsansvariga en tv-spelskväll på Klarabergsviadukten 49 tillsammans med de ungdomsansvariga från Pendelklubben. Syftet var att få kollegor under 30 att bli

mer intresserade av och gå med i facket. Aktiviteten blev lyckad. Till hösten fick Seko Lok Pendeln en ungdomsansvarig utanför styrelsen, Elin Karlsson. De ungdomsansvariga från båda klubbarna har därefter anordnat ett antal aktiviteter; ytterligare en tv-spelskväll, en glöggafton och besök på Laserfortet. Detta kombinerat med facklig information, bland annat från Pendelklubbens ordförande Marta Aguirre.

När det gäller medlemsaktiviteter så bjöd klubben in till boule med middag 28 maj i Liljeholmen där 12 medlemmar deltog. Vårt traditionella julbord ägde rum vid två tillfällen i början av december på restaurang Josefina på Djurgården och omkring 25 medlemmar dök upp båda gångerna. Klubben har också två gånger under året, i april och i oktober, haft Öppet hus eller informationsträffar. Vi har då under större delen av dygnet varit synliga i personallokalerna för att visa vilka de förtroendevalda är och svarat på medlemmars frågor samtidigt som vi bjudit på frallor, frukt eller annan enklare förtäring. Första vevan av Öppet hus sammanföll med Sekos medlemsvecka och den andra med att gruppvalet snart skulle skickas in och resultatet av turlistkommittén enkät var färdigställt. Båda gångerna har vi varit både i Södertälje hamn och på Klarabergsviadukten 49. Öppet hus har varit en givande aktivitet med många intressanta diskussioner och konstruktiva förslag som kommit in. Kvällstid efter omkring klockan 20 har det dock varit lite väl lugnt i lokalerna. Inför framtiden väljer vi att fokusera mer på Öppet hus dagtid.

Det var dags för både medlemsmöte och ett budget- och nomineringsmöte 13 november i Sekos lokaler på Barnhusgatan. På medlemsmötet valdes ett nytt skyddsombud, Nathalie Gustafsson. Även dagsaktulla frågeställningar kring personalbristen och semestervalet togs upp. Därefter hölls det årliga budget- och nomineringsmötet och valberedningens sammankallande Sam Ekemark redogjorde för nomineringarna till årsmötet innan de fastslogs av mötet. Då Roger Magnusson slutat på MTR och Ingemar Frykman lämnat sitt uppdrag var Sam ensam i valberedningen. Så småningom fick han sällskap av Cecilia Gebing och Peter Flink.

Under våren deltog vi i ett styrelseutvecklingsprojekt med hjälp av Ulrica Carlsson från Seko-förbundet för att förbättra styrelsearbetet. Ulrica deltog på vårt styrelsemöte i april samt att vi hade en dag i maj med enbart fokus på styrelseutveckling. Då Ulricas anställning på Seko-förbundet avslutades valde vi dock också att officiellt avsluta styrelseutvecklingsprojektet i september. Arbetsfördelningen i styrelsen kan definitivt förändras och spridas ut mer samtidigt som kommunikationen mellan ledamöterna kan förbättras. Att många slutat under året har lämnat mycket uppgifter i ett fåtals händer men trots det tycker vi att arbetet flutit på bra under hösten utifrån förutsättningarna.

Under mars hölls två kurser i avtalet, en för nya och en för nya förtroendevalda. I januari höll Markus Nordanstig en försäkrings- och pensionskurs för medlemmar under 55 och i februari höll Astrid Hermelin två stycken för medlemmar över 55. Totalt 25 stycken deltog i kurserna om pension och även en person från Folksam var med för personlig rådgivning. I övrigt har Seko Lok Pendeln medlemmar gått följande kurser:

| Namn | Kurs |
|-----------------------------------|--|
| PUMA | Markus Nordanstig |
| ARG | Nina Lagerstedt, Fredrik Werner |
| GFU1 och GFU2 | Lars-Åke Canerén, Anna Christensson, Sam Ekemark, Moa Friman, John Wilhelmsson |
| 6F:s facklig-politisk utbildning | Monika Roll |
| Kassörsutbildning | Markus Nordanstig |
| Försäkringsrådgivarkurs | Lars-Åke Canerén |
| Grundläggande förhandlingsteknik | Fredrik Werner |
| Valberedningskurs | Cecilia Gebing, Peter Flink |
| Härskartekniker och jämställdhet | Astrid Hermelin |
| Försäkringsrådgivare fortsättning | Lars-Åke Canerén, Astrid Hermelin, Markus Nordanstig |

Att ingen pensionsavsättning sker vid facklig ledighet utan lön, dvs när klubben betalar lönebortfallet för en medlem som utför fackligt arbete, var något vi blev uppmärksammade på under året. Vi beslutade därför att klubben ska ersätta den som haft facklig ledighet utan lön för utebliven pensionsinbetalning. Klubben kommer betala ut 30 procent av löneavdraget till vederbörande. Den det rör ska framöver visa sin årsuppgift från Seko Lok Pendeln och från Seko-förbundet för kassören som underlag för utbetalningen. Detta ska gälla för samtliga som haft facklig ledighet utan lön sedan MTR tog över 161211 och är kvar i verksamheten idag.

Seko Lok Pendeln har deltagit i branschorganisationen Seko Spårtrafik genom Kristoffer Johansson och Cecilia Hansson. Branschorganisationen är ett nationellt organ inom Seko för spårbundna trafik. En frågeställning som tagits upp där och som vi uttryckt oro för är den om Operativt läge. För att frångå regler om arbetstid och nattvila har den operativa ledningen på SJ brukat denna term och kanske till och med satt det i system. På så sätt har SJ-anställda uppmanats till att bryta mot avtalet vilket är en utveckling vi naturligtvis inte vill se drabba oss eller resten av branschen.

Representanter från klubben deltog också på en järnvägsträff i Stockholm där bland annat överenskommelsen om en inskränkning av strejkrätten som lagts fram av Stridsåtgärdsutredningen och arbetsmarknadens parter togs upp och som branschorganisationen uttalat sig emot. Överenskommelsen innebär att arbetstagare förbjuds vidta stridsåtgärder mot arbetsgivare som redan är bundna till kollektivavtal, såvida inte syftet med stridsåtgärden just är att uppnå ett kollektivavtal. Seko Lok Pendeln har varit aktiv i frågan genom att vi gjorde ett uttalande emot den som publicerades på hemsidan och på Facebook. Vi deltog också på Seko Stockholms höstmöte (representantskapet) där en motion enhälligt röstades igenom vilken bland annat innebar att regionen skulle ta avstånd från

överenskommelsen samt ska sprida kunskap om dess konsekvenser. Vi har även haft sporadisk kontakt med landstingspolitiker samt deltagit i facklig-politisk konferens.

Arbetsmiljöarbetet 2018

Infra

Två skyddsronder genomfördes under 2018, en på våren och en på hösten. Under höstens skydds rond så fick vi sällskap av två representanter från Trafikverket, vilket vi är mycket glada över. Planen är att de skall följa med oss även under kommande skyddsronder, precis som de gör med andra järnvägsföretag. Vi hoppas att detta samarbete kommer att generera en kvalitetsökning av underhållet. Vi har under många år påtalat exakt samma fel och brister vid varje skydds rond, utan att få någonting åtgärdat. Detta är givetvis frustrerande.

Infra har, liksom avdelning Trafik, normalt fyra utskottmöten per år. Frågor som inte löses på den nivån hanteras i den Centrala Skyddskommittén. Då MTRP är en hyresgäst eller brukare av Trafikverkets anläggning samt Trafikförvaltningens fastigheter, depåer och uppställningsspår, så är det upp till vår arbetsgivare att hantera frågorna med dem. Vi upplever att MTRP har vissa utmaningar med det samarbetet men hoppas att det kommer att förbättras. Vi har alla samma mål; en bra och säker arbetsmiljö.

Skyddsombuden har tillsammans med representanter från planeringen besökt Älvsjö Godsbangård där vi troligtvis från och med påsk 2019 kommer att kunna ställa upp fyra stycken långa tåg. Förutsättningarna ser mycket bra ut.

Arbetet med fyrspårsutbyggnaden mellan Spånga och Kallhäll tog ett stort steg i somras med en ny, lång avstängning. Under hösten har kortare helgavstängningar fortsatt men mycket arbete återstår. Byggdelen i somras var ytläge mellan Spånga och Barkarby med fyra spårs breddning och två av fyra vägbroar till förbifart Stockholm kom på plats.

Ett nytt, stort byggprojekt som är av samma dignitet som Citybanan kommer dras igång tidigast 2020 är tunneln och de nedsänkta spåren som ska gå mellan Duvbo/Huvudsta och under Solna/Sundbyberg. Uppskattad byggtid är 5–7 år och kostnaden beräknas uppgå till ca 17 miljarder.

Citybanan

PFA-väggarna på Stockholm City och Odenplan fick plötsligt reklam uppsatt över glasväggarna. Detta genomförde Trafikförvaltningen utan att informera MTRP. Skyddsombuden påtalade det olämpliga i detta och påpekade vilka konsekvenser detta skulle innebära för framförallt tågvärdarna vid resandeutbyte. Efter många turer så försvann reklamen, men då kom nästa massiva problem; Rulltrapporna. Skyddsombuden hade noterat ett antal tillbud och olyckor med tappat bagage i rulltrapporna på City och Odenplan. Skyddsombuden skrev en begäran om åtgärd eftersom rulltrapporna är en av vår arbetsgivare anvisad gångväg till och från tågen.

Detta sedan en kvinna blev dömd till vållande av kroppsskada efter en händelse på Arlanda sedan hon tappat sin resväska som rutschade rulltrappan ned och slog av benet på en väktare (artikel publicerades i Aftonbladet för den som vill läsa mera). En kort tid därefter, i början av juli 2018, skedde en allvarlig olycka i en uppåtgående rulltrappa på Stockholm City som plötsligt under färd "släppte" och for baklänges med följderna att folk ramlade på varandra. Ytterligare några dagar senare stängde Trafikförvaltningen alla rulltrappor i Citybanan med förklaringen om rostiga kugghjul. Totalt stoppades 26 stycken rulltrappor med olika längder av samma tillverkare Otis från USA. Detta hände under den perioden då Trafikverket hade stängt Centralbron mellan Cst och Sst för spårunderhåll och ännu flera resande skulle åka med oss.

Nu körs Citybanans rulltrappor med sporadiska, återkommande driftstopp. På senare tid har även en eller flera hissar varit avstängda. Vi håller tummarna och hoppas på en förbättring och stabilisering.

Rehab

2018 var ett dystert år när det gäller antalet olyckor med allvarligt skadade och förolyckade. Under året har tre bilar och en lastbil varit inblandade i olyckor vid plankorsningar. Det byggs mer och mer stängsel utmed våra spår men reduktionen av spårspång avtar inte speciellt mycket och inte den förväntade minskningen av påkörningar. Ett nytt problem som istället uppstått är de gånger då någon trasslat sig in i spårområdet innanför de nya höga staketerna och därför inte kommer ut så lätt. Skyddsombuden har också uttryckt oro över avsaknaden av grindar som kan användas vid evakueringar.

Skyddsombuden anser att MTRP och Avonova underpresterar när det gäller omhändertagande av personal som råkat ut för en allvarlig händelse eller olycka. Skyddsombuden känner ingen trygghet med att personalen tas om hand på ett optimalt sätt så att den traumatiska upplevelsen minimeras med hjälp av en väl fungerande organisation och omhändertagande. Att ta omhand personal som råkar ut för ett trauma kräver en snabb insats och ett engagemang med fingertoppskänsla. Individerna måste skyndsamt omhändertas på ett omvårdande och empatiskt sätt. Man kan inte ha avlastande samtal över telefon, där en chockad person kan låta sig övertalas att jobba som vanligt nästkommande dag och hänvisas till att ringa POC om de skulle må sämre.

Vi skyddsombud vet att den drabbade individens sömn inte blir av bästa kvalitet efter en traumatisk händelse. Mår ni dåligt av en händelse och inte blivit tagna ur säkerhetstjänst så uppmanar vi er att göra det själva! Lokföraren ansvarar för tåget säkra framförande och lokförare som är trötta eller mår dåligt av en händelse ska inte köra tåg. Detta står i MTRP's egna regelverk.

Ytterligare ett problem är många lokförare har kommit till oss och framfört kritik av den del av omhändertagandet som Avonova står för. Blir ni bemötta på ett dåligt sätt av läkare eller psykolog, prata med er GC men även gärna med oss!

POM infotext från 2016

Efter en händelse eller olycka ska avlastande samtal ske så fort som möjligt och man ska känna sig ”omhändertagen”. Detta samtal är tvingande för ett bra resultat och arbetsgivaren har ett tydligt ansvar. Det bästa är att påbörja bearbetningen i mycket tidigt skede och därmed minska risken för ”flashbacks” då man börjar arbeta igen. Man ska känna sig trygg när man börjar köra tåg igen efter händelser och olyckor. Vissa behöver mera tid, stöd och samtal än andra. Vi är alla olika och bearbetar saker på olika sätt. När du ska börja köra tåg igen så begär att få sällskap första turen av en handledare eller instruktör, någon som du känner väl. Erfarenhetsmässigt är detta en bra start.

Skyddsombuden upplever att de som avvaktar med att skriva arbetsskadeanmälan till AFA får ett bättre gensvar där ifrån. Det finns ingen anledning till att omedelbart skicka in detta dokument. Det är en välskriven beskrivning av händelsen, omhändertagande med avlastande samtal, läkarsamtal hos (nu Avonova) och tiden fram till att man börjar köra igen som ska beskrivas primärt.

Vi skyddsombud menar att tiden upp till två månader efter händelsen också ska beskrivas. Hur det stått till med sömn, mardrömmar, reaktioner på personer som korsar spår eller stått nära perrongkanter. Hur privatlivet fungerat och om det tagit tid att komma tillbaka socialt. De som är verksamma i föreningslivet eller har andra engagemang kan berätta hur det funkade när man inte ”var sig själv” på grund av att man har varit med om en olycka. Hur vardagslivet påverkats genom exempelvis humörsvängningar, reaktioner mot eller ifrån nära och kära, vänner och bekanta kan också beskrivas.

Som underlag kan man skriva anteckningar med datum under den tid man inte mår bra som stöd till AFA-rapporten. En olycka där en människa skadas eller förolyckas är en personlig tragisk ”topphändelse” i livet, ett ärr i hjärtat och ett sår i själen som inte går att ta bort. Ett tips är att låta någon du känner väl (tex. ett skyddsombud eller en fackligt förtroendevald) läsa din rapporttext för att se om den beskriver vad som har hänt och hur din rehabilitering varit. Det är lätt att det blir ”lokföriska” i texten. Den tjänsteman som senare kommer att bedöma din text kan inget om hur en lokförarvardag ser ut eller om hur din privata vardag blivit förändrad. Det är bara din text som kan beskriva hur du har mått efter en allvarlig händelse.

Fordon:

X60/X60B:

Under första året med MTR som arbetsgivare så gick fordonsarbetet mycket trögt. Vi skyddsombud upplevde att vi hade hamnat i en organisation där ingen tog ansvar varken för fordon och fordonsfrågor. Under gångna året har en fordonsavdelning tillkommit på MTRP men har i praktiken bestått av en ensam person som suttit i DN-huset under säkerhetsavdelningens hatt. När denna person varit borta har ingen funnits att vända sig till. Under 2018 har det i Emtrains organisation funnits en fordonschef men dennes kunskap om lokföraryrket har ibland varit tveksam.

En ständig vidareutveckling med X60 och X60B har pågått under hela året. Vi har arbetat med förbättringar både vad gäller den fysiska arbetsmiljön och med nya uppdaterade dataprogram. Efter mycket påstridighet från skyddsombuden så fick vi 2017 till slut ihop ett fordonsutskott där vi kunde börja driva fordonsfrågor. Dock saknas fortfarande en motpart som tar ansvar och ser till att åtgärda de brister som vi pekar på.

Vad vi minns av 2018 och som är mest nedslående är städningen av hytten och de böjda armstöden på förarstolarna. Även den nya programvaran i ETCS med ljuddämpande dörravstängningsdekal i taket och den nya programvaran i PIS:en till T19 är fordonsrelaterade förändringar som skett. Vi skyddsombud lyckades att få till en utifrån förutsättningarna bra funktion på den yttre frontrutetvättningen i Årstaberget under sommaren. Vi hoppas att denna funktion återkommer framöver då vi inte ser att den kan utföras mer effektivt på annan plats. Det har även klottrats på tågen 2018 som aldrig förr vilket har blivit ett stort problem för MTR.

Skyddsronder

Inte alla (fordon, rehab/personal) skyddsområden har genomfört skyddsronder och inte heller i samma utsträckning som under Stågs tid.

Hälsningar

Skyddsombuden för Seko Lok Pendeln

HSO Hasse Johansson med skyddsområde fordon

EHSO Cecilia Hansson med skyddsområde infra

SO Nicolai Quaglia med skyddsområde rehab, personalomhändertagande

Nytt SO Nathalie Gustavsson som valdes in i november

Under 2018 hade vi 8 protokollförda skyddsombudsmöten

Stockholm, 2019-02-12

Kristoffer Johansson

Astrid Hermelin

Markus Nordanstig

Ingela S Ottosson

Monika Roll

Lars-Åke Canerén

Ekonomisk berättelse 2018

Seko Lok Pendeln

Året 2018 var ett år som flöt på bra ekonomiskt. Vi har genomfört ett antal medlemsaktiviteter såsom bouleväll, julbord, öppet hus samt Laserfortet för klubbens ungdomar. Konstituerande möte och kickoff förlades på lokal utanför MTR:s lokaler och bekostades genom klubbkassan.

De medlemmar som går i pension får en tavla i gåva av klubben och pga av att den ram vi brukar använda utgick ur sortimentet så gjordes ett storköp av dessa. De kommer nu att räcka lång tid framöver.

Julbordet bedömdes olika av oss. Vissa väldigt nöjda och andra mindre. Så är det kanske alltid men vi tycker att maten var bra, lagad på ett bra sätt och av personal som jobbar under schyssta villkor.

Vi gör ett ganska stort plusresultat, vilket egentligen inte är meningen då de pengar klubben har helst ska användas till aktiviteter, inventarier, vidareutbildning och medlemsvård. En stor anledning till detta är att arbetsgivaren faktiskt har varit frikostig med att betala våra fackliga ledigheter varpå vi sluppit täcka upp för lönebortfall

En skrivare köptes in till expeditionen som underlättar vårt arbete där. Vi tycker att det är bra att vi själva äger datorer och skrivare istället för att låna dem av MTR. Skulle vi hamna i konflikt med MTR har de annars rätt att hindra oss från att komma åt allt vi har lagrat så som medlemslistor, avtal, kontaktuppgifter etc.

Vi kommer 2019 att få en delvis ny styrelse och det kan mycket väl vara så att det kan komma att behövas att vi lägger tid och medel på att få in dessa nya i verksamheten. MTR ska ju stå för erforderlig utbildning till facklig verksamhet. Skulle det uppstå situationer där de inte tycker att vi behöver vissa specifika kurser, har vi då möjlighet att bekosta dem själva och gå på dem om vi så finner nödvändigt.

Markus Nordanstig,

kassör Seko Lok Pendeln

Bilaga 5; Resultaträkning 2018

Resultaträkning Seko Lok Pendeln 2018

Intäkter

| | |
|---------------------|------------|
| Medlemsavgifter | 174 173 |
| Inbetalning julbord | 10 795 |
| inbetalning boule | 2 175,00 |
| Inbetalning vårfest | 1 500,00 |
| Ränta SBAB | 1 286 |
| Summa intäkter | 186 254,00 |

Kostnader

| | |
|-------------------------|-----------|
| Lokal och möteskostnad | 13 115,60 |
| Datakostnad | 3354,25 |
| Ramar till pensionärer | 11 556,50 |
| Medlemsvård | 48 097,95 |
| Blommor uppvaktning | 3 668 |
| Skatt/arbetsgivaravgift | 8 325 |
| Förlorad arbetsinkomst | 9 146 |

| | |
|--------------------|------------|
| Studier | 9 767 |
| Inventarier | 3 284 |
| Finansiell kostnad | 1 595 |
| Diverse kostnader | 1 699,85 |
| Ungdomsaktivitet | 1 406 |
| total | 115 014,95 |
| Resultat | 71 239,05 |

Balansräkning 2018

| | | | |
|-------------------------|------------|--------------|------------|
| Saldo 171231 | 128358,66 | saldo 181231 | 198 312,07 |
| Sbab 171231 | 351768,74 | SBAB 181231 | 353 054,38 |
| Summa tillgångar 171231 | 480 127,40 | | |
| årets resultat | 71 239,05 | | |

| | | | |
|-----------------------------------|------------|----------------------------|------------|
| Tillgångar 171231 + resultat 2018 | 551 366,45 | Summa tillgångar 181231 | 551 366,45 |
|-----------------------------------|------------|----------------------------|------------|

Bilaga 6; Revisionsberättelse 2018

Revisionsberättelse 2018 för SEKO Lok Pendeln

Undertecknade som är valda till revisorer i SEKO Lok Pendeln avger följande revisionsberättelse.

Vi har granskat räkenskaper samt kontrollerat bankkonton. Vi har granskat protokoll över styrelsens sammanträden. De i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningarna överensstämmer med granskad bokföring. Granskningen har utförts enligt god redovisningssed. Då har vi inte funnit något som ger anledning till anmärkning tillstyrks.

- att balans- och resultaträkningarna fastställs.
- att årets resultat överföres i ny räkning.
- att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för 2018

Stockholm 20190212

Underskrift _____

Namnförtydligande Mikael Lotsberg

John Wilhelmsson