

Lokförarbladet



Facket för Service och Kommunikation

Nr 40, Sept 2013, Facklig medlemsinformation från SEKO Lok på Stockholmståg

lokala förhandlingarna

Enkäten om våra grupper

Presentation av valberedningen 2013

**Pengar att hämta för dig
som jobbat statligt!**

Förare skickas mellan Cst och Söd

Ensidig ändring av avstämningstid 36 tim

Studier

FRISKVÅRDS TIMME INRÄKNAD I ARBETSTIDEN

Lokala löneförhandlingarna

Seko lok har träffat Stockholmståg 10:e september och lämnat fram våra yrkanden. Ståg kunde inte ge något svar på något av Seko lok's yrkanden utan Ståg vill fundera och återkommer med svar nästa gång vi träffas den 17:e september.

Seko Lok's Yrkanden:

- Lön: Flytta alla pengar/löneökning från lönestegen till slutlön.
- Erbjudande till de som fyllt 62: 80/90/100,
Vilket innebär att vederbörande erbjuds att jobba 80%, få 90% av heltidslönen, samt att arbetsgivaren betalar in 100% till allmänna pensionen.
- Tillägg till §6 mom 2:7:
Tjänstgöringstur/halvnatt som slutar efter 02.00 likställs med hel natt. Det innebär att ingen fler tur får läggas ut samma dygn.
- Tid för rapportskrivning ökas till 1 h 15 min per vecka eftersom 30 min inte längre räcker till.
- Justering av lönestegen för de som kört för annan operatör. Har man efter examinering arbetat som lokförare i t ex 10 månader, skall all denna tid tillgodoräknas så man hamnar i steg 2 efter ytterligare 2 månader hos Ståg.
Att i detta fall behöva börja om från början i steg 1 är inte juste personalpolitik!
- FV-dag bör omfatta tiden 19.00-05.00
- FV-dag skall omfatta ytterligare minst 12 timmar.
- Ingen karens om man blir sjukskriven efter olycka eller tillbud.
- Ersättningen för läkemedelskostnad upp till högkostnadskort .
- Förtroendevald som går fackkurs anordnad av arbetstagarorganisation måndag-fredag blir ledig lörd-söndag i anslutning till utbildningen.
- Rätt att kunna nyttja medlemsbil genom förmånsportalen.

Ludvig Eriksson

Vad händer på Stockholmståg?

Förare skickas mellan stationerna lite hur som helst

Stockholmståg skickar förare mellan stationerna Södertälje och Cst lite hur som helst. Seko Lok och Stockholmståg har en överenskommelse om hur personal skall hanteras när de ska skickas mellan stationerna. Denna överenskommelse följer inte Ståg. Att göra överenskommelser med Stockholmståg som Ståg sedan bryter ensidigt har nu börjat upprepa sig. Seko lok's förtroende för Ståg minskar om Ståg skall fortsätta på detta vis. Seko Lok har tagit upp denna fråga med trafikchefen och han har sagt att överenskommelsen skall följas.

Överenskommelsen mellan Ståg och Seko lok:

- Ståg har sagt att Södertälje och Cst skall vara separata stationer som skall ha egna verksamheter som skall klara bemanningen själva utan att behöva skicka folk fram och tillbaka varannan dag.
- Är det underskott av förare på någon av stationerna Söd eller Cst så skall Ståg göra en uppskattning om behovet. Sedan kan förare lånas ut till respektive station på månadsbasis. Ersättning för restid före och efter turen utgår.
- Blir det akut brist på förare kan förare skickas mellan stationerna men då skall arbetstiden beräknas från ordertavlan på den station man är stationerad på. Detta skall genomföras även om det innebär att det kanske behövs skickas två förare för att jobba på en lång tur.

Nya grupper med extra ledighetsdagar inför 2014

Seko lok, ST och arbetsgivaren har träffats 11 oktober och diskuterat hur vi skall hantera grupper med mer sammanhängande arbetsperioder som genererar mer sammanhängande ledigheter. Ståg kan tänka sig att gå med på att få dubbel lägga de singelnätter som finns på Cst grupper så att en dubbel läggning resulterar i en ledig ruta/dag som kan läggas ut i ett arbetsschema. Detta är ett nytt tankesätt som inte tillämpats tidigare, utan tidigare så har dubbelläggning av nätter endast genererat mindre veckoarbetstid på t.ex nattgrupper.



I och med detta nya tankesätt från arbetsgivaren så öppnar det upp för att kunna göra nya modeller av grupper. Seko lok har medlemmar som önskar mer sammanhängande ledighet även om det innebär att dom får jobba många dagar i rad. De kan även tänka sig att ha fasta FV-dagar och semesterdagar i schemat för att uppnå ett 8 – 6 schema.

Ståg har sagt från början att om detta inte kostar mer förare så skall dom kunna gå med på förslaget. Nu senast vi träffades så backade Ståg lite och sa att nu måste dom "tjäna" något på förslaget för att kunna gå med på detta. Hur som helst så kunde vi vara överens om att vi skall träffa Ståg igen den 19:e sept och jobba vidare i frågan.

Ludvig Eriksson, ordförande

Redovisning av enkäten

Det har då blivit dags att redovisa resultatet av enkäten som gjordes i början av sommaren. Syftet med enkäten var i första hand att ta reda på hur ni skulle vilja jobba om ni själva fick välja. Vi vet alla att det finns lika många viljor som förare på jobbet, men på vissa områden kan vi konstatera att vi tycker lika i det stora hela. Vi i turlistegruppen redovisar här frågorna och svaren direkt för att sedan komma till slutsatsen hur vi har tolkat svaren.

Vi vill samtidigt be om ursäkt för att vissa frågor och formuleringar inte var helt klara och genomtänkta från vår sida. Vi är alla nya på våra uppdrag och hade höga ambitioner att få ut enkäten innan semesterperioderna startade. Det resulterade i att på vissa frågor har ni inte svarat på eller kryssat i för många alternativ. Vi tar med oss era synpunkter till kommande enkäter och hoppas på att kunna göra den mer tydlig och lättförståelig för er medlemmar.

Ida, Kerstin och Swante

4) Vad är viktigast vid val av grupp? Rangordna dina 3 viktigaste anledningar till val av grupp, där 1 är ditt första hands val och 3 för ditt sista hands val.

Resultat:

Fråga 4:	Arbetstiden	Geografisk	Reservturen	Inga Reservturen	Fridagsscheman
1:a hand	77st	24st	3st	0st	31st
2:a hand	32st	27st	5st	2st	47st
3:e hand	12st	40st	13st	17st	25st

5) Om du skulle rangordna alternativen 1-6 där 1 är det du helst vill jobba efter och 6 är det du minst vill jobba efter;

Resultat:

Fråga 5	Jobba bara helg	8/6 schema	4/3 schema	4/3-3/2 schema	Ledig varje helg	Blandade turer
1:a val	2st	17st	21st	13st	54st	18st
2:a val	1st	8st	34st	33st	14st	23st
3:e val	5st	16st	27st	40st	12st	10st
4:e val	6st	19st	19st	26st	21st	20st
5:e val	12st	41st	6st	4st	12st	34st

6:e val	89st	11st	0st	0st	5st	9st
---------	------	------	-----	-----	-----	-----

6) Vill Du jobba enligt ett 8/6 schema och skulle Du verkligen välja en sådan grupp om den fanns tillgänglig nu? (se bifogat schema över hur en sådan grupp kan komma att se ut)

	måndag	tisdag	onsdag	torsdag	fredag	lördag	söndag
v.1	FP	FP	Halvnatt	Natt-	Natt-	Natt-	Går av sista natten
v.2	5000	4000	4000	F	F	FP	FP
v.3	FP	FP	Natt-	Natt-	Natt-	Går av sista natten	4000
v.4	4000	4000	4000	F	Fv	FP	FP
v.5	Fp	Fp		Natt-	Natt-	Går av sista natten	Kväll
v.6	4000	2000	4000	F	Semester	FP	FP

Resultat; Ja: 42st Nej: 85st

7) Vill du jobba enligt ett schema med mer helgtjänstgöring men med mer sammanhängande ledighet, även om det inte utgår en extra ersättning för detta? (se bifogat schema över hur en sådan grupp kan komma att se ut)

	måndag	tisdag	onsdag	torsdag	fredag	lördag	söndag
v.1		FP				FP	FP
v.2					FP		
v.3			FP	F	F	FP	
v.4				FP			
v.5		FP					FP
v.6	FP	F	FP	FP			

Resultat; Ja: 36st Nej: 96st

8) Skulle du i nuläget kunna tänka dig att jobba enbart helger även om det då betyder att du dessa dagar (fredag-söndag) jobbar långa pass?

Ja: 36st Nej: 118st

9) Skulle du vilja jobba enligt ett 4/3 schema (jobba 4dagar, ledig 3dagar)?

Ja: 93st Nej: 31st

10a) Vill du vara ledig varje helg och avstå från lediga vardagar?

Ja: 69st Nej: 61st

10b) Ett förslag på ett schema med lediga helger skulle innebära att man vissa fredagar slutar efter

kl19 och kan börja tidigt måndag före kl05, skulle du kunna jobba enligt förslaget? (se bifogat schema nedan över hur en sådan grupp kan komma att se ut)

	måndag	tisdag	onsdag	torsdag	fredag	lördag	söndag
v.1	3000	2000	2000	3000	3000	FP	FP
v.2	2000	3000	2000	4000	4000	FP	FP
v.3	3000	2000	2000	2000	3000	FP	FP
v.4	2000	2000	2000	4000	4000	FP	FP
v.5	3000	2000	2000	3000	4000	FP	FP
v.6	3000	3000	2000	3000	3000	FP	FP

Resultat:

Ja: 49st Nej: 80st

11a) Vill du jobba tidig morgon?

Ja: 58st Nej: 78st

11b) Har du sökt detta men inte kommit in?

Ja: 31st Nej: 100st

12a) Vill du gå på ren nattgrupp?

Ja: 26st Nej: 106st

12b) Har du sökt men inte kommit in?

Ja: 13st Nej: 116st

13) Om du jobbar natt, hur vill du helst jobba då?

Börja tidigt och sluta tidigt: 109st Börja sent och sluta sent: 14st

14a) Vill du ha nätter på blandgrupp?

Ja: 73st Nej: 52st

14b). Vill du ha en blandgrupp utan nätter?

Ja: 64st Nej: 59st

15) Kan du tänka dig att gå på en ren halvnattsgrupp?

Ja: 23st Nej: 106st

16) Har du sökt eftermiddagsgrupp men inte kommit in?

Ja: 1st

Nej: 130st

17) Har du sökt blockförläggning men inte kommit in?

Ja: 7st

Nej: 124st

18a) Vill du jobba vrålskubb?

Ja: 16st

Nej: 113st

18b) Har du sökt vrålskubb men inte kommit in?

Ja: 6st

Nej: 125st

Slutsats av enkäten

Av de 135 förare som svarat på enkäten är 75% nöjda med sina grupper. Det är positivt att så många bidragit med åsikter, synpunkter och förbättringsförslag som vi efterlyste i enkäten. Många har uttryckt specifika önskemål om förändringar och förbättringar vad gäller gruppernas utseende och arbetstider.

Av de 25% som är missnöjda över sin arbetssituation har det övervägande önskemålet varit att få arbeta mer morgonturer. Av dessa är det dubbelt så många som vill jobba morgon än som vill ha blandade pass, vilket är det motsatta mot hur resultatet fallit ut i gruppen som helhet. Vi kommer därför att försöka jobba för en morgon/dag-grupp till. Ett sätt att försöka få till det är att försöka korta ner nätterna på morgonen då vi ser att detta är möjligt eftersom det också är ett genomgående önskemål att få börja natten tidigare på kvällen och sluta tidigare på morgonen. Men om detta går att genomföra återstår att se.

De kanske viktigaste frågorna på enkäten var som vi ser det fråga 5 t.o.m. fråga 10 där vi försökte undersöka intresset för ett mer varierat arbetsupplägg. Det har diskuterats mycket om helgrupper, 8/6, 4/3 och andra varianter.

Som vi tolkar svaren på fråga 5 så är det uppenbart att det finns ett stort intresse för andra typer av grupper än de traditionella varannan helgs grupperna. Självklart var "ledig varje helg" det överlägset populäraste förslaget. Det kommer tyvärr inte att kunna genomföras som det ser ut nu men är något att sträva efter för dem som önskar det. Däremot var det står klart att intresset är stort för grupper med schema 8/6 och 4/3. Det visar att ni vill ha mer kopplade fridagar där en grupp av typen 4/3 tjänstgöring var det näst populäraste följt av 8/6 tjänstgöring på fråga 5.

Vi är medvetna om att svaren på en enkät inte är hela sanningen, och att den heller inte talar om för oss vad ni medlemmar faktiskt väljer vid ett riktigt gruppval. Däremot finns utrymmet att skapa ett antal annorlunda grupper som skiljer mot det mer traditionella vi har idag i vårt gruppval.

Sedan återstår det att se hur dessa ska skapas, bli till och kommer att se ut i praktiken. Ingenting är gratis från arbetsgivarens sida och det kan resultera i att det kommer att bli mycket nätter på dessa specialgrupper. Förhoppningen är att vi genom att skapa dessa grupper kommer att frigöra dagar som gör att även de andra grupperna kommer att få fler fridagar som i första hand kommer att tillfalla Cst-grupperna.

Vi fortsätter nu vårt arbete att hinna med att skapa nya grupper och förbättra de befintliga till T14. Men vi kommer inte att klara det utan ett samarbete med ST. Vi hoppas kunna samarbeta för grupper och

förbättringar som ligger i linje med vad ni, våra medlemmar i Seko Lokförare vill ha. Arbetsgivaren har krävt att vi tillsammans i de olika fackförbunden Seko Lokförare och ST finner ett förslag vi tillsammans kan presentera till arbetsgivaren. Istället för att motarbeta varandra står vi nu inför vår största utmaning, att hitta ett paket som båda fackförbunden är överens om. Vi vill tro att detta är möjligt och kommer att ha era intressen som vårt största mål i detta arbete.

Tack än en gång för ert deltagande i enkäten då detta har bidragit med viktig information om hur NI vill att vi ska utveckla vår gemensamma arbetsplats!

Turlistegruppen SEKO Lokförare



____ Ida, Kerstin och Swante _____

Studier

I slutet av oktober ordnar Seko Lok en ny medlemskurs i det lokala avtalet. Information om kursen kommer att skickas ut via mail vecka 38, så håll ögonen öppna ni som vill delta. ☺

Astrid Hermelin

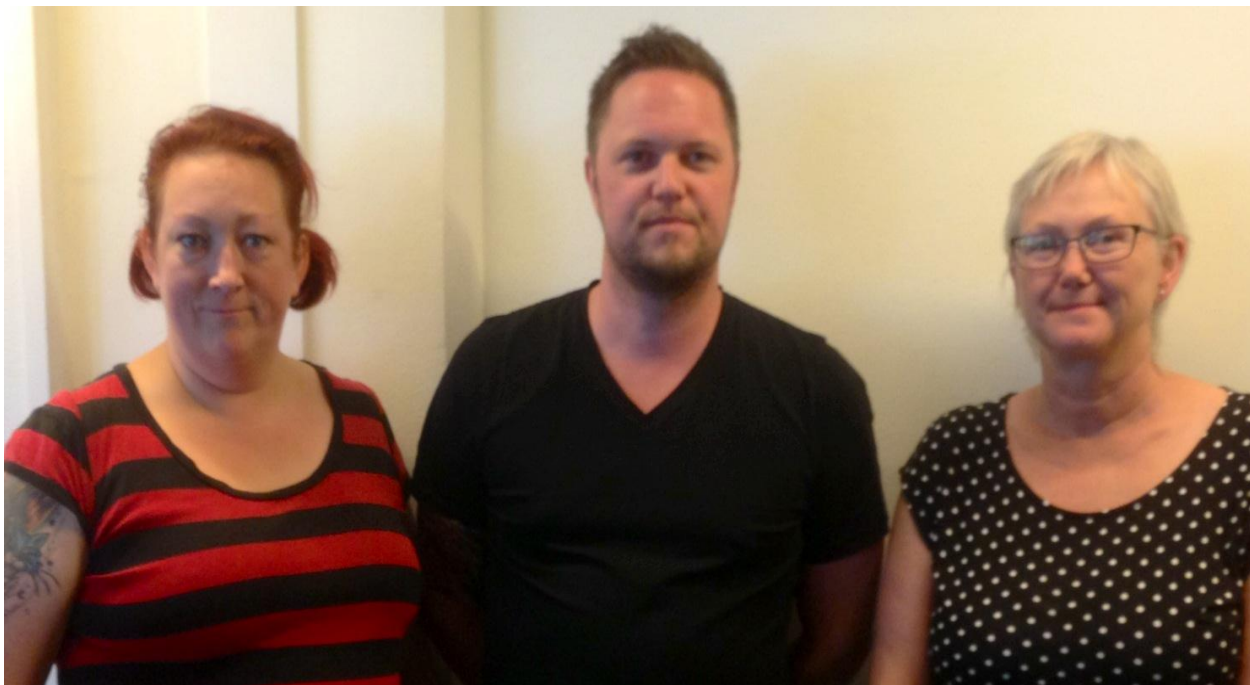
Sommaraktivitet



I år hade vi en annorlunda medlemsaktivitet mot tidigare år. Tillsammans med Seko Pendelklubben åkte vi i chartrat tåg till Gävle Järnvägmuseum två lördagar i augusti. Vi hoppas att det blev en lyckad dag för alla som åkte med, och riktar ett särskilt tack till Sofie Södergren och Thomas Kristoffersson som körde tågen och gjorde utflykten möjlig för oss alla. ☺

Astrid Hermelin

Presentation av valberedningen 2013



Fr. v, Linda Helsing, Nicolai Quaglia och Gudrun Schiller

Hej, det är vi som är Seko lokförarnas valberedning.
Här följer en kort presentation av oss och lite vad vi gör.

Linda har arbetat inom järnvägen sedan 1997, först som tågvärd men är nu lokförare sedan 2003.

Hon har gått facklig grundutbildning(GFU) och kommer att gå en valberedarkurs i september.

På fritiden gillar hon att fotografera, lyssna på musik och umgås med familjen. För många år sedan var hon trummis åt Markoolio.

Nicolai började som lokförare 2008 och kommer tidigare ifrån ambulanssjukvården. Han är också inhoppssvikarie på turfördelningen. Har gått GFU, utbildning för förtroendeutvalda, interna avtalsutbildningar och valberedningskurs. När han inte jobbar så spenderar han mycket tid med sin fru och deras tre barn. Spelar också i Stockholmstågs innebandylag och tränar Bujinkan taijutsu.

Gudrun började lokförarkursen 1986 efter ett par år som svetsare. Det var också på lokförarutbildningen som hon träffade sin man Fred som också jobbar här hos oss. Har tidigare jobbat fackligt i slutet på nittiotalet och har både erfarenhet och utbildningar i bagaget. Skall också gå valberedarkursen tillsammans med Linda. Har fyra vuxna barn, två barnbarn. Politiskt intresserad men tycker också om att läsa böcker och spela Candy Crush.

Som valberedare är det vår uppgift att ge medlemmarna råd om vem eller vilka som bäst kan företräda dem i olika förtroendeuppdrag. Dvs att objektivt och med föreningens bästa i åtanke föreslå kandidater till förtroendeposter. Är du intresserad eller vet du någon som du tycker skulle kunna passa bra som förtroendevald inom Seko lokförarna så hör av dig till oss.

Redan nu är det dags för dig som medlem att börja fundera på kandidater till följande poster: Kassör, 2 st ordinarie styrelseledamöter + 2 st ersättare. Därefter är det 3 st turlisteombud + ett turlisteombud till Södertälje. Vidare så behöver vi 2 st revisorer och ersättare till dessa.

Hör gärna av er till oss:

gudrun.schiller@stockholmstag.se 073-6615676

linda.helsing@stockholmstag.se 073-6615804

nicolai.quaglia@stockholmstag.se 073-6615591

Med vänliga hälsningar,
Valberedningen

Hello, Goodbye!

Några av er kanske redan vet att vår hemsidesansvarige Ulf Gustavsson skall flytta och därmed lämna oss på Stockholmståg. Våra varmaste tack till Ulf för hans tid och engagemang med Seko Loks hemsida. Vi önskar dig all lycka i alla dina framtida utmaningar.



I Ulfs ställe kliver förare Mikael Haglund in som hemsidesansvarig fram till nästa årsmöte. Mikael har arbetat hos oss sedan 2011 och har innan dess jobbat just med IT. Vi hälsar Mikael varmt välkommen på posten.
Hälsningar Valberedningen

Mikael Haglund



Pengar att hämta för dig som jobbat statligt!

Du som jobbat på SJ eller något annat statligt verk/bolag har pensionspengar att hämta på Statens Tjänstepensionsverk (SPV) när du går i pension.

Den här informationen gäller de som slutade sina statliga anställningar före år 2003. För att få det som kallas livränta måste du anmäla detta. Det görs på en blankett som du kan skicka efter från SPV.

Fyll i och skicka in senast tre månader innan du går i pension. Skickar du in blanketten för sent utbetalas inget retroaktivt men du missar inga pengar utan dessa läggs på ditt inestående saldo. Livräntan kommer sedan livet ut. Hur mycket du får kan de se på www.minpension.se.

De flesta som jobbat statligt har dessutom pengar på Kåpan. De pengarna kommer automatisk och utbetalas under fem år.

Tel till SPV 020-515040.

Hör gärna av dig till mig om du har ytterligare frågor.



Hälsningar Irja Gårdman.

Friskvårdstimme ska provas på Stockholmståg

Seko Lokförarna tillsammans med Seko Pendelklubben har i rehabutskottet legat på för en höjning av det friskvårdsbidrag som vi idag har – sedan flera år tillbaka halva kostnaden för vald träningsaktivitet men dock max 1000 kronor per person och år.

Stockholmståg har dock varit kallsinniga till att höja bidraget och istället ifrågasatt om det över huvud taget har någon effekt. Vi från Seko menar att bidraget visst kan fungera som en morot och stimulera medarbetare till träning i olika former men att effekten blir klart lägre med ett bidrag på så pass låg nivå. I Stockholm med omnejd

får man inte mycket träning för 2000 kronor per år. Stå har även svarat att de visst kan tänka sig att höja bidraget men att vi då får betala det genom att avstå löneutrymme i de lokala förhandlingarna. Det anser vi inte vara vare sig rättvist eller visa på en seriös inställning.

Nu har vi dock kommit överens om att testa en friskvårdstimme på prov och på ett begränsat antal grupper. Två månadsvik-grupper för lokförare och två månadsvik-grupper för tågvärdar. Allt som allt 24 personer. Tanken är att vi ska låta projektet pågå under hela T14 för att sedan utvärderas och att vi gemensamt kommer överens om det är värt att gå vidare med detta.

Hur ska det fungera?



Planeringsavdelningen får i uppdrag att rita in en friskvårdstimme i en befintlig tur. Det är viktigt att timmen hamnar någonstans mitt i arbetsdagen så att den inte används som en ursäkt för att gå hem tidigare/komma en timme senare till arbetet dessa dagar. Turen ska sedan läggas ut på berörda scheman en gång varannan vecka. I gruppvalet till T14 ska det tydligt anges att dessa

två månadsscheman har inriktningen friskvård och att speciella turer med friskvårdstimme kommer att ingå. Timmen är en del av den fastställda arbetstiden och ska rymmas inom 36 timmars veckoarbetstiden. Med andra ord så ingår friskvårdstimmen i arbetstiden.

Vad ska timmen utnyttjas till?

Under friskvårdstimmen är det frihet under ansvar kan man säga. Tanken är att ni som provar detta ska använda den här tiden till att röra på er i någon form, ni väljer själva på vilket sätt. För de som eventuellt har kort på gymet i World Trade Center kanske det är lämpligt att gå dit, ni kan välja att ta en promenad eller att springa en sväng alternativt om ni har tillgång till cykel ta en cykeltur. Ni väljer själva. Ingen kommer att tvingas in på ett schema med friskvårdstimme och skulle någon som inte valt att omfattas av denna tur genom gruppvalet ändå råka få den någon dag finns inget krav på att ni deltar om ni inte själva vill det.

Vad hoppas vi på?

Vi hoppas givetvis att detta kan vara ett komplement till annan träning som ni bedriver och att det även kan locka några som kanske inte hittar tid till att röra på sig utanför arbetsdagen. I förlängningen hoppas vi på frisk och nöjd personal som trivs bra på sin arbetsplats. Vi tänker oss en utvärdering med uppföljning med alla som under året gått

på dessa scheman.

Synpunkter och tankar till detta tas givetvis tacksamt emot.

Avtalsbrott/Avsteg från vårt lokala arbetstidsavtal

Som de flesta av er vet så hade vi och ST en konflikt tidigare i år om den ”hemliga” grupp som några av deras medlemmar gick på och som inte var sökbar i det vanliga gruppvalet. I dyningarna av detta ilsknade ST till och krävde ett omedelbart stopp för samtliga avtalsbrott oavsett vem som initierat dessa. Detta fick till effekt att avtalet i högre utsträckning än tidigare följs.

Vi är nu överens med ST om att vi ska kunna göra avsteg för våra medlemmar och de för sina medlemmar i de fall som avstegen bottnar i ett rehab-behov eller i föräldralagen/jämställdhetslagen. Inget avtal är dock författat eller underskrivet ännu.

I och med detta kommer vi i de fall där det behövs att lättare kunna lösa problem med schemaläggning/arbetstider för våra medlemmar som kan uppstå. Eftersom många av er kommer och frågar vad som gäller för att få undantag så vill poängtera att vi i grunden är nöjda med det arbetstidsavtal som vi har och att vi inte lättvindigt föreslår avsteg från det. Undantag från avtalet ska bara användas när andra möjligheter är uttömda, exempelvis när personen inte kommer in på en grupp som redan har liknande avsteg.

Vi vet att det vissa gånger kommer att bli så att den enskilda föraren kommer i kläm och upplever avtalstexten som en begränsning men alternativet att vi släpper avtalet fritt för undantag och avsteg tycker vi är sämre och riskerar att leda till en permanent urholkning av vårt avtal.

Vi hoppas att ni har förståelse för detta.

Ståg gör ensidig ändring av avstämning mot 36 timmars veckoarbetstid.

På en MBL-träff nyligen berättade Ståg att de från och med den första oktober avsåg att stämna av arbetstiden på samtliga grupper mot 36 timmar. Det skulle innebära alla grupper med fastslagen veckoarbetstid under 36 timmar inte skulle bli kompenserade när de genom ändring av turer eller utbildning renderar övertid. Det skulle alltså vara fritt fram för planeringen att byta turer på tex natt- och morgongrupperna utan att betala ut avstämningsövertid.

Vi blev självklart inte glada och såg detta som en krigsförklaring från arbetsgivarens sida. Vi krävde och blev lovade en regelrätt förhandling i frågan.

När vi tillsammans med arbetsgivaren konstruerar turer och grupper kommer vi i många fall överens om undantag som ska gälla, ex natt efter natt på nattgrupperna

eller upphävande av 19-05 regeln på morgongrupper. Genom att vi accepterar dessa undantag får vi istället en kortare veckoarbetstid eftersom det blir svårt att få upp tiden ända till 36 timmar/vecka med de begränsningar som avtalet innebär. Det här ser vi självklart som en del av kompensationen som kommer av avstegen och ser därför den fastslagna veckoarbetstiden som just fastslagen. Det ska vara den tiden som gäller om vi ska gå med på undantag från våra regler i avtalet. Arbetsgivaren vet detta och går inte heller lottlös ur uppgörelsen. Ståg får på detta sätt lättare ut de jobb som omfattas av begränsningsregler i avtalet. Alternativet är att strunta i att göra grupper med avsteg och istället lägga ut jobben enligt avtal med månadsplanering för samtliga förare. Något som kräver fler lokförare än med nuvarande upplägg.

Det var också detta som vi föreslog i förhandlingen som blev. Kan vi inte vara överens om avstämningstiden kan vi heller inte vara överens om grupperna vilket skulle få till effekt att samtliga förare från och med den första oktober får gå på månadsskubben.



Eftersom Ståg inte har tillräckligt med folk för att klara detta fick de ge med sig, men har redan aviserat att de tänker ändra avstämningen av arbetstiden fr.o.m. T14.

Vi kommer att få anledning att återkomma i detta.

Kristoffer Johansson

Uniformen

Vad gäller sommarjackan så Stockholmståg i tidigare möte med uniformsgruppen att jackan kunde sys upp i två olika material - ett i 100% bomullschintz och ett i en blandning av polyester och bomull.

Tanken med detta var att medlemmarna själva skulle kunna välja det tyg man helst ville ha - ett som står emot regn (polyester/bomull) eller ett som andas bättre (bomullschintz).

Tygerna skulle sys upp i likadana jackmodeller i de båda tygerna.

Uniformsgruppen är ett partsammansatt forum med representanter från arbetsgivaren och de fackliga organisationerna på Ståg.

Nu blev den nya jackan endast tillverkad i en enda modell, i 100% polyester - helt emot vad uniformsgruppen tidigare enades om. Orsaken till att man gjort på detta vis har Seko Lok inte fått någon information om, beslutet har tagits ensidigt av Stockholmståg.

Vi har medlemmar som har klagat på att jackan är tät och varm, att den blir svettig och inte alls är skön att bära normalvarma sommardagar. Detta är ledsamt och inte alls som vi jobbat för.

Seko Lok tar med sig frågan till arbetsgivaren på nästa möte med uniformsgruppen som är idag 12/9.

Innan jackan syddes upp hade uniformsgruppen möten med A la Carte, där vi la fram vilka detaljer som var viktiga att tänka på vid framtaget av den nya jackmodellen. Det var, som vi tyckte, viktiga synpunkter på bl a storlek på fickor, blixtlåsens utformning, storlek på kapuschong och en hel del annat. Alla detaljer och tips antecknades av Stockholmståg och på så sätt enades gruppen om hur jackan skulle se ut för att på bästa sätt passa alla som ska arbeta i den.

Ett provexemplar syddes upp som sändes till Ståg i slutet av maj. Uniformsgruppens representanter fick titta på provet och lämna synpunkter MEN någon hänsyn till våra förbättringsförslag hade inte tagits, det såg vi direkt. Nu var det enda vi fick kommentera placeringen av logga och reflex. Jackan var redan beställd hos tillverkaren av arbetsgivaren och tillverkningen igång.

Som vanligt är Ståg ute i sista sekunden och skyller på tidsbrist som orsak till att förändringar inte hinner göras. Vi frågar oss hur det kommer sig att man inte lyssnat på oss arbetstagarrepresentanter från första början när vi enades om hur jackan skulle se ut.

Det känns tungt att driva frågor i ett forum där arbetsgivaren återkommande kör över arbetstagarnas åsikter.



Vi återkommer i frågan i nästa Lokförarblad.
Astrid Hermelin och Hasse Johansson

