

LOKFÖRARBLADET



Facket för Service och Kommunikation

Nr 26, Juni 2011, Facklig medlemsinformation från SEKO Lok på Stockholmståg

Turlistor

Medarbetarsamtal i hytten

Efterlevandeskydd till din tjänstepension

Avtalsförhandlingarna

Kort om jämställdhet

Taxiresor

Viktigt vid tagande ur säkerhetstjänst
eller under rehabilitering

Från skyddsombuden

Utredning Nynäsolyckan

Utredningen om Nynäsolyckan blev klar i början på maj. Den anger extrem halka och föraren som orsak. "Plötslig ishalka" kallar man det. Föraren bromsade med körkontrollerna 50-60%. Valde sedan att snabbbromsa med huvudbromskontrollen i stället för körkontrollerna. Gick in i boken med ca:20 km/h. Vi har ju inga skrivna regler men i utbildningen får eleverna lära sig att i första hand använda körkontrollerna. Att föraren väljer huvudbromskontrollen i stället för körkontrollerna att snabbbromsa med låter som en miss i utbildningen.

Jag har kört tåg i 24 år och har aldrig hört talas om fenomenet "plötslig ishalka" i Nynäs, än mindre råkat ut för det. Av boken blev det skit men ingen har bytt den än. Någon nytta måste den ha gjort och den måste bytas ut (före nästa plötsliga ishalka?).



Bromsutredningen

Stågs "Bromsutredning" har resulterat i en handlingsplan som inblandade skyddsombud helt sågade. Vi borde ha större delaktighet i att ta fram en handlingsplan. Den ska vara överlämnad till Arbetsmiljöverket senast den 15 augusti.

Alstom tar över underhållet

Alstom tar ju över underhållet nu i slutet på juni och det kommer såklart bli störningar som spiller över på oss. Vi får ha extra koll när vi klargör ute i depåerna. Det kommer att gå några fler omlopp med X10 i sommar, X60 har stora femårsöversyner, och man ska man se över AC:en i våra hytter. Vi vet väl ungefär hur de kommer att funka så blir det för varmt begär tågsättsbyte, omväxling eller avbyte.

Traintracer

I sommar ska Traintracelådan monteras i tåget. Lådan skickar automatiskt alla fel som är registrerade i TCMS:en till en tekniker från Alstom, placerad på OC. Det borde innebära mindre pillande med handdatoren. Det är jag **för**.

Tågläggesskärmar

Tågläggesskärmar ute i våra paus- och rastrum slocknar en efter en. Ståg tycker att vi ska kolla i handdatorn. Trist att inte på ett enkelt sätt kunna kolla sitt tåg när man har 5 minuter att bläddra i en tidning eller sippa på en kaffe.

Friläggning dörrar

Från den 13 juni till den 22 augusti ska vi bara frilägga dörrarna. Precis som förra sommaren räknar Ståg med att HVAC: en i vagnarna brakar ihop annars. Tågvårdarna gillar det inte. De fick ta mycket skit förra sommaren. En anledning till att HVAC:en klappar ihop kan ju vara att ute i depåerna står tågen alltid med alla dörrar öppna och jobbar för fullt med att kyla hela depån.

Berra, huvudskyddsombud

Avtalsförhandlingarna

Den lokala avtalsförhandling som avslutades för några veckor sedan, är egentligen en fortsättning på förhandlingen som inleddes förra året. Avtalsperioden sträcker sig ju från 1 april 2010 till 31 mars 2012, så den förhandling som just har avslutats ingår i nuvarande period på två år. Hur lång en avtalsperiod är bestäms vid varje central förhandling. Ibland är den ett år, ibland har den varit tre år. Den här gången blev den alltså två år lång.

Förra året bestämdes i de centrala förhandlingarna att lönen skulle höjas med 0,9 % fr.o.m. den första juni 2010 och med 2,6 % fr.o.m. första juni 2011. Tyvärr förlorade vi 2010 alltså två månaders löneförhöjning på det här viset (perioden som de förhandlande om centralt började ju 1 april 2010). Vi har även förlorat två månaders löneförhöjning i år 2011 eftersom årets höjning också blev från 1 juni. Förhoppningsvis ska vi lyckas bättre nästa år då en ny avtalsperiod tar vid fr.o.m. 1 april 2012, med nya centrala förhandlingar.

Lokala löneförhandlingar

Inför den lokala löneförhandling som vi hade i år var Seko Loks förhoppning att vi skulle kunna förhandla till oss någon procentenhet extra på slutlönen, utöver de 2,6 som redan beslutats om på central nivå. Arbetsgivarens motbud för att gå med på detta var att de ville öppna upp arbetstidsavtalet och förlänga våra morgon- och nätter.



Tanken var att Ståg på så vis skulle lösa bemanningsproblemet som kommer att uppstå om vi ska driva Uppsalatrafiken samt allmänt effektivisera personalbehovet. Detta skulle innebära ännu kämpigare arbetstider på morgnar och nätter än vi redan har, och det vet Seko

Lok att våra medlemmar inte vill gå med på. Pengar är inte allt, och när nu arbetsgivaren har undrar varför vi har så många rödljuskörningar och korttidssjukskrivningar är detta verkligen inte ett seriöst sätt att möta våra argument på. Vi avvisade arbetsgivarens förslag om att öppna upp och förhandla om arbetstidsavtalet. Seko Lok kunde i alla fall få arbetsgivaren att gå med på att flytta löneförhöjningen i lönestegens steg 1 och 2 upp till slutlön så att slutlönen höjdes med 2.78% istället för 2.6%.

Fortsättning med Helg grupper

Seko Lok kom överens med Ståg i löneförhandlingarna om att vi ska skapa fler frivilliga helggrupper byggda på samma koncept med långledighet och ekonomisk ersättning som vi har idag, detta för att lösa helgbemanningsproblem som kommer att uppstå när vi ska köra på Uppsala 2012. Eftersom grupperna ska vara frivilliga, och de som går på dem kompenseras med extra ledighet och tillägg på lönen, kommer upplägget med mer heljobb och förmodade dubbelnätter inte att drabba hela förarkåren, utan endast de som vill. Detta tycker vi är en bra lösning. Eftersom antalet ansökningar till de helggrupper som gjordes efter Seko Loks förslag förra året uppgick till tillräckligt många personer, anser vi att detta är ett upplägg som är värt att arbeta vidare på.

Återföring av KFÖ vid sjukdom

Vidare gav årets förhandling i resultat att sjukfrånvaro under utplanerad ledighet i kfö kan gå tillbaka i timpotten om du vill när du blir sjuk, så att komledigheten ersätts med sjukledighet. Denna valmöjlighet fanns inte tidigare. Förut så förlorade du dina timmar om du blev sjuk under din komp ledighet, och kunde alltså inte ta ut ledigheten när du blivit frisk igen. Vi har sett det som ett problem, speciellt för de som gnetar mycket och sedan tar ut sin övertid över en längre period. Blir man långvarigt sjuk, t ex bryter benet eller något liknande som gör att du inte kan komma iväg på din resa, så förlorade du då all din övertid. M a o kunde du inte utnyttja din ledighet på ett bra sätt. Nu kan du välja själv om du vill sjukskriva dig (läkarintyg måste lämnas in) och få tillbaks dina timmar så du kan ha nytta av dem vid ett senare tillfälle, eller inte.



Möjlighet till anpassad tjänst för förare som närmar sig pension

Vidare så gav förhandlingarna också att vi ska vidare diskutera lösningar med Ståg för de som är i åldern runt 60 och tycker att arbetstiderna i vissa fall börjar kännas tunga, de ska ges möjlighet till ett samtal med sin arbetsledare för att försöka komma tillrätta med det aktuella problemet, och kunna få lättnader. Alla är vi olika, en del av oss orkar inte med nätterna eller de riktigt tidiga morgnarna på samma sätt längre. Andra ser det inte alls som något problem. Hur som helst så har vi i Seko Lok sett det som angeläget att företaget månar mer om de som kommit upp i åldern, då riskerna för komplikationer i form av sjukdomar i samband med mångårigt skiftarbete ökar med åldern. Vi är glada att Stockholmståg tagit till sig av våra önskemål på den punkten. Tanken är inte att man i första hand ska gå över i någon form av deltid med detta, snarare att man ska ges möjlighet till att byta ut vissa turer mot andra för att på så vis lindra problem med störd nattsömn eller dylikt.

Astrid och förhandlingsdelegationen

Taxiresor

Jag har alltid haft svårt med halvnätterna som slutar på Cst. Man ska ta sig hem ensam mitt i natten i sällskap med nattsuddare som fått i sig en hel del glas för mycket, och inte bara det... Att åka nattbuss är inte kul vare sig på helger eller vardagar, inte heller är det särskilt lustigt att ta sig hem med t-banan mitt i natten, om den överhuvudtaget går. Jag mår dåligt redan innan jobbet börjar dessa dagar. Är det dessutom löningshelg behöver jag inte ens fundera på hur hemresan ska bli. Det är givet att den kommer att bli både hotfull och jobbig.

När nu Stång ordnar med taxi till höger och vänster för olika passresor, klargöringar eller förflyttningar som vi ska göra i tjänsten, så tycker jag att de i ren omsorg av sin personal även ska se till att vi får åka taxi hem eller till närmaste pendeltågsstation där vi bor, efter tjänst som slutar på Cst när de sista pendeltågen har gått. Obehaget i att ta sig hem vid den tiden på dygnet är inte kul att leva med. Företaget betalar för många taxiresor som många av oss aldrig utnyttjar, ex vis mellan hamnen och depån i Södertälje. Kostnaden för att erbjuda taxi för de som jobbar halvnatt, vilket inte är särskilt många turer per natt, skulle av personalen ses som väldigt positivt och att vår arbetsgivare verkligen är mån om och bryr sig om sin personal. Det skulle man verkligen kunna kalla god psykosocial arbetsmiljö! Vad tycker ni?

Astrid

Medarbetarsamtal i hytten

Stockholmståg fortsätter att ha medarbetarsamtal i förarhytten även fast många medlemmar hos Seko lok tycker det är olämpligt. Flera Seko medlemmar har sagt nej till sin arbetsledare om att ha samtal i hytten och då så har samtalet ägt rum på kontoret i stället.

Man kan tycka att Stockholmståg som gjort gällande att det måste striktas upp med mindre hytt åkning borde förstå att detta är olämpligt med hänsyn till att föraren kan bli störd i sitt arbete. Samtal bör istället föras i en lugn och avstressande miljö. Man förstår att här är det inte sunt förnuft som gäller utan det är nog en kostnadsfråga för företaget, att skaffa en avbytare till den föraren som skall ha samtal kostar en gubbe till. Anledningen till hyttåkningen kan knappast vara att arbetsledarna måste åka i hytten för att kunna genomföra ett bra medarbetarsamtal.



Ludvig Eriksson

Kort om jämställdhet

Hej, som nyinvald i SEKO Lok är jag nu ansvarig för jämställdhets och diskriminerings frågor rörande våra medlemmar. S-tåg har på nätet i personal handboken den jämställdhetsplan som de är skyldiga att ha enligt gällande lag.

Där är det definierat vilka mål som skall eftersträvas vad som krävs för att dessa jämställdhetsmål skall nås. Det finns också en policy mot kränkande särbehandling.

Där finns även könsfördelningen beskriven för de yrken som S-tåg omfattar.

De övergripande frågorna som lika lön för samma arbete och är acceptabel för våra medlemmar, lika så arbetet med att jämna ut könsskillnaden inom yrket.

Så vad kommer är min uppgift i det hela att vara? Som förtroendevald i SEKO lok är det jag som specialisera mig på området och bevaka våra medlemmars intressen och föra er talan i jämställdhets och diskriminerings frågor. Vi i styrelsen är naturligtvis alla behjälpliga när medlemmar blir utsatta för diskriminering eller trakasserier, för ingen skall behöva stå ensam i en utsatt situation. Mitt uppdrag blir då att sätta mig in i de regler och lagar som gäller för jämställdhet och diskriminering. Eftersom jag är ny på posten så är det svårt för mig att veta hur det ligger till med dessa frågor. Därför är det viktigt att du som medlem diskuterar och framför synpunkter i dessa frågor till oss i styrelsen, utan din medverkan blir det svårt att veta om det förekommer diskriminerings problem inom företaget.



Ett vanligt beteende som de utsatta oftast gör är att ignorera problemet och hoppas att det löser sig med tiden. Resultatet blir oftast diverse diffusa åkommor som följd som t.ex. huvudvärk, magont, och ledvärk som exempel.

För om man blir diskriminerad så är det arbetsgivarens ansvar att lösa problemet för den anställda och de förtroendevalda bistår medlemmen om medlemmen vill. Det kan vara svårt ensam föra sin tala då man i utsatt position måste peka på ett problem som orsakas av arbetsgivaren eller kollegor. Det är också tystnadsplikt i sådana ärenden så att bara de som är inblandade har kännedom om ärendet.

För övrigt är din medverkan även välkommen i andra fackliga frågor som rör SEKO Lok

Den nyfikne surfa in på Svensk författnings samling Diskrimineringslagen (2008:567) finns även på exp. I boken arbetsrätt 2011

Jämställdts ansvarig SEKO L. Wallén

Turlistor

Det blir lite ändringar på grupperna i samband med tidtabellsskiftet nu den 14 december. Ändringarna i turförteckningen beror på att det går mer trafik natt mot lördag och söndag, vilket även påverkade några turer på fredag kväll. Alla insatståg har fått ny tidtabell, de ska gå före stomtågen. Det har även blivit minutjusteringar på Bålsta Västerhaninge linjen.

Grupperna ser i stort sett likadana ut som tidigare, någon har fått ett halvvarv extra, någon ett varv mindre. De flesta riktade grupperna har blivit av med någon passresa. Det är arbetsgivaren som leder och fördelar arbetet, vi kan bara se till att lagar och avtal följs samt att grupperna har samma struktur som innan. Vi tycker inte att ändringarna blev så stora att det behövs ett nytt gruppval. Dels hade det tagit halva våren, sedan kan det bli fel att ha gruppval efter semestervalet.

I fortsättningen kommer det att bli tidtabellsskifte i december. Vi diskuterar då att vi kan ha gruppvalet klart ett par veckor innan semestervalet ska lämnas in, men att vi går in på grupperna efter jul och nyårshelgerna. Då kan vi lättare planera in vår semester för hela året och peta in våra tjänstledighetsdagar där vi vill ha dem.

Andra nyheter:

- **Tjänsteställe ska stå på arbetsschemat, Äs eller Cst.**
- **Restid 30 min vid byte av tjänsteställe Äs-Cst eller vid utbildning, även till Sjä Academi i Solna.**
- **Vi sitter reserv, inte jour.**
- **Vi ska inte behöva arbeta mer än fem dagar i rad vid gruppbyte.**

Turlistkommitèn.



Efterlevandeskydd till din tjänstepension

I februari fick vi information från Collectum om vår tjänstepension. Det kommer många frågor om just detta och jag ska försöka besvara några nedan.

När väljer du efterlevande skydd?

Om du vill att din familj ska få pengar från din tjänstepension när du avlider kan du välja efterlevande skydd när du gör ditt ITPK-val.

Du kan då välja det ena eller båda skydden:

- Återbetalningsskydd
- Familjeskydd

Är du ensamstående utan barn finns det ingen anledning att välja ett efterlevandeskydd. Om däremot din situation förändras kan du lägga till efterlevandeskydd senare.

Om du väljer att avstå från efterlevandeskydd kan du istället förstärka din egen pension med dessa pengar.

Återbetalningsskydd:

- Är gratis men du mister rätten till pengar från den så kallade arvsvinsten (pengar från från avlidna utan arvingar).

Familjeskydd:

- Du väljer själv förmånstagare
- Blir dyrare ju äldre du är

För att ändra dina val finns blanketter på www.collectum.se att beställa. Du kan också beställa befintliga uppgifter om du inte vet eller kommer ihåg dina tidigare val.



Du kan få en lista hemskickad som visar:

- Vilket bolag som förvaltar dina pengar
- Vilken förvaltningsform du valt
- Om du valt återbetalningsskydd
- Om du valt familjeskydd

Hoppas några frågor blivit besvarade. Har du fler kan du lägga en lapp i SEKO's brevlåda.

Bra att veta

Du får ut 65-70% av din slutlön i allmän pension och tjänstepension om du jobbar ett helt yrkesliv fram till 65 år.

Irja, försäkringsrådgivare

Viktigt vid tagande ur säkerhetstjänst eller under rehabilitering

Tagen ur säkerhetstjänst

En förare kan bli tagen ur säkerhetstjänst av olika anledningar. T.ex vid direkt inblandning i en olycka eller ett tillbud, eller p.g.a medicinska skäl. Du kan också begära dig själv tagen ur säkerhetstjänst om du upplevt en händelse som omskakande t.ex. hot om våld, nära påkörning av människa, påkörning av djur, nedriven kontaktledning, sådana händelser som gör att du har svårt att koncentrera dig på att framföra tåget säkert.

Fram till besök hos läkare så erhåller du oförändrad lön inkl. rörliga tillägg enligt den tjänst som du skulle ha gjort eller brukar göra.

När du är tagen ur säkerhetstjänst så innebär det inte automatiskt att du inte kan jobba, utan det är säkerhetstjänsten som du inte kan utföra. Därför skall du hålla kontakt med din arbetsgivare/arbetsledare för att vara till arbetsgivarens förfogande för ev. annat arbete fram tills du kan köra tåg igen. Du kan inte gå hem med betald lön utan att vara överens med arbetsgivaren/arbetsledaren om detta.



Att t.ex. en arbetsledare skulle säga att dom inte har något jobb åt dig utan du får stanna hemma och sjukskriva dig är inte acceptabelt. Då får du sjukavdrag på lönen som inte ersätts av arbetsgivaren.

Som lokförare har du ett anställningsförhållande till din arbetsgivare som gäller och upphör inte bara för att Ståg ev. inte kan hitta på några arbetsuppgifter till dig. Med andra ord så skall du inställa dig på arbetsplatsen och säga att du kan göra annat jobb än köra tåg så är arbetsgivaren tvungen att ge dig lön enligt avtal. Skulle det vara problem så kontakta ditt fackliga ombud så kan dom hjälpa dig så att detta går korrekt till. Är Ståg osäker på vad du kan göra för jobb så skall en arbetsförmågebedömning göras tillsammans med företagshälsovården och en rehabiliteringsplan skall upprättas för att kunna återgå i lokförartjänst.

Vid rehabilitering

Är du under rehabilitering och försäkringskassan säger att dom inte längre accepterar din sjukskrivning och därmed så utbetalar dom ingen sjukersättning längre så skall du inställa dig på arbetsplatsen för arbete första dagen som det inte betalas sjukersättning. Kontakta gärna din fackliga företrädare så kan han hjälpa dig så att det blir rätt, annars kanske du förlorar inkomst om det blir fel.

Ditt anställningsförhållande gäller mot Ståg, och så länge du inställer dig för jobb så får du lön. Du skall inte acceptera att Ståg/arbetsledare ev. säger att dom inte har något jobb åt dig p.g.a. att du inte kan köra tåg. Utan här skall en arbetsförmågebedömning göras samt en rehabiliteringsplan skall upprättas för återgång i arbete tillsammans med företagshälsovården.

Ludvig Eriksson
