

Protokoll

Parter	Arbetsgivaren MTR Pendeltågen AB
	Arbetsdagarparten Seko Lok
Ärende	Förläggning av arbete för viss grupp av lokförare
Tid	2017-07-10
Plats	Huvudkontoret, DN-huset
Närvarande	MTR Pendeltågen AB Claes Liljedahl <i>Andreas Binz</i> Seko Lok Kristoffer Johansson

§ 1 Bakgrund

Arbetsgivaren har tagit initiativ till förhandling om förläggning av arbete för viss grupp av lokförare i syfte att bli underlätta nyrekrytering av lokförare som är bosatta utanför Stockholms län och för att reducera behovet av inhyring av lokförare.

§ 2 Överenskommelse

Lokförare som nyanställs kan erhålla en heltidsanställning där ordinarie arbete schemaläggs upp till åtta dagar i följd. Arbetsdagarna ska följas av minst sex arbetsfria dagar. Arbetsdagar och arbetsfria dagar förläggs enligt system 8-6 eller 7-7. De arbetsfria dagarna innefattar årets ordinarie fridagar och lätthelgsfridagar, arbetsfria dagar som krävs för utjämning av veckoarbetstiden samt, så långt det är möjligt, övrig intjänad betald ledighet.

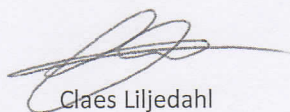
Lokförare som anställs och schemaläggs enligt denna överenskommelse placeras i egna schemagrupper som inte är sökbara för övriga lokförare i gruppvalet. Det står dock arbetsgivaren fritt att efter enskild överenskommelse med övriga lokförare låta dessa ingå i här avsedda schemagrupper eller låta lokförare som anställs enligt denna överenskommelse delta i gruppval.

I övrigt tillämpas normala kollektivavtalsregler, inklusive semesteravtalet och bestämmelserna om arbetstid för lokförare (Bilaga 6 - §6 arbetstid gällande lokförare).

§ 3 Uppsägnings- och giltighetstid

Denna överenskommelse gäller från och med den 10 juli 2017 och löper med samma uppsägnings- och giltighetstid som det centrala spårtrafikavtalet mellan Almega och SEKO.

Vid protokollet



Claes Liljedahl

Justeras



Kristoffer Johansson