

# Lokförarbladet

SEKO Lokförarna Stockholmståg, nr 50!



Sommar i hytten – du är ditt eget skyddsombud

Nytt semestersystem

Tjänstepensionen, Collectum

Om en anhörig blir sjuk

Upphandlingen

## Upphandlingen!

Det har väl inte undgått någon att upphandlingen av vår trafik pågår för fullt. SEKO Lokförarna har träffat alla aktörer som varit beredda att ha en dialog med oss. Vi har varit mycket noga med att vi inte kommer släppa våra lokala avtal utan hellre går till konflikt om en ny aktör skulle försöka sig på en dumpning.

Det enklaste för oss, och förmodligen våra resenärer, vore förstås om Stockholmståg fick fortsatt förtroende. Dock verkar politikernas minne vara kort, kaoset som

Citypendeln ställde till med är nog lätt att glömma om det tittas på prislappar.

Vi är väl förberedda om det kommer en ny aktör. Vi kommer inte att gå med på någon försämring av vårt avtal, försöker man vinna trafiken med glädjekalkyler så har man gjort ett misstag.



"Lipa då, Veolia."

En taktik vi kommer att använda oss av är att ingen förare ska skriva på ett övergångsavtal innan våra lokala avtal är påskrivna. Det enda vi har att slåss med är vårt arbete, finns det inga förare går inga tåg.

Den aktör som inte ville träffa oss är Veolia, kända från förra sommarens konflikt. De har nu dragit sig ur anbudsupphandlingen. De gick med på att träffa Pendelklubben däremot, för att berätta, ungefär, att det är tråkigt att man inte får vinna anbud genom att dumpa villkor. Lipa då, Veolia. Vi på SEKO-klubbarna kommer fortsätta stå upp för våra rättigheter och seriösa arbetsgivare. Något Stockholmståg borde vara tacksamma för.

Joacim Cleryd

**Hasse Johansson**, vårt huvudskyddsombud, hittade den här artikeln i Metro. Läs den. Viktig information om en närstående blir sjuk.

## **Hundra dagars stöd – okänt för många**

Förmån. När en nära vän eller anhörig blir svårt sjuk är det många som pusslar med ledigheter för att kunna närvara och hjälpa till. Få känner till förmånen som ersätter för utebliven inkomst i upp till hundra dagar.

En del tar semester. Man vet inte att det finns någonting annat men det kan bli svårt om det drar ut på tiden, Säger Inger Kylestorp, Försäkringskassans specialist på så kallad närståendepenning. Bidraget är till för att människor som drabbas av livshotande tillstånd, oavsett när i livet de sker, ska kunna ha en anhörig eller vän i sin närhet. Inte i stället för sjukvården eller hemtjänsten utan som komplement. På tio år har utbetalningarna av närståendepenning mer än fördubblats, men det handlar fortfarande om små summor i socialförsäkringssammanhang. - Det ökar år för år. Å andra sidan har det funnits sedan 1988 – 89 så det borde kunna vara mer utbrett, säger Inger Kylestorp och fortsätter. - Det bygger på att det sprids inom vården. Vet man inte om det så söker man inte. TT

### **Så funkar det:**

- **Närståendepenning** är knutet till den sjuka, vars tillstånd ska vara livshotande.
- **Läkarintyg krävs.** Varje fall bedöms enskilt. Ingen diagnos garanterar förmånen.
- **Den sjuka** måste godkänna namnen på den eller dem som ska få ersättningen.
- **Totalt ersätts** upp till 100 dagar med cirka 80% av lönen upp till ett vist tak.
- **I fjol utbetalades** 163 miljoner kronor, drygt 90 miljoner mer än tio år tidigare.

Avskrift från Metro 2015-06-08

## **Nyttillkomna och blivande pensionärer**

Sedan april månads lokförarblad har ytterligare två av våra medlemmar gått i pension, nämligen Göran Gunnarsson och Jolanta Andrulowicz. Framöver är det Lasse Persson som går i pension den sista juni och Mia Trankell den sista juli. Seko Lok uppvaktar med en gåva och öskar lycka till!

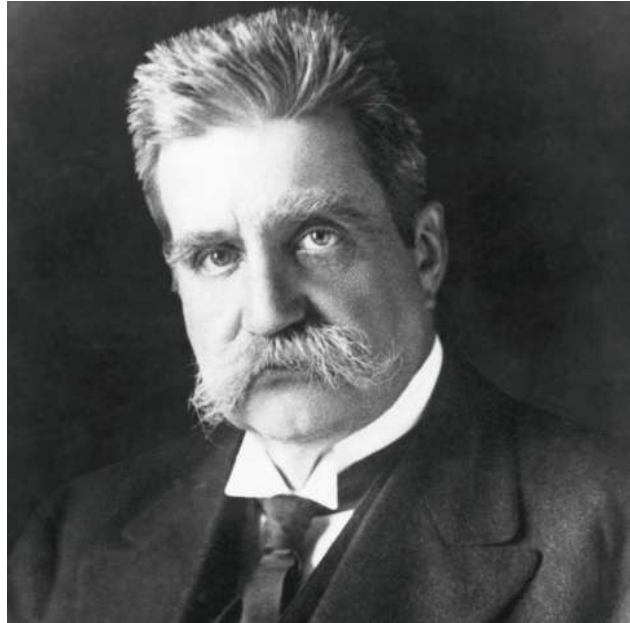
*Astrid Hermelin*

## Ordförande informerar:

**OBS! komihåg, Du är ditt eget skyddsombud!**

### **Ansvar för tågets säkra framförande**

När det gäller att hålla på alla sina rättigheter gällande till exempel rast efter max 5 timmar arbete, nattvila, veckovila, paus så gäller det att sammankoppla det med att vi har säkerhetstjänst och ansvarar för tågets säkra framförande.



### **Att få en erinran**

Skulle vi vara trötta och tappat fokus och till exempel stannat tåget kort så säger Ståg att vi då kommer att få en erinran om att Ståg inte tolererar sådant beteende som förare. Att bli ifrågasatt som förare om huruvida man är lämplig att få fortsätta som förare är ytterst allvarligt. Det är ingen som tycker det är roligt att bli fråntagen sin lokförartjänst efter att man råkat ut för några incidenter.

Därför är det viktigt att hålla på våra rättigheter, detta för att vi inte ska jobba så vi blir för trötta.

### **Håll reda på vad som gäller**

Om Ståg / Opl beordrar dig till att jobba längre än vad avtalet säger i trängda lägen, tågförseningar m.m. så kan Opl vilja beordra dig till att jobba till exempel mer än fem timmar innan rast. Då är det viktigt att du håller reda på vad som gäller. Så fort du märker att du kommer att bli sen och kanske bli tvungen att jobba mer än femtimmar så ska du ringa Opl och säga att du måste ta din rast så att du inte överstiger femtimmarsregeln.

### **Att ta dig själv ur säkerhetstjänst tillfälligt**

Skulle du inte komma överens med Opl och att Opl försöker att beordra dig till något som du känner är orimligt, särskilt när du har ansvar för tågets säkra framförande, så är det inte bra. Säg då tydligt men snällt ifrån. Känner du dig trött av att du har jobbat länge och har svårt att hålla fokus på tågets säkra framförande så har du rätt att tillfälligt ta dig själv ur säkerhets tjänst för att vila upp dig. Skulle du ta dig själv ur säkerhetstjänst på grund av att du är

**"Därför är det viktigt att hålla på våra rättigheter, detta för att vi inte ska jobba så vi blir för trötta."**

trött och inte fått din rast så innebär det att du inte ska gå hem utan du kan gå till rastlokal och äta, vara kvar på arbetsplatsen och koppla av och återkomma till Opl när du känner dig piggare.

### **Övertidsarbete**

Beordrar arbetsgivaren dig till övertidsarbete som du känner är orimligt, till exempel om du jobbat i nio timmar och sedan vill Opl att du ska köra ett halvvarv till på grund av att det saknas folk så kan du då också ta dig ur säkerhetstjänst om du känner dig trött och har svårt att fokusera på tågkörningen.

---

### **Tjänstepensionen**

Ståg har nästan gått igenom alla anställda angående justering av rätt inbetalt belopp till Collectum. Collectum håller på att korrigera beloppen där efter. När beloppen blivit justerade så kan anställda själva gå in på Collectums hemsida; [collectum.se](http://collectum.se) för att kontrollera om beloppen som anmälts av Ståg till Collectum stämmer. Man kan också ringa Collectum, telefonnummer står på årsbeskedet från Collectum.



### **Löneförhandlingarna lokalt**

Med facit i handen efter löneförhandlingarna lokalt med Ståg så känns det lite tråkigt att Ståg inte ville göra en schyst överenskommelse och jämna ut lokförarlönen med ST. Ståg säger själva att det är en konstig personalsituation där man får olika betalt beroende på vilken fackförening man tillhör, särskilt när vi har tarifflöner. Seko loks förslag på löneuppgörelse hade inte kostat Ståg en krona mer än vad lönepotten ger under 2015, ändå tackade Ståg nej p.g.a. principskäl som bottnade i Sekos strejk förra året på Öresundståg. Seko lok återkommer i frågan nästa år.

**"Seko loks förslag på löneuppgörelse hade inte kostat Ståg en krona mer"**

Ludvig Eriksson

## NYTT INFÖR KOMMANDE SEMESTERVAL

Seko Lok har sedan en tid funderat på hur semesterperioderna kan förändras till det bättre utan att det stör trafikplaneringen för Ståg under sommaren. Till slut kom vi fram till ett förslag som vi har diskuterat med Ståg tidigare i våras, ett förslag som ger en hel del förbättringar för våra medlemmar jämfört med nuvarande system. Ståg ansåg att förslaget var tillräckligt intressant för att prova det i höstens semester.

Huvudsemesterperioderna kommer med vårt förslag att se ut så här:

| Juni    | Juli    | Augusti |
|---------|---------|---------|
| V 23-26 | V 27-30 | V 31-34 |
|         | V 25-28 | V 29-31 |
|         |         | V 32-35 |
|         | V 26-29 | V 30-33 |

Det blir alltså sju perioder på fyra veckor och en period på tre veckor.

Vitsen är sedan att man, om man vill, ska kunna ta bort första eller sista veckan i den period man fått, om man hellre vill ha tre veckors semester. För man semester v 26-29 så ska man alltså ha möjlighet att ta bort v 26 eller 29. På samma vis kan den som t ex får semester v 32-35, ta bort v 32 eller 35 om den så vill. Den som får semester v 29-31 får däremot inte ta bort någon vecka.

På detta sätt får vi fler 4-veckorsperioder för de som vill ha det, men även fler 3-veckorsperioder för de som vill ha en kortare ledighet.

Möjligheten till att få någon dag extraledigt på sommaren blir också större, eftersom det vissa veckor, tack vare de som väljer bort en av sina 4 semesterveckor, kommer att vara lite bättre med folk än med dagens system.

Observera att detta förslag kommer att genomföras på försök vid nästa semester. Seko Lok hoppas att utvärderingen efteråt faller väl ut.

Seko Lok kom också överens med Ståg om att ändra lite i prioriteringsordningen:

"Ett förslag som ger en hel del förbättringar för våra medlemmar jämfört med nuvarande system"





- De i valgrupp 1 har, liksom tidigare, första prioritet på huvudsemestervalet samt på att sälja huvudsemestern och lägga den utanför huvudsemesterperioden.  
Som tidigare är rangordningen för huvudsemestern valgrupp 1, 2, 3 och 4.
- De i valgrupp 4 har, liksom tidigare, första prioritet på vår- och höstsemestern samt nu även på Stag-dagar och X-helgsjobb!  
Som förut är rangordningen här tvärtom mot den som gäller för huvudsemestern: Valgrupp 4 väljer först, sedan 3, 2 och 1.

Seko Lok föreslog dessutom att dela upp semestervalet i två val, ett i september för perioden jan-mars och ett i december, i god tid efter gruppvalet, för den övriga delen året. Detta kunde Ståg inte gå med på, då det skulle blir för rörigt.

Däremot går man med på att senarelägga semestervalet något, så det ligger ca en vecka efter gruppvalet istället för de få antal dagar det gör idag.

Enligt Ståg kan den som vill ha tidig semester (januari/februari/mars) och behöver få besked om semester i god tid för att kunna betala en utlandsresa el dyl, lämna in en ansökan till Planeringsavdelningen i förväg, dvs innan semestervalet. Om det nu stämmer så är det enligt Ståg inte några problem att få ledigt under denna period, så länge det inte är sportlovsveckan det är fråga om. Det är många som vill vara lediga då och därför måste hänsyn tas till vilken valgrupp man ligger i för att få ledigt.

*Astrid Hermelin*

## Dags för varma hytter

När det är varmt ute ska ledande förarhytt ha fungerande kylanläggning. Fungerar ej kylan på klimatanläggningen när det är för varmt i hytten och du mår dåligt av värmen, har du rätt att begära avbyte för paus på lämpligt ställe till exempel Cst. Tågsätt med icke fungerande kylanläggning i ledande hytt ska snarast bytas ut eller växlas om. Tänk på att du ansvarar för tågets säkra framförande och skall kunna hålla fokus på att inte göra några missar.



Ludvig Eriksson

## Turlistfrågor

Seko lok förhandlade sommarturförteckningen med Ståg den 25 juni. I och med att sommarturförteckningen började gälla 18 juni så blev det att förhandla om turer i efterhand som redan hade passerats. Ståg sa från början att dom har ritat turförteckningen helt efter avtalet och då behövs ingen förhandling. Seko lok fick då begära förhandling. Sekos turlistombud gick sedan igenom turförteckningen. Sommarturförteckningen är uppdelad i fyra perioder; 18 – 22 juni, 23 – 30 juni, 1 juli – 8 aug, 9 aug – 16 aug. Detta p.g.a. alla olika arbeten och avstängningar på spåren.

Det var en nattur som inte höll avtalet som Seko lok begärde att Ståg omedelbart fick ta bort. Det är 4 turer som överskrider arbetstidenslängd med 1 – 6 minuter, turerna var annars acceptabla, så Seko lok godkände avstegen. Seko lok påpekade åter att raster om 30 min är för kort. Seko lok har tidigare framfört att en rast bör vara minst 40 min och Ståg säger att de försöker hålla det om det går. Detta är viktigt, särskilt nu när turerna ofta är långa och arbetspassen är nära 5 timmar. Ståg använder datasystemet IVU med pussel som kan optimera turritandet så att turerna blir så späckade som möjligt, allt för att minska antalet förare som behövs för att köra runt turförteckningen. När turerna maxas så ser man tydligt hur viktigt det är att ha bra arbetstids regler.



*Antingen gör vi så här ...  
...eller så har vi kollektivavtal!*



### Rapporter om felaktigt ritade turer

Seko lok har fått in rapporter från förare om felaktigheter i turer. Det tackar vi mycket för. Seko lok hade dessa rapporter med sig när vi framförde förslag till Ståg om att kunna samarbeta bättre med planeringsavdelningen för att minska felritningar och kunna jobba fram bättre turer i framtiden.



Vi kom överens med Ståg att planeringsavdelningen skall skicka alla turer som ritas direkt till våra turlistombud för att de skall ha chans att lämna synpunkter på vad som ritas.

Tidigare så har turlistombuden fått se nya turförteckningen i december, men sedan när turer har ritats om eller nya turer hade tillkommit så fick inte turlistombuden vetskap om det förrän i efterhand.

### **Seko lok kontrollerar hur Ståg följer arbetstidsregler.**

Seko lok begärde ut arbetsscheman från Ståg för alla förare hur dessa har jobbat under februari och mars. Seko loks turlistombud gick igenom dessa och kunde konstatera att Ståg sköter sig mycket bra.

Brott mot avtalet låg under 20 st, brotten kunde härledas till godkända avsteg p.g.a särskilda skäl eller den mänskliga faktorn. Detta är den lägsta siffran någonsin i pendeltrafikens historia när Seko har gjort kontroller. Detta står att jämföra med när Seko lok kontrollerade hur Ståg efterlevde regeln om veckovila mellan 2006-08-20 t.o.m. 2006-09-30, under den perioden hade det skett 150 st brutna veckovilor.

Ludde och Anders Lidö.

### **Skitiga signaler och tavlor**

På begäran av en medlem så vill jag uppmana alla att rapportera när signaler och tavlor är smutsiga. Vi vet väl alla ungefär var vi har dem, tavlorna man måste kliva ur hytten för att se signalbeteckning



en på eller signaler som knappt syns i motljus. Rapportera in dessa, mina vänner. Till sist handlar det om säkerheten, att se signalbeskedet eller kunna fylla i blankett 21 rätt.

Joacim Cleryd

Kör en gammal goding från 1988 till sist. Känns som gårdagens problem var annorlunda...

08-550 921 31 | MANDAG 11 MAJ 2015

**För 27 år sedan**



**DÅLIG IDÉ.** Kurt Svensson var en av lokförarna som var missnöjda med SJ planer 1988. Arkivfoto: Annika Jonsson

## SJ:s planer gillades inte av lokförarna

Lokförarna var oroliga för SJ:s nya idéer om att de inte skulle få köra fjärrtågen utan bara pendeln.

– Det här är inte alls bra, sa Kurt Svensson.

**ÅTERBLICKAR.** I LT:s utgåva den 11 maj 1988 kan man läsa om en konflikt mellan SJ och lokförarna. Sedan årsskiftet var pendeltågstrafiken en egen enhet inom SJ och under våren hade man planerat förändringar. En av förändringarna var att lokförarna som körde pendeltågen bara skulle få göra det och inte få ratta fjärrtåg.

– Ofrånkomligt skulle det påverka kompetensen i positiv riktning. Man kan fordonet och trafiken bättre om man bara kör pendeltrafiken, sa Karl-Axel Håkansson, chef för pendeltrafiken.

Men förarna höll inte med: – Det är inte alls bra för vår kår om en del bara ska köra pendeltåg. Pendelförare får inte samma status som de som kör fjärrtågen, sa Kurt Svensson, som kört tåg i 31 år och rattade båda typerna lika ofta.

En annan förare, Christer Lundström, höll med kollegan och tyckte inte alls man blev bättre förare av att köra pendeltåg. Det var snarare tvärtom och mer stress med pendeln, ansåg han.

I samma utgåva går det att läsa att Astra tagit beslut om att lägga ner sin forskning för att framlämna läkemedel mot hiv. Anledningen var att man inte nått de mål som man satt upp.

Södertälje SK och IK Tälje hade skrivit avtal om att IK Tälje skulle bli farmarlag åt SSK. Det innebar att spelare kunde växa i IK Tälje innan de tog klivet upp i SSK.

PETER KARLSSON

### När kriget kom till Södertälje

Glad sommar, kolleger och medlemmar!