

# **\*Lokförarbladet\***



**Nr 27, Augusti 2011, Facklig medlemsinformation från SEKO Lok på Stockholmståg**



**Läget på Stockholmståg, sid 2**

**Inhyrning av förare, sid 2**

**NYA GRUPPNYCKLAR, SID 2**

**Från skyddsombuden, sid 3**

**Mer Friskvård sid 5**

**Vad gör facket tillsammans med arbetsgivaren? Sid 6**

## Läget på Stockholmståg

Stockholmståg går fortfarande ekonomiskt med lite plus, en och en halv miljon över budget. Det känns stabilt att Ståg sköter ekonomin på ett bra sätt vilket leder till att genomtänkta och långsiktiga åtgärder kan göras, detta ger i förlängningen en stabilare tillvaro för personalen.

Under Juli månad så har punktligheten mot kund som ligger under Stågs ansvar varit extra god, hela 98,5%. Andelen inställda tåg förorsakade av Ståg är så få att talet avrundas till 0,0%. P.g.a ombyggnadsåtgärder och 5 års kontroll på X60 så har volymen trafiksättning av X10 varit i större omfattning än planerat under sommaren.

Den fackliga verksamheten har varit lugn under sommaren, mycket p.g.a chefer, handläggare och fackliga förtroendevalda har haft semester. Nu i slutet av augusti drar möten med arbetsgivaren igång igen enligt lagda planer. Vi kommer som vanligt att bevaka och driva medlemmarnas intressen i de forum som finns.

I och med att Ståg långsiktigt nu rekryterar folk inför U - sala trafiken som ska starta i dec 2012 så kommer vi snart att få gott om förare. Ståg har sagt att dom skall planera så mycket utbildning som dom kan och vara generös med beviljande av ledigheter 2012, och framför allt då på hösten. Våra personallokaler börjar snart bli fulla med folk, så där måste Ståg också hitta lösningar.

Ludvig Eriksson

### Inhyrning av förare

Ståg har fortfarande inhyrda förare ifrån TDR (Traindrivers) varje helg. Seko lok tycker detta är lite märkligt med hänsyn till att Ståg säger att dom har gott om folk på helger så att helgrupperna inte skulle behövas just nu. Ståg borde skicka hem inhyrningarna eller planera om dom så att dom jobbar M-F istället.

## NYA GRUPPNYCKLAR

Vi har fått nya gruppnycklar i höst som bygger på nuvarande nycklar. Turförteckningen är helt ny, nästan inga turnummer stämmer med de gamla. Detta beror dels på att tågen inte går i backen i Södertälje och att insattstågen och Nynästrafiken ligger på egna turer. Det är tre olika perioder med banarbeten i höst. Detta innebär att det saknas 15-20 turer per dag i olika perioder. Gruppnycklarna är därför ritade för full trafik som går från 21 november, men de gäller från 1 september. Detta innebär att



om du har en tur som inte går under en period så byts den turen ut mot en liknande tur dessa dagar, annars hade gruppnycklarna fått tomma rutor de dagar vi skulle köra på Nynäs eller insattståg mot Kungsängen nu i höst. Turer utan datum ligger kvar. Detta var Seko Lok förslag på lösning av problemet som Ståg tog till sig. Annars så hade vi fått tomma rutor utan tid eller månadsutskrivning, och då ingen bra koll på arbetstiden som ligger till grund för gruppens utseende. Turerna i höst är kortare, därför är veckoarbetstiden också kortare på de flesta grupperna.

Vi är överens med arbetsgivaren om att de riktade grupperna ska få turer så att de tar sig in till stan de dagar de riktade jobben byts ut. Det är en natt mindre må- to eftersom det är ett omlopp mindre när tågen inte går till SöC. Därför blev em turen på nattgrupperna flyttad, ströledighet som tidigare beviljats de dagarna kan justeras.



#### **Annat vi diskuterar:**

Seko Lok vill att vi har tre helgrupper till nästa gruppval, för att förbereda behovet till Uppsalatrafiken, då det finns ett större behov på helgerna med ca 6 st helgrupper. Vi måste nog ta bort en eller båda Vhe grupperna, då Nynäs kommer att gå igenom från T12. Seko har framfört att det behövs bättre dagisturer på föräldragruppen. Vi har reserverat oss mot em turen på nattgrupperna.

Önskemål om längre tid mellan turerna och en till grupp med trippelledighet.

Nästa gruppval blir som vanligt i november med inplacering 8e januari. Det blir en helt ny turförteckning från T 12, då Nynästrafiken går hela vägen hela veckan.

Kom gärna med förslag och önskemål inför höstens gruppval.

Anna Groth, Ronny Stenlund, Anders Persson, Håkan Alfredsson.

---

## **Från skyddsombuden**

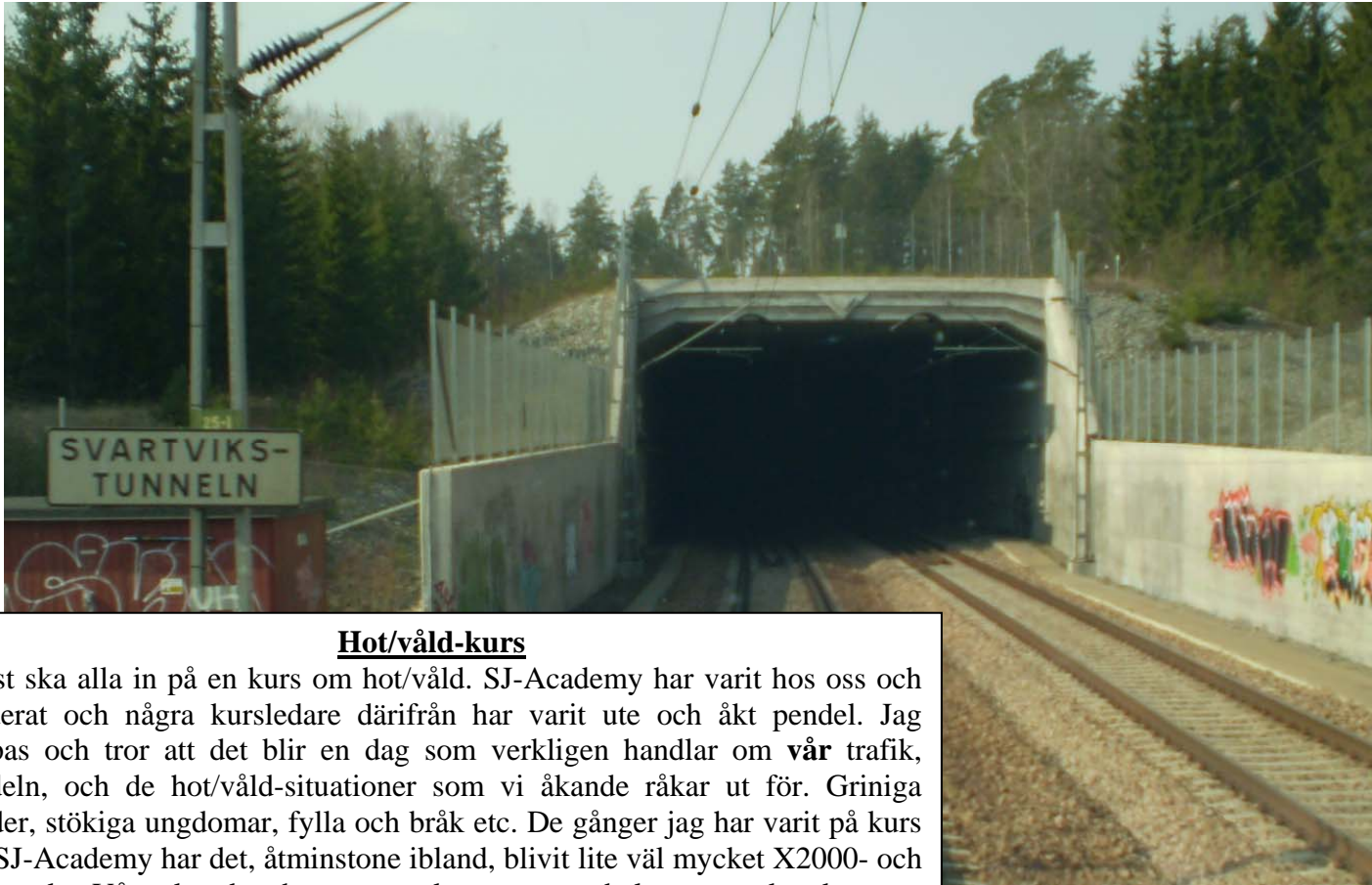
### **Dörrstrul**

Jag var väl inte helt snett ute i förra numret av Lokförarbladet. Det var ju bara datumen som var fel. Tänker förstås på dörrstrulet och att vi nu enbart frilägger dörrarna på X60. Nu sjösatte man rutinen trots en riskanalys som tyckte att ett antal åtgärder skulle genomföras först. I riskanalysen fanns det en åtta-tio förslag på förbättringar men man nöjde sig med ett klistermärke på dörrarna och ett DI i postfacket tills vidare. Jag trodde ju förstås att man under året skulle jobba på att få HVAC-anläggningarna att funka bättre till den här sommaren, men icke. Tågvärdarnas skyddsombud





la en så kallad 6.6a i frågan där man kräver återgång till de gamla rutinerna tills alla förbättringar är genomförda. Ståg har svarat att man "inte har för avsikt att avbryta rutinen". Frågan går nu till Arbetsmiljöverket. Det hela är ett stort problem för både Ståg och personalen. HVAC-anläggningarna verkar inte ens klara av den här kassa sommaren. Verkstaden har två (!) kyltekniker till 568 HVAC-anläggningar. Ska samma gäng skruva med AC:n på X10 också får de en snärjig sommar.



### Hot/våld-kurs

I höst ska alla in på en kurs om hot/våld. SJ-Academy har varit hos oss och sonderat och några kursledare därifrån har varit ute och åkt pendel. Jag hoppas och tror att det blir en dag som verkligen handlar om **vår** trafik, pendeln, och de hot/våld-situationer som vi åkande råkar ut för. Griniga kunder, stökiga ungdomar, fylla och bråk etc. De gånger jag har varit på kurs hos SJ-Academy har det, åtminstone ibland, blivit lite väl mycket X2000- och flygsnack. Våra kunder har synpunkter av en helt annan karaktär än temperaturen på kaffet i förstaklass, till exempel.

## Avvikelseerrapportering

Några förare har klagat på dåligt bemötande i telefonen när man ringer in avvikelser till fjärren. I verksamhetsledningssystemet finns ett dokument som heter "TTI 2.16 Larm- och avvikelserapportering". Hänvisa till det om det blir diskussioner. Ett utdrag:

Sådant som utan dröjsmål skall rapporteras (larmas) muntligt till Tkl:

- signalfel
- balisfel
- påkörd människa/djur
- tekniska problem på fordon som orsakar trafikstörning
- bråte i spåret eller större föremål som har placerats nära spåret i sabotagesyfte
- sabotage på infrastrukturen

- stenkastning
- trasiga staket, grindar utmed banan

OBS! Ovanstående ska också rapporteras som avvikelser enligt våra allmänna rutiner (som underlag för uppföljning och statistik).

Sådant som skall rapporteras muntligt till Driftcenter:

- trasiga gångramper/gångvägar
- trasig bangårdsbelysning
- klotter
- akuta avvikelser som måste åtgärdas omgående
- avvikelser som inte kan rapporteras på annat sätt

Sådant som skall rapporteras muntligt till Driftcenter-T:

- akuta fel i våra lokaler som kräver omedelbar åtgärd
- avvikelser som inte kan rapporteras på annat sätt

... och kopia till oss. Och gärna svaret också, om ni får något.

#### **Frontrutetvätt**

Är det inte helt otroligt att det inte går att få frontrutans insida ren. ISS är ett av världens största städföretag men kan inte tvätta fönster. Det är ju personalerdragningar på gång och jag tror inte att städpersonalen får tillräckligt med tid att göra det ordentligt. Enligt ISS har man nu hittat rätt kemikalier och fibertrasor och rutiner för tvättningen är nu framtagna. Vem visste att det var så avancerat att vaska av en fönsterruta.

Berra




---

## Mer Friskvård

Seko lok's förslag om utökad friskvård framfördes till Ståg i våras på skyddskommitténs möte. Förslaget om mer friskvårdssatsningar skrev Seko om i likförarbladet nr 25 i Mars. Förslaget gick i stora drag ut på att friskvård skulle finnas tillgänglig på arbetsplatsen, i samband med personallokaler, t.ex ett gym, en liten gymnasal, rum för massagebehandling. När friskvården är lätt tillgänglig så kommer fler att börja träna.

Skyddskommittén ställningstagande blev att dom inte kunde ta ställning i frågan utan frågan om utökad friskvård delegerades till rehabiliteringsutskottet, som är ett part sammansatt utskott som är underställt skyddskommittén där man jobbar med detaljfrågor om rehabilitering, friskvård, omplacering och drogpolicy.

Svaret från Ståg blev "att det är bra att arbetstagarorganisationerna visar engagemang i frågan" men att det inte finns lokaler och tillräckliga resurser för detta. Som vanligt när det gäller svåra frågor som är lite komplexa så är det alltid lättare att säga nej. Att ha en frisk och välmående personal borde vara ett bra mål att uppnå. Investera i friskvård lönar sig då personalen blir friskare och mer produktiv.

Drömmen om en friskare och bättre arbetsplats kvarstår.

Ludvig Eriksson



---

## Vad gör facket tillsammans med arbetsgivaren?

Denna fråga kan man ställa sig. Enligt MBL (medbestämmandelagen) så skall förhållandet mellan arbetsgivaren och arbetstagaren tillämpas på visst sätt. Parternas (arbetsgivaren och arbetstagaren) förhållande ska vara grundat på ett skriftligt eller muntligt avtal. Enligt lagen skall arbetsgivaren informera anställda om de villkor som gäller för anställningen, t.ex genom ett lokalt avtal som vi har här på Ståg.

I och med att arbetstagarorganisationer har rätt att skriva kollektiv avtal med arbetsgivaren så blir det naturligt att arbetstagarna samordnar sig i en fackförening. Enligt MBL så måste arbetsgivaren informera och förhandla med arbetstagarorganisationerna som har kollektivavtal om förändringar som ska bli på arbetsplatsen och i arbetets utförande. Allt som är av vikt för arbetstagarnas arbete skall behandlas enligt MBL.

Enligt AML(arbetsmiljölagen) skall arbetsgivaren träffa och samverka med arbetstagarna och skyddsombud för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Skyddsarbetet skall planläggas av arbetsgivaren tillsammans med arbetstagarorganisationerna och skyddsombud.

Arbetsgivaren och arbetstagarna har då skyldighet att följa överenskomna avtal och lagar. Hur övervakar en enskild anställd att arbetsgivaren gör det som ska? Det kan vara svårt för alla att sätta sig in i vad som är rätt eller fel, då kan det vara bra att ha

några fackliga förtroendevalda som får träffa arbetsgivaren i ordnade former för att bevaka arbetstagarnas intressen. Alternativet skulle kanske vara att alla 290 lokförare skulle gå till arbetsgivaren med mössan i hand och fråga om arbetsgivaren kan göra som dom tycker vilket skulle kunna bli lite utsatt och kaosartat att hantera.

Enligt förtroendemannalagen så är fackliga förtroendevalda skyddade av lag för att ha vissa rättigheter i sin dialog med arbetsgivaren och för att få resurser för att göra ett bra arbete, t.ex tid att jobba fackligt utan att förlora arbetsinkomst. Detta för att förhållandet skall kunna bli lite mer jämlikt. Som enskild arbetstagarare kan det vara svårt i vissa fall att framföra kritik och ställa krav på en jämlik nivå med sin arbetsgivare.

Utifrån lagar och avtal som gäller på vår arbetsplats så har Stockholmståg tillsammans med arbetstagarorganisationerna skapat en organisation som skall täcka de behov som finns på Ståg för att uppfylla de mål som lagarna har satt upp.



### **MBL Möten**

Enligt MBL så kallar arbetsgivaren facken till MBL möten varannan vecka för att behandla frågor som kommit upp. Både arbetsgivaren och facket kan väcka frågor på mötena. Dom flesta frågor kommer ifrån Ståg. Dom brukar informera om sina nyckeltal om tåg i rätt tid, inställda avgångar, nöjd kund index. Här behandlas också förbättringsförslag som inkommit ifrån anställda, om förslagen skall

bifallas eller ej. Förändringar i organisationen, nya rekryteringar, personaltillgång, personalbehov, lokalförändringar, förändringar i kompis, inför Uppsalatrafik och andra nya ärenden som har väckts. Protokoll förs och skall justeras av samtliga parter.

Alla frågor hinns inte med att behandla under MBL möten så därför har andra partsammansatta forum upprättats för att få tid att gå igenom detaljer och nå resultat. T.ex så finns det ett forum där uniformen behandlas som kallas "**Uniformsgruppen**" där vi anställda har möjlighet att kunna påverka uniformens utseende.

### **Turlistförhandlingar**

Turlistfrågor med lösningar av hur turer skall ritas, hur grupper skall göras och hur jobben skall fördelas är komplexa frågor som tar mycket tid och hinns inte med på MBL möten. Därför kallar arbetsgivaren till separata turlistförhandlingar några gånger om året för att facken skall kunna vara med och påverka hur vi ska jobba. Protokoll förs och undertecknas av samtliga parter.



## Skyddskommitté

Enligt AML så skall arbetsgivaren inrätta en skyddskommitté med representanter från arbetsgivaren, arbetstagarna och skyddsombud. Möten 4ggr om året. Där behandlas frågor om företagshälsovård, arbetsskador, övertidsuttag, sjukfrånvarostatistik, skyddsronder, utbildningsbehov, järnvägssäkerhetsfrågor, personal och resande säkerhetsfrågor, arbetsplatsträffar och medarbetarsamtal. Rapporter ifrån underställda utskott: - ifrån Rehabiliteringsutskottet, - ifrån fordonsutskottet, - ifrån infrautskottet. Samt övriga frågor. Protokoll undertecknas av parterna.

## Rehabiliteringsutskottet

I och med att alla detaljfrågor som handlar om rehab inte hinns med på skyddskommitté möten så behandlas dessa i detta utskott. Utskottet är rapporteringsskyldig till skyddskommittén. Möten 4 ggr om året. Här finns representanter ifrån alla parter. Här behandlas frågor om: rehabiliteringsåtgärder, utbildningsbehov av rehabilitering, personalörklighet, missbruksfrågor, hälsofrämjande arbete, personalomhändertagande, och övriga frågor. Protokoll förs och undertecknas av parterna.

## Fordonsutskottet

Detaljfrågor om fordon är ett delikat diskussionsämne som kan ta hur mycket tid som helst. Därför delegeras fordonsfrågor ifrån skyddskommittén till fordonsutskottet. Möten 4 ggr om året. Här finns alla parter representerade. Här behandlas frågor om: Status avseende modifieringsprojektet X60, Status avseende modifieringsprojektet X10, Train tracer, Nya fordon för Uppsala trafiken, städning av fordon, sanering av klotter, övriga frågor. Protokoll undertecknas av parterna. Fordonsutskottet har rapporteringsskyldighet till skyddskommittén.

## Infrautskottet

Lokal frågor, uppställningsplatser och banan som vi trafikerar har många frågor som inte hinner behandlas i skyddskommittén, därför har ett infrautskott inrättats som är rapporteringsskyldig till skyddskommittén. Här finns representanter ifrån samtliga parter. Här behandlas frågor om: skyddsronder, egenkontroll av verksamheten, styrande dokument, rutiner, blanketter, brandskydd, kamera övervakning, personallokaler, övriga frågor. Protokoll undertecknas av samtliga parter.





## Övergripande samverkansgrupp.

Detta forum har inrättats för att vi ska kunna fånga upp alla problem som kan inträffa inom hela Stågs verksamhet med underleverantörer och att vi skall ha ett samarbete mellan Ståg, ISS och Ahlstrom som om vi vore ett företag. Här finns samtliga parter representerade t.ex VD från Ståg, VD från ISS, VD från Ahlstrom och samtliga fack. Möten protokollförs och undertecknas av samtliga parter. Här behandlas frågor om: Nyckeltal om hur det går på Ståg, Information från ISS, Information Ahlstrom, Övergripande arbetsmiljö, övertidsuttag på de olika företagen, sjukfrånvaro på de olika företagen, personalrörlighet mellan företagen, omplacering mellan företagen, övertalighet på företagen, mm.

## Det finns att göra

Med andra ord så finns det en hel del att göra som fackliga förtroendevalda. Många frågor måste tas hem och funderas på. Det kanske behövs helt nya förslag och argument när man träffar arbetsgivaren. Det bästa är om vi fackliga kan ligga steget före arbetsgivaren i våra förslag till förbättringar och lösning. Är vi inte engagerande så blir det hela tiden arbetsgivarens förslag som vi ska möta, vilket många gånger kan vara svårt att förändra då arbetsgivaren ibland kommit långt i sin planering.

Ludvig Eriksson

---

