

Lokförarbladet

SEKO Lokförarna Stockholmståg, nr 52

2016, apans år.



Presentation av kandidaterna inför årsmötet

ISS och övergångsavtalet.

Långtidssjukskriven?

Våra skor.

Nytt år, nya utmaningar, nya vänner

Vi gick in i apans år enligt kinesisk kalender för ett par veckor sen. Så här beskrivs apan inom kinesisk astrologi på en webbsida jag hittade:

"Apan är kännetecknas av upptäckarglädje, humor, nyfikenhet, intellekt och inte minst lite tjuvaktiga saker såsom skvaller och att snoka runt i saker man inte har att göra med. Ibland är apor lite för nyfikna."



Övergången av verksamheten från Stockholmståg till MTR började inte särskilt smidigt. Samtliga städare på ISS sades upp från den 10 december 2016 på grund av arbetsbrist. Det utbröt spontana strejker och arbetsgivaren gjorde en halv pudel, sade att hanteringen var "olycklig" och tidpunkten illa vald. Kärnan i det här är att det i underlaget för upphandlingen står att personalen skall tas över vid verksamhetsövergång, så städarna borde få följa med till Renieriet med bibehållna förmåner. Sägs de upp innan verksamhetsövergången går de på allmän visstidsanställning och då saknar de allt skydd. Arbetsgivaren kan välja och vraka bland de anställda. Vinner arbetsgivaren den här konflikten kan det räknas som praxis och det kan innebära krångel för oss också, både förare och tågvårdar. Det återstår att se om varslet var det sista som hände 2015 eller det första som hände 2016.

Vi på lokförarklubben och pendelklubben har träffat både MTR och SL. Vi betonade för MTR att det inte kan bli några förhandlingar om detaljer innan vi är överens om helheten, det vill säga att samtliga anställda omfattas av övergångsreglerna. SLs åsikt om MTR är att de är hårda i förhandlingar och kan verksamheten.

Som bekant har SJ överklagat beslutet att tilldela MTR pendeltrafiken. Senast i april ska förvaltningsrätten tagit ställning om överklagandet. Det är väl rätt svårt att tänka sig att MTR skulle förlora trafiken, affären är för stor och innebär för mycket arbete innan uppstart.

Vi kommer samarbeta mycket med SEKO-klubben på tunnelbanan, de har ju liknande trafikupplägg som vi vad det gäller turplanering och andra praktiska frågor, och dessutom lång erfarenhet av MTR som arbetsgivare. Så börja hälsa på spärrvakter och tunneltågförare, vi är alla vänner nu!

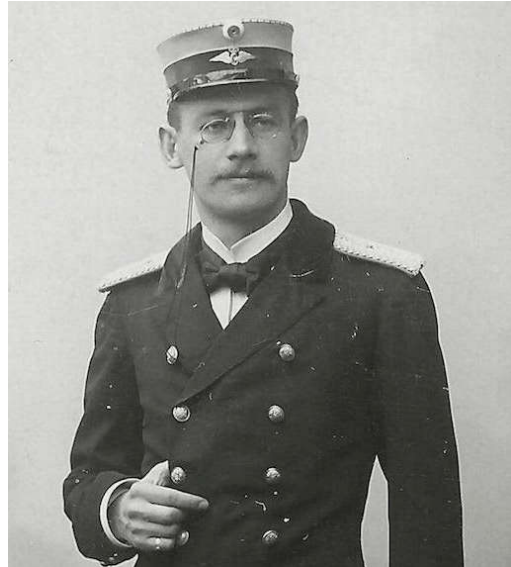
Joacim Cleryd

Det återstår att se om varslet var det sista som hände 2015 eller det första som hände 2016.

Skor och uniform!

Uniformen

Ståg kommer nu att dra åt tumskruvorna vad gäller uniformstillverkningen. Så gott som inget av våra uniformsplagg kommer att nyproduceras när de tar slut i lager eftersom Ståg förlorat trafiken. Plaggen ersätts istället av liknande kläder från grossister ute på marknaden. Lagret är ganska välfyllt i dagsläget så det är inte sannolikt att det blir många av oss som får alternativa kläder, men tar lagret slut så är det så här det kommer att bli under Stockholmstågs sista år.



22/10 satt uniformsgruppen i ett sista möte för 2015. Då fick vi besked om att skotilldelningen kommer dras in helt under 2016 eftersom Ståg gick förlorande ur upphandlingen. Tilldelningen av skor har vi avtal på med Ståg. Enligt avtalet har vi rätt till två par skor under 2016. Seko Lok accepterar inte att avtalet bryts. Nästa förhandling blir den 28 januari. Vi återkommer.

Astrid Hermelin

Långtidssjuk

Om du är långtidssjukskriven så är det viktigt att du ber Stockholmståg att informera dina fackligt förtroendevalda om detta. Medlemmar behöver ofta hjälp och stöd vid tillbakagång till arbetet efter långa sjukskrivningar, framförallt när det blir aktuellt med upprättande av rehabiliteringsplan, omplacering och godkännande för säkerhetstjänst.

När det blir problem i arbetet är det lätt att känna sig i underläge gentemot arbetsgivaren. I sådana situationer kan det vara skönt att få stöd av någon annan som kan föra ens talan.

Ståg har ingen skyldighet att lämna ut ditt namn om du blir långtidssjukskriven, varför risken finns att de förtroendevalda inte blir informerade förrän det är för sent. Det är din rättighet att ha en förtroendevald från Seko Lok som följer med dig vid rehabmöten eller andra samtal med Stockholmståg. Vi har tystnadsplikt.

Det är din rättighet att ha en förtroendevald från Seko Lok som följer med dig vid rehabmöten eller andra samtal med Stockholmståg.

Astrid Hermelin

Våra nominerade till förtroendeposter inom SekoLok 2016 svarar på följande frågor:

1. Hur länge har du jobbat vid järnvägen?
2. Har du någon facklig eller annan föreningserfarenhet sedan tidigare?
3. Är det nånting särskilt du brinner för?



Kristoffer Johansson

Kandiderar till:

Ordförande (fyllnadsval 1 år)

1. Har varit här på pendeln sedan första året med Citypendeln - år 2000.
2. Jag har varit med i styrelsen sedan 2006 och hunnit med flera olika uppdrag. Under de senaste åren har jag varit vice ordförande.
3. Vi har ett av landets starkaste lokala kollektivavtal och det vill jag se till att vi fortsätter att ha. Vi ska säkra en fortsatt utveckling av våra villkor oavsett vilket företag som driver pendelverksamheten i Stockholm.



Markus Nordanstig

Kandiderar till:

Kassör (2år)

1. Jag har jobbat som lokförare här på Stockholmståg i drygt sex år. Medlem i Seko har jag varit lika länge.
2. De senaste två åren har jag haft uppdraget som revisor men önskar från och med nästa år byta till kassör.
3. Jag anser att det är nödvändigt att vara med i facket för att vi ska stå enade för bättre villkor en trevligare arbetsplats. En där vi själva kan påverka vår situation och våra villkor.



Astrid Hermelin

Kandiderar till:

Ordinarie styrelseledamot (2 år)

1. I 36 år, varav sex år som timanställd då jag också var sjöman i Biscayabukten.
2. Jag har varit fackligt förtroendevald sedan 2004.
3. Ett självklart svar på den frågan är att kunna råda och hjälpa då någon enskild medlem kommit i kläm med arbetsgivaren. För övrigt har jag hittills mest varit engagerad i klubbens studieverksamhet, både gällande medlemmar och förtroendevalda, men även i allmänna frågor kring vårt anställningsavtal. Arbetsmiljö- och rehabfrågor intresserar mig också.



Anders Lidö

Kandiderar till:

Ordinarie styrelseledamot (2 år)

1. Sedan 2007
2. Är styrelseledamot sedan 1 år och turlistansvarig. Tidigare turlistombud
3. Schema och arbetstidsfrågor



Mikael Haglund

Kandiderar till:

Ordinarie styrelseledamot (fyllnadsval 1 år)

Hemsidesansvarig (1 år)

- 1.4 år
2. Är hemsidesansvarig i klubben sedan hösten 2013
3. Medlemsinformation i första hand. Det får inte vara svårt att t.ex. ta reda på vilka rättigheter man har på jobbet eller bilda sig en uppfattning om klubbens arbete.



Ingela Ottosson

Kandiderar till:

Ersättande styrelseledamot (1År)

1. Jobbat inom järnvägen sedan 1998
2. Facklig erfarenhet som revisor ett antal år och sedan som styrelseersättare i några. Varit aktiv i mängder av föreningar på olika poster under mitt liv.
3. Jag brinner för ett mer omtänksamt samhälle. Att vi inkluderar och försöker förstå varandra. Jag vill att vi ska kunna ha olika åsikter även om dom sticker ut.

Nina Lagerstedt



Kandiderar till:

Ersättande styrelseledamot (1 år)

1. Jag har arbetat vid järnvägen sedan 24 februari 2015, innan dess lokförarutbildningen i Huddinge med praktik på flera olika företag.
2. Jag har ingen facklig erfarenhet men har erfarenhet från flera ideella föreningar där jag har suttit i olika styrelser. Mina poster och uppdrag har varierat men jag har bland annat varit engagerad som ordförande, vice ordförande, sekreterare och som ansvarig för information/pr/webb.
3. Jag brinner för alla människors lika värde. Jämställdhet är en självklarhet för mig. Jag tycker även att det är viktigt och intressant med utbildning samt arbete med information och informationsmaterial.



Fredrik Werner

Kandiderar till:

Ersättande styrelseledamot (1 år)

1. Jag har jobbat på järnvägen sedan april 2009. Först som tågvärd, sen efter en intern utbildning 2012 så är jag förare.
2. Jag har ingen tidigare erfarenhet med att jobba fackligt.
3. Privat så tittar jag fotboll, tar hand om mina söner och hänger med frugan.

På jobbet så antar jag att jag brinner för att alla ska må bra och att man får det man enligt avtal har rätt till.



Göran Månpärå

Kandiderar till:

Turlistombud (1 år)

1. Det är snart 29 år sedan jag började utbildningen till lokförare.
2. Har varit turlistombud i två år här på Stockholmståg och i två år på Arlanda Express när jag jobbade där. På Arlanda Express var jag även turlistekonstruktör i 11 år. Sitter även med i styrelsen i en lokalförening till Riksförbundet Attention.
3. Att försöka se till att få så bra turer och grupper med de förutsättningar som ges.



Kerstin Hansson

Kandiderar till:

Turlistombud (1 år)

1. 6 år
 2. Är turlistombud sedan några år.
 3. Att fortsätta jobba på variation på turer och grupper. Att försöka få till en eller flera grupper som har fr samma vardag /vardagar varje vecka för att möjliggöra för oss skiftarbetare att kunna delta i t ex kvällskurser, sportaktiviteter mm.
- Viktigt är också att vi får ordentliga raster och pauser.



Anders Sundqvist

Kandiderar till:

Turlistombud Söd (1 år)

1. Har jobbat på järnvägen sedan 2001
2. Har varit turlisteombud i ett år, påbörjar mitt andra med mer erfarenhet.
3. Brinner för att alla ska få ha det så bra som möjligt på arbetet och arbetstiderna är en starkt bidragande orsak till det.



Rolf Pirk

Kandiderar till:

Revisor (1 år)

1. Jobbat på järnvägen sedan 1986, SJ, Citypendeln och Ståg.
2. Revisor, revisorssuppleant i Seko lok. Lerbergsgårdens styrelse.
3. Rätt ska vara rätt!



Mikael Lotsberg

Kandiderar till:

Revisor (1 år)

1. Sen 2008.
2. Jag var revisor i en innebandyörening i 10 år
3. Nej

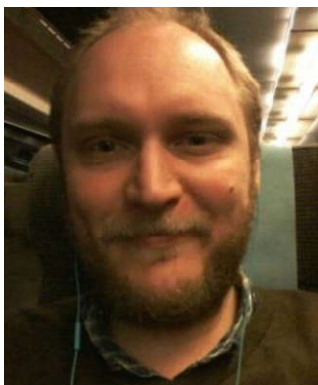


Calle Cassel

Kandiderar till:

Ersättande revisor (1 år)

1. 2 år
2. Är ersättande revisor nu.



Mattias Helgesson

Kandiderar till:

Ersättande revisor (1 år)

1. På järnvägen sedan februari 2015
2. Första fackliga engagemanget på Stockholmståg.
3. Brinner privat för musikskapande, på jobbet för rättvise- och jämställdhetsfrågor.

Årsmöte!



Glöm inte klubbens årsmöte!
16 februari klockan 14
Lokalen Gnesta, Klarabergsviadukten 49

Någon slags fika kommer det att finnas för medlemmarna,
och nya och gamla förtroendevalda att prata med.