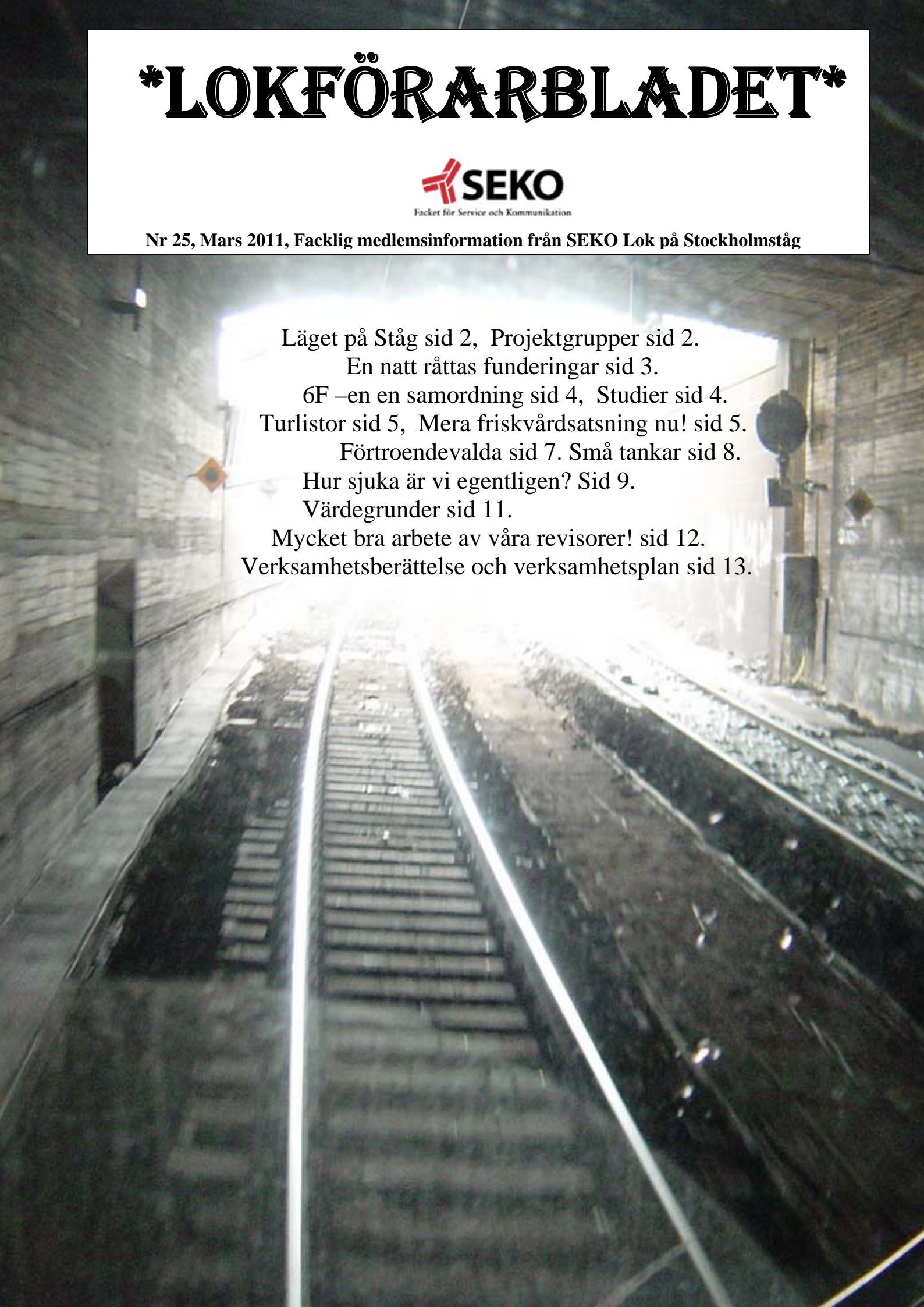


# \*LOKFÖRARBLADET\*



Nr 25, Mars 2011, Facklig medlemsinformation från SEKO Lok på Stockholmståg

- 
- Läget på Ståg sid 2, Projektgrupper sid 2.
  - En natt rättas funderingar sid 3.
  - 6F –en en samordning sid 4, Studier sid 4.
  - Turlistor sid 5, Mera friskvårdsatsning nu! sid 5.
  - Förtroendevalda sid 7. Små tankar sid 8.
  - Hur sjuka är vi egentligen? Sid 9.
  - Värdegrunder sid 11.
  - Mycket bra arbete av våra revisorer! sid 12.
  - Verksamhetsberättelse och verksamhetsplan sid 13.

## Läget på Ståg

Stockholmståg KB visar resultat som är lite bättre än budget. Även när vintern håller oss i ett järngrepp så visade januari månad en bra punktlighet på trafik som legat under Ståg's ansvar, detta har gett Ståg lite incitaments pengar ifrån SL. Fast än man märker att Ståg har börjat spara in lite pengar på olika ställen så är läget ändå stabilt, vilket känns som att en god ekonomi ger Ståg lite arbetsro att fatta bra beslut. Dialogen mellan Seko Lok och Ståg är bra.

Jämför vi Ståg med andra spårföretag så inser man ganska snabbt att vi är bland dom ledande när det gäller bra avtal, bra turlistor och bra arbetsscheman, rimlig lön, bra fungerande skyddsorganisation, bra styrande dokument. Stockholmståg är en bra arbetsgivare men det finns inget som inte säger att Ståg kan bli bättre och behålla en bra nivå.



## Projektgrupper

Ståg har startat 9 st projektgrupper för att prioritera vissa viktiga frågor på företaget. När projektgrupperna ska starta eller har startat och vilka som skall vara med i dom (inga fackliga förtroendevalda är med) har inte förhandlats med Seko Lok. Bl.a. så arbetar en projektgrupp med minskad sjukfrånvaro och en projektgrupp med förändringar på DC. Seko lok har framfört i skyddskommittén och på MBL möten att det är olämpligt att Ståg driver arbetsgrupper utan facklig deltagare, resultatet kan då bli fel, vilket kan resultera i att Ståg får göra om eller lägga ned förslag som kommer fram.

Det känns konstigt när Ståg betar sig på detta viset, det upplevs som om Ståg vill lura bort arbetstagarrepresentanterna. När det gäller saker som direkt berör lokförarna som minskad sjukfrånvaro och hur DC ska organiseras så är det ju självklart att sådant arbete skall bedrivas i samverkan enligt MBL och Arbetsmiljölagen. Ståg har nu tagit till sig kritiken och så skall Seko lok bli kallade till en förhandling med Ståg om hur vi ska arbeta med dessa projektgrupper framöver.

Ludvig Eriksson



---

# En natträttas funderingar

Jag är en av natträttorna här på Stockholmståg. Vi är något dussin som ni sällan ser, vi lever i samma miljö som ni men är aktiva på natten. På dagarna sitter vi i ett hål någonstans och gnager på en eller annan godsak vi dragit hem under natten. Ser ni någon av oss på dagen har det hänt nåt, våra livsbetingelser har ändrats, det har blivit störningar i vår biotop, det medför att vi blir stressade och oroliga.

Nu har det kommit ett påbud från de som bestämmer. Det finns inga rena nattgrupper längre, vi ska jagas ut i ljuset med jämna mellanrum och jobba dagtid. Det ligger ju nära till hands att tro att det är för att det ska bli billigare att byta ut oss till flygvärdinnekurser, alkoholutbildningar (som om vi inte kände till riskerna) och arbetsplatsträffar där vi får leka charader. Men så är det inte. Vi ska jobba dag för att arbetsledarna ska få en chans att umgås med oss. Hänga lite. Kolla på youtubeklipp. Mysa.

Under mina sex år som natträttas har jag inte haft så mycket med någon arbetsledare eller chef att göra. Plötsligt fick jag det, när någon hade klantat till det och plockat bort mig från nattjobbet och gett mig en eftermiddag. Jag fick reda på det samma dag och protesterade. Högljutt. Det här är en lång och intrikat historia men det slutade med att jag fick ordna barnpassning och jobba eftermiddag. Jag fick också ha kontakt med en faslig massa tjänstemän. Två saker slog mig: det finns många som bestämmer över mig och ingen av dom finns till för min skull. Dessutom insåg jag verkligen hur lyckligt lottad jag är som jobbar på nätterna.



Kära chefer (jag tror att ni läser Lokförarbladet), jag jobbar natt av en anledning. Jag har annat att göra på dagarna än att springa på jobbet. Jag har småråttor att hämta på skolan, till exempel. Att bli utbytt till TRI står jag ut med, men det är outhärdligt att bli utbytt för att gå nån utbildning där vi ska lära oss prata entonigt som en SAS-brutta och morsa på varandra i korridoren, eller när ni ger mig dagjobb för att gosa med mig.

Nu låter jag som en grinolle, men det är jag inte. Jag är rena Ingvar Oldsberg, trevlig och social. Men tvingar ni ut mig ur min hemvanda miljö blir jag rädd, förvirrad och rentav bitsk. Det är definitivt fel tillfälle att plocka ut mig ur buren och gosa med mig.

Joacim Cleryd  
Lokförare

---

# 6F - en samordning

Byggnads  
Elektrikerna  
Fastighets  
Målarna  
Seko  
Transport

Ovanstående sex förbund har enats om en samordning inför kommande avtalsförhandlingar 2012. Man kallar samordningen 6F.

Tillsammans har dessa sex förbund över 675 000 medlemmar. Idén bakom samordningen är att bilda en motpol till andra förbund med många medlemmar (– läs industriförbunden inom LO). Samordningen skall göra oss starkare och slagkraftigare jämfört med tidigare. Vi kommer att bistå varandra i avtalsrörelsen!

Seko kommer fortfarande att vara ett förbund för sig, liksom vart och ett av de övriga, och skall även i fortsättningen ta till vara våra egna medlemmars intressen när det gäller branschfrågor och avtal som är knutna till dessa.

Tanken med samordningen är att vi skall samarbeta i avtalsförhandlingarna som sker inför varje ny avtalsperiod, när det gäller gemensamma frågor!

Astrid Hermelin

---

## STUDIER

Medlemskursen i april över våra avtal var det många som ville gå. Kul att så många visat intresse. Tack!

Till hösten hoppas jag kunna ha en kurs igen, speciellt med tanke på de som p.g.a platsbrist inte kan delta i april. Datum för kursen i höst kommer att skåpas senare i år. Det anslås också på anslagstavlan utanför fackexpeditionen.

Astrid Hermelin

---



# Turlistor

Vi vill passa på att tacka Marie Olsson för sina år som turlisteombud, Marie går i pension till sommaren. Tack ! In kommer nu Håkan Alfredsson, med nya fräscha idéer. Välkommen !

Detta år blir det många banarbeten som kommer att påverka turförteckning och gruppaket, vi ska försöka se till att grupperna behåller sin karaktär så gott det går, men ändringar lär det bli. Till sommaren stängs backen i Södertälje av, och till hösten vänder de flesta tågen i Östertälje. Fler arbeten till hösten.

Helggrupper blev en lyckad ide, grupperna blev populära, vi löser en del problem med bemanning på helger och så ger det förare som ligger längre ned på anciennitet en möjlighet att få en bättre grupp, Seko lok kommer därför att driva att vi skall göra ett par helggrupper till inför nästa gruppval.

För att vi ska kunna göra ett bra turlistarbete behöver vi era åsikter och funderingar, tyck gärna till.

Turlistkommittén:

Anna Groth 073-6615731

Ronny Stenlund 073-6615649

Anders Persson 073-6615744

Håkan Alfredsson 073-6615592



---

## mera friskvårds satsningar nu!

Seko Lok har framfört ett förslag till arbetsgivaren i skyddskommittén att Ståg bör öka satsningen på friskvård, särskilt nu när Ståg säger att dom skall tillsätta resurser för att minska sjukfrånvaron på företaget. Seko lok's förslag går ut på att friskvården skall vara mycket lättillgänglig. Friskvården bör bedrivas i direkt anslutning till egna personallokaler och att Ståg låter egna anställda som är friskvårdskunniga leda viss friskvård och ge instruktioner. Med andra ord så skall du ha möjlighet att träna enkelt på rasten eller i samband med att du slutar eller börjar jobbet, träningslokalerna skulle kunna ligga direkt innanför glasdörrarna där kontoret idag ligger. Träningen skall vara helt gratis och ses som en aktivitet som hör ihop med att klara sitt jobb på ett bra sätt.

De flesta som har fysiska problem önskar närhet till gymmaskiner för att kunna bedriva egen sjukgymnastik eller träna i förebyggande syfte. Att sköta sin sjukgymnastik tar oftast inte mer än 20 min per dag, att då slippa åka iväg till något annat gym underlättar avsevärt. Därför bör Ståg skaffa en egen gymlokal med de maskiner som behövs för att kunna stärka muskler i hela kroppen.

Ståg har nu egna anställda på företaget som är massage och akupunktur kunniga dessa bör också kunna ge behandlingar i lokaler som ligger vägg i vägg med personallokalerna. Att anställda som fått t.ex. en låsning i nacke eller rygg skall kunna vända sig till de behandlingskunniga för en gratis behandling.

Det finns också egen personal på Ståg som är gympa kunniga som kan leda ett fyspass för en grupp anställda efter behov. En gymlokal bör också finnas i direkt anslutning till personallokalerna.

Att bedriva friskvård i egna lättillgängliga lokaler med egen personal gör att det kommer att bli mycket roligare att gå till jobbet. Arbetskollegor som tränar kommer att synliggöras och uppmuntra kollegor som vill starta sin träning. Ståg kan då använda sig av sin friskvårdskunniga personal som vissa tider leder eller ger friskvård istället för att köra tåg, detta ger effektivare insatser vilket blir billigare i längden. Med detta förslag blir det lättare att komma igång för de arbetskollegor som inte fått "arslet ur vagnen" och börjat träna ännu fast dom länge velat.



Ståg kan också ge personal en uppmuntran i minskad veckoarbetstid om de tränar ett visst antal gånger, eller en extra ledighetsdag eller att man får en extra massage behandling.

Med detta förslag skulle Ståg skapa ett företag med anställda som kommer att öka sitt friskvårdsintresse, att jobba på Ståg skulle då bli direkt förknippat med ett sunt och friskt företag. Att sätta in resurser för en friskare personal är väl investerade pengar. Ser man till vad sjukfrånvaron kostar Ståg under ett år så är en friskvårdsinvestering på några miljoner kronor pengar som man får tillbaka om sjukfrånvaron minskar.

Friskvårdsförslaget skall behandlas på rehabiliteringsutskottets nästa möte, vi får då se om Ståg tycker att de vill göra något.

Ludvig Eriksson

---

# Förtroendevalda 2011

Med anledning av att vi har haft årsmöte så har det blivit lite förändringar i styrelsen och bland övriga förtroendevalda.

Se nedan:

## SEKO LOKFÖRARNA PÅ STOCKHOLMSTÅG 2011

Fackexpeditionen Tele: 08-762 23 42  
Öppettider: torsdagar kl 09.00 – 16.00 Lunch 12.00 - 13.00  
Adress: Box 505, 101 30 Stockholm  
Faxnummer 08-762 28 82

Hemsida: <http://klubb.seko.se/~k1105>

### Styrelsen:

Ludvig Eriksson	Ordförande, förhandlare, arbetsmiljöansvarig.	073-661 57 29
Kristoffer Johansson	Vice ordförande, förhandlare, rehabansvarig.	073-661 58 19
Evamari Hådén	Kassör, försäkrings- & pensionsansvarig.	073-661 57 15
Astrid Hermelin	Studieansvarig, repr uniformsgruppen.	073-661 56 88
Anna Groth	Turlistförhandlare, drogpolicyansvarig.	073-661 57 31
Leif Wallén	Ledamot	073-661 60 96
Roger Magnusson	Drogpolicy ansvarig.	073-661 57 79

### Ersättare:

Irja Brofjorden	Försäkrings- & pensionsansvarig.	073-661 57 11
Cecilia Hansson	Ers ledamot	073-661 59 98

### Andra förtroendevalda:

Ulf Gustavsson	Hemsideansvarig	073-661 55 87
Håkan Alfredsson	Turlistombud	073-661 55 92
Anders Persson	Turlistombud	073-661 57 44
Ronny Stenlund	Turlistombud	073-661 56 49
Marta Aguirre Godoy	Valberedare	07 3-661 57 92
Oscar Lindqvist	Valberedare	073-661 60 68
Ingela S Ottosson	Revisor	073-661 58 01
Esbjörn Gelin	Revisor	073-661 56 63
Tommy Björkman	Revisorsersättare	073-661 56 32
Johnny Bäckman	Revisorsersättare	073-661 55 58

### Skyddsombud:

Bernt Axelsson	Huvudskyddsombud, Infraansvarig.	073-661 57 07
Hans Johansson	Ers Huvudskyddsombud, Fordonsansvarig	073-661 56 91
Göran Axelsson	Skyddsombud, Rehab- & arbetsskadeansvarig.	073-661 56 36
Maciej Sas	Skyddsombud, Fordon	073-661 60 82

Ring gärna om det är något ni vill eller undrar.

---



## Små tankar.

Det är lite lustigt vad vi förare ska göra och inte får göra och varför man ska göra saker. Vi förare ska informera om vilken sida resenärerna ska gå av på. Är det för att de ska veta vilken sida, eller för att vi ska veta vilken sida de ska gå av på? Vi ska t.o.m. säga till tågvärden vilken sida denna ska säga åt vilken sida de ska gå av på. Under körning har förarens uppsikt framåt högsta prioritet, sysslor som nedsätter uppmärksamheten skall undvikas. Om jag t.ex. måste ringa ett samtal, eller kolla på något, så gör jag inte det när jag bromsar in mot en station eller när jag startar ett tåg efter ett uppehåll. Då vill jag ha uppsikt framåt. Men just i de momenten vill arbetsgivaren att jag ska prata med tågvärden och resenärer. När vi startar från Cst, och rullar ut ska vi tända i hytten, trycka in samtalsknappen och byta telefonnummer med tågvärden och skriva telefonnummer samtidigt som vi ska se att nästa signal visar kör mm, och när vi bromsar mot plattform ska vi prata igen, och ha koll på allt som händer.

Är det inte lättare för tågvärden att sköta utropen själv? Nu vet tågvärden inte om föraren ropar, när föraren ropar eller om föraren ropar ut i tåget själv. Tågvärden kan göra sitt utrop om trevlig resa mm och sedan ser de var vi är och ropar själv avstigningssida, fungerar jättebra. Då kan vi koncentrera oss på det vi ska göra och inte tappa fokus. Det är du som förare som avgör vad du kan göra. Jag tror inte att tågtjänst och säkerhetsavdelningen är helt överens i frågan. Arbetsgivaren måste vara konsekvent, antingen kan vi göra två saker samtidigt, eller så kan vi det inte.



När man kör X60 får vi mycket mer information än när vi kör de gamla tågen, på gott och ont. Förut körde man, stannade, satt och tittade rakt fram på signalen, fick klart och körde. Tidigare fick vi en mikro paus, nu är vi i stället med om trafikutbytet. Vi stannar tåget, öppnar dörrarna, ser att de går upp, att tågvärden öppnar sin dörr att dörrarna stängs, någon dörr blir kanske röd, tågvärden stänger sin dörr. Man har koll på en massa saker man inte behöver, även på alla fel på tåget som plingar till, dessutom kommer det mycket pip från mobilen där kompismedelanden blandas med viktiga dokument och gnet som man kanske läser. Fokus framåt är nu inte lika bra, vi får klart och kör... Vi har samma hjärna som på stenåldern men jag har hört att på en dag nu får vi lika mycket information som under ett helt liv på stenåldern. Det är nog samma sak med våra tåg, vi får nog lika mycket info nu på en dag som på en månad med X1. Det är nog i detta informationsflöde Ståg ska söka svaret på de ökade rödljuskörningarna, att vi tappar fokus framåt p.g.a. all överskottsinformation.

Eller?? Blev det för mycke nu?

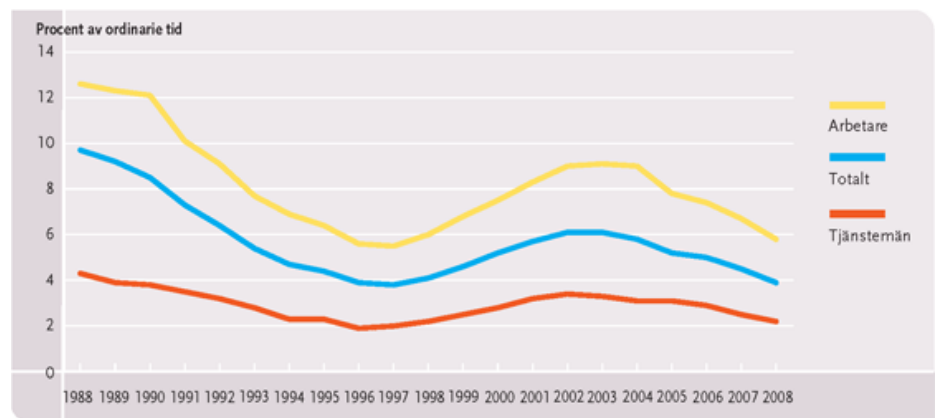
Anna



## Hur sjuka är vi egentligen?

Vi får ständigt höra hur sjuka vi är från företaget och att vi behöver minska sjukfrånvaron. Tydligt har frånvaron ökat de senaste åren och ingen vet riktigt varför. Låt oss titta lite närmare på siffrorna. Under 2009 hade lokförarna en korttidssjukfrånvaro, alltså när vi är sjuka dag 1 till och med dag 14 på 2,9%. Ett rätt så ordinärt och vanligt sjuktal vad vi förstår. Långtidssjukfrånvaron låg under 2009 på i snitt 1,3%. Under 2010 ligger korttidsfrånvaron fortsatt på 2,9% för förare medan långtidssjukfrånvaron ökat till 2,2%. En ökning på nästan en procent låter mycket men det handlar egentligen om att 2 eller 3 personer ytterligare jämfört med året innan blivit långtidssjuka.

Det är aldrig roligt när man blir sjuk och självklart ska vi alla jobba för att frånvaron är så låg som möjligt – det gagnar oss själva tex när vi behöver vara lediga. Är man sjuk ska man dock inte gå till jobbet. Särskilt inte när du har ett jobb där du har ansvar för andra människor och du



om du klantar dig står ensam med detta ansvar. Det är naturligt att vi känner efter så att vi är beredda att axla detta ansvar varje dag innan vi sätter oss i förarstolen för ett pass. Jämfört med ett kontorsjobb är det därför normalt och ingenting konstigt att vi som förare har ett något högre sjuktal eftersom vår "sjuknärvaro" följaktligen inte kan vara lika hög som hos en person i administrativ tjänst. I tabellen ovan som kommer från **Svenskt Näringsliv** ser man tydligt på skillnader i frånvaro mellan arbetare och tjänstemän. Formellt är även vi tjänstemän men jag vill hävda att vi i jämförelse med andra yrken mer är att betrakta som arbetare. Dyker du in på kontoret vid niosnåret lätt förkyld och slår dig ned framför datorn med lugna favoriter på radion och en kopp varmt kaffe i näven och sedan flexar någon timme på eftermiddagen så är det helt enkelt lättare att ta sig igenom dagen än om du 07.20 sätter kurs mot Märsta med 2 helvarv framför dig...

Vidare jobbar vi mycket helg samt kontinuerligt tre-skift med allt vad det innebär i fysisk påfrestning för kroppen. Självklart finns fördelar med vårt jobb annars skulle vi inte jobba här men det är svårt att lägga upp skilda yrken sida vid sida och sedan peka på en bunt med statistik som säger att vi borde vara friskare än vi är.

Vi tillhör dessutom de friskare i företaget. **Driftledning och Jal** hade under 2010 en korttidsfrånvaro på 3,1% medan **Tågvärdarna** låg på 4,1%. Totalt inom hela Ståg ligger korttidsfrånvaron under 2010 på 3,4%.

Med detta sagt så är det bra och lovvärt att företaget strävar mot ett friskare 2011. Satsningarna för att nå dit har dock börjat lite knackigt. Nyligen lanserades ett så kallat hälsosamtal som samtliga anställda kallas in till när de varit sjuka fler än 3 tillfällen under de senaste 6 månaderna. Tanken är att företaget via en arbetsledare, din närmaste chef, ska slicka ordentligt på pekfingret och sedan köra upp det i luften under en timme med dig för att på så sätt utröna om din sjukskrivning bottnar i något annat än ren och skär otur. Gott så. Så länge den enskilda föraren har en god och sund relation med sin chef och företaget så borde detta inte vara något konstigt. Att småprata en stund med chefen ska vara något som upplevs som positivt vill företaget. Praktmissen som gjordes i detta fall är att när detta projekt för ökad frisknärvaro sjösattes och de första samtalen ska hållas så skickar Stå ut en kallelse i postfacket till den enskilde föraren med en byråkratiskt skriven text som förkunnar att du varit frånvarande vid upprepade tillfällen utan synbar förklaring eller anledning. Vidare förklaras att du därför ska infinna dig på ett möte där förutom din arbetsledare även annan stödresurs kan komma att närvara. Du erbjuds att ta med dig en "vän" som stöd och vill du så går det bra att hålla mötet på "neutral plats". Till sist uppmanas du läsa igenom det bifogade kompendiet som visar sig vara en "Upprättande av rehabiliteringsplan". Tala om att få den anställde i rätt stämning inför ett avslappnat möte!

Oroliga medlemmar hörde genast, som ett brev på posten, av sig till sina fackliga ombud och undrade varför i helvete de skulle rehabiliteras efter en flunsa och två förkylningar? Behöver vi skriva att förtroendet för företaget inte blev ett uns bättre av de diskussioner som de närmaste veckorna ägde rum runt förarbordet. I starten var det heller inte så många som blivit kallade till ett hälsosamtal men likt viskningsleken spreds olika versioner av det inträffade på arbetsplatsen och bättrades på vart eftersom; "jag hörde om en som varit sjuk 1 gång under förra året som nu ska på reabutredning..."

Seko Lok tog upp frågan snarast på såväl Skyddskommitemöte samt följande MBL, Stå backade, ursäktade sig och tog tillbaka utskicken till förarna och skulle jobba fram en bättre kallelse och skippa rehabsnacket i den här inledande fasen.

Hur utfallet av det här projektet blir får vi se längre fram, det ska pågå under ett par månader för att sedan utvärderas och permanenteras är tanken. Vi kan konstatera att det blir ordentligt med merarbete för arbetsledarna som ska hålla i dessa samtal. För er som blir kallade så har ni alltid rätt att ta med er ert fackliga ombud om ni så önskar. Eftersom det här första mötet med arbetsledaren inte är en reabutredning eller upprättande av en rehabplan utan endast till för att uppmärksamma att ni varit borta fler än 3 ggr och för att stämma av med er om det finns något annat som arbetsgivaren kan hjälpa till med för att underlätta framtiden ska ni i normalfallet inte behöva ett fackligt ombud med. Känner ni ändå att ni inte vill gå själva så ställer vi givetvis upp. Hör av er till någon i facket som ni känner förtroende för så följer vi med.

Kristoffer Johansson

# Värdegrunder

Jag läste i senaste numret av Stockholmståget att ”värdegrunder ska fungera som stommen i ett företags kultur och är en vägledning för hur alla medarbetare ska uppträda i samtliga situationer och hur vi ska behandla varandra”. Stockholmstågs värdegrunder har tagits fram från intervjuer med nyckelpersoner. Man undrar vilka nyckelpersoner det är? Detta är inget som vi fackliga förtroendevalda har blivit inbjudna att delta i.

Man kunde också läsa i Stockholmståget att Medarbetarundersökningen 2010 visade att allt färre anser att arbetsplatsträffarna är meningsfulla, och att Ståg nu vill få arbetsplatsträffarna APT värdefulla. Vad gjorde vi på dessa APT träffar 2010? Jo vi diskuterade värdegrunder och hade praktiska övningar om detta. Sist i artikeln om värdegrunder kunde man sedan läsa i Stockholmståget att ”värdegrunder kommer att utgöra en del av innehållet på vårens arbetsplatsträffar”. Man ställer sig då frågan om arbetstagarna verkligen tycker det är meningsfullt att diskutera värdegrunder på APT igen. Och vill Ståg göra APT träffarna bättre så kunde ju Ståg bjuda in de fackliga förtroendevalda för att hitta ett bättre upplägg, men det har inte gjorts. T ex. så har det framkommit till fackliga förtroendevalda att förare har velat ta upp egna funderingar för diskussion med arbetsledaren på APT, men att det då inte har funnits tid eller möjlighet till detta.

Skall vi nu pressas in i en mall av värdegrunder som är omgiven av moderna ord så är det viktigt att Ståg ser det som är viktigt, t ex. så finns det en yrkesstolthet bland personalen, personal skall känna sig behövd och inte utbytbar, mål och visioner skall vara gemensamma, vi skall kunna trivas och ha roligt med arbetskamrater (hyttåkning), lagom arbetsbelastning (inte bara påläggas mer och mer saker att ha koll på), en lyhörd chef som ser sina medarbetares behov och kompetens, arbetet skall främja en balans mellan jobb och privatliv, trygghet m m.

Ludvig Eriksson





# Mycket bra arbete av våra revisorer!

När Seko Lok's revisorer för 2010 Ingela Ottosson och Richard Widegren har utfört revision på bokslut, bokföring och övrig granskning av räkenskapshandlingar m.m. för 2010 så upptäckte dom att klubben har betalat för hög inkomstskatt under flera år till följd av att medlemsintäkterna felaktigt tagits upp som en skattepliktig intäkt i inkomstdeklarationen. Rättelse av klubbens inkomstdeklarationer kommer att ske bakåt i tiden och revisorerernas bedömning är att rättelserna kan komma att innebära en återbetalning av felaktigt inbetald skatt på åtminstone 190000 kr.

Styrelsens uppfattning är att om och när återbetalning kan ske ifrån skatteverket så skall de pengarna komma medlemmarna till del på något sätt, genom lite minskad medlemsavgift och kanske någon medlemsaktivitet där vi kan bjuda medlemmarna på något uppskattat.



Stort tack till våra revisorer.

Ludvig Eriksson

---

