

Facklig medlemsinformation från Seko Lokförarna på Stockholmståg



AKTUELLT PÅ STOCKHOLMSTÅG

Ny medlem? Ha koll på din avgift.

Påkörning – en lokförares mardröm

Vad gör man när rasten inte räcker?

Lönevaxling – bra eller dåligt?

Studieutbudet 2015

De förtroendevalda 2015

Verksamhetsberättelsen för 2014

AKTUELLT PÅ STÅG

E24 – Upphandling av pendeltågstrafiken i Stockholm

Anbudsgivarna har nu fått ut det preliminära förfrågningsunderlaget och hade till början av februari på sig att inkomma med frågor till SL. Alla frågor som blir besvarade blir offentliga och för samtliga intressenter att se hur SL har svarat. Det slutgiltiga underlaget arbetas sedan ihop av SL och presenterar i mitten på mars. Sedan har bolagen som vill vara med och lägga anbud fram till i juni på sig att komma med ett bud.

Det viktiga för oss inom Seko är att vi lyckas nå fram till de som tävlar om nästa kontrakt och kan tydliggöra för dem hur vårt lokala avtal ser ut och på vilket sätt som vi jobbar idag. Läser man vårt avtal rakt upp och ned för första gången utan tidigare erfarenhet av verksamheten på pendeln i Stockholm så är det inte så lätt att räkna ut vilken bemanning som krävs och vilka regler som vi ibland frångår vid tex schemaläggning/grupptillverkning.

Vi är självklart intresserade av att alla anbudsgivare får samma information och på samma sätt kan räkna på en korrekt kostnad för personalen. Det sämsta skulle vara om det företag som vinner har räknat helt fel och kommer in med ett för billigt avtal och som sedan redan från början måste börja skära i kostnader. Det är alltid personalen som det ska sparas på i ett sådant läge eftersom de fasta kostnaderna – banavgifter, elkostnad, lokalhyror, underhåll är klart mycket svårare att banta kostnadsmässigt.



Vi är alltså behjälpliga med att förklara hur Seko ser på verksamheten och hur vi vill att den ska se ut framöver. Vi ställer också givetvis krav på de vi möter att vi för att kunna rekommendera våra medlemmar att skriva på för en ny entreprenör vill har klart med övergång av avtal i god tid innan ett eventuellt övertagande. Som vi ser det har vi lyckats om våra medlemmar märker så lite som möjligt av att ett nytt företag kommit in, med undantag av det rent visuella som tex uniformsmärken och logotyper såklart.

Arbetet rullar på och vi har i dagsläget träffat två av de som säger sig vara intresserade och en träff med en tredje anbudsgivare är planerad om ett par veckor. Det verkar skilja sig en hel del vad gäller förkunskap om vår verksamhet kan vi väl säga utan att säga för mycket. Det blir en spännande och viktig vår för oss!

Stågdagar!

Nu i februari kommer betalningen för Stågdagarna för de som har tjänat in sådana. Avdraget kommer precis som vanligt i efterskott i samband med uttag av dagarna. Vi kan se att fler och fler väljer att plocka ut sina dagar för varje år och planeringsavdelningen är inte helt nöjd med hur en del av oss har planerat ut ledigheten.

Klart är i alla fall att det i vårt avtal inte finns några begränsningar för hur dessa dagar kan sökas ut med undantag av att de inte får förläggas under juni, juli och augusti. Att förare söker ut sina dagar på helger eller nätter och sedan väljer att komplettera med ledighetsansökan innehållandes komptid eller FV-dagar är alltså helt okej om än krångligt för planeringen. När stågdagarna inte söks som en hel vecka kan vi heller inte vara säkra på att vi får ledigt på tex förnatten om vi lagt ut en stågdag under efternatten. Likväl är det upp till oss om vi vill söka ut dem en och en eller i klump.

Nytt för i år är att Ståg i besked till en av våra medlemmar sagt sig inte vilja betala ut ersättning för stågdagarna med anledning av att föraren inte är i tjänst under februari när utbetalningen ska göras. Som Seko Lok ser på frågan finns INTE utrymme att hålla inne betalningen för Stågdagarna av denna anledning. Vi har därför tagit upp frågan i MBL-förhandling och krävt att pengarna ska ut. Vi kan i och för sig se situationer som varken vi eller arbetsgivaren förutsatte när avtalet skrevs och det kan vara aktuellt att förtydliga i avtalet vad som ska gälla men det får vi i sådana fall ta i förhandling och återkomma till. Frågan är inte avgjord men vi återkommer med mer information så fort som möjligt.

Fel i inbetalningar till tjänstepensionen/Collectum

Medlemmar har uppmärksammat att felaktiga belopp betalats in till ITP-delen i tjänstepensionen. Det är mycket allvarligt och det kan röra sig om stora belopp. Seko Lok har därför anmält detta till Ståg som nu kontrollerat uppgifterna och funnit att fel begåtts men i dagsläget kan de inte säkert säga i vilken omfattning. Felen ska korrigeras men det kräver att lönekontoret går igenom samtligas inbetalningar månad för månad ända tillbaka till trafikstarten 2006. Ett digert arbete som inte görs i en handvändning. Vi har i alla fall fått löfte att det kommer att göras och att Ståg kommer att hålla oss informerade under tiden.

Kristoffer Johansson _____

NY MEDLEM?

25 kr/månad i sex månader!

Detta är vad SEKO Lokförarna lovat. SEKO Stockholm eller SEKO-förbundet reglerar inte avgiften åt dig eftersom den egentligen är 50 kr/månad. Som ny medlem får du kontakta mig efter att du varit medlem i sex månader. Då får du tillbaka 150 kr.

Kontakta mig gärna via mail

Evamari Håden _____



PÅKÖRNING AV MÄNNISKA/ARBETSSKADA

Att råka ut för en påkörning av människa är inget som man önskar sina kollegor, ändå är det något som är vanligt förekommande, såpass vanligt att det är den största arbetsskaderisken som finns för lokförare på vår arbetsplats. Därför är det viktigt att vi pratar om det på vår arbetsplats. När vi råkar ut för olyckan så skall vi kunna få hjälp och stöd som behövs. Att vara med om en påkörning är en psykisk överbelastning, både akut och långsiktigt.

Akut psykisk överbelastning

Den akuta psykiska överbelastningen blir att kunna ta in att man är med om en påkörning, situationen känns överklig och man hamnar i någon slags chock och man blir lite skakig. Och då blir det att direkt efter på körningen kunna samla ihop sig och starta den akuta larmkedjan med att larma tkl, tala med tågvärden, informera resenärer och ringa Opl. Det kan även bli aktuellt att evakuera resenärer ganska tidigt om påkörning sker vid plattform. Det gäller att hålla läget under kontroll på platsen tillsammans med tågvärden tills räddningspersonal, avbytande personal och personalomhändertagare dyker upp. Detta är en mycket hård ansträngning psykiskt att genomföra vilket tar energi ur kroppen både kortsiktigt och långsiktigt, beroende på vad som hänt.

Att vara i akut chock

Händelser och saker man upplever fastnar direkt i minnet, även fast vissa saker bara händer på någon tiondels sekund. Ålder och utseendet på personen, sättet hur personen rörde sig mot tåget, dunsen mot tåget, ev. blod, kroppsdelar, vad som sägs m.m. Olika saker kan för stunden försvinna kortsiktigt ur minnet när man befinner sig i chock. Även starka olustkänslor och illamående kan uppstå. Det kan vara svårt att förstå att man befinner sig i chock, man kan tycka att man agerar vaket och korrekt i samband med stundens allvar, men sedan när man tänker tillbaka på vad som hände så kan man upptäcka att sitt agerande blev lite konstigt i alla fall. Därför är det mycket viktigt att även fast man inte känner sig särskilt chockad så ska man betrakta sig själv som chockad och ostabil, och absolut inte gå med på att genomföra några arbetsuppgifter som inte omedelbart krävs av den akuta olyckssituationen.

Du kan stanna kvar i hytten tills räddningspersonal, avbytande förare och personalomhändertagare kommit.



Personalomhändertagare

Personalomhändertagare/arbetsledare ska möta upp på olycksplatsen och åker gemensamt till arbetsplatsen med förare och tågvärd. Arbetsledaren ser till att lokföraren registreras som tagen ur säkerhetstjänst, han brukar även ha ett avlastande samtal med inblandade om vad som hände. Arbetsledaren ser också till att föraren kommer hem på ett tryggt sätt. Sedan ser arbetsledaren till att arbetsolyckan anmäls till arbetsmiljöverket och försäkringskassan. Personalomhändertagaren är en arbetsledare från trafik eller station. Trafik- och stationsarbetsledare har personalomhändertagande jouten varannan vecka. Arbetsledaren kommer överens med föraren om hur kontakt skall hållas och om när föraren skall komma in till arbetsplatsen. Arbetsledaren bokar tid till föraren för besök hos företagshälsovårdsläkare.

Avlastande samtal

Sker inget avlastande samtal med personalomhändertagaren av någon anledning så kan du kräva ett avlastande samtal med din arbetsledare senare vid första lämpliga tillfälle. Avlastande samtal skall genomföras tidigt efter olyckan för att det ska bli en bra effekt på återhämtningen efter olycka.

Tagen ur säkerhetstjänst

Efter påkörning blir man direkt tagen ur säkerhetstjänst. Att bli tagen ur säkerhetstjänst är ingen sjukskrivning utan föraren skall hålla kontakten med sin arbetsledare fram tills föraren får besöka företagsläkaren. Under dagarna som du är tagen ur säkerhetstjänst får du full lön så som om du skulle ha jobbat. Om det dröjer några dagar innan du får en tid hos företagsläkaren så kan det ev. bli aktuellt med att du ska komma in till jobbet och göra lättare arbete som inte har med säkerhetstjänst att göra.



Läkarbesök hos företagshälsovården

Du är tagen ur säkerhetstjänst fram till besök hos företagsläkaren. Det är läkaren som bedömer hur du kan återgå i säkerhetstjänst igen. Tycker du att det känns för tidigt att börja köra tåg nästa dag så kan du föreslå till läkaren att du vill vara tagen ur säkerhetstjänst någon dag till, och att du kanske vill åka dubbelt med någon förare tills du blir tagen i säkerhetstjänst och kan ta egna turer. Mår du riktigt dåligt så kan du sjukskriva dig själv. Vill du inte vara sjukskriven så är det viktigt att du framför det till läkaren att du kan göra andra arbetsuppgifter

tills du tas i säkerhetstjänst igen, t.ex. plattformstjänst eller åka dubbelt.

Åka dubbelt

Att åka dubbelt någon dag kan vara en bra övergång till att komma i säkerhetstjänst igen. En del förare kan tycka att det känns bra att åka dubbelt förbi olycksplatsen för att se hur det känns. Det är spännigt att passera olycksplatsen vilket genererar pulshöjare. Även känslan att köra igen upplevs spännigt. Det finns ofta en oro att det kan hända en olycka igen. Varje person som närmar sig spåret på ett avvikande sätt kan generera en pulshöjare. Har man åkt några svängar och märker att allt verkar gå ungefär som vanligt så känns det lugnare.

Långvarig chock

När man har hamnat i chock så kan det upplevas som om man känner sig ensam i sin situation och upplevelse. Man kan gå in i en slags känslomässig bubbla där andra står utanför och inte förstår hur man känner för olyckan. När man hamnar i bubblan kan det vara svårt att bryta igenom och prata om det man har upplevt och de psykiska besvär som kommit av olyckan. Samtidigt vill man inte vara vek eller konstig. Men det är viktigt att prata om det som man har varit med om, om och om igen. Särskilt på vår arbetsplats där påkörning är en hög arbetsskaderisk och ämnet påkörning bör därför tålas att diskutera ofta. Det finns flera kollegor som har erfarenheter av påkörningar. Mår man dåligt så kan företagshälsovården hjälpa till med professionellt stöd, och besök dit kan bokas genom din arbetsledare.

Psykiskt och fysiskt lidande

Föraren får en chock och psykisk överbelastning. Detta leder till mer eller mindre oro, ångest och depression. Ofta uppstår det sömnbesvär, att man sover mindre på nätterna under en längre period efter olyckshändelsen. Särskilt under första natten kan det vara svårt att somna. Minnesbilder från olyckan kan dyka upp i huvudet återkommande. Man tänker ofrivilligt på omständigheter runt olyckan och vad det var för person som blev påkörd. Att sova mindre än vanligt under en period är slitsamt, det blir en högre belastning att orka med sitt jobb och att orka med de fritidssysselsättningar man normalt gör.

Drömmar om olyckor kan också återkomma. Man blir tröttare och det sätter sig även i kroppen fysiskt och psykiskt. Man kan även känna sig stressad och orolig i situationer som man inte har haft några problem med tidigare.

Lång tid efter olyckan när man kör förbi olycksplatsen så spelas händelsen upp i huvudet igen. Även när personer rör sig avvikande runt spåret så kan det starta pulshöjare långt efter olyckan på ett sätt som det aldrig gjort tidigare. Efter olyckan så finns en oro mer eller mindre att köra på någon igen, och om det händer - skall man orka gå igenom detta en gång till?

Det är deprimerande och ångestframkallande att köra på människor. Man kan tycka det skulle vara skönt att slippa köra på människor i sitt jobb men har man valt att vara lokförare och att man trivs med sitt jobb så blir det svårt att byta, man biter ihop och fortsätter. När man varit med om en påkörning så finns där långt efter olyckan ibland ett obehag i bakhuvudet när man jobbar p.g.a. risken att man kanske ska köra på någon igen.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada: TFA

TFA är en avtalsförsäkring som överenskommits mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK. Försäkringsgivare för TFA är AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag.

Har man råkat ut för en personskada som anses som arbetsskada äger lokföraren rätt till ersättning enligt villkor för TFA.

Anmälan om arbetsskada skall göras på en blankett som föraren fyller i med sin arbetsledare och som arbetsledaren skickar in till AFA. AFA prövar ditt fall och bedömer om det är en arbetsskada och om ersättning skall utbetalas. Psykiskt lidande med sveda och värk kan hålla på under en längre tid efter olyckan, även fast man kan jobba på som vanligt. Därför är det ingen brådska att fylla i blanketten och skicka in den. Du bör vänta några månader tills dina psykiska besvär helt har försvunnit innan du skickar in blanketten för att få ersättning för sveda och värk.

Ersättning för sveda och värk (fysiskt och psykiskt lidande)

Försäkringsvillkoren säger bl.a: *Om det fysiska eller psykiska lidandet varit svårt lämnas ersättning även om arbetsförmåga inte förelegat.* Med andra ord så kan man få ersättning även fast man inte har varit sjukskriven. I och med att försäkringsvillkoren säger att det psykiska lidandet ska ha varit svårt för att man skall få ersättning så innebär det att man som förare måste vara tydlig med att berätta vilka besvär man har haft och kanske fortfarande har. För att kunna göra en korrekt förklaring på sitt lidande så bör man bifoga en skrivelse till blanketten som skickas till AFA. Skrivelsen bör vara detaljerad med hur och vad man har genomgått för olyckshändelse och vad man har haft och har för olika besvär.

Ersättning för bestående lidande

Blir det fysiska eller psykiska lidandet bestående för framtiden kan ersättning för invaliditet betalas. Den akuta sjukdomstiden skall då ha upphört och det bör ha gått ca ett år efter skadan uppstod då man ansöker om ersättning.

Försent att pröva en arbetsskada?

Det är inte försent att skicka in en begäran om prövning av arbetsskada och ersättning för sveda och värk och invaliditet även om det har gått några år. Preskriptionstiden för att begära en prövning är inom 10 år ifrån att psykiska besvären först uppstod. Bryter man ett ben på jobbet så är det mycket tydligare och enklare att bedöma att det är en arbetsskada och att man har besvär av den.

Psykiskt lidande är svårare att se och ta på, men kan ge betydande besvär. Påkörningar av människor klassas normalt som en arbetsskada, även om man inte varit sjukskriven.

Är det något du funderar på gällande att anmäla en arbetsskada så skall du i första hand ta kontakt med ett skyddsombud, men du kan också kontakta någon annan förtroendevald.

Ludvig Eriksson _____

FÖRSENADE TÅG OCH SPRUCKNA RASTER

Som turlistombud får jag ibland frågor från kollegor/medlemmar som rör vårt lokala avtal och synpunkter om arbetsvillkoren på våra turer. Det är jättebra och jag svarar gärna så gott jag kan, annars tar jag reda på det och återkommer. Jag vill även rekommendera alla som ännu inte gått kursen i vårt lokala avtal att anmäla sig så fort nästa kurs dyker upp, bra upplägg och man får svar på en hel del frågor. Seko betalar för förlorad arbetsinkomst.

Senaste tiden har jag fått en del frågor som rör raster, det har nu dykt upp en del turer med endast 30 min lunchrast (15min betald +15min obetald) vilket tidigare var ovanligt. Detta i sig är helt enligt avtalet även om de flesta av oss tycker att det är alldeles för kort tid för att hinna handla/värma mat och sitta ner och äta i lugn och ro. Kaffet på maten får man då ofta ta på vägen ner till tåget.

Anledningen till att jag tar upp detta är att jag vill uppmana alla att skriva rapport och ringa Opl när ni blir sena på en sådan här tur eftersom er rast spricker. Det är jätteviktigt, dels för oss som förare eftersom vi är våra egna skyddsombud då vi är ute och kör tåg, dvs. vi är själva ansvariga för att följa vårt avtal. Händer det något när vi är ute och kör och vi inte tagit vår rast enligt avtalet så är vi som förare själva ansvariga. Det är också viktigt för oss som jobbar med turlistorna och för de som förhandlar om turerna att rapporter kommer in, annars finns inte underlag att jobba för förbättringar på våra turer.



Jag har mött förare som inte rapporterat in sådana här förseningar utan bar "kör på" i tysthet även om de inte tycker att det känns bra. Jag hoppas nu att det blir bättring på detta.

Vi är alla en del i att kunna åstadkomma förbättringar på våra turer.

Kerstin Hansson, turlistombud _____

Löneväxling – bra eller dåligt?

Jag läste en artikel i nr 2 av tidningen Arbetet som handlade om löneväxling. Vi är många som funderar på hur det går till och om det är värt det med det löneläge vi har på Ståg. Här har jag gjort utdrag ur artikeln för den som är intresserad och vill läsa mer om vad löneväxling innebär. Författaren heter Linda Flood.

Två sätt att spara till pensionen

1. Löneväxling – så funkar det.

Pension, bil eller ögonkirurgi

Löneväxling till pension innebär att du kommer överens med din arbetsgivare om att avsätta en viss del av din bruttolön till pension. Du kan också komma överens om att löneväxla till andra förmåner, exempelvis en bil eller en ögonoperation.

Lägre skatt

Skatten på pensionspremier är lägre än arbetsgivaravgift och skatten på löner. Det finns därför sätt för höginkomsttagare att spara extra pengar medan det är kostnadsneutralt för arbetsgivaren.

Bra om lönen är över 39 000

Det är endast de som har en lön på mer än 39 000 kr som tjänar på att löneväxla. Hamnar lönen under denna summa efter löneväxlingen, blir den allmänna pensionen sämre. Blir lönen ännu lägre påverkas även föräldraförsäkringen, sjukpenningen och a-kassan.

600 000 tjänar på det

Närmare 600 000 personer tjänade under fjolåret mer än 40 000 kr i månaden. Det finns ingen statistik över hur många som löneväxlar.

2. Lägre lön än 39 000?

Investeringssparkonto (ISK)

ISK lanserades som en ny sparform för tre år sedan. Kontot gör det möjligt att handla med värdepapper utan att behöva betala reavinstskatt. Istället betalas en schablonskatt årligen på hela kapitalet, oavsett om kontot gått med vinst eller förlust. Avgifter för handel och förvaltning av värdepapper tillkommer också. Du kan ta ut pengar från kontot när du vill, och det tas inte ut någon skatt då heller.

På ett ISK kan du spara både pengar, fondandelar och aktier.

Läs mer på skatteverket.se och på bankernas hemsidor.

Löneväxla – inget för låginkomsttagare

Det råder viss hysteri kring löneväxling, nu när privat pensionssparande inte är lönsamt längre. Men för låginkomsttagaren är alternativen få. Bästa alternativet är ett investeringssparkonto, menar experterna.

Hör talas om löneväxling? Ett sätt för höginkomsttagare att sänka bruttolönen mot förmåner. Den vanligaste formen av löneväxling innebär att lönen före skatt sänks och motsvarande belopp sätts in i tjänstepensions-sparande (se faktarutan ovan).

I och med att det avdragsgilla pensions-sparandet minskat rejält från och med årsskiftet och försvinner helt nästa år, spår experterna att fler börjar använda sig av löneväxling.

- Som låginkomsttagare ska man absolut inte hålla på med löneväxling, även om jag tror att

vissa ändå får det erbjudandet nu, säger Monica Persson vid Pensionsmyndigheten.

Hon hänvisar låg- och mellaninkomsttagare som vill spara lite extra till s k investerings-sparkonton.

- Det är en sparform som passar de flesta.

Däremot måste man se upp med fondavgifterna. Det är bäst att hålla sig under 0,4 procent i avgift, och det är bra att ha denna siffra att hålla sig till när man går till banken, för de kanske hävdar att 1 procents avgift är lågt.

För dem som tjänar mer än 40 000 i månaden och vill löneväxla finns flera risker att ta hänsyn till. Dels måste du se till att tjänstepensionen sätts av även om du blir sjuk, dels hålla dig till de bolag inom tjänstepensionen som upphandlats av kollektivavtalet. Dessa bolag har oftast lägre avgifter än de som inte ingått i en upphandling.

Om regeringen höjer inkomstskatten för höginkomsttagare och resultatet blir att ännu fler löneväxlar, vad händer då?

- Det kan bli en förloraffär för staten, säger Monica Peterson.

I pensionsavtalet SAF-LO ingår inte löneväxling. Renée Andersson, som ansvarar för pensioner inom LO, påpekar att det bara finns tre vägar till en bättre pension:

- Jobba på en arbetsplats med kollektivavtal
- Arbeta aldrig svart
- Jobba så mycket du kan och så länge du

har möjlighet.

Hon vill inte ge ett generellt råd angående pensionen till LO-medlemmarna utan hänvisar till sidan minpension.se.

- Där får man hyfsad överblick över sin pension och kan göra en framtidsprognos. Då kan man också se över om man behöver ett kompletterande sparande, säger Renée Andersson.

Eva Adolphson, pensionsekonom på Alecta, menar att det råder en slags hysteri kring löneväxling just nu. Och hon höjer ett varningens finger.

- Det är bara intressant för personer som efter löneväxling har en månadslön på 39 100 kronor per månad. Det gäller också att kolla att det som arbetsgivare erbjuder inte har för höga avgifter. Är avgifterna höga får man som medarbetare tyvärr lite pension för de pengar man avstätt i lön.

Även hon spår att det kommer att bli vanligare med löneväxling. Försäkringsbolag och försäkringsförmedlare försöker nu sälja in sig hos företagens HR-avdelningar – tyvärr ofta med lösningar som är mycket dyra för medarbetarna, menar Eva Adolphson.

Vad har du för råd till dem som inte har möjlighet att löneväxla för att få bättre tjänstepension?

- Ett investeringssparkonto kan vara en bra lösning för såväl låg- som högavlönad. Det har en låg årlig skatt som är knuten till statslåneräntan. Under 2015 betalade man en skatt på tillgångarna som är 0,27 procent, men för övrigt ingen skatt alls.

LINDA FLOOD

Som jag tolkar det hela så är de enda som tjänar på att löneväxla av förarna på Stå de som ligger i slutlön och går på vrålskubben. Övriga i slutlön ligger precis på gränsen till att det inte alls lönar sig. Bättre då att börja spara pengar på något annat sätt – kanske kan investeringssparkonto vara en lösning. Eller kanske en kapitalförsäkring, som inte nämns alls i artikeln, kan vara ett alternativ.

Astrid Hermelin



FACKLIG INTRODUKTION

En kurs för dig som är nyfiken!

Varför är det så viktigt att det finns en fackförening och ett kollektivavtal på arbetsplatsen?

Detta är en kurs för dig som vill veta mer om facket och dina rättigheter på jobbet.

Välkommen - oavsett om du är medlem i facket eller inte!

Under en dag pratar vi arbetsmarknad, löner och arbetsvillkor samt lagar, kollektivavtal och a-kassa. Vi reder ut så många frågor och funderingar vi kan.

Kursen kostar dig ingenting. Istället får du en skattefri ersättning på 848 kr! ☺

Vi bjuder på lunch, fika och kursmaterial.

Kursdatum våren 2015

26 mars, ABF Södertälje
7 april, ABF-huset Stockholm
16 april, ABF Hallunda
4 maj, Folkets hus Norrtälje
11 maj, ABF-huset Stockholm

Kursdatum hösten 2015

5 okt, ABF-huset Stockholm
5 nov, ABF Hallunda
9 nov, ABF-huset Stockholm

Hittar du ett kursdatum som passar dig? Kontakta mig minst 4 veckor innan kursstart, så hjälper jag dig med din anmälan.

Du kan också gå in på www.fackligutbildning.se för anmälan och mer information.

Ring gärna om du har frågor!

Astrid Hermelin
Studieansvarig, Seko Lok
073-661 5688



LÄR DIG OM FACKET!

För dig som är under 30 och medlem i Seko, erbjuder LO fem olika kurser där du lär dig mer om fackföreningen och samhällspolitiken i stort.

Den första kursen heter **OM FACKET**. Den bygger sedan vidare på ytterligare fyra utbildningar som handlar om:

SAMHÄLLET

GLOBAL RÄTTVISA

FEMINISM

FRÄMLINGSFIENTLIGHET och

FÖRSÄKRINGAR.

OM FACKET ger dig en första inblick i den fackliga organisationen, dina rättigheter och skyldigheter, kollektivavtalet och hur du kan påverka både i organisationen och på din arbetsplats.

Kursen vänder sig till alla under 30, både medlemmar och blivande medlemmar, som vill lära sig mer.

- Kursen är två dagar lång och anordnas flera gånger under året, i huvudsak på Långholmens Folkhögskola i Stockholm
- Kursen kostar dig ingenting, men du får 1 696 kr i skattefri ersättning för förlorad arbetsinkomst för de båda dagarna!
Lunch, fika och kursmaterial ingår givetvis också.

Kursdatum våren 2015:

23-24 mars

Sista anmälningssdag 22 februari

20-21 april

Sista anmälningssdag 22 mars

18-19 maj

Sista anmälningssdag 19 april

15-16 juni

Sista anmälningssdag 17 maj

Hittar du ett kursdatum som passar dig?

Kontakta mig minst 4 veckor innan kursstart, så hjälper jag dig med din anmälan.

Har du redan gått OM FACKET och vill gå någon av de andra kurserna kan du också kontakta mig för hjälp med anmälan.

Du kan även gå in på www.fackligutbildning.se för anmälan och mer information.

Ring gärna om du har frågor!

Astrid Hermelin

Studieansvarig, Seko Lok

073-661 56 88



MEDLEM I FACKET

*en kurs för dig som passerat 30 och vill få ut mer av ditt
fackliga medlemskap*

Vad innebär den svenska modellen? Vilka är arbetsmarknadens parter?

Vad avgör hur lönerna utvecklas? Hur fungerar det om det blir strejk?

Vad ger lagen för rättigheter och vad är ett kollektivavtal?

Detta plus mycket mer får du svar på, på den här kursen.

- Kursen är tre dagar lång och anordnas vid flera tillfällen över året, i huvudsak på Långholmens Folkhögskola i Stockholm.
- Kursen är gratis. Du får istället 2 544 kr i skattefri ersättning!
Lunch, fika och kursmaterial ingår givetvis också. ☺

Kursdatum våren 2015:

16-18 mars

16-18 mars (Märsta)

13-15 april

11-13 maj

11-13 maj (Södertälje)

8-10 juni

8-10 juni (Norrtälje)

Kursdatum hösten 2015:

21-23 september

12-14 oktober

12-14 oktober (Södertälje)

2-4 november

23-25 november

14-16 december

Hittar du ett datum som passar dig? Kontakta mig minst 4 veckor innan kursstart, så hjälper jag dig med din anmälan.

Du kan också gå in på www.fackligutbildning.se för anmälan och mer information.

Ring gärna om du har frågor!

Astrid Hermelin

Studieansvarig, Seko Lok

073-661 5688



FACKET OCH SAMHÄLLET

En kurs för dig över 30 som vill veta mer

Du som redan har gått en första facklig medlemsutbildning och vill veta mer om fackets roll i samhället och hur vi tillsammans kan påverka samhällsutvecklingen; Här är en kurs som leder till många nya insikter! Fackliga företrädare och politiker berättar här om fackets politiska krav och hur du och andra medlemmar kan bidra till ett rättvisare samhälle. Det blir många diskussioner om hur och varför samhället ser ut som det gör idag, och hur det kan förändras.

Innan du anmäler dig till FACKET OCH SAMHÄLLET ska du ha gått en grundläggande facklig medlemsutbildning på minst två dagar,
† ex Medlem i facket.

- Kursen är tre dagar lång och anordnas vid flera tillfällen över året, i huvudsak på Långholmens Folkhögskola i Stockholm.
- Kursen är gratis. Du får istället 2 544 kr i skattefri ersättning!
Lunch, fika och kursmaterial ingår också. ☺

Kursdatum våren 2015

23-25 mars, Långholmens Folkhögskola
27-29 april, Långholmens Folkhögskola
27-29 april, Märsta
25-27 maj, Långholmens Folkhögskola

Kursdatum hösten 2015

14-16 september, Långholmens Folkhögskola
26-28 oktober, Långholmens Folkhögskola
7-9 december, Långholmens Folkhögskola
7-9 december, Södertälje

Hittar du ett datum som passar dig? Kontakta mig minst 4 veckor innan kursstart, så hjälper jag dig med din anmälan.

Du kan också gå in på www.fackligutbildning.se för anmälan och mer information.

Ring gärna om du har frågor!

Astrid Hermelin
Studieansvarig, Seko Lok
073-661 56 88



STYRELSEN SEKO LOKFÖRARNÄ 2015



LUDVIG ERIKSSON
Ordförande
Förhandlingschef
Arbetsmiljöansvarig



KRISTOFFER JOHANSSON
Vice Ordförande
Rehabiliteringsansvarig



EVAMARI HÅDÉN
Kassör
Försäkringsrådgivare



JOACIM CLERYD
Sekreterare
Informations- och
Ungdomsansvarig



ASTRID HERMELIN
Studieansvarig
Ledamot Uniformsgruppen



ANDERS LIDÖ
Turlistansvarig



JAN-TOR KARLSSON
Ombud Söd-placerade



DAVID CARLSSON
Ers ledamot
Försäkrings- och
Pensionsansvarig



INGELA S OTTOSSON
Ers ledamot
Jämställdhets- och
Drogpolicyansvarig

FÖRTROENDEVALDA SEKO LOKFÖRARNÄ 2015



GÖRAN MÅNPÄRLA
Turlistombud



KERSTIN HANSSON
Turlistombud



ANDERS SUNDQVIST
Turlistombud Söd-placerade



ROLF PIRK
Revisor



MARKUS NORDANSTIG
Revisor



MIKAEL LOTSBERG
Ers revisor



CALLE CASSEL
Ers revisor



GUDRUN SCHILLER
Valberedare



LINDA HELSING
Valberedare



ROGER MAGNUSSON
Valberedare



MIKAEL HAGLUND
Hemsideansvarig