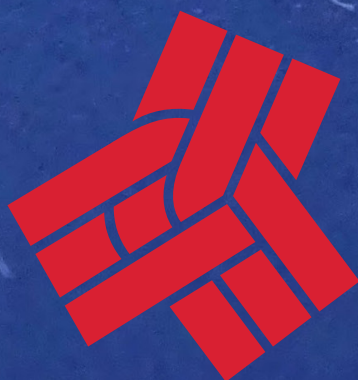


Lokförarbladet

Nummer 60, april 2018

FOTSTEG
HÖGER



seko
LOK PENDELN

Innehåll

Innehållsförteckning

Innehåll	2
Personalbrist	3-4
Sedan sist?	5-6
Ny styrelse	7
Övriga förtroendevalda	8-9
Notiser	10
Seko Lok Pendeln tipsar	11
Info från skyddsombuden	12
Utblick	13
Medlemsaktiviteter	14
Kurser och aktiviteter	15
Kontakta oss	16

Lokförarbladet görs av medlemmarna i styrelsen för Seko Lok Pendeln.

Sammanställning och redigering

Nina Lagerstedt
Monika Roll

Omslagsbild

Mikael Haglund

Redaktörn

Nytt år, nytt lokförarblad och ny styrelse.

Senaste numret av lokförarbladet gavs ut i september, sedan dess har det hänt en del - vi har bytt år, haft årsmöte och fått en nya förtroendevalda. Mikael Haglund, som skrev redaktörsspalten i tidigare nummer har bytt arbetsgivare och jag, Nina Lagerstedt, driver tillsammans med Monika Roll arbetet med Lokförarbladet vidare.

I det här numret kan du bland se vilka som är förtroendevalda för Seko Lok Pendeln 2018 samt läsa om personalläget, vad vi har gjort sedan sist och hur det går för våra fackliga syskonklubbar ute i landet. Hör gärna av er om ni själva är intresserade av att skriva en rad eller bidra med en fin järnvägsbild i Lokförarbladet eller om det är något speciellt ni vill läsa om i nästa nummer (som är planerat till oktober).

Trevlig läsning!
/Nina Lagerstedt

Personalbrist

Det är brist på lokförare, både lokalt i Stockholm samt i riket. När myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) anslog medel till de utbildningar som får finansiering för 2019 så blev det inte som arbetsgivarna i branschen hoppats på. Jämfört med 2018 så försvann fler än hälften av utbildningsplatserna. Detta trots att behovet av nyutbildade lokförare sannolikt inte kommer att minska den närmaste tiden. Tanken med yrkesutbildningarna är att de ska riktas till branscher och yrken där det finns en personalbrist och där branschen själv inte klarar av att säkerställa återväxten. Arbetsgivarna får anmäla in ett underlag på hur många de behöver anställa innan det granskas sedan av myndigheten som beviljar medel till utbildningsplatser. Att det blev en sådan kapning av utbildningsplatser just för lokförare nästa år beror förmodligen på att underlaget som gått in till myndigheten varit för lågt räknat.

I vilket fall så kan vi därför förvänta oss ett fortsatt ansträngt personalläge. Det är inte så att vi idag har något överskott att ta ifrån. Tillskottet som de lokförare som lockats till pendeln det senaste året borde ha genererat har dränerats av avtappningen av folk som dels gått till andra bolag men även till andra tjänster inom företaget. POC liksom YDL har ett fortsatt behov av påfyllning vilket gör att planeringen fått skruva upp prognosen till 2,5 lokförare per månad som behöver ersättas.

De flesta företagen är i liknande läge vilket gör att de alla sneglar på grannen och funderar på vilket sätt de kan locka över folk till det egna företaget. Green Cargo har via mail kontaktat lokförare som jobbar på andra bolag medan SJ en trappa ned har haft en poster uppsatt väl synlig för vår personal som passerar att de söker lokförare.

När nytillskottet av personal till branschen nu stryps så återstår för de med stor brist att attrahera redan färdiga lokförare eller att låta utbilda nya lokförare i egen regi. Det är dock dyrt och det kräver att det finns en organisation lokalt som kan ta hand om de blivande lokförarna när de ska ut på praktikperioderna – LIA. För MTR som inte fick medel av myndigheten till en egen yrkesutbildning nästa år så finns många utmaningar, inte minst ekonomiska. Utbildningsverksamheten var inte bara en bra bas för rekrytering av ny personal, den genererade också inkomster i sig. Nu blir det inga intäkter därifrån under 2019 samtidigt som närheten till eventuella nyanställningar förskjuts. Att locka elever till Stockholm från utbildningarna i Nässjö, Göteborg, Ängelholm och Boden är inte det lättaste.

Det gäller alltså för företaget att plocka in så många som det bara går under det kommande året för att stå så bra rustade som möjligt inför svackan som kommer. Här finns dock en annan flaskhals – tillgången på körlärare (handledare tidigare kallat). Varför har vi då brist på körlärare idag?

Under Stockholmståg var vi relativt duktiga på att erbjuda LIA-platser. Företaget hade inget överskott på handledare men en stabil grund att stå på med ordning och redan för uppdraget. Det fanns en ansvarig person som hade att planera ut eleverna som kom för åkning med de handledare som fanns och arbetet flöt på bra. När Stockholmståg åkte ut och MTR tog över så kastades många processer och rutiner upp i luften och en del landade inte där de skulle. Handledarna som alla frivilligt anmält sig till uppdraget började känna att det inte fungerade lika bra längre. Plötsligt ifrågasattes det tidigare upplägget av den nya arbetsgivaren (uppdragets villkor fanns inte i avtal utan hade utarbetats efter hand) vilket gjorde att flera handledare valde att kliva av sitt uppdrag. Det här är en grupp som drivits av viljan att göra ett bra jobb och när förutsättningarna förändrades till det sämre upplevde de att något behövde göras. Handledarna pratade därför ihop sig och satte ihop en lista med förslag på hur arbetet skulle bedrivas. Kontakt togs mellan handledare, företag och Seko Lok Pendeln. Sedan hände egentligen ingenting. Företaget klarade inte av att ta beslut i frågan

och inget avtal eller regelverk finns ännu idag. Vi tappade fart, ett helt år, och sitter nu idag med en klart större brist än vad som kunde varit fallet.

Nu brinner det i knutarna att få in fler körlärare. Idag finns ett trettiotal men behovet är enligt planeringen 60-70 stycken för att det ska fungera på ett bra sätt. Seko Lok Pendeln förstår behovet och ser att det är viktigt att vi får in fler körlärare. Innan vi kan rekommendera våra medlemmar att söka till uppdraget så måste det dock vara klart och tydligt vilka villkor som gäller. Vi har därför meddelat arbetsgivaren vad vi ser som grund för uppdraget:

- att maximalt 3 veckor med elev följs av minst 1 vecka egen körning om inte annat överenskommits med körläraren.
- att tillägget för uppdraget betalas per kalenderdygn
- att det ska vara 1 elev per körlärare i normalfallet
- om 2 elever åker med utgår dubbelt tillägg
- att planerad elevåkning läggs ut i samband med publicering av ordinarie schema
- att uppdraget som körlärare inte begränsar möjligheten till ledighet dvs ledighet kan inte nekas endast på grund av att elevåkning är inlagd och att det saknas körlärare.

Seko Lok Pendeln önskar att vi skriver ett avtal som reglerar villkoren för uppdraget snarast. MTR har nu givit gruppcheferna i uppdrag att prata med sin personal och rekommendera lämpliga kandidater att söka uppdraget. Arbetsgivaren menar vidare att eftersom vi alla har att tjäna på att ta emot elever så borde alla lokförare kunna ställa upp som körlärare. Vi ser inte att det går att tvinga ut elever på någon som inte vill – det blir inte bra varken för lokföraren eller den elev som kommer för att göra sin praktik..



Foto: Mikael Haglund

Sedan sist?

Sedan senaste numret av lokförarbladet har det både hänt en hel del men samtidigt stått ganska still. När det gäller frågorna vi lyfter med MTR är det i det stora hela mycket som hänger kvar sedan i höstas. Det är tydligt att vi ofta får höra att diverse chefer "tar med sig frågan hem" och att den sedan läggs på is.

Det har däremot hänt en del gällande styrelsearbetet. Vi har haft budget- och nomineringsmöte samt årsmöte där vi har valt nya förtroendevalda. Efter en höst där flera styrelsemedlemmar bytt arbete och därmed också lämnat sina uppdrag är det ett välkommet tillskott med de nya styrelsemedlemmarna. Vilka som valdes in i styrelsen och på andra förtroendeposter kan du läsa mer om senare i det här numret.

Representanter från styrelsen har deltagit på diverse evenemang, bland annat LOs ungdomsforum på Runö (Åkersberga), Sekos branschkonferens på Lastberget (Bålsta), temadag för studieansvariga och temadag för jämställdhets- och integrationsansvariga.

Vi är även representerade som revisorsersättare i Seko Stockholm, som deltagare i Seko Stockholms mångfaldsgrupp och som valberedare för Seko Stockholm och för Branschorganisationen.

Styrelseutveckling

Vi berättade i förra numret av Lokförarbladet att vi ska få styrelseutveckling. På grund av att vi under en stor del av hösten var ett färre antal förtroendevalda än vad vi borde ha varit och att klubbens ordförande var föräldraledig så sköt vi styrelseutvecklingen på framtiden. Nu är det dock dags och på vårt nästa styrelsemöte ska vi återigen dra igång projektet med att se vad vi kan göra för att bli ännu bättre än tidigare.

MBL-förhandlingar

Precis som under hösten träffar vi MTR varannan måndag för MBL-förhandlingar. Upplägget är även det samma som tidigare där de olika avdelningarna under en kort stund presenterar vad de har på gång. Både vi och de andra fackliga organisationerna skickar in förhandlingsframställan på saker vi vill ta upp med MTR. Att få en till ett möte för att förhandla en fråga drar ofta ut på tiden. Sedan senaste lokförarbladet kom ut har vi bland annat kallat till förhandlingar om de interna lokförarelevernas lönetillägg, var vi ska hämta ut uniformsdelar, förfarandet angående slumpvisa alkohol- och drogtester med mera.

Södertälje

Det är planerat att Seko Lok Pendeln kommer ha tillgång till en expedition i Södertälje från och med att den planerade renoveringen och ombyggnationen av lokalerna startar. I övrigt är städningen av lokalerna i Södertälje hamn ett problem då de bara städas måndag till fredag och inte på helgerna. Även postfack saknas för de nyanställda. Vidare har vi kommit överens med arbetsgivaren angående inplacering till semestervalet vilket ska ske efter anställningsdatum (precis som det är på CST).

Styrelsemöten

Sedan senaste Lokförarbladet har vi haft sex styrelsemöten, konstituerandemöte, ett medlemsmöte, budget- och nomineringsmöte samt årsmöte.

Turlistor

Det har saknats tid för tillkoppling på Stockholm City i slutet av vissa turer. Vi fortsätter ligga på arbetsgivaren om detta.

Uniformsgruppen

MTR vill att vi ska hämta ut uniformsdelar i Blåsut på vår fritid. Seko Lok Pendeln vill istället att uniformsdelarna ska skickas hem eller till våra stationeringsorter. Vi förhandlar vidare i frågan och tills den är färdigförhandlad rekommenderar vi våra medlemmar att inte hämta ut sina uniformsdelar i Blåsut.

Expeditionen

Varje torsdag är expeditionen öppen och någon av oss finns på plats för att svara på era frågor.

Kurser och utbildningar

Ingela har hållit två kurser i det lokala avtalet, en för förtroendevalda och en för medlemmar. Nästa kurs i det lokala avtalet planeras att hållas i höst och är ni intresserade av att gå den så skicka ett mail till Ingela.SvenssonOttosson@mtr.se. Det har även hållits tre kurser om försäkringar och pensioner. Två stycken för äldre medlemmar (55+) och en för yngre.

Medlemsaktiviteter

I slutet av oktober anordnade Seko Lok Pendeln tillsammans med Pendelklubben en ungdomsaktivitet på O'learys Mall of Scandinavia där deltagarna tävlade i en trekamp samt att det bjöds på buffé. Den 10 november 2017 hölls en liknande medlemsaktivitet för Seko Lok Pendeln-medlemmar, även den på O'learys Mall of Scandinavia. I början av december 2017 bjöd Seko Lok Pendeln in till det årliga julbordet för medlemmar som denna gång ägde rum på Skansen Solliden.

Medlemsärendet i Arbetsdomstolen

I Lokförarbladet nummer 59 skrev vi om den kommande förhandlingen i Arbetsdomstolen gällande den Seko Lok Pendeln-medlem med högt CDT-värde som av Avonova fick kravet om att börja inta läkemedlet Antabus för att återgå till att arbeta i säkerhetstjänst. Detta trots att det konstaterats under en 3 månaders behandling på rehabklinik att medlemmen inte hade något riskbruk av alkohol. Förhandlingarna i Arbetsdomstolen slutade med förlikning innan ärendet togs upp. Förlikningen innebar full lön för fram till den 31 maj 2018 om lokföraren inte sa upp sig. I en artikel i Sekotidningen med titeln *Lokförarens egna ord om förlikningen* publicerades ett öppet brev från kollegan själv som där menar att det är fegt att MTR skyller på företagshälsovårdens läkare då även Avonova har ett ansvar. Lokförarkollegan är inte särskilt nöjd men ville samtidigt, helt förståeligt, få ett slut på processen och hade inte något annat val än förlikning. Att fortsätta jobba för MTR var inte något alternativ. Kollegan tackar även förtroendevalda och personal från Seko.

Vad händer då framöver?

Vi fortsätter bevaka och driva frågor som rör situationen på vår arbetsplats.

MBL-förhandlingar varannan måndag, vi ska ha infoträff och medlemsaktivitet. Vi fortsätter att ha expeditionen öppen varje torsdag och finns som vanligt tillgängliga på styrelsen@pendelforarna.se.

Ny styrelse

Den 13 februari hade vi årsmöte och då valdes följande personer in i styrelsen för Seko Lok Pendeln.



Kristoffer Johansson
Ordförande
Förhandlingsansvarig
Arbetsmiljöansvarig



Astrid Hermelin
Vice ordförande
Rehabansvarig
Förhandlare



Markus Nordanstig
Kassör
Försäkringsrådgivare



Nina Lagerstedt
Sekreterare
Informationsansvarig
Jämställdhets- och integrationsansvarig



Ingela S Ottosson
Drogpolicyansvarig
Studieansvarig



Fredrik Werner
Turlistansvarig
Förhandlare
Ungdomsansvarig



Anna Christensson
Ombud Södertäljeplacerade
Uniformsfrågor



Monika Roll
Fackligt-politiskt ansvarig
Vice sekreterare
Medlem i Infostaben



Lars-Åke Canerén
Pensions- och försäkringsansvarig
Aktivitetsansvarig

Övriga förtroendevalda



Rolf Pirk
Revisor



Mikael Lotsberg
Revisor

Cristian Roa
Revisorsersättare

John Wilhelmsson
Revisorsersättare



Roger Magnusson
Valberedning
(sammankallande)



Sam Ekemark
Valberedning



Ingemar Frykman
Valberedning



Anders Sundqvist
Turlistombud,
Södertäljeplacerade

Moa Friman
Turlistombud

Swante Löfstedt
Turlistombud

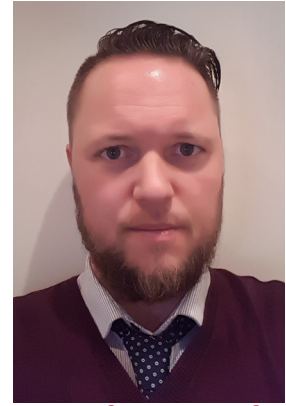
Övriga förtroendevalda



Hans Johansson
Huvudskyddsombud



Cecilia Hansson
Skyddsombud



Nicolai Quaglia
Skyddsombud



Foto: Magnus Johansson

Notiser

Löneväxling

MTR vill inte skriva kollektivavtal om löneväxling till förstärkt pension. De säger dock inte nej till att låta oss löneväxla så länge vi har inkomster över 8,07 inkomstbasbelopp per år som är brytpunkten för intjänande av allmän pension. Löneväxlar vi under denna gräns så minskar den allmänna pensionen vilket direkt upphäver det positiva med att löneväxla. 8,07 inkomstbasbelopp är lika med 504.375:- i årslön = 42.031:- i månadslön.

Vår månadslön i slutlönesteget är idag 38.862:- vilket innebär att det krävs ytterligare inkomster för att löneväxling ska vara möjlig. All inkomst kan användas; ob-tillägg, handledartillägg, månasviktilägg, övertid, ersättning för såld semester och så vidare.

För att det inte ska innebära merarbete så vill inte arbetsgivaren gå med på att ändra beloppet som ska växlas månatligen utan vill att vi avtalar om ett belopp per månad som vi sedan håller oss till under hela året. All löneväxling sker till ITP-K delen av tjänstepensionen. Det är individen själv som tar ansvar för att det löneväxlade beloppet inte gör att inkomsten för helåret sjunker under brytpunkten.

För mer information om hur ni går tillväga kontakta er gruppchef.



Foto: Mikael Haglund

Felaktigheter vid utläggning av FV-dagar

Det har visat sig att det finns en bugg i företagets planeringssystem som gjort att utlagda FV-dagar inte genererat rätt tid in i avstämningsperioden. Istället för att ge 7,2 timmar som de ska så har systemet räknat de som 0 timmar. För alla som går på grupp har det förmodligen inte betytt så mycket i praktiken. Värre kan det dock vara för de lokförare som går på skubben eller vrålskubben.

Om en dag felaktigt nollas så betyder det att utrymmet att lägga ut ytterligare tjänst i perioden ökar. Vilket kan betyda att personer gjort periodövertid utan att det registrerats. Vi vet om ett par personer som själva uppmärksammat detta och som gjort för mycket tid. Planeringsavdelningen är medvetna om problemet och jobbar nu för att kartlägga hur det här slagit och ska återkomma till oss med underlag som visar på utfallet av den kartläggningen. Det kan bli så att flertalet personer kommer att få utlagd retroaktiv övertid på kommande löner. Felet verkar sträcka sig tillbaka ända till övertagandet så det kan i värsta fall vara många timmar det handlar om, vi vet inte säkert ännu.

Seko Lok Pendeln tipsar

Svevia säkerhetsapp

Svevia AB, tidigare vägverket produktion, har lanserat en app för säkerhetsarbete. Tanken med appen är att du innan du påbörjar ett ensamarbete ställer in den beräknade tiden för arbetet. Har du sedan inte klickat på att arbetet är klart eller förlängt tiden när den ursprungligt satta tiden har gått ut så larmar appen via ett meddelande till de kontaktpersoner du själv har lagt in i appen. I meddelandet står namnet på dig som har larmat och GPS-kordinaterna din telefon befann sig på när tiden för larmet gick ut.

En av fördelarna med appen är att den inte bara kan användas på jobbet utan med fördel även i andra situationer när du gör något ensam. Till exempel om du är ute i svampskogen eller på väg hem från krogen. Detta kan ju även fungera för oss som utför en hel del ensamarbete (till exempel klargöringar och avställningar) och som arbetar väldigt varierande tider på dygnet. Ett tips från vår sida är prata med dina kollegor som du vet arbetar liknande tider som du så kan ni lägga till varandras nummer i appen. Perfekt att ha om det till exempel känns otäckt att åka nattbuss till eller från jobbet.

I appen finns även ett akutlarm i form av en knapp du kan trycka på och då går ett meddelande iväg direkt till kontakterna du har lagt in i appen.

Viktigt att poängtera är att appen inte på något sätt ska ersätta en kollega i någon situation utan endast fungera som ett komplement och en extra trygghet till den som vill använda appen. Appen är gratis att ladda ner och du hittar den där appar finns, sök på "Svevia säkerhetsapp".

Är det någon av er som har ett bra tips så skriv en rad till info@pendelforarna.se så kan vi skriva om



Foto: Mikael Haglund

Info från Skyddsombuden



Information från skyddsombuden 180321

Det allmänna underhållet samt den totala översynen ligger efter i MTRs organisation, så vi vill uppmana alla kollegor att vara extra uppmärksamma i arbetet. Det gäller stort som smått, fordon, lokaler, uppställningsplatser och så vidare. Ni är alla era egna skyddsombud. Skriv rapporter, prata med er gruppchefer och informera gärna oss skyddsombud om arbetsmiljöproblem som ni upptäcker.

Skyddsombuden har begärt att åkandepersonalen skall få en toalett Tungelsta. Vi inväntar svar från MTR gällande detta.

Då turerna är väldigt komprimerade vet vi att den begränsade möjligheten vi har att kunna gå på toaletten samt att få våra pauser skapar stress och oro hos oss alla, då ingen av oss vill försena tåg. Detta problem har MTR skapat genom att utforma turerna på det här sättet. Vi vill understryka att vi **ALLA HAR RÄTT** att vid behov gå på toaletten, att få er rast samt att kunna få 10 minuters paus efter 1,5-2,5 timmes tjänstgöring.

Vecka 15 är det dags för skyddsronder på alla lokaler, uppställningsplatser och gångvägar. Maila gärna oss skyddsombud om ni har upptäckt något problem som ni vill att vi ska lyfta.

Sedan måndag 180319 innehåller växlingsplanen avställning och klargöring på spår M i Kallhäll. Anvisad gångväg saknas och det är lätt att gå fel. Det är varken snöröjt eller halkbekämpat. Efter skyddsombudens ingripande och påtalande om det olämpliga i detta har MTR meddelat oss att alternativ uppställning skall hanteras i den dagliga driften, Bro depån kommer att prioriteras.

Problemet med att personalen på Emtrain inte lämnar lokalen i vår överläggning i Älvsjödepån mellan 22:00-06:00 kvarstår tyvärr, trots att depåchefen har garanterat att problemet skall vara löst. Om ni blir störda vid ÄsD-natt, skriv rapport, prata med er gruppchef och kontakta oss skyddsombud. Skriftlig dokumentation av avvikelser och problem ligger till grund för att få igenom förbättringar och förändringar.

Utblick

SJ

I slutet av februari hölls en arbetsplatsträff på SJ Stockholm där ett 20-tal lokförare och ombordpersonal deltog. Arbetsplatsträffen har kommit att bli mycket omtalad då den planerats att pågå under hela dagen men avbröts redan efter lunch och därefter föranlett att fyra av de lokförare som deltog fått en varsin erinran från arbetsgivaren. Anledningen var enligt arbetsgivaren inte vad som sades på mötet utan tonläget, som de menar strider mot SJs uppförandekod. Enligt deltagare på arbetsplatsträffen, varav bland annat en förtroendevald hos Seko, var det lokförarna gjorde sig skyldiga till befogad kritik av arbetsgivaren samt att påtala av olika typer av brister såsom icke-fungerande toaletter, problem med multningarna på Uppsalatågen, brist på respekt för raster och viloperioder och utebliven återkoppling av rapporter. Diskussionen gick i en hård och rak ton, vilket speglar många SJ-anställdas upplevelse av sin arbetssituation.

Ett par veckor efter arbetsplatsträffen blev fyra lokförare som deltog kallade till sina respektive chefer för att erhålla en erinran. En av de anklagade kände sig så illa behandlad att hen sade upp sig på stående fot innan mötet och lämnade in nycklar, mobil med mera för att därefter lämna SJs lokaler. Tre personer fick därmed erinran, utan att själva få ha kommit till tals och på högst oklara grunder och bevisning. SJs presschef Niclas Härenstam menar att flera mötesdeltagare kommit till sina chefer för att de blivit illa berörda och att deras vittnesmål räcker för att erinringar ska utfärdas. Seko Lokförarna SJ Stockholm kräver att arbetsgivaren ska ta tillbaka erinran samt att samtliga deltagare från arbetsplatsträffen bör kallas till ett nytt möte för att ge sin bild över vad som verkligen hände. SJ anser ensidigt att ärendet är avslutat. Händelsen är enligt förhandlingsorganisationen Seko SJ bland de allvarligaste personalärendena i företaget på över 15 år.

Green Cargo

Samtliga Sekomedlemmar på Green Cargo får en extra fridag under 2018 som en del av det skadestånd som Seko förhandlat fram med företaget. Anledningen är att Green Cargo under förra året överskred de bestämmelser angående övertid i kollektivavtalet som innebär max 200 timmar per anställd och år eller 50 timmar i månaden. I genomsnitt jobbade Green Cargos personal 9000 timmar övertid per månad under 2017 vilket lett till att de nu startat en stor rekryteringskampanj där nya metoder tas till för att nå målet att anställa drygt 100 nya lokförare under 2018 och 2019. För varje Green Cargo-anställd som lyckas rekrytera en ny lokförarkollega erbjuds nu 10 000 kronor i bonus. Även komprimerad tjänstgöring ska erbjudas i ökad grad jämfört med den nuvarande bemanningspoolen.

Arriva Pågtågen

Samtliga anställda på Arriva går fortsatt på skubben utan några avsteg från avtalet då någon överenskommelse angående de nya turerna inte nåtts mellan fack och arbetsgivare. Efter att arbetsgivaren tolkat avtalet som att alla raster kunnat vara obetalda (ibland upp till tre timmar) så har nu facken fått igenom rätten till 45 minuters rast under en tur där 30 minuter får vara obetalda. Fortfarande pågår striden för pauser i turerna efter två och en halv timmes arbete. I dagsläget uppgår arbetstiden upp till över fyra timmar utan paus i vissa turer.

Tunnelbanan

Seko Tunnelbanan, klubb 111, har nyligen haft årsmöte där de bland annat antog två uttalanden enhetligt. Ett till stöd för de franska järnvägsarbetare som i april går ut i strejk mot privatiseringen av järnvägen och ett med titeln "Stoppa arbetsgivarnas möjlighet att använda sig av lockout" med anledning av regeringens pågående utredning om strejkrätten och hamnarbetarnas långvariga konflikt med APM Terminals i Göteborgs hamn.

Medlemsaktiviteter

Infoträff

Seko Lok Pendeln bjuder in samtliga medlemmar till infoträff med tilltugg. Passa på att ställa frågor och berätta för oss vad just du vill att vi ska driva för frågor. Vi finns på plats i lunchrummet och bjuder på något gott att äta följande tider:

Måndag 16 april 06.30-12.30 i Södertälje Hamn.

Torsdag 19 april 06.00-23.30 på Klarabergsviadukten 49.

Vi hoppas på att få träffa så många av er som möjligt, varmt välkomna!



Foto: Mikael Haglund

Boule och fransk middag!

Seko Lok Pendeln bjuder in till boule med fransk middag i Liljeholmen. Vi börjar med 90 minuters spel tillsammans med en guide och därefter blir det middag med franska läckerheter. Meddela Lars-Åke på Lars-Ake.Caneren@mtr.se om du vill ha någon specialkost.

Evenemanget är bokat till måndag den 28e maj klockan 18.00-21.00 och vi sammanstrålar i baren i god tid innan.

Anmälningsavgiften är 145 kronor och sätts in på plusgiro 1413917-4 senast 14 maj, glöm ej skriva ditt namn på din inbetalning.

Väl mött på: Boulebar tryckeriet, Liljeholmsvägen 14, och hjärtligt välkomna!

Kurser och aktiviteter

Förslag på medlems- aktiviteter?

Kontakta
Ingela S Ottosson
ingela.ottosson@mtr.se
072-980 31 91

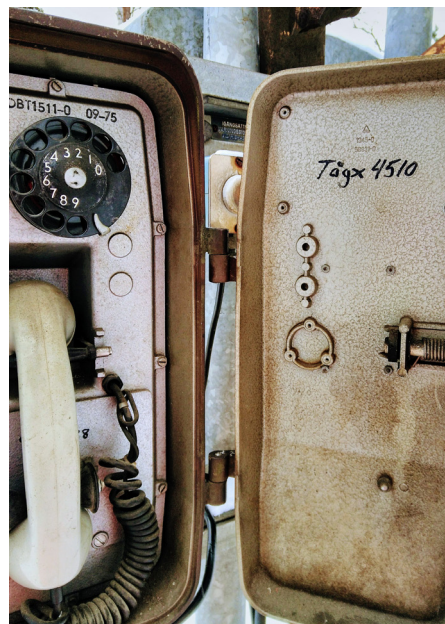


Foto: Mikael Haglund

Facklig introduktion

Vill du veta mer om facket, kollektivavtal och dina rättigheter på jobbet? Under en heldag pratar vi arbetsmarknad, löner, arbetsvillkor, lagar, kollektivavtal samt a-kassa. Vi reder ut så många frågor och funderingar vi kan. Kursen är gratis och du får en skattefri ersättning på 864 kronor. Vi bjuder på lunch, fika och kursmaterial!

Medlem i facket

Vad innebär den svenska modellen och vilka är arbetsmarknadens parter? För dig som är medlem i Seko erbjuder vi dig en tredagarskurs som svarar på dessa frågor samt mycket mer. Bland annat vad du har för rättigheter på din arbetsplats samt vad ett kollektivavtal är. Kursen anordnas på Långholmens folkhögskola i Stockholm och vänder sig till dig som är över 30 år. Kursen är gratis och du får 2592 kronor i skattefri ersättning. Utöver det ingår även lunch, fika och kursmaterial.

Är du under 30 och vill lära dig mer om facket?

LO erbjuder fem olika kurser där du får lära dig mer om fackrörelsen. Först ut är grundkursen "om facket" samt påbyggnadskursen "om samhället". När du har gått dessa två finns det ytterligare fyra kurser att fördjupa sig i. Som deltagare har du rätt att få ledigt från jobbet och du får skattefri ersättning för förlorad arbetsinkomst. Utöver detta ingår även lunch, fika och kursmaterial.

Anmäl dig

Behöver du hjälp med att hitta ett datum som passar dig? Kontakta mig minst 4 veckor innan kursstart, så hjälper jag dig med din anmälan. Du kan också gå in på www.fackligutbildning.se för anmälan och mer information.

Ingela S Ottosson
ingela.svenssonottosson@mtr.se
072-980 31 91

Kontakta oss

Seko Lok Pendeln Styrelsen 2018

Ordinarie ledamöter

Kristoffer Johansson

- Ordförande
- Förhandlingsansvarig
- Arbetsmiljöansvarig

Astrid Hermelin

- Vice ordförande
- Förhandlare
- Rehabansvarig
- Uniformsansvarig
- Medlemsansvarig
- Försäkringsrådgivare

Markus Nordanstig

- Kassör
- Försäkringsrådgivare

Nina Lagerstedt

- Sekreterare
- Informationsansvarig
- Jämställdhets- och integrationsansvarig
- Ungdomsansvarig

Ingela S Ottosson

- Drogpolicyansvarig
- Studieansvarig

Fredrik Werner

- Turlistanansvarig
- Förhandlare
- Ungdomsansvarig
- Försäkringsrådgivare

Anna Christensson

- Ombud Södertäljeplacerade
- Uniformsansvarig

Ersättare

Monika Roll

- Fackligt-politiskt ansvarig

Lars-Åke Canerén

- Försäkrings- och pensionsansvarig
- Försäkringsrådgivare
- Aktivitetsansvarig

Expeditionen

Postadress: Klarabergsviadukten 49, 111 64 Stockholm
Fackexpedition finns på Klarabergsviadukten 49, 5 tr.

Öppet enligt följande:

Fackexpedition

Torsdagar 09:00 - 16:00

Skyddsexpedition

Onsdagar 09:00 - 16:00

Lunchstängt 12:00 - 13:00

Telefon: 08-56 22 42 30

alt. 070-281 93 25

E-post

styrelsen@pendelforarna.se



Seko Lok Pendeln

facebook.com/sekolokpendeln



seko

SEKO LOK PENDELN