

Lokförarbladet

SEKO Lokförarna Stockholmståg, nr 51

Ludde avgår.



Turlistor

FV-dagar och semester

Valberedningen

Hur dricker du?

Konstiga turer

Budget- och
nomineringsmöte

Luddes avgång

Det har väl inte undgått någon att Ludde avsäger sig uppdraget som ordförande för förarnas fackklubb. För oss i styrelsen är det förstås tråkigt, det är en mycket kompetent ledare och kunnig facklig företrädare som lämnar oss.



När han nu lämnar det fackliga uppdraget för att ägna sig åt gud vet vad, tennis förmodligen, skjuta luftgevär, matlagning och Frankrike-resor så kan han titta tillbaka på en

enastående facklig personlig historia. Han lämnar oss med branschens i särklass bästa avtal och högsta löner. Han har inte bara lett en fackklubb som lyckats försvara det vi uppnådde under Citypendeltiden, han har flyttat fram våra positioner på både arbetstidsregler och lön.

Ludde har varit en mycket bra facklig ledare. Han har kunskaper inom alla fackliga områden, från turlistor och avtal till personalärenden och arbetarskydd. Han har en stor förmåga att stötta med sin kunskap och erfarenhet och få oss övriga förtroendevalda att känna sig delaktiga.

Under förspelet till konflikten i somras så tog han tag i SEKO:s ordförande Janne Rydén och förklarade på ett par minuter vad det hela handlade om och varför SEKO måste gå för seger. Jag tror inte att Ludde ensam övertygade en Janne som såg ut som om han bar hela världen på sina axlar, men utan bra lokala företrädare står sig vårt förbund slätt. Ludde hade i alla fall del i SEKO:s tuffa attityd centralt. Han skällde ut ombudsmän som fegade ur när vi ville varsla de medlemmar som gick över till oss från ST innan konflikten, ”-Vi kommer att göra det och ni får ta det här efteråt!” Helt korrekt attityd för att stötta de som ska arbeta för oss.

På senare tid har Ludde pratat om att han är trött på uppdraget. I det läget gör han helt rätt som nu kliver av innan upphandlingen, med allt vad det innebär av förhandlingar och eventuella konflikter. Vår fackklubb står inte och faller med en person, den som tar över efter Ludde kliver i ett par väldigt stora skor men jag är övertygad om att vi som klubb kommer klara det galant. Luddes framtida uppdrag, som han inte kommer tillåtas backa från, kommer vara hedersuppdraget som ordförande på våra årsmöten.

Lycka till med allt, Ludde. Och tack. Vi ses i trafiken.

Joacim Cleryd

Nya turer och grupper inför 2016

Seko lok kommer att förhandla turförteckning och grupper med Ståg inför 2016. Ståg säger att dom har fått problem med långa turer och då blir det svårt att få ut arbetstiden på hela förarkollektivet, vilket innebär att Ståg vill förändra våra arbetsscheman.

Ståg skapar problem medvetet

Att Ståg har fått problem är något dom själva valt, genom att medvetet rita långa turer. Turritarna har använt turoptimeringssystemet som finns i deras turritningsprogram IVU. Ståg säger att det innebär i förlängningen att Ståg behöver ta bort eller förändra grupper som redan är populära till det sämre. Ståg säger att dom önskar ta bort förmiddagsgrupper, ta bort Nk dagar, ta bort Fv dagar på grupper och blanda tjänsten mer för att lättare kunna maximera arbetstiden på grupperna och få ut alla turer. Men samtidigt vill dom behålla nattgrupper och andra grupper där dom får dubbellägga nätter(brott mot arbetstidsavtalet), vilket Ståg tjänar många förare på, som behövs per dag för att köra runt trafiken enligt avtal.



Vi ska vara överens om gruppaketet

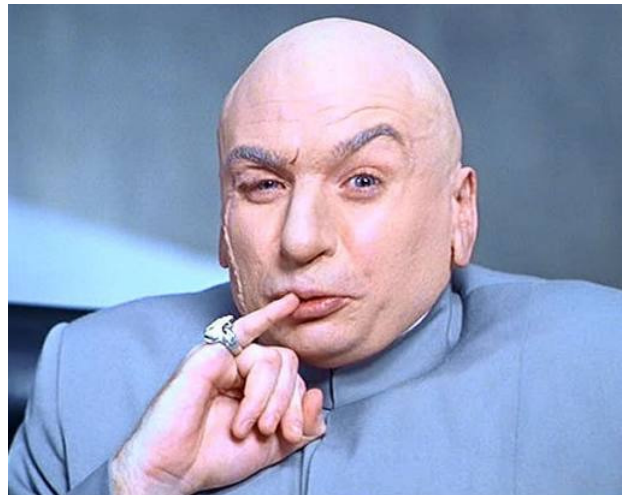
Här glömmer Ståg bort att vi skall förhandla hela gruppaketet i en helhet, med både fördelar och nackdelar om vi ska bli överens. Det Ståg tjänar på att dubbellägga nätter ska kompenseras med något som personalen tycker är bra på grupperna. Seko lok är negativa till Stågs nya idéer och här kommer Seko lok inte att ge sig. Forskare har under längre tid vetat att om människor måste anpassa sig efter datorsystem så blir det inte bra. Det är datorsystemet som skall anpassas till människan, inte tvärt om.

Maximera turerna

Ståg har på senare tiden sedan gruppval 2015 och inför turförteckningen 2016 börjat maximera arbetstiden på turerna. Planeringsavdelningens turritare har som mål att få ut så mycket arbetstid som möjligt på turerna och där igenom hålla ned antalet turer i turförteckningen. Detta för att kunna minska ned antalet förare som behövs för att köra runt turförteckningen. Att sedan

"Seko lok är negativa till Stågs nya idéer och här kommer Seko lok inte att ge sig."

turerna blir konstiga och innehåller korta uppehåll med byte mellan tåg och mer passresor verkar inte spela någon roll. Ibland känns det som om planeringsavdelningen glömmer bort att det är fysiska människor som ska genomföra arbetet. Ståg skyller maximeringen av turer på att dom kommer att ha svårt att bemanna alla turer och samtidigt genomföra den omfattande utbildningen på X60 B.



Inhyrning av förare

Det kommer att vara inhyrda förare på Ståg från en inhyrningsfirma som heter Protrain fr.o.m. november 2015 och under 2016 så länge behov finns.

Nöjda med dagens gruppaket

Förarna är som helhet nöjda med dagens gruppaketet enligt Seko lok's enkätundersökning, så nöjda som förarna är med gruppaketet 2015 har inte inträffat tidigare. Att Ståg nu vill försämra gruppaketet känns kortsiktigt. Seko lok vill hitta långsiktiga lösningar som kan hålla under längre tid och inte bara enstaka år. Att ha nöjd personal tjänar Ståg på, då blir det mindre sjukskrivningar och annan frånvaro.

Önskeschema

Att sedan turerna blir konstiga och innehåller korta uppehåll med byte mellan tåg och mer passresor verkar inte spela någon roll. Ibland känns det som om planeringsavdelningen glömmer bort att det är fysiska människor som ska genomföra arbetet. Ståg vill nu på allvar diskutera att vi tar bort fasta grupper och använda sig av "önskescheman" i stället. Det är ett utmärkt sätt att rationalisera bort humant turlistarbete och ersätta det med att datorn gör jobbet med knapptryckningar. Du kan då önska turer varje månad och sedan se om önskningarna går i uppfyllelse. Om en dator lägger ut turerna så går det självklart mycket fortare än om en turlistplanerare gör jobbet. Du behöver inte klaga på varför du inte får dina turer som du vill ha, en

"Att sedan turerna blir konstiga och innehåller korta uppehåll med byte mellan tåg och mer passresor verkar inte spela någon roll. Ibland känns det som om planeringsavdelningen glömmer bort att det är fysiska människor som ska genomföra arbetet."

dator gör ju alltid rätt, eller?

Seko lok har sagt att vi kan vara öppna för ett prov av önskeschema på månadsviken som senare kan utvärderas. Hur provet skall gå till och förutsättningarna för önskescheman har inte diskuterats i dagsläget.

Grupper

Att gå på en grupp är i längden suveränt. Man ser turerna över hela året. Grupperna är förhandlade och skall hålla ursprungskaraktären så mycket som möjligt. Du kan planera fritid, lediga dagar och arbete flera månader i förväg. Att vi nu har mycket avstängningar och ändringar i trafiken som gör att turer ändras på grupper är något vi får leva med några år till innan trafiken blir stabil.

Framtidens turritare är tydligen ett bra datorprogram. Andra sätt att rita på än datorer är tydligen "ett föräldrat system" som Ståg meddelar personalen i trafikbrevet V42.

Annan personal vet vad som är bäst för förarna

Det är intressant att personal som är anställda på kontoret på dagtid ofta har synpunkter på vad som är bäst för förarna, som om förarna inte vet sitt eget bästa när det gäller att fördela den oregelbundna arbetstiden på ett bra sätt. Det är ungefär som att förarna skulle ha synpunkter på hur man kan reglera arbetstiden med flextid för kontorspersonal. T.ex. så skulle kontorspersonal kunna anmäla sig på jobbet genom att logga in och logga ut på ett datorsystem, för att datorn skall hålla reda på deras flextid och tid på arbetet. Detta borde vara ett modernt och mycket effektivare system än dagens, där kontorspersonalen nu själva håller reda på sitt flexande.

Seko lok har bl.a. framfört till Ståg följande inför 2016:

- Behålla lika struktur på grupperna som idag.
- Mer FV-dagar inlagt på grupper även på månadsvik.
- Utöka föräldragruppbehovet med två man till.
- Rita minst 4 st föräldra turer per dag som håller kl 08.00 – 16.00.
- Rita inte bara långa turer.
- Behålla 4 mannagrupper i Södertälje för att få fler val alternativ.
- Turer skall hålla tillräcklig tid för paus.
- Raster skall förläggas till Cst eller där man är stationerad.

"Det är intressant att personal som är anställda på kontoret på dagtid ofta har synpunkter på vad som är bäst för förarna, som om förarna inte vet sitt eget bästa när det gäller att fördela den oregelbundna arbetstiden på ett bra sätt. Det är ungefär som att förarna skulle ha synpunkter på hur man kan reglera arbetstiden med flextid för kontorspersonal."

Vi får nu se om Ståg kan uppfylla önskemål som Seko lok har för att förbättra turerna/grupper inför 2016.

Bra lokalt avtal

Ståg och några andra utomstående tycker att vi har för stränga arbetstidsregler och stelt avtal. När arbetsgivare beter sig som Ståg att dom försöker maximera uttaget av arbetstids i alla lägen, samt att dom tycker att dom vet bättre än förarna själva om hur vi ska jobba så är det en bra att vi tidigare har stridigt för att förhandla oss fram till ett bra lokalt avtal. I vårt lokala avtal så har vi text om bl.a: *"all tjänst skall så långt det är möjligt läggas in på arbetsschemat"* och *"förarna skall ges möjlighet att framföra önskemål om vilken grupp de vill tillhöra"* och *"Arbetstidens förläggning skall fastställas efter lokal förhandling avseende arbetschema"* m.m.

Skulle vi inte ha lokala avtalet så skulle vi få dansa efter Stågs pipa beroende på vad Ståg har för idéer för dagen och vilket datasystem som är enklast att jobba med.

Ludvig Eriksson

Uniformen

Glöm inte att ta ut de par skor du har rätt till i år (ett par).

I år, precis som alla andra år, får vi beställa totalt 4 överplagg (skjorta, piké och polo).

Ståg har gått med på att vi i höst kan beställa 2 plagg ytterligare, ur 2016 års tilldelning. M a o kan du som behöver ett par extra skjortor beställa det redan i höst, men då får du bara beställa två par skjortor nästa år. Observera att ingen nytillverkning sker av pikétröjorna förrän vi har fått resultatet av kommande upphandling. När de tar slut i din storlek får du beställa skjortan eller polotröjan istället.

Astrid Hermelin



Gruppvalsenkät

Vi i turlistegruppen vill tacka för era svar på enkäten, 107 svar fick vi in vilket innebär en svarsfrekvens på ca 50%.

Vi kan konstatera att nuvarande gruppaket är det populäraste någonsin.

På frågan "Är du nöjd med din grupp?" blev resultatet 53% ja 42% nej 5% nej



Hur vi föredrar att jobba vanns av morgon tätt följt av blandgrupp, god trea var natt och på fjärde plats eftermiddag.

På frågan om schemalagda Fv-dagar fick vi 99 svar varav 54 ja och 45 nej, med detta som grund föreslog vi till S-tåg att till T16 utöka med 2 månadsvik.grupper som har schemalagda Fv-dagar vilket vi också fick gehör för.

Vad är viktigast vid val av grupp? Av 101 svarande valde 53st arbetstidens inriktning, 30st fridagsschemat, 13st geografisk inriktning och 5st tursammansättning.

Natt på blandgrupp är 37% för ,43% emot och 20% vet ej, för halvnätter blev resultatet 26% för och 74% emot.

Turlistombuden genom Anders Lidö

Info om läsplattan

De som önskar kan hämta en skyddsfilm till plattan på Informations Center. Jag har själv hämtat ut en och tycker den fungerar riktigt bra. Bra skydd mot reflexer i glaset men även mot repor och smuts. Ståg har inte gått ut med information om detta - varför kan man undra - men det finns skyddsfilm att dela ut till alla som så önskar.

Astrid Hermelin

Ledighet för de som fyller 50 och 60

Att få ströledigt någon enstaka dag under sommaren har fram till idag varit i princip omöjligt för åkandepersonalen. Detta har bl a drabbat de som fyllt jämnt under juni – augusti, såvida man inte sökt sin huvudsemester under den period man fyller år.

Ståg har efter påtryckningar från Seko Lok beslutat att på prov under 2016 bevilja sökt ströledighet på födelsedagen. Detta gäller de som fyller 50 eller 60 och oavsett tid på året, d v s även om man fyller på sommaren.

Ledigheten ska beviljas om man söker den minst 3 månader i förväg eller om man söker den som Ståg-dag i semestervalet. Detta är bra tycker Seko Lok. Vi hoppas att provet faller väl ut så det blir permanent efter 2016.

Astrid Hermelin

Valberedningen!

Då var det dags för några ord från oss i valberedningen igen.

En förutsättning för att vårt arbete och i förlängningen fackets ska fungera, är att det kommer in nomineringar på kollegor som kan tänka sig att jobba fackligt.

Känner du att du vill vara med och påverka eller tänker du nu på den där kollegan som alltid verkar brinna för något arbetsrelaterat när ni möts i fikarummet?

Nu finns chansen att engagera sig som förtroendevald inom Seko Lokförarna då vi börjat arbetet med att söka nya kandidater till förtroendeposter inför 2016.

Vi har ju fått många nya kollegor och vill vi understryka att man även som nybakad lokförare är mycket välkommen att kandidera. Det är tillsammans vi gör skillnad.



Det fungerar så att du pratar med den du vill nominera. Så att det inte kommer som en överraskning för personen i fråga. Sen är det bara att ta kontakt med någon av oss i valberedningen via telefon, mejl eller muntligt när vi möts i verkligheten.

Vi i valberedningen frågar de redan förtroendevalda om de vill ställa upp till omval i de fall som deras poster skall väljas om nästa år. Sen sammanställer vi alla med de namn som vi har fått in från er medlemmar.

Tänk på att vi måste ha namnen på alla era kloka kandidater innan den 24 november då vi fastställer nomineringarna på Budget- och Nomineringsmötet.

Det går ICKE att nominera någon efter detta möte!

Samtliga medlemmar har fått en lista skåpad i postfacket med vilka specifika förtroendeposter som efterfrågas till nästa år.

Vänliga hälsningar,
Valberedarna

Gudrun Schiller
gudrun.schiller@stockholmstag.se 073-6615676

Roger Magnusson
roger.magnusson@stockholmstag.se 073-6615779

Linda Helsing
(föräldraledig)

Påverkad av alkohol?

Hantera svårigheter

Vi har alla våra sätt att hantera svårigheter på. Till exempel gör mitt bagage att jag äter för mycket fett och socker. Och den lasten sitter djupt rotad i min själ. (Jag kan inte använda mig av alkoholen som en avlastare. Ty jag har för många svåra minnen med alkohol inblandad.)

Världen är liksom inte riktigt värd det att inte få äta gott.

Andra festar. Dricker alkohol som om det inte fanns en morgondag. Skillnaden är att mitt matmissbruk drabbar i stort sett bara mig, medan alkohol och droger påverkar andra runtomkring.

När alkohol ger sår

När man får i sig för mycket alkohol börjar man bete sig annorlunda. De första att märka av detta och må dåligt av detta är barnen. För barn är det inte så naturligt och inte så roligt. Dom kan få sår i själen som lever kvar i vuxen ålder.

Att leva med någon som missbrukar i sin närhet kan ge sår i själen. Sår som inte syns och som kan vara svårläkta.

Organisationer som vill hjälpa

I Sverige som i USA
finns en organisation
för att hjälpa
missbrukare, AA.

www.aa.se

Vad många inte vet är
att det även finns en
organisation inom AA
som riktar sig till dom
berörda runtomkring,

Al-Anon. [Www.al-anon.se](http://www.al-anon.se)

För att få hjälp att stå
emot grupstryck eller
tjatande barn i
avseende alkohol så
finns IQ www.iq.se

Och även

Alkoholhjälp

www.alkoholhjalpen.se

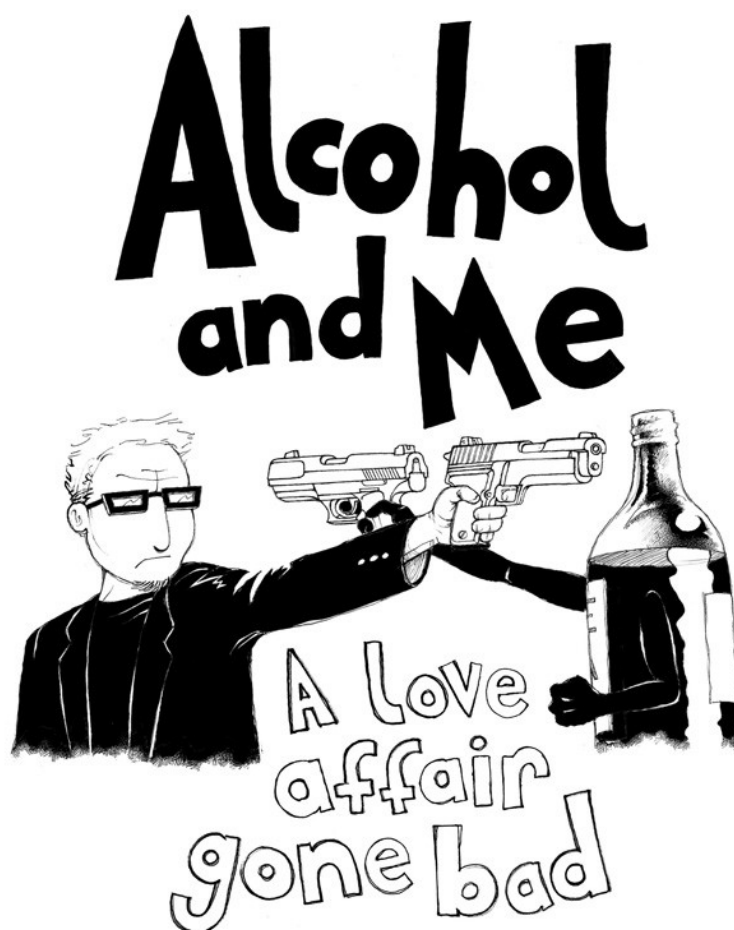
Alternativ till AA är

Länkarna

www.rikslankarna.se

Och inte att förglömma
nykterhetsrörelsens

IOGT-NTO www.iogt.se



Vem är alkoholist?

Vad gränsen går för
alkoholism är svår att
avgöra. Ännu svårare
om du är i det.

Jag såg nyligen en dokumentär på Svt.se där två tvillingar testade olika sätt att dricka alkohol på. Inom den gräns som Storbritannien anser är naturligt och inte alkoholiserande. Ena tvillingen drack en gång i veckan massor av alkohol och den andra drack på ett kontinentalt sätt med två glas vin om dagen. Dom testade sina levervärden och andra värden i kroppen före och efter provotiden på en månad och det visade sig att båda sätten var skadliga för kroppen. Denna dokumentär har fått följden att Storbritannien fått se över sina riktvärden.

Enligt previa är gränsen

Kvinnor: Mer än 9 glas vin i veckan eller mer än 4 glas vin vid ett tillfälle.

Män: Mer än 14 glas vin i veckan eller 5 glas vin vid ett tillfälle.

Dock är det framtagits forskningsbevis att olika personer reagerar olika på alkohol så dessa riktlinjer kanske inte gäller just dig.

Sök stöd

Men känner du som anhörig att du såras av beteendet är sannolikheten stor att antingen personen du såras av idag har klivit över gränsen eller så har du skadats tidigare. Då kanske det är värt, att söka stöd. Berätta gärna också för personen som idag sårar att så är fallet. Kanske hen behöver en tankeställare?

Och kontakta gärna Al-anon för stöd och hjälp (se ovan).

För dig med alkoholproblem är det svårare. Att till att börja med inse att man har ett problem kan vara svårt nog. Många gånger omger man sig med personer som dricker mycket. För att sluta eller minska så krävs en vilja. Att sluta kan innebära att behöva kämpa med känslor som tidigare bedövats av alkoholen. Kanske finns samvete inblandat.

AA är vad du gör det till

AA är en organisation som hjälper till genom ett tolvstegsprogram. Min spontana känsla är att alla kan ha nytta av det och ta lärdom av dess budskap.

Programmet är andligt. Men det är du som bestämmer din andliga tro. Det vill säga att du kan tillhöra vilken religion du så önskar. Även vara ateist.

Andligheten handlar om ett sätt att förhålla sig till tillvaron. Tyvärr har jag sett, när jag läst deras 12 steg, ordet gud, men om individen kan se förbi ordet så gör de också det.

AA möten är gratis. Dom lever på frivilliga bidrag från medlemmarna på möten. Och alla ska vara anonyma.

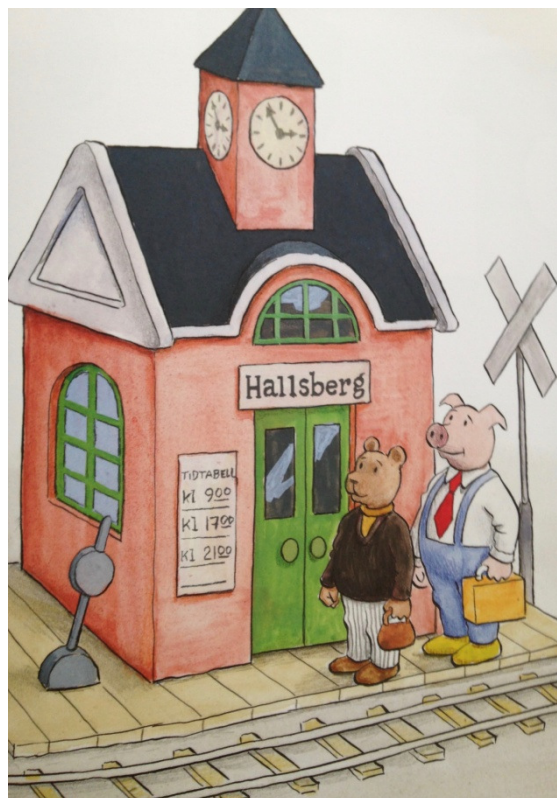
Ingela Ottosson (Drogansvarig i klubben)

Rätt och Fel om ledigheter på Stång

Det märks att vi är kort om folk på Stång mest hela tiden - när läget är så ansträngt som det är så märks det på medlemmars utlagda turer och ledigheter. Personalläget har varit dåligt på förarsidan en längre tid men det känns som om det har eskalerat och blivit riktigt svårt nu under hösten.

Vi har hela tiden tyckt och sagt att vi är för få anställda förare för att få en bra situation där grundbemanningen fungerar. Som det blivit nu så har vi precis näsan ovanför vattenytan varje dag och det bäddar för en dåligt fungerande personalpolitik i det långa loppet.

Idag klarar inte Stång att leva upp till de avtal som är ingångna med Seko Lok i alla stycken. Det är i och för sig inget nytt men omfattningen är större idag än tidigare. Det har byggts upp ett ganska stort antal inestående FV-dagar på förarsidan som inte kan planeras ut på grund av personalbrist.



Medlemmar som kan avtalet och som vet att banken ska vara nollad innan påsk och julhelgerna söker men kan ändå inte få ut dagarna.

Det här gäller:

Alla anställda förare tjänar in FV-dagar på de röda dagar som infaller under måndag-fredag under året samt nationaldagen. Dessa dagar ska i möjligaste mån

direktkompenseras (ledighet läggs

ut samma dag som de infaller) och i andra fall läggas ut inom två månader efter att de tjänats in. Det ska inte finnas några dagar kvar i "banken" inför påsk och julhelg. Det här klaras inte idag när det saknas förare. Berget med outlagda dagar växer.



I avtalet finns möjlighet för företaget att köpa loss inestående dagar om den anställde vill. Betalning sker då med 5,4% av månadslönen per dag som köps ut. Seko har flera gånger påmint ståg om denna möjlighet och undrar fortfarande varför den inte används för att beta av den skuld som byggts upp. Det finns säkerligen ett antal förare med inestående ledighet som kan tänka sig att sälja en eller ett par dagar. Det skulle underlätta för PSF och ge möjlighet för de som vill att få ut sina dagar istället.

Vi har också nyligen efter att ha fått klagomål från medlemmar tagit upp med företaget att semesterdagar lagts ut på schemat utan att den sökts av föraren. Det är INTE meningen att det ska gå till på det sättet - något som Ståg håller med om. Semester ska inte läggas ut på dagar där det tillfälligt är gott om folk bara för att det går, det måste finnas en dialog med personalen annars kan det upplevas som konstigt. Är det så att någon av er fått utlagt semester som ni inte själva ansökt om och som ni inte vill ha så ska ni i första hand ta kontakt med er arbetsledare.

Utveckling av skubben

Vi kommer att sätta oss med Stockholmståg med start i december och titta på hur vi med planeringsprogrammet IVU-Rail kan hitta förbättringar för de som går på vik-

"Medlemmar som kan avtalet och som vet att banken ska vara nollad innan påsk och julhelgerna söker men kan ändå inte få ut dagarna."

schema. Går det att använda önskemålsfunktionerna på ett bra sätt som gynnar oss så ska vi använda det på bästa sätt. Förhoppningsvis kan det hjälpa såväl oss som PSF och underlätta schemaläggningen.

Semestervalet

Semestervalet ser lite annorlunda ut än förra årets sökning - det finns fler valmöjligheter än tidigare och tanken med det är att det ska vara lättare att hitta och få till en bra semesterläggning. I korthet så består förändringen av att det nu är fler 4-veckorsperioder än tidigare men att de alla kan kortas om så önskas genom att plocka bort första eller sista veckan så att det blir en 3-veckorsperiod istället för de som vill ha två veckor till annan tid.

Planera ut era Ståg-dagar!

Med tanke på hur personalsituationen ser ut så är det starkt rekommenderat att ni söker ut era Ståg-dagar i semestervalet. När det är brist på lokförare så är det mycket lättare att plocka bort dagarna om ni trots allt inte skulle vilja ha ut dem när de infaller nästa år än att försöka få ut dem i efterskott vilket heller inte är möjligt om avtalet ska följas som det är tänkt. Ni vet väl att om ni tjänat in till 4 eller 6 dagar så ska det alltid räcka till en hel vecka ledighet? Har ni bara 4-dagar men vill ha en hel vecka och det skulle konsumera fler än det så fyller ni på med annan ledighet (semester eller komptid eller FV-dagar). Ni har alltid rätt att få era dagar utlagda under kommande år oavsett personalläge - men det finns ingen garanti för att det blir på precis de dagar ni önskar.

Första gången eller bara krångligt att söka? Kom in till oss och snacka så hjälper vi er.

Tack Ludde!

Vill passa på att tacka Ludde för alla år han engagerat sig för oss i klubb 105. Du har gjort ett jättejobb. Känns trist att du ska sluta. Men vi lär ju ses...

/Kristoffer

"I korthet så består förändringen av att det nu är fler 4-veckorsperioder än tidigare men att de alla kan kortas om så önskas genom att plocka bort första eller sista veckan så att det blir en 3-veckorsperiod istället för de som vill ha två veckor till annan tid."

Budget- och nomineringsmöte!



Lokal Gnesta

24/11 klockan 14

Välkomna!