

# Lokförarbladet

Nummer 62, januari 2019



## Innehåll

Innehåll	2
Aktuellt	3-5
Sedan senast	5
Kommande aktivitet	6
Nya karensavdraget	6-8
Nya förtroendevalda	8
Studier	9
Kontakt	10

## Lokförarbladet görs av medlemmarna och styrelsen i Seko Lok Pendeln

### Sammanställning och redigering:

Monika Roll

### Samtliga bilder:

Mikael Haglund

Det är i huvudsak tre frågor som alltid återkommer och som det mesta kretsar kring i Seko Lok Pendeln verksamhet. Dessa tre frågor är ledigheter, semester och scheman. Sedan senaste numret av Lokförarbladet gavs ut i oktober har vi fått anledning att bli besvikna kring alla dessa. Efter att arbetsgivaren i början av hösten medgivit att vi lättare skulle kunna få ut ledigheter framöver dröjde det inte länge innan det istället blev ett faktum att övertid skulle börja beordras ut, om än till ett högt pris för arbetsgivaren.

Resultatet i semestervalet försenades och MTR hade valt att tolka vad det innebär att sälja semestern på sitt egna sätt. I vanlig ordning var mottagandet av gruppvalsresultatet blandat men att grupp 13, föräldragruppen, försämrats kunde de flesta skriva under på. Att anpassa tjänsten för föräldrar med ensam eller delad vårdnad blir nu krångligare och svårare jämfört med om grupp 13 fortsatt baseras på ramtider mellan klockan 8 och 16 varannan vecka.

Vi tackar Fredrik Werner för tiden som förtroendevald och önskar honom lycka till på SJ i Fagersta. Många platser i styrelsen ekar nu tomma. Vi ser fram emot årsmötet och de nya som då ska väljas till olika uppdrag. Undertecknad ser även fram emot att få någon som hjälper till med Lokförarbladet.

Trevlig läsning med detta vintriga nummer,

Monika Roll

# Aktuellt

## Fortsatt personalbrist

Den 22 oktober träffades den överenskommelse mellan fack och arbetsgivare som utöver kvalificerad övertid innebär att en extra ersättning om 4000 kronor betalas ut för den som arbetar ett övertidspass. Endast 18 stycken turer mellan den sista oktober och 4 november har behövt beordras ut. Resten har löst sig på frivillig basis. Överenskommelsen gäller i skrivande stund fram till den sista januari 2019.

## Semestervalet

Fler treveckorsperioder tillkom i 2019 års semesterval och den tidigare möjligheten till avknoppning av fyraveckorsperioderna blev därmed inte längre möjlig. Till en början publicerades ett totalt felaktigt semestervalsresultat. Efter att arbetsgivaren dragit tillbaka detta och ett par dagar senare publicerat ett nytt resultat var missnöjet stort. I valet hade de som frivilligt önskat semester under en period utanför sommaren gått före de som önskat utköp men var högre upp i turordningen. Under slutet av januari kommer semestervalet kompletteras med ett fyllnadsväl där stag-dagar och ströveckor kommer kunna sökas. Detta har vi informerat om på vår hemsida och arbetsgivaren ska ha skickat ut mail till samtliga berörda. Vi förstår att de många konstigheterna kring semestervalet tär på medlemmars tålamod och förväntar oss en förbättring till nästa år.



## Gruppvalet

Både glädje och missnöje rådde efter turlistförhandlingarna 17 oktober. Att både tiden och arbetsbördan fördelades jämnare mellan grupperna jämfört med tidigare är något vi var nöjda med. Vår strategi var att morgongrupperna skulle dra det tyngsta lasset vad gäller morgonturerna och nattgrupperna få de tyngaste nätterna. I Södertälje tillkom en 8/6-grupp och en föräldragrupp. Den stora punkten för missnöje var dock hur grupp 13 med anpassad tjänst för föräldrar med delad vårdnad slutligen kom att se ut. Seko Lok Pendeln hade dessutom muntligen blivit lovande en anpassad grupp för ensamstående föräldrar vilken arbetsgivaren plötsligt backade på strax innan förhandlingen. Situationen verkar ha löst sig för våra medlemmar med behov av anpassad tjänst. Kom ihåg att arbetsgivaren har en skyldighet att underlätta för den anställde att kunna kombinera familj och arbete. Tveka inte att kontakta oss om problem för dig kring detta uppstår.

## Körlärsituationen

Oavsett antalet elever så blir lösningen för november och december att det kommer betalas ut 5000 kronor som ett månatligt tillägg till samtliga körlärare. Framöver är det tydligt att arbetsgivaren vill premiera de körlärare som har elev ofta.

- Från och med den 1 januari kommer de 5000 betalas ut till den som är tillgänglig för minst 10 elevtillfällen per månad.
- För den som är otillgänglig på grund av semester, tjänstledighet etc så att 10 tillfällen inte kan läggas ut betalas ett dagtillägg ut per tillfälle med elev.
- Den som har elev med sig 20 eller fler turer får tillägget på 5000 kronor. På de turer som överstiger de 20 till antalet får körläraren dubbelt dagtillägg (250+250 kr) per dag.



## Läget i Södertälje

Platsen som ombud för Södertälje i Seko Lok Pendelns styrelse ser ut att bli vakant efter årsmötet. Frågor som kvarstår i Södertälje är postfackens vara eller inte vara, bristerna i städningen samt hur det blir med renoveringen av personallokalerna.

## Utbildning av skyddsombud

Arbetsgivaren är skyldig att se till att skyddsombuden har erforderlig utbildning för att klara sitt uppdrag. MTR vill nu inte betala kursavgiften till de externa utbildningar som skyddsombuden behöver, vilket de tidigare gjort. Istället vill de bedriva den här utbildningen i egen regi, självfallet för att spara pengar. Det är inte omöjligt att klubben/förbundet kommer behöva gå in och skjuta till medel för detta men det är en bit kvar dit. Det som eventuellt kommer behöva tvistas om är huruvida MTR:s egen utbildning håller den kvalitet som man kan förvänta sig samt även hur vidareutbildning av skyddsombud ska hanteras.

## Fake news om pendeltågstrafiken

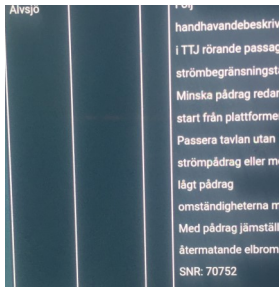
I början av december kunde vi exempelvis i Dagens Nyheter läsa att *det är bristen på handledare som är den största anledningen till lokförarbristen. För att lösa det långsiktigt håller MTR egna utbildningar och satsar på att rekrytera handledare*. Detta är långt ifrån den verklighetsbeskrivning vi känner. Det handlar om en hel bransch som planerat på tok för fel för att säkerställa den återväxt på lokförare som matchar behovet. Entreprenörerna och upphandlarna måste samtidigt hålla de snäva budgetarna. MTR Pendeltågen har en fördel, om man nu kan kalla det så, av att tillhöra en större koncern. Under 2018 har MTR Pendeltågen lånat 300 miljoner från koncernen för att täcka förlusterna.

Svenska Dagbladet rapporterade några veckor senare, den 14 december, om hur sjukskrivningar skulle vara orsaken till de 43 avgångar sin var inställda den dagen. Även denna framställning av verkligheten tog Seko Lok Pendeln avstånd ifrån, bland annat på vår hemsida och genom att vi hörde av oss till tidningen med en alternativ berättelse.

## Nej till inskränkt strejkrätt

15 november höll Seko Stockholm representantskap där antogs enhälligt ett beslut om att stödja den viktigaste satsen i en motion som uppmanar förbundet att lämna överenskommelsen mellan LO, TCO, Saco och Svenskt Näringslivs om att inskränka strejkrätten.

Motionstexten hänvisar till att flera arbetsrättsexperten pekade på risken för att de föreslagna inskränkningarna tillsammans med Arbetsdomstolens ökade betydelse *allvarligt kommer förskjuta maktförhållandena på arbetsmarknaden till arbetsgivarnas fördel*. Seko Stockholm kommer nu att driva kravet på att förbundet bör lämna överenskommelsen offentligt och inom förbundets beslutande organ. Som en del av detta arbete kommer Seko Stockholm att sända ut lagförslaget till de i regionen ingående klubbarna för synpunkter, för att i samråd med dessa ta fram ett remissvar. I uppdraget från höstmötet ingår också att Seko Stockholm ska bidra till arbetet med att sprida kunskap om uppgårelsen, dess förhistoria och dess möjliga konsekvenser för förbundets medlemmar.



## Dåligt järnvägsunderhåll orsakar problem i Älvsjö

70 procent av alla förseningar på järnvägen beror på fel i infrastrukturen och bristande underhåll. Någon förebyggande omvårdnad av järnvägen förekommer i princip inte längre utan problemen löses efter hand då de uppstår. En underhållsskuld har byggts upp sedan 1995 då järnvägsunderhållet konkurrensutsattes. För att ta ett exempel så byttes innan år 2000 mellan 150 till 250 växlar om året i Sverige, idag byter man mellan 25 och 35. Det finns 1200 växlar som överlevt sig själva. Detta kan vara värt att tänka på då kälken i Älvsjö gått sönder för tredje gången på en vecka eller du fastnat mellan Upplands Väsby och Märsta på grund av nedriven kontaktledning. Tyvärr är en återreglering av järnvägsunderhållet i dagsläget inte särskilt högt upp på dagordningen hos något av de politiska partierna.

## Aktiviteter sedan senast

### Öppet hus

Klubben höll Öppet hus med tema turlistor och gruppval i Södertälje 10 oktober och på Klarabergsviadukten 49 11 oktober. Vi bjöd på frallor och frukt och diskuterade resultatet i enkäten från turlistkommittén med medlemmar. Frågor som dök upp var bland andra hur vi ställer oss till utlägg av FV-dagar på gruppnyckeln, nattgruppernas försämring och huruvida arbetstiden räcker till de ökat antal rapporter vi förväntas skriva vid förseningar etc.

### Medlemsmöte och budget- och nomineringsmöte

12 november höll klubben två möten. Först ett medlemsmöte där vi valde Nathalie Gustafsson till nytt skyddsombud. Dagsaktuella frågor såsom personalbristen och arbetsgivarens förslag om att flytta fram semestervalet togs upp. Vi beslutade även att visa vår uppskattning till planeringen genom att ge dem en gåva i form av blommor och choklad till planeringen. Dessa överräcktes av klubben på en MBL-träff i början av december. Därefter hölls budget- och nomineringsmötet då budgeten inför verksamhetsåret 2019 och nomineringarna inför årsmötet fastslogs i väntad ordning.

### Ungdomsaktivitet

Vi i ungdomsgruppen anordnade i november en aktivitet som startade med att Pendelklubbens ordförande Marta kom och berättade om varför det är så bra att vara med i facket. Efter det så drog vi till Laserfortet där vi kämpade mot klockan för att samla poäng. Kvällen avslutades med middag på Phils burger. I December hade vi glöggafton där vi bjöd på glögg, pepparkakor och lussebullar. Man kunde också komma in och pyssla. I januari börjar vi planera vår nästa aktivitet. Om ni har någon idé på aktivitet som ni skulle vilja att ungdomsgruppen styr upp så är ni mer än välkomna att lämna förslag. Det går utmärkt att bara rycka tag i mig, eller någon av dom andra ungdomsansvariga från pendelklubben om ni ser oss i korridorerna. / Elin Karlsson, ungdomsansvarig

### Julbord

Klubben bjöd in till julbord för medlemmar på restaurang Josefina på Djurgården. Den 1 december kom 25 medlemmar och den 8 december dök 22 medlemmar upp.



# Kommande aktivitet

## Årsmöte

Årsmötet äger sedan rum tisdag den 12 februari 2019 klockan 14.00 i lokal Gnesta på Klarabergsviadukten 49. Ordförande för årsmötet kommer att vara Johnny Nadéus från Sekos bankklubb i Stockholm. Seko Lok Pendeln bjuder på smörgåstårta och även ett veganskt alternativ kommer att finnas.

Ni som är medlemmar ha fått instruktioner, valsedlar och kuvert i era fack till valet av nya i styrelsen samt till övriga förtroendeuppdrag. Är det någon av er som saknar dessa så finns det extra att hämta bredvid valurnorna. Skriv i så fall gärna ett mail till styrelsen@pendelforarna.se så att vi hinner kolla så att ni är medlemmar i rätt klubb. Valet pågår till dygnskiftet mellan den 11 och 12 februari 2019. Valurnor finns placerade utanför expeditionen på Cst och vid anslagstavlan i Södertälje hamn.

## Nytt sätt att räkna karensavdrag

Från och med årsskiftet så gäller nya regler för beräkning av karensavdrag. Det här är ingenting som vi lokalt har kommit överens om utan det är en ändring som kommer ovanifrån och gäller för hela arbetsmarknaden. Karensavdragets storlek har tidigare beräknats utifrån hur många timmars arbete som ligger utlagt. Detta har haft den effekten att ett kort arbetspass genererat ett lägre karensavdrag medan en längre tur lett till ett högre avdrag. För de som blivit sjuka mitt i en tur så har avdraget beräknats utifrån återstående tid av turen.

Med det nya sättet att beräkna karensavdrag som gäller från årsskiftet så gäller istället att avdrag blir ett fast belopp som fastställs utifrån personens teoretiska sjuklön per vecka. Avdraget blir 20% av denna och motsvarar därför i praktiken vad en kontorsanställd redan fått i avdrag sedan tidigare om de varit hemma från arbetet en dag. För oss som jobbar skift och inte har lika många timmar utlagda varje vecka så gäller att procenten beräknas på den genomsnittliga veckoarbetstiden. Det blir alltså alltid samma belopp oavsett vilket vecka som du råkar bli sjuk på.

Ändringen har kommit till för att lagstiftaren sett det som orättvist att vissa personer på arbetsmarknaden fått ett högre karensavdrag med tidigare modell (skiftarbetare med långa men färre pass per månad) jämfört med personer som alltid jobbar lika många timmar per dag.

Viktigt att tänka på framöver för oss blir att det inte längre går att "tjäna" något på att pallra sig till jobbet om man känner sig lite halvkrasslig för att sedan jobba halva passet och sjuka sig efter rasten. Avdraget blir lika högt ändå så känner man sig sjuk så är det bästa att stanna hemma redan från början. I alla fall om sjukskrivningen kommer att sträcka sig över flera dagar. Mer om detta i exemplen nedan.

De som jobbar ständigt natt hos oss är de som förlorar mest på skiftet av system – för nattgrupperna så har avdraget beräknats på tiden fram till dygnsgränsen – därefter har det utgått sjuklön redan från kl. 00.00. Avdraget har därför blivit lågt. Från och med nu gäller dock 20% av sjuklönen även för nattjobbarna.



## Sjuklönen

Sjuklönen har tidigare räknats efter att karensdagen har infallit (avdrag för dag 1 och sedan 80% from dag 2). Nu gäller istället att sjuklön beräknas redan från första frånvarotimmen. Eftersom karensavdraget ska göras från sjuklönen så kan aldrig avdraget bli högre än den utbetalade sjuklönen.

Likt tidigare så gäller att inget nytt karensavdrag görs om en person återinsjuknar inom 5 dagar samt att det maximalt kan göras 10 karensavdrag under en tolv månaders period.

Vi ska nedan ge några exempel på hur avdraget beräknas. Vi antar att lokföraren i fråga ligger i slutlön och jobbar heltid (100%). Vi har avrundat till närmaste heltal.

### Exempel 1:

LF som tjänstgör på månadsvik (Fastställd veckoarbetstid 36 timmar per vecka) Utlagd tur är en eftermiddag 13.30 – 22.45 där betald tid är 8h 30m:

Timlön:  $39.600 + 387$  (vikarietillägg) /  $(36 \times 52) / 12 = 256$  kr

Sjuklön per timme:  $80\% \times (39.987 / 156) = 205$  kr

Sjuklön på en genomsnittlig vecka:  $80\% \times (36 \times 256) = 7373$  kr

Karensavdrag =  $20\% \times 7373 = 1475$  kr



Sjuklön 8h 30 min =  $205 \times 8,5 = 1743$  kr

Karensavdraget dras då från sjuklönen för arbetsperioden vilket ger  $1743 - 1475 = 268$  kr kvar som ska betalas ut som sjuklön för dag 1.

För dag 2 och framåt gäller sedan  $205$  kronor x antalet timmar som turen ger i sjuklön.

### Exempel 2:

LF som tjänstgör på fast lista (Fastställd veckoarbetstid 32 timmar nattgrupp) Utlagd tur är en natt som börjar 22.00 och slutar 06.00 dagen efter:

Timlön:  $39.600 / (32 \times 52) / 12 = 286$  kr

Sjuklön per timme:  $80\% \times 39.600 / (32 \times 52) / 12 = 228$  kr

Sjuklön på en genomsnittlig vecka:  $80\% \times (32 \times 286) = 7321$  kr

Karensavdrag =  $20\% \times 7321 = 1464$  kr

Sjuklön 22.00-24.00 =  $228 \times 2 = 456$  kr

Kvar av karensavdrag =  $1464 - 456 = 1008$  kr

Sjuklön 00.00-06.00 =  $228 \times 6 = 1368$  kr av detta tas sedan resterande karensavdrag om  $1008$  kr ut vilket ger återstående sjuklön om  $360$  kr

För kommande turer där personen är sjuk görs inga mer avdrag utan sjuklön betalas ut per timme med  $228$  kr per timme som turen ger.

### Exempel 3:

Vi tar ett exempel till men med den skillnaden att personen insjuknar under tjänstgöring och går hem tidigare.

LF som tjänstgör på fast lista (Blandgrupp - fastställd veckoarbetstid 35h 30 min) Utlagd tur är en förmiddag 04.30 – 10.30 där 5 h och 30 min är betald tid. LF blir sjuk och går hem efter rasten när 2 h återstår av turen.

Timlön:  $39.600 / (35,5 \times 52) / 12 = 258$  kr

Sjuklön per timme:  $80\% \times (39.600 / (35,5 \times 52) / 12) = 205$  kr

Sjuklön på en genomsnittlig vecka:  $80\% \times (35,5 \times 258) = 7327$  kr

Karensavdrag =  $20\% \times 7327 = 1465$  kr

LF har arbetat 04.30 till 08.30 och får betalt för denna tid (totalt 3h 15 minuter efter att den obetalda delen av rasten räknats av). För denna tid ges ersättning  $205 \times 3,25 = 666$  kr

Sjuklön räknas därefter på resterande 2 timmar (08.30 – 10.30) =  $205 \times 2 = 410$  kr

Om LF därefter tillfrisknar och är åter i arbete kommande arbetsdag så görs inget ytterligare avdrag utan karensavdragets storlek stannar i detta fall på 410 kr (karensavdraget kan ju aldrig bli högre än sjuklönen).

Om LF däremot är fortsatt sjukskriven så gäller att återstående karensavdrag dras från nästa arbetsdags sjuklön.

Kvar av karensavdrag =  $1465 - 410 = 1055$  kr

Om vi tänker oss att det dagen efter ligger en dagtur med tiden 06.00-13.00 med 45 minuter obetald rast så gäller vidare:

Sjuklön för arbetspasset blir  $6,25 \text{ h} \times 205 \text{ kr} = 1281$  kr

Efter att vi dragit av det som återstod av karensavdraget blir det lika med  $1281 - 1055 = 226$  kr i sjuklön betalas ut för arbetsdagen efter att avdraget gjorts.

Är LF sedan fortsatt sjukskriven så betalas sjuklön om 205 kr per timme ut för följande turer.



**Nytt skyddsombud:  
Nathalie Gustafsson  
Välkommen!**





# Studier

## Kurs i avtalet för nya

Vi har fått många frågor om kurser i det lokala avtalet och vi ämnar att hålla två stycken, förmodligen under mars. En för nya förtroendevalda och en för övriga. Datum kommer snart. Håll utkik i våra utskick och på anslagstavlan!

## Facklig introduktion

Vill du veta mer om facket, kollektivavtal och dina rättigheter på jobbet? Under en heldag pratar vi arbetsmarknad, löner, arbetsvillkor, lagar, kollektivavtal samt a-kassa. Vi reder ut så många frågor och funderingar vi kan. Kursen är gratis och du får en skattefri ersättning på 864 kronor. Vi bjuder på lunch, fika och kursmaterial!

## Medlem i facket

Vad innebär den svenska modellen och vilka är arbetsmarknadens parter? För dig som är medlem i Seko erbjuder vi dig en tredagarskurs som svarar på dessa frågor samt mycket mer. Bland annat vad du har för rättigheter på din arbetsplats samt vad ett kollektivavtal är. Kursen anordnas på Långholmens folkhögskola i Stockholm och vänder sig till dig som är över 30 år. Kursen är gratis och du får 2592 kronor i skattefri ersättning. Utöver det ingår även lunch, fika och kursmaterial.

## Är du under 30 och vill lära dig mer om facket?

LO erbjuder fem olika kurser där du får lära dig mer om fackrörelsen. Först ut är grundkursen "om facket" samt påbyggnadskursen "om samhället". När du har gått dessa två finns det ytterligare fyra kurser att fördjupa sig i. Som deltagare har du rätt att få ledigt från jobbet och du får skattefri ersättning för förlorad arbetsinkomst. Utöver detta ingår även lunch, fika och kursmaterial.

## Anmäl dig

Behöver du hjälp med att hitta ett datum som passar dig? Kontakta mig minst 4 veckor innan kursstart, så hjälper jag dig med din anmälan. Du kan också gå in på [www.fackligutbildning.se](http://www.fackligutbildning.se) för anmälan och mer information.

Ingela S Ottosson [ingela.svenssonottosson@mtr.se](mailto:ingela.svenssonottosson@mtr.se) 072-980 31 91



# Kontaktinformation

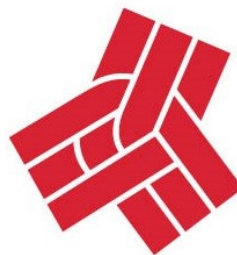
E-post: [styrelsen@pendelforarna.se](mailto:styrelsen@pendelforarna.se)

Hemsida: [www.pendelforarna.se](http://www.pendelforarna.se)



**Seko Lok Pendeln**

Facebook.com/sekolokpendeln



# seko

LOK PENDELN

**Telefon:** 072 - 980 44 93

**Fackexpeditionen** finns på Klarabergsviadukten 49. Bemannas av styrelsen kl 09.00 - 16.00 på torsdagar och av skyddsombuden kl 09.00 - 16.00 på onsdagar.

## Ordinarie, styrelsen

Kristoffer Johansson	Ordförande, förhandlare, arbetsmiljöansvarig	072 - 980 33 33
Astrid Hermelin	Vice ordförande, förhandlare, rehabansvarig, medlemsansvarig, försäkringsrådgivare, uniformsfrågor	072 - 980 32 78
Markus Nordanstig	Kassör, förhandlare, försäkringsrådgivare	072 - 980 34 53
Ingela S Ottosson	Studieansvarig, drogpolicyansvarig	072 - 980 31 91
Monika Roll	Tillförordnad sekreterare och infoansvarig, Facklig-politiskt ansvarig	072 - 980 35 13
Lars-Åke Canerén	Försäkrings- och pensionsansvarig, ansvarig för medlemsaktiviteter	072-980 36 27

## Övriga förtroendevalda

Anders Sundqvist	Turlistombud Södertäljeplacerade	072 - 980 32 85
Moa Friman	Turlistombud	072 - 980 37 08
Swante Löfstedt	Turlistombud	072 - 980 32 57
Rolf Pirk	Revisor	072 - 980 31 36
Mikael Lotsberg	Revisor	072 - 380 34 29
Cristian Roa	Revisorsersättare	072 - 980 26 27
John Wilhelmsson	Revisorsersättare	072 - 980 36 79
Sam Ekemark	Valberedare (sammankallande)	072 - 980 34 64
Cecilia Gebing	Valberedare	072 - 980 33 25
Peter Flink	Valberedare	072 - 980 38 31
Elin Karlsson	Ungdomsansvarig	072 - 980 36 30

## Skyddsombud

Hans Johansson	Huvudskyddsombud, fordonsansvarig	072 - 980 31 19
Cecilia Hansson	Ersättande huvudskyddsombud, infra och lokalansvarig	072 - 980 32 91
Nicolai Quaglia	Rehab- och arbetsskadeansvarig	072 - 980 34 26
Nathalie Gustafsson	Skyddsombud	072 - 980 36 60