

Lokförarbladet



Facket för Service och Kommunikation

Nr 30, Februari 2011, Facklig medlemsinformation från SEKO Lok på Stockholmståg

FÖRSÄKRINGAR

Jag vände i Öte härmdagen.

Verksamhetsberättelse 2011

Verksamhetsplan 2012

Förtroendevalda 2012

Rekrytering av nya Seko lok medlemmar

De medlemmar som rekryterat en ny medlem till seko lok får som uppmuntran två biobiljetter. För att den som rekryterat skall få sina biobiljetter så måste den som söker om ny medlemskap skriva på ansökningsblanketten namnet på den person som har värvat honom.

Ludvig Eriksson

FÖRSÄKRINGAR

I Medlemsolycksfallsförsäkringen-Fritid som ingår i ditt medlemskap får du nu **ersättning för medicinsk invaliditet med upp till 1000 000 kronor!**

Klubben har tecknat en tilläggsförsäkring åt alla medlemmar som innebär att ersättningsbeloppet höjs från 200 000 kronor till 1000 000 kronor, utan någon höjning av medlemsavgiften!

Observera, att om du har denna tilläggsförsäkring sedan tidigare så måste du själv ringa och säga till att du inte ska ha den längre!
Detta är något klubben inte kan göra åt dig, det måste göras av dig personligen.
Tala om att du är medlem i Seko klubb 105, och att försäkringen numera ingår i ditt medlemskap.

Tel till Folksam: 0771-960 960.

Tala med Åsa Holmer!

Astrid Hermelin

Jag vände i Öte häromdagen.

Minst en av oss två som tjänstgjorde ombord hade missförstått den senaste instruktionen om hur vi skulle gå tillväga. Utan att gå in i detalj på vad som hände - samtidigt som det inte på något vis ledde till någon katastrof - känns det symptomatiskt på något vis. Det uppstår dagligen nya problem/hinder/utmaningar i vår verksamhet. Inget konstigt med det. Det som stör mig är hur vår arbetsköpare löser situationen.

Så fort det dyker upp ett problem, så fort kartan inte stämmer överens med verkligheten sätter sig en ansvarig ner och utfärdar nya direktiv om hur vi i produktionen ska hantera deras huvudvärk. Man gör det väldigt enkelt för sig när man lägger ansvaret på förare och tågvärd.

Visst, vi har säkerhetstjänst och ansvarar för säkerheten ombord. Men det som bekymrar mig är den belastning som åläggs förarna.

Vid klargörning är vi skyldiga att kontrollera att avstängda bromsar är korrekt avstängda, att avstängda dörrar är korrekt avstängda, att frontrutevärmern fungerar osv. Sen ska vi kontrollera hytt-hyttkommunikation med tågvärden och byta telefonnummer ifall sambandet ändå brakar. Allt det här ska ju bara fungera och det är så turerna är ritade, det är väldigt små marginaler för felsökning och åtgärder.



Samma nonchalans och önsketänkande upplever jag med turförteckning och växlingsplan. Innan en ny utgåva hinner träda ikraft ligger ett ändringstryck i postfacket. Likaså ser gruppen du valde i november ganska annorlunda ut i januari. Rent hysteriskt roligt var det ju att i januari per mail få påpekat för sig två gånger att den lista man trodde sig gå på var inaktuell. Och trots kollegors påstötningar om nya pappersutgåvor hände ingenting. På skubben är det med det goda personalläget riktigt illa. Halvt om halvt som att gå på vrålen. Tveka inte att kontakta ditt fackliga ombud om det krisar.

Så här är kulturen på Ståg. Man lappar och lagar. Ska vara SL till lags, viktigare att vinna nästa upphandling än att långsiktigt skapa tillförlitlig trafik. Nya blusar till arbetsledarna och lasyr på sur grädde.

Roger Magnusson



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2011

SEKO Klubb Lokförarna Stockholmståg



Styrelsen för klubb SEKO lokförarna på Stockholmståg får härmed avge följande berättelse för år 2011:

2011 är första året på länge som vi har överskott på personal. Ståg överrekryterar nu förare inför start av Uppsala trafiken. Medlemmarna har fått känna på överskottet med att bl.a. bli beordrade ut till plattformstjänst, vilket har upplevts som meningslöst. Ståg ska starta en lokförarutbildning med start i Mars, Ståg hoppas kunna utbilda 12st förare.

Det ekonomiska läget under 2011 har varit bra och Ståg har gått med lite vinst. Personalen kan förvänta sig bonus våren 2012. Vinterkylan i början av året 2011 med alla problem med växlar och snöröjning krävde resurser och extra pengar för Ståg, men budgeten kunde ändå hållas. Att Ståg höll budget berodde mycket på att punktligheten på trafikförseningar som legat under Stågs ansvar var mycket få, så att Ståg fick en del incitaments pengar ifrån SL.

Positivt är det när vi jämför oss med andra spårföretag, då inser man snabbt att vi är bland dom ledande när det gäller bra avtal, bra turlistor, bra arbetsschema, bra styrande dokument och en bra fungerande skyddsorganisation.

Vi förare har fått mer att göra och hålla reda på när vi ska köra. Vi ska bl.a. informera resenärerna om vilken sida vi skall öppna dörrarna på. Vi skall säga till tågvärden om vilken sida han skall ropa ut var resenärer stiger av. Efter avgång så byter vi telefonnummer med tågvärden. Tågtjänst fick släppa efter lite på sin strikta hållning till förbud mot hyttäkning efter kritik från Seko lok's medlemmar.

Utfallet av Stockholmstågs projekt för att minska sjukfrånvaron visar att rutinen med hälsosamtal och ett uppmärksammande av personal som är sjukskriven har gett gott resultat. Ståg införde bl.a. hälsosamtal vilket startade lite knackigt, medlemmar kände sig kränkta av arbetsledare som började fylla i blanketter för rehabilitering åtgärder efter att förare varit förkylda tre gånger under 6 mån. Ståg fick backa i frågan efter att Seko lok tagit upp problemen med Ståg, Ståg bad om ursäkt och sa att det blev fel. Ståg jobbade fram en bättre kallelse till hälsosamtalen och skippade rehabsnacket i det första träffen för hälsosamtal.

Vid mätning före och efter införandet av rutinen har såväl antalet sjukfall som antalet sjukdagar minskat kraftigt. Stockholmstågs mål i affärsplanen var en total sjukfrånvaro på 6 % för 2011, totalt landade den på 5,6 % för året. Det ser olika ut mellan olika grupper på företaget. Friskast är administrativ personal, lokförarna ligger mittemellan och tågvårdarna drar upp snittet. Lokförarnas totala sjukfrånvaro ligger strax över 4 % för helåret, en mycket bra siffra. Förmodligen är det flera faktorer som gjort att sjukfrånvaron minskat på Stockholmståg, värt att tänka på är att vi för första året under mycket lång tid haft gott om personal och att det goda personalläget möjliggjort att de flesta situationer som krävt byte av FP eller uttag av ledighet har kunnat genomföras.

Ståg sa att arbetsplatsträffarna (APT) 2011 skulle bli mycket bättre än APT 2010. Ståg hade fått mycket kritik att APT inte känns meningsfullt. Blev APT träffarna 2011 något bättre? Vi fick bl.a. diskutera och penetrera avgångsrutinerna på Cst.

Under 2011 har medarbetarsamtal genomförts av arbetsledarna i hytten. Seko lok har påpekat det olämpliga i detta, särskilt när Ståg själva säger att det är oerhört viktigt att föraren inte blir störd av t.ex. hyttåkning. Medlemmar har avböjt att ha med sig arbetsledare i hytten och fått ha medarbetarsamtalet i personallokalerna i stället.

I somras fick vi endast frige dörrarna och resenärerna skulle trycka på dörrknappen, detta för att spara på HVAC anläggningarna. När vi sedan kommer till depåer och ska klargöra tåg, då brukar kupé och hytt dörrar stå öppna och HVAC går för fullt hela nätterna, då är det inte så noga.

Möten:

SEKO Lok har under 2011 haft 10 styrelsemöten, ett budgetmöte och nomineringsmöte och ett årsmöte.

Medlemmar:

Seko klubb Lokförarna är 2011 den största och mest aktiva lokförarklubben på Ståg. Medlemsantalet i december uppgick till 211 aktiva medlemmar och 11 pensionärer.

Medlemsvård:

Julbord i stadshuskällaren var mycket omtyckt, julbordet höll hög kvallite. Julblomma till pensionärerna uppskattades, pensionärer hörde av sig och tackade. Medlemsträffen på Boule & Bärså genomfördes i somras med glada tillrop och skratt. Långtidssjukskrivna har fått blomma. Fr.o.m i år så har Seko lok börjat uppvakta förare som går i pension med en minnestavla som gåva.

Avtalsförhandlingar

Lokala löne- och avtalsförhandlingar lokalt 2011 startade med utgångspunkt från de centrala riktlinjerna om löneökning med 2,6%. Seko lok fick arbetsgivaren att gå med på medlemmarnas intresse att flytta pengar ifrån lönestegen steg 1 och 2 till slutlön vilket resulterade i att slutlön höjdes med 2,78% istället för 2,6%.

Turlistearbete:

Turlistkommittén har haft tre möten under året, bl.a. inför gruppval och sommarlistor. Vi har förhandlat och arbetat med turlistor och gruppaket för att de ska klara avtalet och att det ska finnas en variation i gruppaketet som passar för så många som möjligt. Under 2011 har det varit mycket arbeten med avstängningar i trafiken. Backen i Söd stängdes för trafik, vartannat tåg vänder i Östertälje. Nynäsbanan har haft avstängningar. Bålsta linjen har haft avstängningar. Dagtjänst som låg på nattgrupperna togs bort. Helggrupperna blev kvar inför 2012 och skall utökas till fler inför 2013 p.g.a. Uppsalatrafiken som innebär mer helgarbete. Turförteckningen inför 2012 ritades i det nya tyska turritningsprogrammet IVU Rail, medlemmar har ibland haft svårt att se vad vi skall göra på turen. Anmälningstiden vid passresa är bortplockad och vi skall vara inloggad i kompis i stället.

Semesterval:

Semestervalet för 2012 gick bra. Alla fick sitt förstahandsval för huvudsemester i grupp 1 och 2. Och 30 man i grupp 3 fick sitt förstahandsval. Inget utköp gjordes av huvudsemester p.g.a. att det kommer att vara gott om förare under 2012. Period V27 – 30 (Juli) gick i första hand som vanligt.

Arbetsmiljöarbetet 2011:

Arbete för oss skyddsombuds (SO), Berra Axelsson HSO (Infra), Hasse Johansson EHSO (fordon), Maciej Sas (fordon/Infra) och Göran Axelsson (Rehab, hot och våld) har under 2011 varit omfattande och mycket tid har lagts ner. Vi har haft 9st protokollförda skyddsombudsmöten under 2011.

Problemet som vi SO och Ståg ofta sitter med är att vi inte rår till fullt över vår verksamhet (lokaler, fordon, spår och signaler, stationer och underhållsanläggningar, mm), det är nästan alltid en tredje part med. Ståg är ett bemanningsföretag som bemannar och hyr fordonen av SL för sin kärnverksamhet, köra tåg. Ofta är SL och Trafikverkets (Tv) denna tredje part.

Infrastruktur:

(spår, stationer, depåer uppställningsspår, lokaler, mm)

Berra Axelsson lyckades med att tillsammans med Ståg (A Gustad) och Trafikverket (Y Handspik) åstadkomma ett omfattande sly och buskröjning utmed spår och stationer. Äs bangård har upprustats men nya gångbanor och spår. Söd byggs om, men det går sakta, förseningar av olika anledningar. Citybanan byggs i snabb takt och mycket av sprängarbetena är redan utförda. Under slutet av 2011 tog man de första spadtagen vid Barkarby för fyra spår sträckan Tomtebodavagn – Kallhäll.

Rehab:

(personalomhändertagande, arbetsskador, trygghet, hot och våld, mm)

Stågs omorganiserade sina arbetsledare sent under 2011. Därmed så har personalomhändertagande ändrats lite. Arbetsledarna finns på 49:an under morgon, dag och kvällstid måndag till söndag. Det är nu en arbetsledare som rycker ut till en olycka när personalen skall tas om hand. När arbetsledare inte finns på plats Ex. på nätterna handhar personal från Opc uppgiften. Vi hoppas att detta är en bra lösning som ger personalen det absolut bästa omhändertagande när man behöver den som bäst. Vi har även under året följt ett antal arbetsskadefall rehab ärenden.

Fordon:

Våra gamla älskade och hatade X1or finns inte mer, De sista har gått till skrot på olika vägar. Två vagnar brandprovades i en tågtunnel i Värmland i ett stort forskningsprojekt, "hur utvecklas en brand på tåg i tunnel, och vad är den farliga källan till hur en omfattande brand blir till". X1 hade inget betydande brandhämmande material i sin konstruktion, så det brann riktigt bra. Det visade sig att en av farorna ligger i vad resenärer tar med sig ombord, kläder, bagage barnvagnar, mm.

De mest intressanta med X1 är att det finns nog inget tågfordon som har fraktat så mycket resande som just X1 i Sverige under deras nästan 45 åriga tjänst. En finess som X1 fick sista vinter var att huvudkompressorn gick även när samtliga hytter var oaktiverade (környckeln i läge "S"), en önskad ändring som tog 44 år att genomföra. Notera att X1 3015 satte 1970 satte svenskt hastighetsrekord med 222 km/h mellan Moholm och Töreboda för korglutningstester inför något som sedan skulle heta X2.

X10 körs fortfarande omfattande, inte bara i insatståg utan ofta i även i stommen. Orsaken att de får "bekänna färg" är att de har en bra pålitlighets grad, bara går och går. Ståg och vi SO håller på med ett uppgraderings projekt som utförs av extern underhållare för att höja arbetsmiljön. Även ett nytt projekt från SL som vi SO deltar i är. "Vad skall ersätta X10 inför Citybanans start 2017", detta ska vara underlag till vidareutveckling av X60 eller ny upphandling av nytt fordon som är ca 107 meter och har 12 resandedörrar per sida?

Sorgebarnet X60 fortsätter att ge oss SO och lokförarkollegor "gråa hår". Att lokförare kör tåg med en eller flera avstängda bromsar är ingen nyhet utan har blivit en kultur. Det samma gäller traktionsgrupper som hoppar i och ur eller är permanent frånskillda. Man kan sammanfatta X60 med att det har omfattande problem på många olika områden, som ergonomi, luminans, broms, HVAC ventilation smutsiga frontrutor, dåligt frotljus, mm. Det de flesta lokförarna tycker är bra med X60 är att det är tyst och mjukt, och lätt att köra när det fungerar, men vad som helst händer, när som helst under resan, och det är problemet. Man ska inte glömma att extrautrustningen ombord är nu ganska omfattande för att vi ska kunna avhjälpa fel. IR tempmätare, ett välanvänt bromslossnings handtag, sugkoppshandtag att dra igen resandedörrar, isskrapa till resandefotstegen. Den nya programvaran till framför allt dörrdatorerna har inneburit att resandedörrarna har blivit en något mindre felkälla. Men vi hade en liten "bugg" i traktionssystemet ett tag TB20, men den gick att ta bort vid nästa programvaruändring. Lokförarna vid Ståg har fog för att ställa krav på att deras arbetsmiljö under många år framåt skulle kunna vara bättre än vad X60 presterar idag. Gör detta med att skriva avvikelse rapporter när X60 leker "hela havet stormar", eller när man får besvär eller ont av att köra X60.

Berra Axelsson har avgått som huvudskyddsombud. Nytt HSO är Hasse Johansson, och nytt ersättande HSO blir Maciej Sas.
Nytt skyddsombud kommer att väljas på årsmötet 15/2 2012.

Uniform:

Arbetet med förbättringar på uniformen går vidare. Under året har inga större beslut tagits, förutom att loggan på våra ytterplagg har fått ett nytt, tydligare utseende. Seko Lok har tillsammans med Ståg planer på en vidareutveckling av såväl sommar- som vinterjacka och vintertröja, där en del förändringar både på material och modeller behöver genomföras. Några beslut är ännu inte tagna eftersom de förslag Ståg fått av leverantören har varit för få, och från Seko Loks synvinkel inte bra nog. Vad gäller övriga uniformspersedlar så är vissa materialförbättringar på gång i canvasbyxan, skjortan och pikétröjan. Skjortan och pikén kommer även att förlängas något i modellen.

Tilldelningen av uniformskläder under året har gått planenligt.

Studier:

Våra förtroendevalda har genomgått följande utbildningar under året:

<u>Kursnamn</u>	<u>Förtroendevald</u>
Grundläggande förtroendevaldautbildning	Leif Wallén, Håkan Alfredsson och Esbjörn Gelin
Arbetsrätt, grund	Irja Brofjorden
Kvalificerad förhandlingsteknik	Astrid Hermelin
Kassörs- och revisorsutbildning	Esbjörn Gelin, Johnny Bäckman och Evamari Håden
Huvudskyddsombud	Hasse Johansson
Hot och våld i arbetslivet	Göran Axelsson
Insikter	Irja Brofjorden och Roger Magnusson
Utredningskurs arbetsmiljö	Hasse Johansson
Fackligt arbete i företagsstyrelse 1(3)	Astrid Hermelin
Fysiska och psykiska belastningsfaktorer	Maciej Sas
Jämställdhetsansvarigutbildning	Leif Wallén
Arbetsanpassning och rehabilitering	Kristoffer Johansson
Försäkringsrådgivare, påbyggnad	Irja Brofjorden

Klubbstyrelsen har dessutom haft en dags kompetensutveckling i Försäkringsfrågor och Förtroendemannalagen.

- Fyra nytillkomna förtroendevalda har fått utbildning i det centrala spåravtalet, inklusive vårt lokala arbetstidsavtal.
- Under 2011 har klubben haft tre medlemsutbildningar i det centrala branschavtalet, inklusive vårt lokala arbetstidsavtal. Kurserna har varit på tre dagar och totalt har 21 medlemmar deltagit.
- Vi har en medlem som har deltagit i Seko Stockholms introduktionsutbildning för nya medlemmar.

Styrelsen vill härmed tacka för det gångna året 2011 och hoppas på ett framgångsrikt år 2012.

Stockholm 2012-02-15

Ludvig Eriksson, Ordf Kristoffer Johansson, Vice ordf Evamarie Håden, kassör
Astrid Hermelin, ledamot Anna Groth, ledamot Roger Magnusson, sekreterare
Leif Wallen, ledamot Irja Brofjorden, ersättare Cecilia Hansson, ersättare



SEKO Lokförarna på Stockholmståg

Verksamhetsplan för 2012

Under 2012 kommer planerade aktiviteter och många planlagda samverkansmöten med arbetsgivaren på Stockholmståg att genomföras, där kommer SEKO Lok's styrelsemedlemmar och skyddsombud att vara delaktiga och ha åsikter om vad som kan vara bäst för våra medlemmar och vår arbetsplats.

Det kommer också som vanligt att dyka upp nya ärenden och akuta händelser som skall hanteras. Skyddsombuden följer upp rapporter och övervakar en god och säker arbetsmiljö. **Målet är** att i frågor som dyker upp tillvarata medlemmarnas intressen.

Frågor att driva för SEKO Lok:

Nya avtal och överenskommelser med arbetsgivaren kommer att göras. De avtal som vi har skall övervakas så att de efterlevs och fungerar. Företagshälsovård, rehabilitering och friskvård skall fungera bra.

En viktig fråga som kommer att jobbas med är **X60** som skall åtgärdas efter riktlinjer ifrån arbetsmiljöverket i samverkan med skyddsombud.

I turlistearbetet är målet att få en bra och stabil turförteckning, som följer lagar och avtal, och där tjänsten är varierad. Vi arbetar för att lätta upp tunga turer genom att varva tågjänst med reserv, och att köra på båda benen och få in annan tjänst som klargöring mm. En stabil turförteckning är mindre störningskänslig vid ändringar i trafiken, vilket också ger ett stabilare gruppaket I gruppaketet söker vi lyssna vad förarna önskar och ser på statistik. Målet är att så många som möjligt kan hitta en grupp som passar, vi vill inte ha ett fåtal bra grupper där bördan läggs på sämre grupper. Att hitta en balans där de Orts och tidsriktade grupperna får sina jobb, men att det finns en variation och en tanke i övriga grupper. Det kommer att bli många banarbeten och trafikavstängningar under året. Det kommer att påverka turförteckning och gruppaket. Då ska vi vara med och se till att gruppernas karaktär bevaras så bra det går. Inför nästa år kommer vi arbeta med turförteckningen för Uppsalatrafiken, alla grupper kommer att köra på Uppsala. Ståg tittar också på möjligheten att placera personal i Södertälje, då är det viktigt att övriga förare har kvar en variation i åkningen.

Överskott på lokförarpersonal kommer det att vara under hela 2012. Hur överskottet skall hanteras kommer att förhandlas med arbetsgivaren. Flera utbildningar skall genomföras av Ståg.

Medlemsutbildning i lokalt avtal kommer att erbjudas under 2012.

Uniformsplaggen måste komma i tillräcklig omfattning och beställas med kontinuitet.

Personallokaler och uppställningsplatser för fordon skall kontrolleras och hålla god kvalitet, skyddsombuden gör här planmässiga kontroller.

Medlemsvård för medlemmar: ett arrangemang planeras kring sommaren och ett julbord innan jul. Blommor brukar skickas till långtids sjukskrivna.

Fasta aktiviteter under 2012:

Styrelsen kommer att ha ca 10 styrelsemöten under året med uppehåll under Juli.

Januari – juni

Inplacering på nya grupper i början av januari.

Under denna period så brukar repetitionsutbildningar genomföras för förare.

Intresseutskick från Ståg till förare om att kunna anmäla sig till att arbeta övertid på X-helg i sommar brukar komma i mars – april. Att det ska fungera med X-helgs arbete under sommaren är en av grundstenarna för att vi ska kunna maximera antalet förare som önskar semester under sommar perioden. Detta år kommer X-helgsarbetet att vara minimalt.

Fr.o.m. 1:a april så ska ny löneförhöjning för 2012 gälla. SEKO Lok ser att det är viktigt att vi har ett stabilt och attraktivt löneläge som bidrar till att personal inte söker sig till andra företag. Vi ska även försöka förbättra våra anställningsvillkor.

Senast i april så börjar Ståg göra sommartjänstgöringslistor gällande juni – augusti för förarna. Nya sommar- turförteckningen med neddragningar i trafiken gäller fr.o.m. mitten av juni. Turlistekommittén kommer här att vara med och påverka detta arbete.

Juli – december

Tåg tidtabells skifte ligger i slutet av december, vilket påverkar tidpunkten för gruppval. Ny turlista gällande fr.o.m. slutet av december skall färdigställas och nya grupper skall då konstrueras. Turlistekommittén kommer också här att medverka i det arbetet.

Gruppval brukar genomföras i december utifrån den nya turförteckningen och de nya grupperna. Inplacering på ny grupp kan troligtvis ske i början av januari 2013. I december kan också semesterval göras för år 2013 strax efter att vi fått besked om vilken grupp vi blivit inplacerad på. Våra förtroendevalda övervakar att fördelningen av semester sker på ett korrekt sätt.

Vänliga hälsningar
SEKO Lok, Styrelsen.

SEKO LOKFÖRARNA PÅ STOCKHOLMSTÅG 2012

Fackexpeditionen Tele: 08-762 23 42
Öppettider: torsdagar kl 09.00 – 16.00 Lunch 12.00 - 13.00
Adress: Box 505, 101 30 Stockholm
Faxnummer 08-762 28 82

Hemsida: <http://www.pendelforarna.se>

Styrelsen:

Ludvig Eriksson	Ordförande, förhandlare, arbetsmiljöansvarig.	073-661 57 29
Kristoffer Johansson	Vice ordförande, förhandlare, rehabansvarig.	073-661 58 19
Evamari Hådén	Kassör, försäkrings- & pensionsansvarig.	073-661 57 15
Astrid Hermelin	Studieansvarig, repr. uniformsgruppen.	073-661 56 88
Anna Groth	Turlistförhandlare, drogpolicyansvarig.	073-661 57 31
Leif Wallén	Jämställdhets- Integrationsansvarig	073-661 60 96
Roger Magnusson	Sekreterare, Drogpolicy ansvarig.	073-661 57 79

Ersättare:

Håkan Alfredsson	ers. Turlistförhandlare, ers.representationsledamot, Fackligt/politiskt ombud	073-661 55 92
Irja Brofjorden	Försäkrings- & pensionsansvarig	073-661 57 11

Andra förtroendevalda:

Ulf Gustavsson	Hemsidaansvarig	073-661 55 87
Håkan Alfredsson	Turlistombud	073-661 55 92
Anders Persson	Turlistombud	073-661 57 44
Monica Roll	Turlistombud, Ungdomsansvarig	073-661 59 32
Marta Aguirre Godoy	Valberedare	073-661 57 92
Nicolai Quaglia	Valberedare	073-661 55 91
Ingela S Ottosson	Revisor	073-661 58 01
Esbjörn Gelin	Revisor	073-661 56 63
Joachim Cleryd	Revisorsersättare	073-661 57 67
Johnny Bäckman	Revisorsersättare	073-661 55 58

Skyddsombud:

Hans Johansson	Huvudskyddsombud, Fordonsansvarig	073-661 56 91
Göran Axelsson	Skyddsombud, Rehab- & arbetsskadeansvarig.	073-661 56 36
Maciej Sas	Skyddsombud, Fordon	073-661 60 82
Cecilia Hansson	Skyddsombud	073-661 62 32