





Hej alla medlemmar!

Nu gäller det att visa att vi vill få lite ordning och reda på spårtrafikområdet i Sverige gällande verksamhetsövergång utan dumpning av avtal, uppsägning av personal m.m.

De brinnande punkterna som Seko centralt driver är att:

-Seko vill ha regler i det centrala avtalet som säkrar upp avtalsvärden i samband med verksamhetsövergång till ett nytt företag.

-Seko vill också att Västtrafik skall få en inrangering av sina avtalsvillkor när dom införlivas i SJ AB så att personalen känner sig nöjda.

-Seko kämpar också för att kommande avtalsperiod bara skall vara en ett års period p.g.a. att företag inom spårtrafikbranschen senaste tiden försöker avtalsdumpa. Avtalsdumpar företagen så vill Seko ha möjlighet att kunna gå ut i konflikt. Seko kan bara gå ut i konflikt när det Centrala avtalets giltighetstid har fallit ut och att avtalet då kan sägas upp. Skulle det bli en treårs period så som Almega vill ha så innebär det att Seko binder sig för fredsplikt i tre år innan det finns möjlighet att gå ut i konflikt.

Nu är det Västtrafik som är drabbade av att arbetsgivaren försöker tjäna pengar på försämrade villkor för personalen. Nästa gång kan det vara vår tur. Tråkig att dagens utveckling i samhället innebär att anställda skall jobba till mindre lön och försämrade villkor.
Ludvig Eriksson, ordförande.

Centrala förhandlingar

Seko´s yrkanden i de centrala förhandlingarna:

- Att DSB:s avtal och löner skall gälla på SJ Götalandståg
- Utöka skyddet i samband med verksamhetsöverlåtelse, alltså att de anställda får följa med vid byte av entreprenör.
- Ettårigt avtal.
- Begränsa både möjligheten att stapla tidsbegränsade anställningar och begränsa deltidsanställningar.
- Skärpta regler för nattarbete.
- Införa utbildning för all personal i hur man hanterar hot och våld.
- Ytterligare uppsägningstid om man får sitt säkerhetstjänstcertifikat indraget. Helst vill man se att en försäkring skapas för att öka tryggheten för den anställde vid sjukdom eller liknande.
- Harmonisera avtalet så det anpassas till LO:s krav om föräldrapenningstillägg.

Insändare från Västtåg

När förhandlingarna om ett lokalt kollektivavtal för Götalandståg avbröts första gången tidigare i våras, så gick arbetsgivaren ut med informationsmöten där man presenterade sitt slutbud som man gett dem fackliga organisationerna. Uppslutningen på dessa informationsmöten varierade kraftigt ifrån åkstation till åkstation men responsen ifrån arbetstagarna var tydlig. Man var väldigt missnöjda, dels med arbetsgivarens förslag samt även med sättet som det hela hanterades på. Kortfattat så innebar arbetsgivarens förslag sänkta löner och försämrade arbetsvillkor för den överväldigande majoritet av dem anställda som varit med på DSB-tiden och gått över till Götalandståg på LAS 6B.



Det som slog mig vid denna tidpunkt är att arbetsgivaren verkade uppenbart förvånad över det kraftiga missnöjet. Detta kan ju givetvis ha varit ett taktiskt drag men det kändes inte så där och då. Hade arbetsgivaren räknat med att vi snällt bara skulle foga oss och acceptera försämringar av både lön och arbetstidsregler? Om så var fallet så tror jag SJAB är på god väg att göra sig själva en riktig björntjänst. Min teori, som är högst personlig, är att den generationsväxling inom den svenska järnvägen som har pågått i några år och som kommer att pågå några år till kommer att innebära förändringar i mentaliteten hos lokförare/ombordkåren.

Jag har ingen möjlighet att gå i pension när jag är 60 år gammal. Jag kommer snarare att få arbeta tills 70-årsåldern om det ens stannar där. Jag har inga överdagar att ta till när jag önskar ledigt. Arbetsgivaren vill dessutom ta bort dem extra fridagarna jag fick utav kollektivavtalet som fanns på DSB. Eftersom jag inte har någon av dessa förmåner så är jag intresserad utav främst två saker. Jag vill ha så hög lön som möjligt och jag vill att min arbetsmiljö i allmänhet och mina arbetstidsregler i synnerhet ska vara så pass skarpa att min kropp kommer att klara av cirka 40 år till med oregelbundna arbetstider. För då kan jag kanske efter ett avklarat yrkesliv ha ekonomin och de fysiska förutsättningarna för att kunna varva ner och njuta av livet i några år, innan jag kastar in handduken för gott.

Det senaste som hänt är i skrivande stund att arbetsgivaren har tagit ett ensidigt arbetsgivarbeslut och inrangerat mig i SJAB. Nu är ju inte sista ordet sagt än men detta innebär om det står fast att min grundlön sänks med 2.463 kronor och jag får sämre arbetstidsregler. Ska jag vara nöjd med det och finna mig i det? Avregleringen av den svenska järnvägen har ju hittills inte gett den effekten som det var tänkt. Men till T14 står nu ett antal operatörer och knackar på dörren på jakt efter attraktiva tåglägen. Om dessa operatörer lyckas och dessutom kommer in med nya fordon så försvinner även SJAB:s sista trumfkort. Nämligen att man alltid har levt på att många nyutbildade förare drömmer om att få köra X2.

Som jag nämnde tidigare så tror jag att SJAB på sikt gör sig själva en björntjänst. Jag kan ju givetvis inte tala för alla mina kollegor, men för många av oss i den nya generationens förare och ombordare så spelar det egentligen ingen roll vad det står på uniformen. Vi vill ha så bra villkor som möjligt.

Robert Gordon, förare på Västtåg

Enkäten om våra grupper

Vi vill härmed rikta ett stort tack till er medlemmar i seko lok för er medverkan i enkäten och även tacka övriga kollegor som medverkat. 54% av medlemmarna fyllde i enkäten.

Nu har vi i turlistegruppen börjat sammanställa resultatet av enkäten och kan därmed arbeta för att era åsikter och synpunkter hörsammars genom att vi nu vet vilka nya gruppförslag ni fann intressantast och som vi kommer att jobba för att få fram.

Fullständig redovisning av enkätens resultat kommer att läggas fram i matsalen/ tv - rummet. De kommer även att läggas ut vid fackexpedition.

Vi kan dock redan nu meddela att det finns ett mycket stort intresse för att ha fler kopplade ledigheter t ex. 4/3 som ser ut att vara den mest populära av de nya gruppförslagen. Även utökad helgtjänstgöring som ger 4 - 5 dagars ledigheter (gamla gr.40) rönt intresse liksom 8 / 6 förslaget. Att ha natt på cst - grupper eller ej visade sig vara en vattendelare, vilket indikerar ett intresse från ca hälften av er att gå på grupp utan nätter. Det visade sig också att ytterligare nattgrupp är efterfrågad.

Vi är mycket nöjda med att enkäten gav svar på många av våra frågeställningar och vi ser fram emot att jobba för nya och mer varierade grupper som vi hoppas gör fler kollegor nöjda med sin grupp.

Än en gång tack för er medverkan!

Fortsättning följer.....

Trevlig sommar
Ida, Kerstin, Swante
Turlistegruppen



Vad är värt att strejka för?

Seko har som ni läst och hört varslat om konflikt, strejk i dagligt tal, inom vårt avtalsområde – spårtrafik. Det som ligger till grund för de centrala förhandlingarna är så kallade avtalskonferenser både hos arbetstagarorganisationen (facket) och arbetsgivarsidan (almeqa). Under hösten har Seko haft ett flertal avtalskonferenser där medlemmar och klubbar har kunnat anmäla frågor som vi anser viktiga och som vi vill att förbundet ska driva i övergripande förhandlingar. Vår klubb har i år representerats av vår ordförande – Ludvig Eriksson.

Som vanligt när det är många viljor och åsikter så måste en del önskemål stryka på foten när en lista över framtagna krav ska fastställas. Ludde drev för klubbens räkning frågan om att vi i avtal behöver stärka reglerna för verksamhetsövergångar eftersom den paragraf i lagen (LAS 6b) som styr detta är alltför tandlös och att vi riskerar att tappa värdet i våra lokala avtal när en ny entreprenör tar över trafiken. I den rika floran av förslag upplevde Ludde att det var svårt att få gehör för att driva denna fråga centralt. Kanske upplevdes det som krångligt och som något som åligger lagstiftarna att reglera? När så yrkandena överlämnades fanns följande formulering med under punkten **Verksamhetsöverlåtelse:** "SEKO yrkar att skyddet för arbetstagares anställningar och anställningsvillkor i samband med verksamhetsöverlåtelse inom spårtrafiken utökas. Vidare skall lokala kollektivavtal tecknas i samband med pågående inrangeringsförhandlingar i branschen."

Knappast så skarpt skrivet, snarare lite vagt och luddigt även om andemeningen är rätt. Vi anade nog inte då att denna fråga skulle bli en av kärnfrågorna som denna konflikt skulle handla om. Som situationen har utvecklat sig på västkusten där SJ genom dotterbolaget Götalandståg försökt att dumpa villkoren för arbetstagarna så har dock frågan vuxit i omfattning och intresset inom förbundet med den. Som vi i klubben konstaterade i höstas så är det här någonting som de flesta även utanför branschen kan förstå och sympatisera med. Det är lätt att förklara och samtidigt själva basen i allt det fackliga arbetet. Det spelar ingen roll hur bra lokala avtal och överrenskommelser vi träffar om det med ett pennstreck går att göra sig av med det vi kämpat för i samband med att en verksamhet upphandlas.



Idag är det problem på västkusten – om ett par år kommer vi att sitta med samma situation om det vill sig illa. Företag som lägger anbud behöver ha klart för sig att de lokala villkoren är golvet när inrangeringsförhandlingar ska göras och att värdet de innehåller är en kostnad som måste tas med i anbudet. Jag har svårt att se någon mer angelägen fråga att driva i en avtalsrörelse än denna. På sätt och vis kan man se denna konflikt som en preventiv åtgärd för att slippa hamna i det dödläge där vårt systerföretag hamnat. På så sätt kan det förhoppningsvis komma något gott ur deras elände som de dragits med det senaste året.



Kristoffer Johansson, Vice ordf.



Demonstration !

Seko kommer att hålla en demonstration i Humlegårdens nordöstra del. Korsningen Karlavägen/Sturegatan kl.11.00. Torsdagen den 20:e på första strejkdagen.

Platsen är vid Almegas (arbetsgivarna på spårtrafiks) kontor. Det kommer att vara talare på plats ifrån Seko och vi skall försöka få dit några politiker samt att TV och tidningsreportrar kommer att vara där.

Viktigt att så många medlemmar som möjligt kan tar sig dit och sluter upp.

Information om konflikten:

Konfliktersättning:

Gällande konfliktersättning tas beslut i dag av Seko förbundsledningen. Vi återkommer med mer information så fort något är beslutat.

Telefoner och platta:

Ståg har sagt att telefoner och platta kommer att stängas av för utgående trafik för all strejkande personal. Telefoner för några förtroendevalda skall företagen tillåtas vara orörda för att Ståg ska kunna ha kontakt med vissa förtroendevalda.

Stationerna:

Ståg har sagt att pendeltågsstationer kommer att vara öppna för att stationsverksamheten skall försöka fortgå som vanligt.

Tågkörning:

Ståg kommer att lägga ned trafiken de första dagarna under konflikten. Ståg har behov av att flytta tomtåg inom trafikområdet så de som inte strejkar kan komma att få köra tomtåg.

Tillträde till arbetsplatsen:

Ståg kommer inte att tillåta strejkande personal ha tillgång till arbetsplatsen. Med andra ord så kan inte Seko förarna komma åt personallokaler som toaletter under strejken. Vi hänvisas då till allmänna toaletter och allmänna lokaler. Seko lok undersöker vad vi kan använda för lokaler utanför arbetsplatsen.

Lugn och ordningssam:

Seko uppmanar sina medlemmar att hålla konflikten på en lugn och ordningssam nivå. Är det något som arbetsgivaren gör som är tvivelaktig så ska ni höra av er till någon av våra konfliktombud nedan:

Konfliktombud att ringa vid frågor:

Astrid Hermelin 073-6615688 el 070-7562880
Kristoffer Johansson 073-6615819 el 073-3668225
Joakim Cleryd 073-6615767 el 070-2708410
Ludvig Eriksson 073-6615729 el 070-2776057.

Medlemmarna bör försöka söka information på www.seko.se hur det går med förhandlingarna och när arbetet förväntas återupptas. Det går också bra att ringa konfliktombuden ovan.

Tågvårdar:

Tågvårdar lockoutas från arbetsplatsen den 25:e kl 17.00. Det innebär att då kommer dom inte att ha tillträde till arbetsplatsen. Deras telefoner och plattor kommer antagligen att stängas av för utgående trafik då också. I och med att tågvårdar inte kommer att vara i konflikt förrän den 25:e så kan dom inte delta och hjälpa till i konflikten förrän efter den 25:e kl 17.00.

Taxiresor:

Betald taxiresa gäller ENDAST de förare som inte kan ta sig hem under natten mot den 20:e. Resa ska ske till närmaste pendeltågsstation. Spara kvittot och ta med till klubben för att få ersättning i efterskott.