

Facklig medlemsinformation från Seko Lokförarna på Stockholmståg

LÄGET PÅ STOCKHOLMSTÅG, SID 2

UPPHANDLINGEN – VAD HÄNDER?, SID 4

RAPPORT FRÅN VALBEREDNINGEN, sid 7

Tankar om främlingsfientlighet, sid 11

Vinterhandskar finns att hämta!, sid 13

God Jul



Läget på Stockholmståg

Hej!

Nu när vintern är i antågande så har vi med den nya turförteckningen fått kortare klargöringstider och mindre tid för paus. Tillsammans med evt kommande vinterproblem så kan det bli intressant att se om Ståg tjänar något på sin rationalisering.

Klargöringstiderna

I och med de kortare klargöringstiderna på X60 så blir risken för förseningar större. Avvikelser från checklistans klargöring som leder till förseningar skall rapporteras, och markera då också i rapporten att skyddsombuden ska få en kopia på rapporten, då kan de följa upp vad Ståg gör för att förebygga de brister som dyker upp.

Kom ihåg att i de avvikelser från checklistan som dyker upp i klargöringen så finns det ingen tid för att åtgärda problemen, enligt den uppmätta klargörningstiden som används i turlistan. Ståg säger att det inte skall vara några avvikelser i klargöringen och därför behövs det ingen extra tid för det.

Så spring inte benen av er nu för att avgå i rätt tid om det skulle uppstå problem. Skyddsombuden och Ståg vill inte ha arbetsskador p.g.a. att vi har varit stressade och oaktsamma vid klargöring.

Nya klargöringstiderna:

2 st X60 = 32 minuter.

1 st X60 = 23 minuter.

I Brohallen:

2 st X60 = 30 minuter.

1 st X60 = 21 minuter.



Pauser

Ståg har minskat paustiden vid inplanering av våra pauser, framförallt i den ordinarie turförteckningen för T15 som drar igång i januari. Ståg säger nu att gångtid är paus. Seko lok hävdar att gångtid inte är paus. Det blir också svårare för Seko lok att driva pausfrågan när vi har ett fackförbund som ST på arbetsplatsen som håller med Ståg i denna fråga. Det är framför allt på Cst och i Vhe som det uppstår problem.

Cst

På Cst så har Ståg planerat 10 – 12 minuters pauser på plattformen. Att då hinna upp till rastlokal med toalett på Cst fram och tillbaka tar mer än 10 – 12 minuter.

Seko lok har framfört till Ståg att vi vill att Ståg renoverar och öppnar upp pauslokalen på spår 13 - 14 om vi ska ha pauser på plattformen. Ståg säger att lokalen är fuktskadad och håller nu på att utreder vad som där går att göra.

Vhe

I Vhe så har Ståg planerat 11 minuters paus. Att gå korrekt gångväg och inte springa över spåren till rastlokalen med toalett fram och tillbaka tar mer än 11 minuter.

Finns det inte tillräcklig tid på turen för att ta sig till pauslokal med toalett så får tåget bli försenat. Skyddsombuden och Ståg vill inte här heller att vi ska få någon arbetsskada, t.ex att snubbla i spåret p.g.a att vi var tidspressade.



Lokal avtalstext gällande planering av pauser:

Inriktningen vid planering av turlista är att en paus skall vara 10 minuters arbetsfri tid. Arbestgivaren skall tillse att arbetet anordnas så att åkande personal kan ta behövliga arbetspauser på lämpligt ställe med tillgång till pausutrymme med toalett under arbetsperioden med 1,5 – 2,5 timmars intervall. Åkande personal får ta arbetspaus för toalettbesök även om det skulle förorsaka tågförseining.

God Jul och Gott nytt år! Och ta det lugnt där ute.

Ludvig Eriksson _____

1.



SEKO's roll i upphandlingen

Som ni vet så är en upphandling av pendeltågstrafiken i Stockholm på gång. Trafikhuvudmannen – SL – kommer inom kort att släppa anbudsunderlaget till de företag som är intresserade av att vara med i racet. Det är en rätt så lång process innan ett eventuellt nytt företag kan ta sig an trafiken i december 2016 men redan nu jobbar vi i frågan för att på bästa möjliga sätt tillvarata våra medlemmars intressen.

Vad ska göras?

Vi kommer att söka upp och träffa de företag som är involverade i processen och se till att de har fått korrekt information och avtal. Vi behöver förvissa oss om att budgivarna förstår hur vår verksamhet ser ut och hur vi arbetar och önskar att arbetet läggs upp. De avtal och överenskommelser som vi gjort under åren ända tillbaka till tiden med Citypendeln utgör den bas för vilket arbetet vilar på. Det är golvet för ett nytt avtal/övertagande av vårt befintliga avtal och vi förväntar oss att en eventuell ny operatör räknar efter de värden som finns säkrade där i. Ambitionen är att ha en överenskommelse klar INNAN trafikstart så att bytet blir så obemärkt som det bara går. Det här gäller nya företag likväl som Stockholmståg/SJ. Vi har ännu inte fått svar på om Stockholmståg kommer att lägga bud på trafiken i eget namn eller under SJ-flaggan men det spelar egentligen ingen roll för hur vi ska agera.

Vi har redan träffat ett företag som kontaktade oss och gärna ville träffas för att höra hur vi ser på ett eventuellt övertagande. Med oss hade vi representanter för Seko Pendelklubben och Jonny Nadéus från Seko Stockholm. Det blev ett bra första möte och vi fick uppfattningen att de förstod vad vi menade och hur vi önskar att ett kommande skifte bör gå till.



Vi kommer att vara mycket noggranna med att alla företag vi kontaktar får samma information och att de har tillgång till exakt samma material för att det ska vara helt konkurrensneutralt. Vi kommer att återkomma med mer information löpande under 2015 hur arbetet fortskrider.

Avsteg från avtalet

På medlemsmötet sist som behandlade nästa års budget så anmälades en övrig fråga – lag och avtal – av närvarande medlem. Frågan gällde de avsteg som görs från lokalt arbetstidsavtal när gruppnycklar och scheman ska konstrueras. Medlemmen uttryckte sin irritation över att avstegen har blivit för många och att det numera inte finns några alternativ kvar om man önskar välja en grupp som följer avtal.

Nu är jag själv inte involverad i turlistarbetet men jag är själv medlem och söker grupp som alla andra.

Min uppfattning är att de arbetsscheman som tas fram i största möjliga mån ska spegla våra medlemmars önskemål. Det är på uppdrag av medlemmarna som det fackliga arbetet bedrivs.

Nu har vi en situation där det som medlemmen mycket riktigt konstaterade är fler grupper med avsteg än utan. Är det då fel på avtalet eller medlemmarnas önskemål i detta fallet?

Å ena sidan så har vi ett starkt och bra arbetstidsavtal för lokförare på Stockholmståg, vi har många "staketregler" som på pappret hindrar arbetsgivaren att lägga ut tjänst på oss på obekvämtid. Vi har begränsningsregler för morgonarbete och nattarbete som är hårdare än något annat lokalt avtal i branschen.

Å andra sidan är nattgrupperna och tidig morgongrupp år efter år några av de grupper som går först i sökningen. Grupper där dessa begränsningsregler helt åtsidosätts. För vem är då avtalet skrivet?

Jag har själv gått på morgongrupp under lång tid och ska till nästa år pröva nattgrupp för första gången. Så här ser jag på det: När jag väljer arbetsschema tar jag hellre en tidsriktad skiftgång där jag i största möjliga mån jobbar "ett skift" istället för att hela tiden växla mellan morgon/dag/eftermiddag/kväll/natt. Det tycker jag sliter mindre på mig och gör det lättare att planera min tillvaro. Särskilt just nu när jag är i den situationen där barn ska hämtas och lämnas hem på skola och dagis varje dag.

När grupperna konstrueras försöker turlisteombuden se till helheten, om det genom ett avsteg på gruppen bedöms tillföra ett värde snarare än att belasta så är det motiverat. För de som går på vik-scheman gäller dock avtalet i sin helhet eftersom det där inte går att veta hur det kommer att se framåt. (finns även vik-grupper med enstaka avsteg exempelvis två nätter efter varandra)



Riskerar vi då att urholka vårt avtal genom den här hanteringen?

Om vi ändå jobbar natt på natt och morgon efter morgon finns väl ingen anledning för arbetsgivaren att ha ett avtal som förbjuder detta?

Nja, jag tycker att avtalet i stort sett är motiverat. Avstegen som görs gäller för fasta arbetsscheman som väljs på frivillig basis. Inte för vikarietjänst.

Våra arbetstidsregler fyller egentligen därför en dubbel funktion, dels som spärr mot att vik 1,2 och 3 misshandlas genom dålig schemaläggning och dels som ett värde som vi har med oss in i förhandlingen med arbetsgivaren när gruppnycklarna och turerna ska konstrueras och förhandlas.

Vill ni inte gå med på några avsteg mot avtalet över huvud taget så är därför ett vik-schema att föredra. Då blir det inga dubbelläggningar av nätter eller flera tidiga morgnar efter varandra. Innan fridag kan vi vara säkra på att sluta senast 19.00 osv osv.

Med det sagt – det här är en viktig fråga och det är ni – medlemmarna – som ska tycka till! Vi måste kunna diskutera hur vi vill ha det. Det ska vara högt i tak och alla ska kunna säga sin mening. I slutänden är det ni medlemmar som bestämmer. **Vad tycker ni?**

Hur går det i Skåne?

Jag har varit iväg och representerat vår klubb på en branschkonferens som hölls på Lastberget utanför Bålsta för ett par veckor sedan. Representanter för alla spårklubbar och järnvägsföretag inom Sekos avtalsområde träffades och diskuterade bla utfallet av årets centrala avtal som kom till i somras efter strejken i Skåne och varslet här i Stockholm. Som ni vet avstod vi 0,15% av vår lönepott för att få till stånd bättre villkor för timanställda.

Hur går det då nere på Veolia? Trögt vad det verkar, representanterna därifrån vittnade om många problem – uppgörelsen om minskade timanställda är villkorad med att gruppaketet ska uppnå en effektivitet på 96-98 % och dit verkar det svårt att nå. De upplever problem i skyddsarbetet, stor problematik med hot och våld ute i verksamheten, svårigheter att få facklig ledighet beviljad och allmän dålig stämning på företaget. Dessutom är styrelsen ny och inte så erfaren ännu.



Monica Danielsson från Götalandståg är vikarierande ombudsman för Seko nu och har gått in och stöttar klubben i deras arbete.

En annan fråga som kom upp i år igen var bildandet av en branschorganisation inom Seko för Spårtrafiken liknande det branschsamarbete som "Väg och Ban" och "Seko Sjöfolk" redan har. Vår klubb har tidigare argumenterat mot ett bildande

av en sådan eftersom vi tyckt att det fungerar okej idag med avdelningar som delar på kostnader och där fler branscher finns representerade. Det kostar att bygga något från grunden och det blir klubbarna som får betala. Det har också enligt oss funnits en övertro på att problem ska lösas i och med ett bildande. Förra året blev frågan återremitterad när vi träffades.

I år hade delvis ny information framkommit. Tydligt finns en gammal stiftelse – Lokmannahemmet – som inte haft någon verksamhet på ett bra tag. Stiftelsens styrelse är idag pensionerad och inget arbete bedrivs, dock kontrollerar stiftelsen ungefär 1.3 miljoner kronor som idag ligger låsta på ett konto efter en husförsäljning för snart 30 år sedan. Seko SJ har efter kontakt med PWC, (SJ:s revisorer) fått bekräftat att det skulle vara möjligt att stänga stiftelsen och istället fondera pengarna hos Seko förbundet och låta de utgöra grundplåten i en kommande branschorganisation.

Efter denna nyhet fann mötet att vi skulle gå vidare med frågan och återkomma med förslag till beslut när detta lösts.

En eventuell branschorganisation innebär inte någon förändring för det lokala fackliga arbetet. Klubbens suveränitet blir kvar och det är liksom tidigare Seko Lokförarna som förhandlar de frågor som är aktuella för våra medlemmar.

Vi får se hur det går och återkommer med mer information när sådan finns.

Kristoffer Johansson _____

Valberedningen informerar! De som kandiderar till att bli förtroendevalda inom SekoLok 2015 svarar här på tre frågor:

Ludvig Eriksson, kandiderar till Ordförandeposten på 2år

1. Har du någon facklig/föreningserfarenhet?

Jag har jobbat fackligt sedan 1997. Även varit sekreterare och ungdomsledare i skytteförening.

2. Hur många år har du jobbat inom järnvägen?

Jag började jobba som 19 åring på statliga SJ i Hagalund 1981. Blev sedan lokförare 1984 och har fortsatt med det.

3. Har du någon fråga du brinner för?

Jag brinner för en trygg arbetsplats med rättvisa och rimliga villkor. Att stödja förare som fått problem. Att hela tiden jobba framåt långsiktigt i det som blir bäst för förarna, att helst ligga steget före arbetsgivaren om det går.

Kristoffer Johansson, kandiderar till ordinarie ledamot på 2år

1. Har du någon facklig/föreningserfarenhet?

Har varit fackligt förtroendevald sedan 2006, suttit i styrelsen sedan 2007.

2. Hur många år har du jobbat inom järnvägen?

Gick Citypendelns utbildning "Cip3" hösten 2000 och har kört tåg sedan dess.

3. Har du någon fråga du brinner för?

Kommande år är det extra viktigt att möta/påverka/bearbeta de företag som tänker lägga bud på Pendeltågstrafiken i Stockholm. Vi behöver stå upp för vårt lokala avtal, försvara värdet av det och säkra villkoren in i nästa trafikperiod. Det är grunden för vårt fackliga arbete.

Joacim Cleryd, kandiderar till ordinarie ledamot på 2år

1. Har du någon facklig/föreningserfarenhet?

Jag har jobbat fackligt av och till under många år, nu senast har jag suttit i styrelsen och varit turlisteansvarig i två år.

2. Hur många år har du jobbat inom järnvägen?

Fjorton nu, om jag räknar rätt... tiden går fort när man har roligt!

3. Har du någon fråga du brinner för?

Viktigast just nu är järnvägspolitiken, avregleringarna och attackerna mot våra avtal. Arbetsgiversidan ligger inte på latsidan, det är viktigt att vi tar tillbaka initiativet.



Jan-Tor Karlsson, kandiderar till ordinarie ledamot på 2år (Södertäljerepresentant)

1. Har du någon facklig/föreningserfarenhet?

Nej

2. Hur många år har du jobbat inom järnvägen?

Varit verksam inom järnvägen sen 2003

3. Har du någon fråga du brinner för?

Nej, Ställde upp mest för att de äldre nere hos oss i Södertälje raskt behövde vila och vi behövde få in lite yngre folk. Jag är ett oskrivet blad som kommer göra vad jag kan för mina kollegor.

Anders Lidö, kandiderar till ordinarie ledamot på 1år (fyllnadsval)

1. Har du någon facklig/föreningserfarenhet

Innevarande år som turlisteombud är min fackliga karriär hittills....

2. Hur många år har du jobbat inom järnvägen?

Examinerades Juni-08 och körde sedan 2år på SJ för att sedan börja på S-tåg Augusti-10, så total 6½år.

3. Har du någon fråga du brinner för?

Turlistor och arbetstidsfrågor, där finns det mycket som kan förbättras och också ett starkt lokalt avtal som måste försvaras.

Ingela Ottosson, kandiderar till ersättare 1år

1. Har du någon facklig/föreningserfarenhet?

Jag har massor av föreningserfarenhet. Hos oss har jag suttit som revisor i många år innan jag blev ersättare.

2. Hur många år har du jobbat inom järnvägen?

Jag började på järnvägen 1998

3. Har du någon fråga du brinner för?

Jag brinner för lika värde och förståelse



David Carlsson, kandiderar till ersättare 1år

1. Har du någon facklig/föreningserfarenhet?

Har ingen erfarenhet av fackligt arbete men har gått lokala avtalskursen.

2. Hur många år har du jobbat inom järnvägen?

Är 34 år gammal och började på pendeln 2003

3. Har du någon fråga du brinner för?

Tycker om att lära mig nya saker.

Kerstin Hansson, kandiderar till turlistekommittén 1år

1. Har du någon facklig/föreningserfarenhet?

Har varit i turlistegruppen i 2 år

2. Hur många år har du jobbat inom järnvägen?

Jag har arbetat inom järnvägen i 5,5 år, varav 4,5 år här på Stockholmståg.

3. Har du någon fråga du brinner för?

Jag ser fram emot en uppföljning av årets gruppval. Hur grupperna uppfattas efter en tids arbete.



Göran Månpärla, kandiderar till turlistekommittén 1år

1. Har du någon facklig/föreningserfarenhet?

Turlistekomite på Stockholmståg och Arlanda Express. Ledamot i styrelse i Attention och Skokloster församlingsråd.

2. Hur många år har du jobbat inom järnvägen?

28 år.

3. Har du någon fråga du brinner för?

Jobba för att vi ska få så bra turer och grupper som möjligt och stå emot arbetsgivarens dåliga förslag och idéer.

Anders Sundqvist, kandiderar till turlistekommittén 1år (Södertäljerepresentant)

1. Har du någon facklig/föreningserfarenhet?

Har ingen tidigare erfarenhet, prövar mig fram.

2. Hur många år har du jobbat inom järnvägen?

Har arbetat sedan 2001 med ett utbildningsår 2005

3. Har du någon fråga du brinner för?

Ett varierat utbud av grupper och turer samt att det ska bli så rättvist som möjligt.

Markus Nordanstig, kandiderar till Ordinarie revisor 1 år

1. Har du någon facklig/föreningserfarenhet?

Har varit aktiv som revisor ett år. Gått några kurser och tycker själv att jag rätt bra koll på siffror och att ha "koll på läget".

2. Hur många år har du jobbat inom järnvägen?

Fem och ett halvt år

3. Har du någon fråga du brinner för?

Göra ett bra jobb. Förtroende innebär för mig att jag överträffa förväntningarna

Rolf Pirk, kandiderar till Ordinarie revisor 1 år

1. Har du någon facklig/föreningserfarenhet?

Revisorssuppleant sedan ett år tillbaks. Några år i Lerbergsgårdens styrelse.

2. Hur många år har du jobbat inom järnvägen?

Anställd på SJ 1986. Citypendeln och Stockholmståg sedan dess utan avbrott.

3. Har du någon fråga du brinner för?

Som revisor vill jag att rätt ska vara rätt! I övrigt allmänfackliga frågor.

Mikael Lotsberg, kandiderar till ersättande revisor 1 år

1. Har du någon facklig/föreningserfarenhet?

Ingen facklig erfarenhet dock föreningserfarenhet från en innebandyförening först som revisor några år sen som styrelseledamot under en 10-års period.

2. Hur många år har du jobbat inom järnvägen?

Jobbat på järnvägen i snart 7 år

3. Har du någon fråga du brinner för?

Brinner inte för någon speciel fråga. Alla frågor är i princip lika viktiga.

Calle Cassel, kandiderar till ersättande revisor 1 år

1. Har du någon facklig/föreningserfarenhet?

Nej

2. Hur många år har du jobbat inom järnvägen?

1 år

3. Har du någon fråga du brinner för?

Skyddsfrågor som jag hoppas på att kunna få arbeta med någongång i framtiden

Mikael Haglund, kandiderar till hemsidesansvarig 1 år



Tankar om främlingsfientlighet

SD har vunnit en massa väljare under de senaste åren. Idag röstar var sjunde på SD. Det betyder att det på vårt jobb skulle finnas 39 förare som röstat på SD om vi följer statistiken. Var har det gått så snett?

Vi kanske tycker att vi inte har rasism hos oss, men de tysta rösterna från våra utländska medarbetare säger annat. Det är inte alltid som de hörs. Det är inte alltid som vi tar oss tid att lyssna. Jag pratade en gång med en tågvärd som var rädd för hur han agerade för han trodde, på fullaste allvar, att han i en domstol skulle straffas värre än en svensk. Att han inte skulle bli trodd i rätten. På fullaste allvar! (Observera att jag nu inte säger att hans känsla är fel.) Hur kan våra svenska medmänniskor som har fötts eller har någon anknytning till andra länder tänka så? En vän till mig tänkte att det skulle bli krig som i Bosnien när SD valdes in till riksdagen. En vän som har sett på nära håll hur sådana här tankar så småningom skapar krig.

Jämställdhet för alla

Jag tycker att det är lika viktigt att engagera sig i diskussioner kring diskriminering av olika raser som det är av kön. Men av någon anledning så är det bara jämställdhet som är viktigt. Vi har en laglig plikt på oss att ha en jämställdhetsplan, men den behöver bara omfatta jämställdhet mellan könen.

Vad spelar det för roll om majoriteten av våra invandrare har mindre lön i snitt än svenskar? Bara vi slipper få in mer i Sverige. Dom tar ju våra jobb och våra pengar. Det är där nivån i diskussionen ligger. Inte huruvida vi faktiskt behandlar dem som andra klassens medborgare.

Hur mycket tänker vi på hur vi behandlar dessa, våra medmänniskor? Istället för att fundera på namn på konditoribitar eller Pippiserier. Vi gömmer oss bakom meningar som att de inte kan svenska lika bra som oss andra. Med det visar sig att vi inte slutar behandla svarta invandrare annorlunda, vilket SvT:s utmärkta dokumentär Raskortet berättar. Detta trots att de pratar svenska helt utan skillnad från hur en svensk pratar. Ibland till och med bättre än många svenskar.



Hur många av oss kan förstå alla svenska dialekter i landet? Själv var jag tvungen att ta till engelska en gång i Sverige för att jag inte förstod den skånska dialekten på en bensinmack i Sverige. Vad ska då någon med ett annorlunda utseende behöva göra för att få en rimlig behandling av samhället? Men vi kämpar vidare med vår jämställdhetsplan där vi ser till att kvinnor inte ska känna sig utanför. Jag vill inte säga att det inte är viktigt arbete. Kvinnor ska kunna få ha samma rättigheter som män och behandlas lika. Kvinnor ska inte behöva arbeta dubbelt så mycket som män för att få samma erkännande. Jag ville bara jämföra vilka resurser det läggs ner på att arbeta för jämställdhet, men hur man inte är villig att ens lägga en krona på att invandrare ska få lika rättigheter.

Kan vi lita på media?

Det är alltid mycket smutskastning i media. Och det är alltid svårt att veta vilka rubriker som är korrekta och vilka som har andra syften. Källa är viktig att ta till sig, men vi överarbetade människor har inte möjlighet att gräva oss djupare i varje fråga vi får se.

Vi behöver kunna lita på att det som skrivs är korrekt. Därav är vi benägna att tro på de mest konstiga uttalanden. Statistik kan alltid påverkas i den riktning som passar. Är ni villiga att lita på mina ord så vill jag ge er lite statistik jag hittat från 2012:



- 2012 var **45 miljoner** människor borttvingade från sina hem.
- **Pakistan** tog hand om flest flyktingar, totalt **1.2 miljoner**.
- **De fyra länder** som tog emot **flest** asylsökande var: USA (74.400), Tyskland (64.500), Sydafrika (61.500) och Frankrike (55.100)
- 2012 ansökte **43.887** asyl i Sverige. Det är alltså 0.2% av alla flyktingar det året.

Av dessa fick färre än 15.000 asyl, dvs färre än 0.09% av alla flyktingar i världen. Övrig invandring består av (från största till minsta grupp): Återvändande svenskar, anhöriginvandrare vars försörjning måste vara säkrad av den som personen invandrar till, arbetskraftsinvandring, studenter, adoptivbarn.

- Det land som tog emot flest flyktingar sett till BNP var **Pakistan**. Följt av **Dominikanska republiken, Kongo och Kenya** Sverige låg först på plats **58** sett till flyktingar och BNP.
- **Sett till invånarantal** 2009 så var det **Jordanien** som tog emot flest flyktingar. Sverige var först på 12:e plats.
- Invandringen (totalt räknat) kostar oss ca **1 % av BNP** varje år (drygt **34 miljarder**).

Bara alliansens skattesänkningar mellan 2006-2010 minskade statens inkomster med **100 miljarder** och på de la det sedan skattesänkningar för ytterligare **100 miljarder** och så sent som i fjol talade de om skattesänkningar för ytterligare **15 miljarder**. Så nog finns det pengar, det är bara en fråga om hur de fördelas.

Fördelning av resurser



Jag fick nyligen höra talas om Keynesianismen. Keynesianismen innebär att det anses positivt att staten går med underskott i ekonomiskt svåra tider och sätter fart på konjunkturen genom att öka sina skulder. Är det vad vi har hållit på med den senaste tiden i Sverige?

Klart är dock att pengar behövs just nu på många områden i samhället. Huruvida vi ska lägga de på invandringen är diskussionen SD vill ha och vi bör lyssna till vad de säger så att rasismen som hör därtill inte får för starkt fotfäste.

Men vi vet väl alla i denna bransch att pengar ibland läggs ut på fel saker i onödan. Som exempelvis att bygga depåer som inte fungerar när de är nya. Att överlag inte lyssna på vad facket har att säga utan köra på sin egen bana och senare bli stoppad av skyddsombuden som säger: gör om gör rätt. Vad jag vill säga med allt detta är att vi bör börja se på hur vi ska få invandrare att känna att de har samma rättigheter och möjligheter. Hur ska vi komma dit? Vi kan ju börja med att föra in de i jämställdhetsplanen. Och det är i alla fall där jag började. Vi har bett företaget att se till jämställdhet inte bara som något mellan könen utan för alla de punkter man kan diskrimineras på.

En sista tanke. Jag såg en intressant debatt på SvT som jag kan rekommendera. Runda bordet avsnitt 3 i säsong 1. Därifrån tog jag denna frågeställning. Ta gärna till dig denna frågeställning:

Skulle du tolerera att ha en hygglig muslimsk familj som granne?

De flesta av er säger väl säkert ja till detta? Men tänk så här istället:
Skulle du tolerera att ha en hygglig svensk familj som granne? Hur känns den meningen?
Varför ska vi tolerera? Varför sätter vi en skillnad mellan den svenska familjen och den muslimska? Varför ska vi ens tänka tolerera - det är ju en hygglig familj oavsett bakgrund eller religion.

Ingela S Ottosson _____

Fodrade arbetshandskar

Sedan en tid tillbaka finns det fodrade arbetshandskar att få ut på Servicecenter, eller för Söd-folk hos arbetsledaren.

Varför S-tåg valt att inte gå ut med detta kan nog bara S-tåg svara på, men min misstanke är att det beror på ren snålhet.

Så gå nu och hämta ut handskarna så att ni slipper frysa om händerna!

Martti Muhli _____

