

Lokförarbladet

Nummer 61, oktober 2018



Innehåll

Innehåll	2
Aktuellt	3-5
Sedan senast/ Kommande aktiviteter	6
Att tänka på	7
Rehabprocessen på MTR	8-9
Ersättningar vid sjukskrivning	9-10
Hur fungerar pensionssystemet för oss?	11-14
Hos Seko får du	15-17
Uppdrag Tanzania	18-19
Nya förtroendevalda/Studier	20
Kontakt	21

Lokförarbladet görs av medlemmarna i styrelsen för Seko Lok Pendeln.

Sammanställning och redigering:

Monika Roll

Omslagsbild:

Magnus Johansson

Redaktörn

Sedan senaste numret av Lokförarbladet kom ut i april har det hänt mycket. Rulltrappskaoset i somras resulterade i att stationerna i Citybanan ekade tomma i några veckor och var helt stängda för resande. Personalbristen har fortsatt och vi förtroendevalda har ibland haft svårt att få ut facklig tid. Till och med en MBL-träff har ställts in på grund av det dåliga resursläget.

Vi har varit undertaliga i styrelsen då ett par av ledamöterna är föräldralediga. Dessutom har Nina Lagerstedt slutat både som förtroendevald i Seko Lok Pendeln och på MTR för att helt lämna järnvägen. I Ninas frånvaro har jag tagit över de flesta av hennes uppgifter och gjort mitt bästa för att sammanställa detta nummer. Tack för allt engagemang; Nina, och lycka till!

Trevlig läsning,
Monika Roll

Aktuellt

Bristen på lokförare i allmänhet och körlärare i synnerhet har gått som en röd tråd genom verksamheten sedan i våras. Vi klarade oss utan att någon övertid behövde kommanderas ut under sommaren trots de rykten som florerade. Fortsatt tappar dock MTR fler lokförare i månaden än vad de räknat med i prognoserna. Inställda tåg har blivit ett faktum på helgerna då halva personalstyrkan är borta. X-tillägget för att ta ett gnetpass som sattes in i somras är fortfarande kvar trots att halva hösten gått av stapeln. Dagar då det krisar rejält erbjuds dubbla X-tillägg för den som gnetar.

Två interna lokförarutbildningar är i full gång medan en tredje startar i november. Detta medför att behovet av körlärare är enormt. Arbetsgivaren försöker locka körlärare med att förlägga kursen i Göteborg men vår uppfattning är att intresset fortsatt verkar ljummet och att det lär dröja innan antalet körlärare växt från de 30-tal vi är idag till de 60-70 som skulle behövas. Vi uppmanar kollegor till att söka till körläroinutbildningen. Vi tjänar allihop i slutändan på att vi är fler körlärare.

FV-dagarna

Vad som händer med FV-dagarna för 2018 har länge varit bland de stora snackisarna på MTR efter fjolårets omvandling av FV-dagar till semesterdagar. Planen är att MTR ska lägga ut 40 FV-dagar per vecka fram till jul. Trots detta kommer ändå 600 FV-dagar vara outlagda, varav 260 av dem är kvar från innan påsk. Om dessa 260 ska göras om till semesterdagar, såsom det gjordes förra året och arbetsgivaren tycker räcker, så vill Seko Lok Pendeln utöver detta även få 7,2 timmar i komp för varje enskild dag.

Anledningen till att vi kräver ytterligare 7,2 timmar komp för att omvandla dagarna är för att vi genom att inte få ut dagarna 2018 faktiskt arbetat in en dag som vi har rätt att vara lediga. Varför skulle det endast vara värt tid mot tid? När vi jobbar en dag extra (frivilligt) så får vi dubbla tiden åter. Här har vi ofrivilligt jobbat en dag som vi annars hade fått ledigt och så vill arbetsgivaren endast ge oss motsvarande tid åter.

Värdet på en semesterdag är dessutom lika som en FV-dag enligt lokalt avtal (5,4%). Arbetsgivarens förslag till inväxling tillför därför inget värde. Vi tycker inte detta är rimligt och har därför sagt nej. Klubben kommer därför att gå vidare och begära förhandling med anledning av de 260 avtalsbrotten som begåtts, och om vi inte når en överenskommelse innan jul även för de resterande ytterligare förmodade 600 dagarna.

Enkät om turer och grupper

Tack till de som svarade på den enkät rörande grupper och turer som turistikommittén skickade ut tillsammans med ST i början av september! Att så många som möjligt svarar är A och O för att kunna konstruera grupper och turer som i så hög grad som möjligt speglar folks behov. Exempelvis efterfrågar en del av de nyare kollegorna fler 8/6-grupper. Genom att många svarar på de enkäter som skickas ut blir det lättare att kartlägga vilken efterfrågan som finns.



Läget i Södertälje

Den planerade renoveringen av lokalerna i Södertälje Hamn har skjutits upp då aktuellt anbud blev för dyrt enligt arbetsgivaren och det ska omförhandlas. Detta medför att planen på en egen fackexpedition i Södertälje så även skjuts upp. Vi försöker hitta en lösning då behovet av en expedition är stort. Även städningen har fungerat undermåligt under ett bra tag och någon förbättring tycks inte ske.

En annan fråga i Södertälje har gällt postfackens vara eller inte vara. Arbetsgivaren kan inte ta bort postfack hur som helst utan dialog med facken. Kanske är postfackens roll utspelade då vi går mot en mer digital tidsålder eller fyller de fortfarande en viktig funktion för att förmedla information? Framför gärna din åsikt till Södertäljeombud Anna Christensson.

Skyddet

Skyddsombuden är delaktiga i många förbättringsarbeten tillsammans med arbetsgivaren. Bland annat jobbas det med en revidering av larmrutinerna i Citybanan. Diskussioner om hur bagage i rulltrapporna ska förhindras pågår liksom en förenkling av fordonsskaderapportering i Compass och förbättrade checklistor. Ett nytt larmsystem kopplat till telefonen är på gång. Detta gäller främst för de kollegor som mest riskerar bli utsatta för hot och våld men ska så småningom gälla för samtliga kollegor. Blivande pensionären Göran Axelsson har lämnat ifrån sig nycklarna och nytt skyddsombud ska tillsättas. Är du intresserad eller vet någon som skulle passa? Hör av dig på Skyddsombud.sekolok@mtr.se eller kontakta något av skyddsombuden!

Uniformen

MTR har tecknat avtal med en ny leverantör. En del ändringar och förbättringar kommer att göras men vi behåller uniformens nuvarande utseende. Mer info kommer.



Arbete med likabehandling och emot diskriminering

Sedan 1/1 2017 så är diskrimineringslagen ändrad vilket innebär att varje arbetsplats ska arbeta med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering. Aktiva åtgärder innebär att en arbetsgivare måste undersöka, analysera, åtgärda samt följa upp och utvärdera sitt arbete med diskrimineringsgrunderna. Från facklig håll har vi pratat ihop oss mellan de olika facken och skyddsorganisationerna och utformat en arbetsgrupp som tillsammans har försökt sätta press på MTR för att få igång ett forum för dessa frågor.

Efter hösten 2017 och #MeToo-vågen har många även fått upp ögonen för de strukturella problem som finns med sexuella trakasserier och könsdiskriminering på arbetsplatsen. Lagen om sexuella trakasserier har skärpts i omgångar. I dag har arbetsgivarna ett stort ansvar för att utreda sexuella trakasserier och vidta åtgärder. Det behövs ingen anmälan, utan arbetsgivaren ska utreda om något hänt även om det bara finns misstankar eller rykten.

Om arbetsgivaren inte utreder saken, eller om det är arbetsgivaren som kränker, kan du gå vidare till ditt fackförbund. Kontakta då i första hand skyddsombudet på arbetsplatsen men du kan också göra en anmälan direkt till Diskrimineringsombudsmannen. Dit kan också både arbetsgivare och arbetstagare vända sig för att få råd och stöd.

Nej till inskränkning av strejkrätten!

Seko Lok Pendeln gjorde i början av juni ett uttalande emot de inskränkningar i strejk- och konflikträtten som strax tidigare lagts fram genom Stridsåtgärdsutredningen och en överenskommelse mellan arbetsmarknadens parter. Att arbetstagare förbjuds vidta stridsåtgärder mot arbetsgivare som redan är bundna till kollektivavtal, såvida inte syftet med stridsåtgärden just är att uppnå ett kollektivavtal med tillhörande fredsplikt, innebär en maktförskjutning som gynnar arbetsgivarna. Det öppnar upp för en arbetsmarknad där arbetsgivare kan handplocka fackliga organisationer att sluta så billiga avtal med som möjligt.



Vi var inte ensamma om att uttrycka vårt missnöje kring överenskommelsen utan många klubbar inom LO gjorde liknande uttalanden. Detta föranledde att Seko Spårtrafik, den fackliga branschorganisation som vi tillhör och som organiserar ca 11 000 av Sekos 76 800 medlemmar, officiellt uttryckte sin besvikelse över överenskommelsen med Svenskt Näringsliv. Diskussioner och organisation underifrån lönar sig!

Fackligt pådrag för att ha tågvärdarna kvar

Arriva som kör Pågatågen i Skåne gick i början av september ut med att de vill ta bort säkerhetstjänsten för tågvärdar. Istället vill de införa en ny yrkeskategori utan säkerhetstjänst som de kallar för kundvärdar. Lönen för kundvärdarna föreslår de ska vara 18 294 kr/månad vilket innebär en rejäl sänkning från de tarifflöner mellan 24 000 och 30 000 som gäller för tågvärdarna idag. Omgående reagerade den lokala Seko-klubben och ifrågasatte hur detta skulle kunna fortsätta att garantera säkerheten på tågen och frågan gick till central förhandling som slutade i oenighet.

För tågvärdarna så kan inte lönerna sänkas så som arbetsgivaren vill så länge de är reglerade i kollektivavtalet även om tjänstens innehåll gör det. För de befintliga anställda behålls lönerna men från och med 9 december då den nya entreprenören Arriva Sverige tar över från Arriva tåg kommer kundvärdar utan säkerhetstjänst börja anställas. Lokföraren kommer då bli ansvarig för efterkontrollen av dörrarna vid avgång. Med långa tåg och vid de plattformar som kröker kommer lokföraren behöva gå ut en bra bit för att kunna syna hela tåget och förseningar kommer bli oundvikliga. Alternativet är att lokföraren på grund av stressen struntar i att göra en grundlig efterkontroll vilket äventyrar säkerheten.

I januari 2015 ersattes konduktörerna med blipp-stolpar på Tvärbanan och en hel yrkesgrupp sades upp. På Roslagsbanan är likadana stolpar i drift sedan i maj, dock är de före detta konduktörerna fortfarande kvar på tågen som tågvärdar med säkerhetstjänst men utan att visa några biljetter. Många av tågvärdarna på Roslagsbanan är bekymrade över framtiden och undrar om de kommer ha jobben kvar. Att av kortsiktiga, ekonomiska skäl slopa tågvärdarna verkar alltså vara en trend som allt mer drabbar hela branschen. Seko lanserade nu i oktober en kampanj under parollen Fair Transport för att uppmärksamma och upprätthålla tågvärdarnas funktion och för en järnväg där resenärernas trygghet och personalens arbetsmiljö prioriteras främst.

Aktiviteter sedan senast

Medlemsaktivitet: Boule

I slutet av maj arrangerade vi en medlemsaktivitet i form av boule på Boulebar i Liljeholmen. Det spelades boule och därefter var det fransk middag.

Ungdomsaktivitet: TV-spelsdag

Ungdomsansvariga i Seko Lok Pendeln och Pendelklubben arrangerade tillsammans en TV-spelsdag på 49:an som blev mycket välbesökt och lyckad. Tanken är att detta ska bli ett återkommande evenemang för att få kollegor under 30 dels att gå med i facket men även att engagera sig och diskutera fackliga frågor. Den fackliga anslutningsgraden bland unga har generellt sjunkit dramatiskt på arbetsmarknaden sedan 1990-talet men är fortfarande hög inom järnvägen vilket vi hoppas den fortsätter att vara!

Öppet hus

Seko Lok Pendeln vill vara synliga på arbetsplatsen och arrangerade därför infoträffar i personallokalen i Södertälje Hamn 10 oktober samt på Klarabergsviadukten 49 11/10. Temat för träffarna var gruppval och turlistor. Vi bjöd på frukt och frallor, svarade på frågor och diskuterade hur våra scheman skulle kunna se ut. Många bra förslag och idéer kom fram.



Foto: Magnus Johansson

Kommande aktiviteter

12/11: Budgetmöte- och nomineringsmöte samt medlemsmöte

På budget- och nomineringsmöte ska bland annat fastställas vilka som kandiderar till förtroendeuppdrag nästa år. Mer information kommer genom kallelse och dagordning som kommer skickas ut. Vill du jobba fackligt eller känner du till någon kollega som du tror skulle vara lämplig? Kontakta valberedningens sammankallande Sam Ekemark på 072-9803464 eller Sam.Ekemark@mtr.se.

I anslutning till budget- och nomineringsmötet kommer vi att ha ett medlemsmöte där vi bland annat ska välja ett nytt skyddsombud. Dagordning och kallelse till både medlemsmötet och budget- och nomineringsmötet kommer inom kort

1 och 8/12: Julbord på Josefinas

Årets julbord är bokad på restaurang Josefinas på Djurgården. 70 platser är bokade till eftermiddagssittningen mellan klockan 15 och 18 de båda lördagarna. Mer information kommer i inbjudan via mail.

Att tänka på



Skriv rapporter: Tid för tillkoppling, tid för taxiresor, korta obetalda raster som spricker

Rapporter har kommit in angående att tid saknas för vissa moment i turer. Exempelvis inkräktas pausen när fordon ska delas i Nynäshamn på vissa turer. Tiden för taxiresor till Brodepån och Nynäshamn har inte räckt till i andra turer. Problemet med korta, obetalda raster som spricker vid trafikstörningar är också något som varit återkommande och ställt till problem. Upplever du liknande saker när du arbetar - skriv rapporter! Delge gärna även till styrelsen@pendelforarna.se och/eller Skyddsombud.sekolok@mtr.se. Genom att ha ett så stort underlag som möjligt där felen kartläggs kan vi också lättare åtgärda dem!

Privata mailadresser

Om en konflikt med arbetsgivaren skulle uppstå så är bland de första åtgärderna de skulle vidta att stänga ner våra jobbmailkonton. Det är därför av stort vikt att Seko Lok Pendeln har tillgång till så många medlemmars privata mailadresser som möjligt. De absolut flesta har vi, men saknar vi några medlemmars privata mailadresser. Vet du att vi saknar din eller känner dig tveksam, kontakta oss!

Periodövertid

Vi har fått kännedom om att medlemmar har fått periodövertid. Vi vill påminna er om att om ni har övertid motsvarande en arbetsdag (7,2 timmar) så ska ni få en o-dag. Det lättaste sättet är att ni själva har koll på ungefär hur mycket ni arbetar och om ni börjar närma er 7,2 timmar för mycket så kontakta personalplaneringen och be om en o-dag.



Foto: Mikael Haglund

Rehabprocessen på MTR

1. Initiering av rehabilitering

En rehabiliteringsprocess blir aktuell om du är sjuk och borta i minst 28 dagar, dvs 3 veckor. Alternativt är du borta 4 gånger eller mer under en tolv månaders period. Under den här tiden kan du på eget initiativ be din gruppchef om ett hälsosamtal, annars hör din gruppchef av sig till dig efter de 28 dagarna eller de 4 gångerna. Vitsen med ett hälsosamtal är att hjälpa dig om du skulle ha andra problem än vanlig sjukdom så att du snabbare kan komma tillbaka till arbetet igen. Kanske behöver du hjälp av andra resurser som finns att tillgå än den vanliga företagshälsovården, t ex samtal med en terapeut om du har problem hemma eller mår dåligt av en annan orsak. Meningen är att ni tillsammans ska hitta en lösning för att minska sjukfrånvaron. **OBS! Till hälsosamtalet har du rätt att ta med dig en stödperson. Det kan t ex vara en nära anhörig eller förtroendevald eller både och.**

2. Planering av rehabilitering

När du har haft hälsosamtalet med din gruppchef gör denne en bedömning om något ytterligare behövs för att få dig tillbaka till jobbet. Är så fallet så kontaktar GC Avonova som i sin tur föreslår en form av hjälp eller insats. Du besöker Avonova tillsammans med din gruppchef för att upprätta en handlingsplan för rehabilitering med åtgärder, tidsplan mm. Du kan självklart ta med dig din stödperson även på det här mötet, vilket vi rekommenderar. Det



är alltid bättre att ha någon med sig då man själv kanske missar eller glömmer bort något som sägs. Dessutom kan det vara skönt att efteråt sätta sig ner med någon och prata igenom det som beslutats och sagts.

3. Genomförandet av rehabiliteringen

Efter en tid, kanske ett par veckor beroende på vad ni bestämt, träffar du din gruppchef igen för att samtala kring hur rehabiliteringen hittills gått. Hur ser din arbetsförmåga ut i nuläget? Orkar du gå tillbaka till arbetet? Mår du fortfarande inte så pass bra att du kan börja arbeta igen fortsätter du din rehabilitering en längre eller kortare tid, beroende på vad som behövs. Under tiden har du samtal mer eller mindre regelbundet med din gruppchef. En rehabilitering kan pågå länge. Så småningom blir det dags för ett samtal mellan dig, din gruppchef och Avonova. Även här kan du såklart ta med dig en stödperson och beroende på hur länge du varit i rehab kan även en representant från Försäkringskassan vara med. Ni kommer bland annat prata om huruvida det är aktuellt med arbetsträning. Är du inte mogen för det så fortsätter rehabiliteringen en tid till. Så småningom, när rehabiliteringsinsatsen från företagshälsovården får anses avslutad och Avonova efter ytterligare samtal med dig och din gruppchef inte ser någon anledning till fortsatt utredning, träffas du och din gruppchef för att diskutera hur ni ska gå vidare. Ta med dig ett ombud!

4. Avslut

Klarar du inte en återgång till ditt ordinarie arbete trots arbetsträning kan en tillfällig omplacering bli aktuell samtidigt som du har återkommande rehabsamtal med din gruppchef. Visar det sig att du av olika orsaker inte alls kommer att återgå i lokförartjänst så är arbetsgivaren skyldig att undersöka vilka möjligheter som finns till permanent omplacering inom företaget. Att den nya tjänsten ska passa just dig finns det dock inget krav på. Din omplacering skall ske inom ett område där arbetsgivaren har nytta av dig samtidigt som du måste ha de kvalifikationer som krävs för uppgiften. Du kan exempelvis alltså inte omplaceras till exempelvis VD för MTR. Rehabsamtalen fortsätter även efter en permanent omplacering för att utröna hur de nya arbetsuppgifterna fungerar för dig.

Vid permanent omplacering behåller du din lön. Du ska inte förlora på att bli omplacerad pga sjukdom!

Om du trots omplacering inte klarar av ditt arbete avslutas rehabiliteringen då arbetsgivaren anses ha fullföljt det som krävs. Här blir det ett avslut på anställningen, uppsägning på egen begäran och en återgång till arbetsmarknaden. Nu blir a-kassan din räddning om du är med där. Seko Lok kommer så långt det går att hjälpa dig fram till en bra uppgörelse med MTR.

Ersättningar vid sjukskrivning

1. De första 14 dagarna av en sjukskrivning (där den första dagen är karensdag) får du din sjuklön från MTR. Sjuklönen är 80 % av din ordinarie lön inklusive ob- och ev månadsvikstillägg.
2. Från och med dag 15 kan du få **sjukpenning** från Försäkringskassan (FK). Denna baseras på lön upp till taket av Sjukpenninggrundande inkomst (SGI). Taket på SGI är 80 % av 8 prisbasbelopp (pbb), vilket i år motsvarar en inkomst på 30 333 kr per månad. Sjukpenning på s.k. normalnivå motsvarar 80 % av SGI, d.v.s. 80 % av 30 333 kr. Den ersättningen får du t o m den 364:e dagen på din sjukskrivning. Om du blir sjuk längre än 364 dagar sänks sjukpenningen till 75 % av lön upp till taket av SGI, förutom om du anses ha en allvarlig sjukdom, då sänks den inte. Ersättningen på 75 % har i teorin ingen tidsgräns. Blir du långtidssjuk upprepade gånger efter varandra har du rätt till 364 dagar med sjukpenning inom en **ramtid på 450 dagar**.
3. Förutom sjukpenningen får du från dag 15 en **sjuklön** från MTR. Denna är 10 % av lön upp till taket på SGI. För den del av lönen som **överstiger** 8 pbb får du dessutom en sjuklön på 90 %. Sjuklön från MTR får du t o m dag 90.
4. Från och med dag 91 till 360 får du istället för sjuklön ersättning från försäkringsbolaget Alecta, men då kallas den för **sjukpension**. Upp till taket på SGI får du då precis som från MTR 10 % i ersättning. På den del av lönen som överstiger 8 pbb får du nu 65 % till skillnad från de 90 % du fick från MTR. De här 65 % får du fr o m dag 91 ända till den dag du blir frisk, oavsett hur lång tid det tar.

5. Man kan säga att du inte behöver oroa dig för något över huvud taget vad gäller din sjukpenning fram till dag 90. Det enda som kan hända är att FK ringer dig och frågar när du kan återgå i arbete. De frågar också om du kan ta ett annat arbete som MTR tillfälligt kan erbjuda.
6. Efter dag 90 börjar FK sannolikt att trycka på mer. De frågar om du kan utföra något annat arbete på arbetsplatsen. Från dag 91 och fram till dag 180 får du bara sjukpenning om du med säkerhet inte kan utföra något annat arbete inom MTR.
7. Efter 180 dagars sjukskrivning kan FK begära att du ställs till arbetsmarknadens förfogande. Du ska då söka jobb på annat håll, ett arbete som du kan utföra istället för ditt gamla jobb. **Detta gäller inte om FK bedömer att du med stor sannolikhet kommer att kunna återgå i arbete hos MTR före dag 366.** Då bedöms arbetsförmågan i förhållande till ditt vanliga arbete även efter dag 180. **Det gäller inte heller om det anses omöjligt att bedöma din arbetsförmåga i förhållande till arbete på den vanliga arbetsmarknaden, d.v.s. om du lider av en allvarlig sjukdom.**
8. Efter 365 dagar har du bara rätt till sjukpenning om du inte kan utföra något arbete på den vanliga arbetsmarknaden. Detta gäller inte om det anses omöjligt att bedöma din arbetsförmåga i förhållande till arbete på den vanliga arbetsmarknaden, dvs om du lider av en allvarlig sjukdom.
9. Är du fortsatt sjuk och inte kan ta någon ny anställning efter 914 dagar sjunker din ersättning från FK ytterligare. Bidraget kallas sjukersättning och du får 64,7 procent av din genomsnittliga inkomst under de senaste åren, upp till 8 pbb. Du kan som mest få 18 399 kronor före skatt per månad. Om du är allvarligt sjuk se punkt 2. Förutom sjukersättningen får du en sjukpension från Alecta. Sjukpensionen är 15 % av lönen upp till 8 pbb. På del av lönen som överstiger 8 pbb får du 65 % i sjukpension från Alecta.
10. Kan du arbeta men troligen aldrig på heltid på grund av sjukdom, skada eller funktionsnedsättning, kan du också få sjukersättning från FK. Du kan få sjukersättning till och med månaden innan du fyller 65 år. Sjukersättning får du om arbetsförmågan är nedsatt med minst en fjärdedel i alla arbeten på arbetsmarknaden. Det är FK som bestämmer om du har rätt till sjukersättning eller inte.



Hur fungerar pensionssystemet för oss?

Många pratar om pensionen och att den måste planeras. Pensionsmyndigheten säger att nivån på pensionen ligger mellan 50 till 65% av bruttolönen. Hur mycket pension det är tänkt att man ska få om man arbetar ett helt liv tycks ibland vara höljt i dunkel. Nedan gör vi ett försök att förklara hur pensionssystemet fungerar. Det finns också beräkningar på hur mycket som avsätts till pensionen utifrån olika lönenivåer, avrundat till hundratal.

Skillnad på gamla och nya pensionssystemet

Det tidigare pensionssystemet kallades ATP. Med ATP var det tänkt att de som arbetar betalar in pension till de äldre genom skatter. Det sparades också till en buffert som skulle kunna användas i sämre tider. Tiderna blev dock sämre än vad någon hade räknat med och medellivslängden ökade alltför snabbt. Bufferten tog helt enkelt slut och skatterna kunde inte höjas mer. Hur löstes problemet?

Jo, istället för att höja avgifterna för de som arbetade sänkte man pensionerna och pensionsrätterna samtidigt som det infördes en bromsdator. Denna bromsdator aktiveras automatiskt i tider då befolkningen inte växer och ekonomin går sämre. Detta blir direkt märkbart för pensionärerna när de öppnar pensionskuvertet. Lite plåster på såren brukar det dock bli när det är valår då politikerna skjuter till lite extra pensionspengar som en kompensation. Inbetalningarna påverkas alltså inte utan enbart utbetalningarna. Bromsningen kan också kallas för balansering.

Statlig del (allmän pension, nya pensionssystemet)

18,5% av bruttolön upp till 39 000 kronor avsätts till allmän pension. 16 procentenheter går till inkomstpension och 2,5 procentenheter går till premiepensionsdelen. Premiepensionen är den del där löntagaren själv kan välja vilka fonder den vill placera i. Placerar man inte aktivt så hamnar kapitalet i statens fond som kallas Såfa. Inkomstpensionen omvandlas till en pensionsrätt eftersom värdet kan komma att ändras. Under 2017 blev värdet drygt 71 000 kronor till inkomstpensionen och drygt

11 000 kronor till premiepensionsdelen om man nådde taket (39 000 kronor). Pensionsrätten anger hur mycket pension man får när man pensioneras och det är denna del som bromsdatorn kan minska.

Tjänstepension

Tjänstepension har funnits länge i många olika namn och med olika lösningar. Idag finns det ITP 1 och ITP 2 för oss som arbetar hos MTR. Alla som arbetar på en arbetsplats med kollektivavtal får tjänstepension. ITP 2 förvaltas av Alecta och det är arbetsgivarna som sköter insättningarna till Collectum som sedan fördelar pengarna. Löntagare med ITP 1 kan välja pensionsförvaltare på samma sätt som löntagare med ITPK (ITP 2) men måste då lägga minst halva värdet i en traditionell försäkring, dvs en försäkring med hög säkerhet och oftast någon form av garanti. ITP 1 börjar avsättas från 25 års ålder och betalas sedan in hela arbetslivet. Till ITP 2 startade avsättningarna från 28 års ålder och för att erhålla full tjänstepension gällde det att arbeta i minst 30 år.



Tjänstepension ITP 1

Hos Collectum kan man få reda på om man har ITP 1 eller ITP 2. Med ITP 1 insätts 4,5% av bruttolönen upp till 39 000 kronor. På den delen av bruttolönen som överstiger 39 000 kronor avsätts 30% eftersom det inte betalas ut statlig pension på den delen. Denna del av pensionen kallas även för den premiebestämnda delen. De här pengarna förvaltas av en förvald förvaltare och hamnar till en viss del i en traditionell

fond och till en annan del i en global fond, dvs en fond vars kapital placeras i aktier. Storleken på denna pensionsdel bestäms alltså till stor del av den ekonomiska utvecklingen på världsmarknaden, hur pengarna förvaltas, fondavgifter och hur länge de får växa. Det går dock bra att byta förvaltare.

Avsättningsnivå: ITP 1

För många lokförare hos stora arbetsgivare i landet hamnar bruttolönen/månad på ett belopp i närheten av taket (39 000 kronor). Avsättningen till tjänstepensionen blir då $39\,000 \times 0,045 = 1755$ kronor. En pendeltågsförare kan som bekant uppnå en bruttolön/månad på 45 000 kronor och då blir avsättningen till tjänstepensionen dubbelt så stor ($6000 \times 0,3 = 1800$). Alla tillägg som genererar en ökning av bruttolönen är pensionsgrundande i planen för ITP 1. Avdrag på bruttolönen ger en minskning av pensionsavsättningen (Rikskortet dras från nettolönen).

ITP 2

Som nämnts tidigare har Collectum svar på vilken ITP man tillhör. ITP 2 är förmånsbestämd vilket innebär att Alecta betalar ut 10% av bruttolönen i pension upp till takbeloppet 39 000 kronor och 65% på den bruttolönedel som går över taket. Pengarna som avsätts ligger i en globalfond, men hur utvecklingen blir i fonden spelar ingen roll för utbetalningarna (jämför med bromsdator). Om det börjar sina i kassan får arbetsgivarna helt enkelt betala in mer för att garantera utbetalningarna, det är därför den kallas förmånsbestämd. Ytterligare 2% av bruttolönen avsätts till ITPK. Arbetstagaren kan själv välja ITPK- förvaltare bland de som är förvalda. Om inget val görs är det Alecta som stoppar pengarna i sin globalfond. ITP 2 är på väg att fasas ut och alla nya löntagare hamnar i ITP 1.

Avsättningsnivå: ITP 2

Arbetsgivarna garanterar 10% av lönen i pension upp till takbeloppet vilket ger 3900 kronor/månad. För att dubbla utbetalningarna från ITP 2 krävs en lika stor löneökning som i exemplet ovan, nämligen 6000 kronor ($6000 \times 0,65 = 3900$). Som med så mycket annat är garantin inte gratis, i ITP 2 planen ingår inte alla tillägg. Övertid, såld

semester och stagdagar är inte pensionsgrundande i ITP 2 medan vrålskubb, körlärartillägg, undervisningstillägg, kryssdagar, OB-tillägg och tidsförskjutningstillägg är det. En annan skillnad på de olika tjänstepensionerna är att ITP 2 beräknas på rapporterad årslön vilken hittas på Collectums hemsida (månadslön × 12,2 + rörliga tillägg året innan).



Löneväxling (enbart ITP 2)

MTR godkänner löneväxling och villkoren finns att läsa på OnTrack. Syftet med att löneväxla är att ta valfri summa från bruttolönen och sätta in den på ITPK-delen för att senare ta ut summan (som förhoppningsvis har växt på världsmarknaden) och betala skatt på den när man pensioneras. Löneväxling kan användas som ett extra pensionssparande.

Sammanfattning

Hur mycket pension blir det? För ITP 1 är alla gissningar lika bra, men tillsammans med statlig pension borde det bli mer än 50% av lönen. ITP 2 är förutbestämd och kommer att ge mellan 50-65 procent av lönen inklusive statlig pension.

Länkar

Vill du se din pensionsprognos besök www.minpension.se

Vill du veta mer om tjänstepension besök: www.alecta.se

Vill du veta mer om allmän pension besök www.ppm.nu

På www.collectum.se finns också nyttig information

OnTrack har också information om löneväxling och pension.

Hos Seko får du

Skyddet för människor i Sverige är idag en kombination av lagar, kollektivavtal och privata försäkringar som ska ta hand om dig om du blir sjuk, förälder, arbetslös, pensionär eller skadad.

Det allmänna försäkringssystemet ska ta hand om oss alla då vi behöver det men har tyvärr en hel del begränsningar. Det är där kollektivavtalet kommer in. Genom kollektivavtal får du extra trygghet och pengar om du skulle råka illa ut.

Kollektivavtalet är en garanti och försäkring för dig som täcker upp där det sociala försäkringssystemet inte klarar av att ta hand om dig.

När du är medlem i Seko finns det mycket hjälp och stöd som du kan få. Visste du att medlemskapet bland annat ger dig:

Trygghet

Sekos målsättning är att finnas så nära sina medlemmar som möjligt. Inom förbundet finns mer än 6.000 förtroendevalda på lokal nivå som dagligen hjälper medlemmar med olika frågor som exempelvis lönetvister, arbetsskaderapportering och uppsägningsärenden. I förbundet finns även anställda ombudsmän som har till uppgift att bevaka branschfrågor, teckna kollektivavtal samt stödja förtroendevalda. Vi har också ombudsmän med specialkompetens i arbetsmiljö-, försäkrings- och pensionsfrågor.

Försäkringar

Medlemsolycksfall Fritid - *Trots alla skaderisker på jobbet, är det när du är ledig som de flesta olyckor sker. I den här försäkringen ingår bland annat:*

- Olycksfallsersättning
- Akutersättning
- Sjukhusvistelse
- Tandskador
- Rehabilitering
- Kroppsskadeersättning
- Invaliditetsbelopp, ger dig upp till 400 000 i ersättning vid invaliditet.

För dig som är medlem i Seko ingår försäkringen i medlemskapet men du kan också komplettera ytterligare, se nedan. Din partner kan också teckna fritidsförsäkringen.

Barngruppliv – ger dig ersättning på 0,5 basbelopp vid barns dödsfall. Försäkringen ingår i medlemskapet och gäller t o m det år barnet fyller 18 år.

Inkomstförsäkring—skulle du bli arbetslös kan du få extra tusenlappar varje månad tack vare förbundets inkomstförsäkring, som till skillnad från a-kassan ger ersättning för inkomster över 25 025 kr.

Sekos inkomstförsäkring har – till skillnad från andra förbund – inget övre lönetak. Den ingår i medlemsavgiften och ersätter dig med upp till 80 % av lönen de första 100 dagarna vid arbetslöshet. För att få ersättning ska du ha varit medlem i Seko och A-kassa minst ett år.

Sekos Tillvalsförsäkringar - *Följande tillvalsförsäkringar kan du som är Sekomedlem teckna.*

- Utökad medlemsolycksfall fritid, kostar 20 kr/månad och ger dig upp till 1 600 000 kr ytterligare i ersättning vid invaliditet.

- Utökad medlemsolycksfall fritid, kostar 20 kr/månad och ger dig upp till 1 600 000 kr ytterligare i ersättning vid invaliditet.
- Sjuk-och efterlevandeförsäkring
- Medlemsbarn
- Hemförsäkring

Om du vill veta mer om dessa försäkringar kan du vända dig till klubben eller till Folksam på tel 0771 960 960

Help Juristförsäkring

De flesta människor behöver någon gång i livet juridisk rådgivning.

Juristförsäkringen täcker de viktigaste rättsområdena inom privatjuridik och ger Sekos medlemmar tillgång till jurist, oavsett om det gäller juridisk rådgivning eller tvistelösning.

Som ny medlem i Seko omfattas du från första dagen av en juristförsäkring. Information om juristförsäkringen skickas ut med den välkomstmapp som alla nya medlemmar får. Försäkringen är frivillig men den som inte tackar nej kommer med automatik att anslutas till försäkringen efter cirka 1 månad. Däremot gäller försäkringen redan från första dagen som medlem, och du har rätt till juridisk rådgivning direkt!

Försäkringen kostar 40 kronor i månaden. Jämför detta med vad en jurist kostar att anlita privat (per timme) och du förstår snabbt att ett medlemskap i Seko lönar sig.

Help Försäkring når du på telefon 0771-985 200

Ersättning vid strejk

Som medlem får du konfliktersättning om din arbetsplats tas ut i strejk eller konflikt.

Rättshjälp

Som medlem har du möjlighet att få kostnadsfri rättshjälp från Seko i frågor som har samband med eller betydelse för anställningen. Förutom rättegångskostnader ersätts även förlorad arbetsinkomst och eventuella kostnader för resor och logi.

Facklig utbildning

Kunniga medlemmar ger ett starkt förbund. Därför satsar vi på att utbilda medlemmar och förtroendevalda. Alla Sekos utbildningar är gratis och du får ersättning som ungefär motsvarar din förlorade arbetsförtjänst.

Medlemstidning

Seko-tidningen följer utvecklingen inom Sekos branscher. Tidningen kommer ut med sex nummer per år.

Seko-kortet

Seko-kortet är ett medlemskort för Sekos medlemmar. Med det här kortet får du massor med förmåner och rabatter såsom Evenemang, Fritid, IT, Motion, Nöje och Resor. Allt i samarbete med LO. Du hittar dina förmåner på lomervarde.se/seko/

Medlemslån

Som medlem i Seko har du möjlighet att ansöka om förmånliga medlemslån hos Swedbank. Låna upp till 350 000 kr till förmånlig ränta och utan krav på säkerhet. Medlemslånet innebär färdigförhandlade och bra villkor. Inga avgifter tillkommer och i lånet ingår ett av marknadens bästa försäkringskydd vilket innebär att du kan känna dig trygg som låntagare.

Semesterförmåner

Som medlem i Seko får du rabatter på en hel del trevliga semesterställen. Kontakta respektive semesterställe för att få veta mer om hur du bokar och får rabatt.

Riva del Sole

Hyr lägenhet i Riva del Sole som ligger i Toscana söder om Pisa. När du tröttnat på sol och bad finns kan du utforska orternas kulturliv samt göra utflykter.

Skicka e-post till bokning@rivadelsole.it för mer information

Gullholmen

Bland saltstänkta klippor ligger denna pärla, en av Bohusläns äldsta fiskelägen. På Härmanö i Bohuslän ligger Gullholmsbaden där du kan hyra stuga.

Skicka e-post till gullholmen@hsb.se för mer information

Rørvig, Danmark

Rørvig är en av de mest uppskattade badorterna i Danmark. Den ligger på norra Själland, nordväst om Köpenhamn. Här kan du under sommaren hyra stugor eller rum.

Skicka e-post till info@rorvig-centret.dk för med information

Fjällhornet Resort

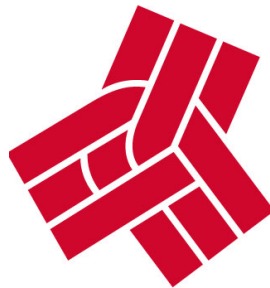
Personalstiftelsen PostNord Plus driver semesteranläggningen Fjällhornet Resort - där vildmarken tar vid – och ligger i Härjedalen vid Dunsjöfjällets fot i närheten av Helags. Fjällhornet Resort är en stuganläggning av god standard med fjällnaturen runt stugknuten.

Kontakta deras kansli för ytterligare information samt priser 010-436 41 08.

Detta får du tack vare att MTR tecknat kollektivavtal med Seko

Högre pension

Alla arbetsgivare som tecknat kollektivavtal med Seko betalar in pengar till din framtida pension (ITP). Det betyder att du får en hel del extra pengar utöver den allmänna pensionen när du slutar jobba.



seko

SERVICE- OCH
KOMMUNIKATIONSFAKETT

Mer vid sjukdom och arbetsskada

Blir du långvarigt sjuk eller råkar ut för en arbetsskada på jobbet få du högre ersättning.

Högre ersättning till föräldralediga

Du får tio procent av lönen vid föräldraledighet under den första tiden du är hemma med dina barn. – utöver ersättningen från Försäkringskassan

För mer info om försäkringar du har genom MTR kontaktar du Folksam på tel 0771 960 960. Du kan också kontakta AFA Försäkring på tel 0771-88 00 99.

Hos Seko påverkar du!

Seko är varken mer eller mindre än medlemmarna. Medlemmarna är den stora påverkande kraften och det är våra gemensamma beslut och önskemål som förbundsstyrelse och kongress tar ställning till.

Som medlem i Seko kan vi påverka vår arbetsplats och vårt samhälle. Hur stort inflytande vi har beror på hur mycket vi engagerar oss.

Du kan bland annat engagera dig fackligt genom att bli förtroendevald. Som förtroendevald jobbar du för att du och dina kollegor ska få bra arbetsförhållanden, rättvis behandling på jobbet och mycket mer.



Foto: Mikael Haglund

Uppdrag Tanzania

LO är medlem i ITUC – internationella landsorganisationer i samarbete. ITUC arbetar bland annat fram facklig politik inom olika områden och sluter internationella fackliga ramavtal med multinationella företag. Förbunden i ITUC är uppdelade i olika federationer utefter bransch – så kallade GUF:s (Global Union Federation). Seko är med sina många yrkesgrupper med i fyra sådana fackliga federationer/internationaler:

- ITF - Internationella transportarbetarfederationen (sjö, flyg, järnväg),
- PSI - Public Services International (statsanställda),
- BWI – Building and woodworkers international (Väg och Ban),
- UNI - global union (Post, tele).

När företagen är multinationella är det även viktigt att facket är engagerade internationellt så vi kan påverka arbetsförhållandena på arbetsplatser runt om i världen. ITFs verksamhet mot bekvämlighetsflaggade fartyg, dvs att registrera fartyg i länder med låga kostnader och begränsad kontroll av säkerhet, är ett bra exempel på detta.

Vill du se vilka 18 projekt Seko är engagerade i just nu, kan du hitta på Sekos hemsida under länken "Internationellt". Seko.se/om_oss/

BRT (Bus Rapid Transit) är ett nytt sätt att transportera stadsbor i mångmiljonstäder från punkt A till punkt B. Systemet planeras just nu i ett flertal afrikanska städer. BRT är ett busstrafiksystem av kostnadseffektivare och miljövänligare design och infrastruktur än det nuvarande trafiksystem. Världsbanken är starka förespråkare av BRT och erbjuder flera afrikanska länder lån för att bygga upp transportsystemet. Trafiklösningen finns även i Sydamerika och Kina. Sekoförbundet är tillsammans med ITF inblandat i ett projekt som skall verka för att inkludera, stärka och utveckla det fackliga inflytandet i planeringen, implementeringen och driften av Världsbankens BRT-projekt i Nairobi.

I dagsläget finns s k Matatubussar i Nairobi som pendlar i och mellan förorten och innerstaden. Detta är små minibussar som rymmer ca 20 sittande med plats för ungefär lika många stående. Bussarna är ca 40 000 i antal. Här arbetar ca 80 000 chaufförer. Ytterligare ca 80 000 är kringanställda med arbeten i depåer, med matförsäljning längs gatorna och som konduktörer (kalla dem inkastare, så att bussarna blir fulla). De är inte involverade i eller har fått information om utbyggnaden av det nya bussnätet som ska ersätta Matatutrafiken. Deras liv och familjer blir direkt påverkade av en kommande arbetslöshet. De allra flesta har heller ingen utbildning eller möjlighet till annat arbete. Minibussarna skulle i viss mån kunna gå som matarbussar till BRT-bussarna men inte alls kunna användas i samma omfattning som den trafik de bedriver i dagsläget. Med BRT-systemet riskerar de 160 000 som arbetar med och i kringmiljön i Matatu-trafiken sina arbeten, även om en del kommer att bli erbjudna ny anställning och utbildning.



Inför en konferens i Dar es Salaam, Tanzania, kring hur man ska få dessa bussförare att organisera sig fackligt, ville Sekoförbundet ha med ett par förtroendevalda – en man och en kvinna - från de lokala klubbarna inom spårtrafiken i Stockholm. De skulle följa med för att informera om hur den fackliga verksamheten fungerar här.

Förbundet tog kontakt med en av styrelsemedlemmarna i Seko Lok som fick uppdraget att följa med på resan tillsammans med en förtroendevald från Tunnelbanan.

Konferensen i Tanzania gällande busstrafiken i Nairobi samlade deltagare från länder som alla ingår i ITUC. Representanter från följande länder var där: Tanzania, Storbritannien, Uganda, Sverige, Indien, Senegal, Kenya, Ghana, Nigeria, Elfenbenskusten, Etiopien, Italien. Varför konferensen förlades i Dar es Salaam och inte i Nairobi beror på den politiska situationen i Kenya och den hotbild vi skulle bli drabbade av som turister.

Mötet inleddes med att samtliga delegater presenterade sig och sin fackliga verksamhet samt hur BRT fungerar i deras länder. Även vi från Seko gjorde en sådan presentation men då gällde det såklart inte BRT utan kollektivtrafiken och hur den fackliga verksamheten fungerar lokalt hos oss.



Mötet kom fram till att under 2018 se till att

1. Starta upp fackliga möten med Matatuförarna samt konduktörer och arbetare på depåer.
2. Organisera lokala aktiviteter, såsom workshops och möten med de som är drabbade.
3. Att genom info på facebook och andra sociala medier skapa en medvetenhet om vad som är på gång med det nya bussföretaget.
4. Ytterligare undersökningar; hur många blir utan arbete? Hur många av dessa är kvinnor? Vad är deras inkomst idag? Vad blir inkomsten i BRT? Anställningsformer i det nya företaget? Anställningsformer idag?
5. Engagera resenärer. Lägga videofilmer/information i bussarna som info till resenärerna.
6. Flyers.
7. Innan utbyggnad – kräva att fack och arbetare blir involverade låta dem dela med sig av sina erfarenheter.

Resan och erbjudandet att delta i den här konferensen var oerhört intressant och givande. Att få inblick i hur facklig verksamhet fungerar eller inte fungerar i dessa länder gav en insikt och stolthet över hur långt vi har kommit hos oss i Europa och Sverige. Det betyder dock inte att vi kan luta oss tillbaka och koppla av, den fackliga verksamheten och strävan efter förbättringar tar aldrig slut. Även här har vi arbetsgivare som tar första bästa möjlighet till att försämma om det bara går.

Vi flög till Dar es Salaam på söndag natt 22 april och kom hem igen lördag morgon 28 april. Konferensen pågick 3 intensiva, långa dagar – tisdag till torsdag - någon tid för sevärdheter och andra utflykter fanns tyvärr inte.

Vi gjorde grupparbeten, tog oss ut i trafiken för att med egna ögon se hur intensiv och hopplös trafiksituationen är. Vi gjorde även ett studiebesök i en bussdepå i utkanten av huvudstaden. Vi passade också på att prata med de Matatuförare vi träffade. De hade ingen som helst vetskap om facket och vikten av att organisera sig och blev väldigt intresserade av vad vi hade att säga. En imponerande folkmassa samlades kring oss för att ställa frågor.

Konferensen gav många fina kontakter, intresset för vår verksamhet visade sig vara mycket stor.



Nya förtroendevalda



Cecilia Gebing
Valberedare
072-9803325



Peter Flink
Valberedare
072-9803831



Elin Karlsson
Ungdomsansvarig
072-9803630

Välkomna!

Kurser och studier

Facklig introduktion

Vill du veta mer om facket, kollektivavtal och dina rättigheter på jobbet? Under en heldag pratar vi arbetsmarknad, löner, arbetsvillkor, lagar, kollektivavtal samt a-kassa. Vi reder ut så många frågor och funderingar vi kan. Kursen är gratis och du får en skattefri ersättning på 864 kronor. Vi bjuder på lunch, fika och kursmaterial!

Medlem i facket

Vad innebär den svenska modellen och vilka är arbetsmarknadens parter? För dig som är medlem i Seko erbjuder vi dig en tredagarskurs som svarar på dessa frågor samt mycket mer. Bland annat vad du har för rättigheter på din arbetsplats samt vad ett kollektivavtal är. Kursen anordnas på Långholmens folkhögskola i Stockholm och vänder sig till dig som är över 30 år. Kursen är gratis och du får 2592 kronor i skattefri ersättning. Utöver det ingår även lunch, fika och kursmaterial.

Är du under 30 och vill lära dig mer om facket?

LO erbjuder fem olika kurser där du får lära dig mer om fackrörelsen. Först ut är grundkursen "om facket" samt påbyggnadskursen "om samhället". När du har gått dessa två finns det ytterligare fyra kurser att fördjupa sig i. Som deltagare har du rätt att få ledigt från jobbet och du får skattefri ersättning för förlorad arbetsinkomst. Utöver detta ingår även lunch, fika och kursmaterial.

Anmäl dig

Behöver du hjälp med att hitta ett datum som passar dig? Kontakta mig minst 4 veckor innan kursstart, så hjälper jag dig med din anmälan. Du kan också gå in på www.fackligutbildning.se för anmälan och mer information.

Ingela S Ottosson

ingela.svenssonottosson@mtr.se

072-980 31 91

Kontakta oss

Ordinarie ledamöter styrelsen

Kristoffer Johansson	Ordförande Förhandlingsansvarig Arbetsmiljöansvarig
Astrid Hermelin	Vice Ordförande Förhandlare Medlemsansvarig Rehabiliteringsansvarig Uniformsansvarig Försäkringsrådgivare
Markus Nordanstig	Kassör Försäkringsrådgivare
Ingela S Ottosson	Drogpolicyansvarig Studieansvarig
Fredrik Werner	Turlistansvarig Försäkringsrådgivare Ungdomsansvarig Medlem i aktiviteskommittén
Anna Christensson	Ombud Södertäljeplacerade Uniformsansvarig Medlem i aktivitetskommittén

Ersättare

Monika Roll	Tillförordnad sekreterare, Facklig- politiskt ansvarig, Medlem i Infostaben
Lars-Åke Canerén	Försäkrings- och pensionsansvarig, Aktivitetsansvarig

Seko Klubb 105 / Seko Lok Pendeln

Postadress: Seko Lok Pendeln (c/o MTR), Klarabergsviadukten 49, 111 64 Stockholm

Fack- och skyddsexpedition finns på Klarabergsviadukten 49, 5 tr.

Öppettider:

Fackexpedition torsdagar kl 09:00 – 16:00, Skyddsexpedition onsdagar kl 09:00 – 16:00. Lunchstängt kl 12:00 – 13:00

Telefon: 08-56 22 42 30 alt. 070-281 93 25

E-post: styrelsen@pendelforarna.se



Seko Lok Pendeln

Facebook.com/sekolokpendeln



seko
LOK PENDELN