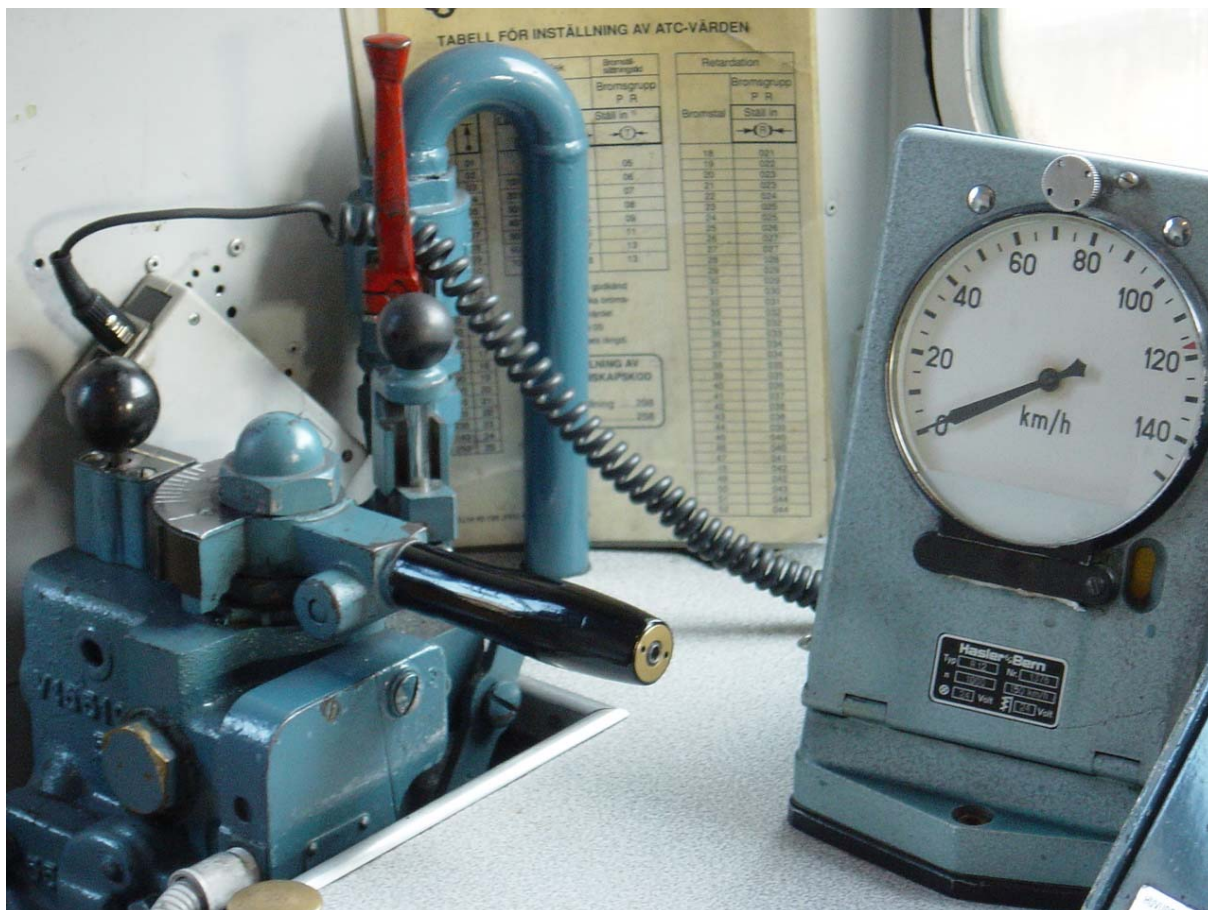


# \*Lokförarbladet \*

Nr 19 December 2009, Facklig information från SEKO Lok på Stockholmståg  
En riktigt **GOD JUL** och **GOTT NYTT ÅR** tillönskas alla medlemmar.

**SEKO**  
Facket för Service och Kommunikation



## Resultat av Gruppval, sid 2

Vad händer på SJ?, sid 2

**Facklig medlem eller inte, spelar det nån roll?, Sid 9**

Euromaint gör bort sig – attacken mot LAS, sid 3

**Vad kostar det att inte vara med i facket? Sid 6**

Från skyddsombuden, sid 7.

Studier, sid 14.

Nomineringar inför årsmöte, sid 15

Stort korsord sid 16.

**M. M.**

# Resultat av gruppval

Efter genomgång av statistiken på hur samtliga grupper blivit fyllda, även vikgrupper, så kan man se att valordningen för grupperna har varit många förare till fördel.

Teoretiskt kan man tycka att det endast är de sex första förarna i anciennitetsordningen som är säkra på att få sitt förstahands alternativ i gruppvalet, men praktiskt så blev utfallet ändå mycket bra.

Av 266 st förare som gjorde valet så fick 172 st förare sitt förstahands alternativ! alltså 67% av förarna fick sitt "bästa" alternativ som fanns att välja på. De förare som fick sitt andrahands alternativ var 36 st och de som fick sitt tredjehandsalternativ var 11 st. 78% av förarna fick sitt första eller andrahandsalternativ.

Inriktningen har under en längre tid varit att skall Seko lok göra förslag till grupper med speciell inriktning så skall effekten av de speciella grupperna också generera en upplyftning av de övriga grupperna, så att hela grupp paketet förbättras. Att bara koncentrera sig på att göra några bra grupper utan att ta hänsyn till hela grupp paketet är den lätta vägen att gå, det är alltid lätt att sätta ihop några bra grupper, men att få så många acceptabla grupper som möjligt är mycket svårare.

Det är en svår balansgång att få till olika variationer på grupperna som gynnar alla. Här kan man konstatera att turlistkommittén har gjort ett bra arbete.

Ludvig Eriksson

---

## Vad händer på SJ ?

SJ i Stockholm anklagar ett skyddsombud för att ha hotat sin chef på ett möte. Detta är ett mycket märkligt uppträdande av en arbetsgivare. När skyddsombud gör sitt skyddsarbete och framför kritik till chefen så svarar chefen med att anklaga den enskilde personen som hotfull och ifråga sätter honom som duglig arbetstagare.

SJ bör inse att skyddsombudet inte skulle ha närvarat på detta möte, och att han inte heller skulle ha framfört kritik mot ledningen om det inte var för att han var just skyddsombud. Här måste arbetsgivaren SJ inse att deras försök att desarmera fackligt förtroendevalda i sitt arbete



med slag under bältet är fel taktik när det gäller att få sin personal välvilligt inställda till sin arbetsgivare.

Personalen på SJ upplever detta som en skrämselfaktisk taktik, att fackliga och annan personal som framför skarp kritik skall abrupt tystas till varje pris, att SJ nu inte har utrymme för kritisk personal. Personal på SJ säger att klyftan mellan ledning och personal har under senaste 1.5 året ökat med stormsteg. Samverkan och dialogen minskar. Nu senast när lokförare på SJ gjorde sitt semesterval så följer inte SJ avtal och tidigare praxis utan hittar på egna valförfaranden som inte har överenskommit med fackföreningarna. Även hur rekrytering av ny ombordpersonal ska gå till och vilka anställningsformer som skall användas så gör SJ som de själva vill, dialogen med facket finns inte där heller.

Kundmätningar på SJ ger nu också ett klart sämre betyg till SJ än vad som tidigare uppmätts. Vad är det som händer med gamla stabila SJ? Är detta ett tecken på att SJ blivit ett företag i obalans?

Fortsättning följer.

Ludvig Eriksson

---

## Euromaint gör bort sig – attacken mot LAS

Fordonsunderhållet på Pendeln sköts av Euromaint som fungerar som underentreprenör åt Stockholmståg. Euromaint Rail är en koncern som är bildades när SJ:s Maskindivision såldes 2001. Idag finns EM på 14 orter i Sverige och expanderar även utomlands. Den 3 december tillkännagav man att samtliga 91 anställda vid verkstaden i Malmö sägs upp för att ersättas med inhyrd arbetskraft från bemanningsbolag. Enligt de anställda har man idag fullt upp och fylld orderbok fram till våren 2011, trots detta får alltså alla lämna företaget.

Från Seko's sida ser vi mycket allvarligt på den här rundningen av LAS som EM ägnar sig åt. Genom en sådan här manöver kan EM nu handplocka de utav personalen som man vill behålla oavsett anställningstid och kunskande (upp med en hand ni som tror att man kommer att ta in de som varit "obekväma" för företaget och tex drivit en hård linje som skyddsombud eller fackligt aktiva).

Seko Klubb Lokförarna kan inte acceptera det sätt som Euromaint behandlar sin personal och kommer att bevaka och i alla lägen där det är möjligt trycka på för att EM Stockholmståg (Älvsjö och Bro) inte agerar på liknande sätt. Ytterst handlar det om vilka krav vi från Stockholmståg ställer på våra underentreprenörer, därför har vi också möjlighet att påverka.



Illustration: Robert Nyberg

Centrala förhandlingar om Malmö-uppsägningarna mellan SEKO och EM har hållits där EM stod fast vid sina planer, alla 91 ska sparkas men 20 stycken ska erbjudas anställning i en ny "projektorganisation". Seko har redan tidigare reserverat sig mot beslutet, nu kommer processen att gå vidare med turordningsregler och upprättande av företrädesrätt etc. Seko har startat en Facebook grupp "Sparkad och inhyrd? Nej Tack!" som nu nått över 1000 medlemmar.

Som överallt annars i samhället går idéer i trender, de senaste veckorna har vi kunnat läsa om företaget Urban Outfitters i Stockholm som när personalen ville organisera sig i en lokal fackklubb möttes av beskedet att samtliga anställda var varslade om uppsägning och att företaget i framtiden inte skulle ha någon svensk fast personal över huvud taget, istället ska Academic Work hyras in för att bemanna butiken och chefen kommer att sitta i London där kontoret finns.

Vidare har ni säkert också hört att vårt moderbolag SJ satsar på rekrytering på Wallmans salonger och skjuter över kostnader för utbildning och arbetskläder på de som man ger en osäker timanställning. När sedan schemat för de timanställda tågvärdarna ska läggas får de anställda en månad i förväg sätta upp sig för vilka dagar de är intresserade av att arbeta kommande månad. SJ förbehåller sig sedan rätten att fram till klockan 19 kvällen innan önskad tjänstgöringsdag meddela om



därför knappast att vänta.



timvikarien fått påhugg. Det är sedan bäst för den anställde som stått standby med uniformen i handen (något klädsåkåp är inte aktuellt för vikarier) att han eller hon ställer upp för annars är risken att frågan nästa gång går till någon mer samarbetsvillig på listan.

Ytterst är det här en politisk fråga där lagstiftningen finns samlad i Lagen om anställningsskydd, LAS och vi har en regering och en näringsminister som nu alltmer ifrågasätter vår arbetslagstiftning och som vill luckra upp den än mer. Att förvänta sig stöd från Näringsdepartementet i de här frågorna är

Maud Olofsson är näringsminister idag, här kommer tankar och idéer från hennes parti - Centerpartiets "En modern svensk modell":

### **Våga anställa**

*"För att fler företag ska våga anställa vill Centerpartiet förändra lagen om anställningsskydd, LAS. Arbetssökande under 26 år ska kunna ingå frivilliga ungdomsavtal där provanställningen förlängs upp till max två år."*

Vad som det "frivilliga ungdomsavtalet" ska innehålla skrivs inte rakt ut men underförstått är ju att arbetsgivaren i upp till 2 år kommer att kunna utnyttja en person till en lägre kostnad än vad som annars varit fallet. Efter de 2 åren är det fritt fram att plocka in en ny ungdom till REA-pris och köra på i ytterligare ett par år osv osv... För ungdomarna finns inte mycket att sätta emot i förhandlingen med arbetsgivaren. Jag kan utan problem höra för mitt inre hur det kommer att låta - "Jaha, du vill ha lika mycket betalt som de andra säger du. Hmm, vi hör av oss..."

### **Rättvisa spelregler**

*"Det händer att småföretag tvingas lägga ner på grund av onödiga konflikter med facket. Därför behövs normer för vilka stridsåtgärder som är rimliga. Det är också viktigt att varje person själv får välja om hon eller han vill vara med i ett fackförbund eller inte."*

Kanske är det jag som är trög men är det inte redan så idag att var en och själv väljer om man vill tillhöra facket eller inte? Vi har i alla fall ingen tvångsanslutning hos Seko... Vilka stridsåtgärder som Centern tycker är rimliga skulle vara intressant att höra. Är man konspiratoriskt lagd är det lätt att misstänka att centern vill avlöva fackets påverkansmöjligheter så mycket det bara går för att sedan sitta bredvid och titta på hur facket tappar medlemmar när verktygen att försvara medlemmarnas rättigheter är borta.

Kristoffer Johansson



# Vad kostar det att inte vara med i facket?

Medlemsavgiften brukar diskuteras flitigt bland medlemmarna – särskilt om den ökar. Nu är vi i ett sådant läge. Sekos förbundsstyrelse har sett sig tvungna att höja medlemsavgiften med totalt 70kr/månad och medlem. Höjningen kommer att tas ut successivt under en treårsperiod. 2010 kommer den centrala avgiften att höjas med 30 kronor/månad och medlem. 2011 med ytterligare 30kr och sedan 2012 med ett påslag på den sista 10-kronan.



Här bredvid kan ni se hur mycket vi betalar idag och hur medlen fördelas. Det som jag vill att ni som är medlemmar ska fundera över när det känns som att det är mycket pengar varje månad är vad det kostar er i längden att **INTE** vara med i facket, inte vara med i SEKO? Med tanke på den nuvarande regeringens agenda och de utmaningar vi arbetare kommer att ställas inför i framtiden känns svaret i alla fall givet för mig.

Här kan man diskutera vad som är dyrt? Ser man avgiften i procent av sin månadslön så är det ca 1,7 % som går till att långsiktigt värna om sin lön, sin arbetsplats, samt ersättning och stöd vid eventuell uppsägning.

Facket har även en gedigen strejkkassa att ta av i fall det skulle utbryta strejk på arbetsplatsen.

Seko lok ser detta som en överkomlig försäkring, att kunna få arbetslöshetskassa, försäkringar, rättshjälp vid problem, facklig information om sina rättigheter och skyldigheter på sin arbetsplats, väl utbildade och valda fackliga representanter som försöker upprätthålla en god arbetsplats där arbetstagarna är en kraft att räkna med.

**Du har uppgett att du har 32647 kr i lön. Din avgift blir då 506 kr/månaden till förbundet, varav 278 kr till a-kassa. Avgift till klubb tillkommer.**

Förhandlingar, rättshjälp, försäkringar, utredningar och arbetsmiljöarbete	51,41 kr
Informationsverksamhet, Sekotidningen, fackliga studier och internationell verksamhet	51,41 kr
Porto-, data- och personalkostnader	47,12 kr
SEKO-avdelningarnas verksamhet	32,13 kr
Avgift till LO	13,80 kr
Förbundsstyrelsen samt förbundsstyrelsen och VUs verksamhet	6,43 kr
Bidrag till lokala organisationen för a-kassan	4,28 kr
Övrig verksamhet	21,42 kr

Ny uträkning:

Jag tjänar  kronor/månad (brutto).

Vi behöver ett starkt fack som kan fungera som motvikt mot det nyliberala marknadshokus som ständigt förs fram från Svenskt Näringsliv och Almega alliansen som helst av allt ser en försvagad förhandlingsmotståndare de kan tvåla till i kommande avtalsrörelse. Det är ingen lätt uppgift att gå in och möta arbetsgivarsidan under brinnande lågkonjunktur och

försöka komma ut med ett avtal som återigen ger reallöneökningar åt oss medlemmar, men det är i alla fall lättare om vi har ökande och inte minskande medlemstal bakom oss när vi gör det!

Som en jämförelse kommer här en jämförelse vad det kostar att vara med i andra fackförbund om du skulle ha samma inkomst som du har som lokförare, observera att det är **EXKLUSIVE!** A-kassa:

**Transport** – 410kr/mån

**Kommunal, Stockholm** – 645kr/mån

**IF Metall** – 554kr/mån

**Handels** – 416kr/mån

**Svenska Elektriker Förbundet** –  
620kr/mån



---

## Från skyddsombuden

Ett par månader har gått och som nytt huvudskyddsombud blev det lite mer att göra. Ett nytt skyddsombud är på väg in och jag hoppas att det kan bli klart till nästa medlemsmöte.

X60 och hyttprojekten rullar vidare i sakta mak. På 6007 blir vi försökskaniner (igen) när ny stol, nytt säkerhetsgrepp och annat ska testas.

Gruppen som ska kolla och gå igenom bromsen, enligt domen i AV, är utsedd och det är viktigt att vi förare rapporterar **alla** konstigheter vi råkar ut för med bromsen.

Spårbytet på Älvsjö bangård är klart till hälften och grusningen mellan spåren till rälsöverkant blev ju bra. Mittspåren i Flemingsberg och Handen är klara, med gångbryggor och gångvägar iordningställda. Spåren är till för vändning. Inte klargöring. På mittspåret i Jakobsberg ska dvärgen i söder flyttas så där går vi inte in med X60 än.

'Sista minuten informationen' om norra Europas modernaste pendeldepå (Södertälje Hamn såklart) kändes just precis så: information i sista minuten. Ändringar ramlar in i mailen flera gånger om dagen. Rutinerna vid körning in och ut till hallen är krångliga så vi behöver ordentliga föreskrifter på hur vi skall gå tillväga.

Vi gjorde en riktad skydds rond på nya hallen fredagen den 11, mest för att kolla att överliggningen var okej. Problem blev det istället med att komma in till anläggningen. Både genom stora grinden och till överliggningen. Hoppas att det löser sig snabbt. Vi har inte ingen tid till att ringa efter nycklar och koder. Vi vill gärna ha rapporter med synpunkter på överliggningen, hallen och hur det fungerar att växla in och ut.

Högen med rapporter om utebliven hjälp när vi tömmer sista tågen växer. Ibland finns det väktare på plats men då går de inte igenom tåget. Det är klart att vi ska ha hjälp. Hot och våld ökar på våra tåg och väktare gör arbetsmiljön lite säkrare. Fortsätt att rapportera.

Skyddsombuden passar på att önska alla en god jul och ett gott nytt år.

Berra

---

## **Då var grupp och semesterval avklarat.**

Det känns bra att de görs ihop så man kan planera sitt år. Att nu i vintermörkret sitta och fundera på vart man vill resa till våren.

Gruppvalet gick bra, många fick den grupp de sökte och det känns kul. Men i år blev det lite stökigt med radinplaceringen. Många önskade udda vecka, på vissa grupper sökte alla udda vecka. Grunden för radinplacering är inte ändrad. Om det inte faller sig så att tre önskar udda och tre jämn vecka så ska man i första hand gå kvar på sin rad, sedan ska man följa vecka. Helt rätt blev det inte överallt. När Ståg fördelar grupperna placerar de först ut vilka sex som kommer in på varje grupp, därefter vilken rad man får.

Semestervalet gick bra, Bettan på planeringsavdelningen sa att det var roligt att göra eftersom så många förare fick vad de sökte. På höst och vårsemestern fylldes bara vecka 36, 37, och 52, så därefter fick alla den semester de ville, även på loven. Därefter planeras SJ och Ståg dagar ut. På höst och vår kan 27 förare få semester varje vecka, på sommaren är det som mest 90 som kan vara lediga samtidigt.

Turlist kommittén och Anna Groth

---

### **Varning för minskad pappersåtgång!**

Stockholmståg har i mail till lokförarna erbjudit de som vill att anmäla sig som "gröna piloter" och slippa få all information på papper i postfacket. Istället ska informationen komma digitalt med minskad pappersåtgång som följd. Intentionen är nog god men genomförandet lämnar en hel del att önska. Som lokförare är du skyldig att inneha en inrättad och korrekt linjebok och körplaner i den händelse att din telefon/handdator lägger av eller får slut på batteri. Har du anmält dig som grön användare får du inte ändringstryck till linjeboken eller körplaner och riskerar att stå utan och inte kunna köra vid problem med



telefonen. ServiceCenter då undrar du? Ja, de hjälper säkert till att ragga en lånelinjebok, om du skulle ha turen att få problem under de tider som de finns på plats. Samma sak med arbetsledarna, de är inte heller på plats mer än kontorstid.

Vi rekommenderar alla våra medlemmar att tänka över att inte anmäla sig/avanmäla sig från detta eftersom det inte verkar genomtänkt från Stockholmstågs sida.

---

## ***Facklig medlem eller inte, spelar det nån roll?***

Vid rekrytering av medlemmar har vi märkt att några av dem som tvekar gör det på grund av avgiften. Några djupare tankar om anledningen till att facket finns, vad som utträttats och det arbete som hela tiden pågår, verkar inte finnas.

Kanske är uppfattningen att en trasslig situation med arbetsgivaren aldrig kommer att uppstå. Tyvärr är det dock så, att när pengar saknas och marknadsläget hårdnar kan företagen ta till de åtgärder som dom anser nödvändiga, utan hänsyn till individen. Exempel på detta är det som händer på SJ och Euromaint just nu, och den destruktiva personalpolitik man bedriver där från företagsledningens sida.

Grundtanken med fackföreningen är löftet och stödet som medlemmarna ger varandra – att inte arbeta för en lägre lön eller ett sämre avtal än det vi kommit överrens om, och att stödja arbetstagare som är mest utsatta.

Om inte facket fanns som motpart på arbetsplatsen skulle arbetsgivaren snabbt äta sig in hos arbetstagarna om krav på att ställa upp på allt, i alla väder, för att nå målet om att alltid bli lite effektivare. Det leder till att arbetstagarna måste stå med mössan i handen och be om att få en bra arbetsuppgift och att alltid vara extra arbetsvillig. Bruntungorna skulle komma fram och konkurrera med varandra. Arbetsklimatet skulle bli falskt och otryggt, man skulle lura på varandra och inte våga framföra kritik öppet mot företaget.

Tur att samverkans forum finns som är reglerade i Sveriges lag så att facket kan göra överenskommelser med arbetsgivaren om t.ex. löner, arbetstider och arbetsmiljö.

Tillsammans skriver vi kollektiva avtal. Avgörande för

förhandlingarna är att vi håller löftet gentemot våra medlemmar inom Spårtrafiken, och övriga Seko.



Vidare kan SEKO stödja medlemmen i andra ärenden såsom arbetsrättshjälp, försäkringsfrågor, livränta vid arbetsskada, rehabiliteringsöverenskommelse samt annan juridiskt stöd för enskild som hamnat i kläm av olika anledningar.

Fackföreningen kan då ses som en slags "försvarsadvokat" för den enskilde

arbetstagaren som kan ha hamnat i kläm med arbetsgivaren, och som enskild arbetstagare kan det vara svårt att föra talan och försvara sig själv.

Att som enskild motverka det fackliga löftet och förhandla individuellt leder till en nedmontering av facket och arbetstagarnas förhandlingsposition på arbetsplatsen, den förhandlingsposition som tagit år att bygga upp genom fackligt arbete. Minskar fackets makt, vilket den gör om antalet medlemmar minskar, är risken stor att arbetsgivaren utnyttjar situationen och ensidigt hittar på saker till sin fördel.

Att inte stå utanför fackföreningen är en bra försäkring för sig själv och en god investering i sin egen arbetsplats, då man genom medlemskapet hjälper till att upprätthålla en bra balans mellan arbetstagarna och arbetsgivaren på arbetsplatsen.

Att inte vara med men ändå dra nytta av det kontinuerliga arbete facket gör med stöd av dess medlemmar, kan anses osolidariskt, ett svek mot arbetskamrater samt att man inte tar ansvar för en god och stabil arbetsplats.

Astrid Hermelin och Ludvig Eriksson

---

## Vad uträttas i det fackliga arbetet i SEKO Lok?

Man kan ställa sig frågor; vad gör facket? sitter fackliga lokala förtroendevalda och suger på en räkmacka på medlemmarnas bekostnad?

Vi ska här försöka förklara en del om hur det lokala fackliga arbetet fortskrider.

SEKO Lok ska försöka ta tillvara medlemmarnas intresse och sedan sluta överenskommelser/avtal med Stockholmståg. Enligt arbetsrättsliga lagar, arbetsmiljölag och myndighets föreskrifter så skall det finnas forum/möten för samverkan och medbestämmande mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Detta ska ske i ordnade former.



Förtroendevalda i styrelsen och skyddsombud har i uppdrag att i olika forum driva Seko Lok's vilja, vilket ska vara för medlemmarnas bästa. Visst ställningstagande kan ibland se lite underligt ut i någon enskild situation, men om man ser till allas bästa och till det långsiktiga strategiskt riktiga så blir målet tydligare.

Seko lok har olika styrelse representanter och skyddsombud i nedanstående forum. Våra representanter skall vara pålästa och kunna sina frågor samt kunna stå på sig och begära åtgärd om förbättring. Mötena i dessa forum skall protokollföras.

### I det löpande fackliga arbetet finns följande forum:

**MBL Forum (forum om medbestämmande på arbetsplatsen)**

Arbetsgivaren måste enligt MBL (medbestämmande lagen) ge arbetstagarna möjlighet till medbestämmande på arbetsplatsen. I MBL forumet möts Stockholmståg och Seko lok där arbetsgivaren ska ge information om nyheter och förändringar på arbetsplatsen och här finns möjlighet till förhandling. MBL reglerar enligt lag en tillämpning av förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare, i detta forum görs överenskommelser som t.ex. lokala kollektiv avtal. Stockholmståg brukar kalla Seko till MBL möten ca 6-8 ggr om året, Seko kan även kalla Stockholmståg till MBL förhandling om behov uppstår. I detta forum kan t.ex. Stockholmståg presentera förslag till ny organisation, nya arbetsledare, nytt arbetssätt, inköp av ny arbetsutrustning m m. Arbetsgivaren måste beakta arbetstagarnas synpunkter.

### **Övergripande samverkansgrupp med arbetsgivaren på Stockholmståg KB**

I detta samverkansforum så finns det arbetsgivarrepresentanter ifrån Stockholmståg, Euromaint och ISS trafficare. Vi träffas ca 4ggr om året. Här finns fackliga företrädare och skyddsombud ifrån de lokala fack klubbarna. Här kommer det ofta upp problem i det samarbete som skall vara mellan företagen. T.ex hur Euromaint levererar trafikdugliga tåg, hur ISS Trafficare sköter städning m m. Det kan vara problem med att det som Seko kommit överens med Stockholmståg kanske inte fungerar så bra på Euromaint eller ISS.

### **Skyddskommitté på Stockholmståg**

I skyddskommittén på Stockholmståg finns representanter från Stockholmstågs ledning och fackliga representanter samt skyddsombud. Här diskuteras och besluts om övergripande arbetsmiljöfrågor som skyddsorganisation, företagshälsovård, planering av nya lokaler arbetsmetoder m m, sjukfrånvarostatistik, personalomsättning, arbetsskadestatistik, rehabiliteringsverksamhet, problem som kan föranleda ohälsa och sjukdom, fordonsfrågor. Arbetsmiljö frågor som inte blivit lösta på arbetsledarnivå, problem som inte blivit lösta i de olika arbetsmiljöutskotten: infrastruktur, fordon och rehabilitering tas också upp. Skyddskommittén träffas ca 4ggr om året.

### **Arbetsmiljöutskott fordon (Fordonsutskottet)**

Fordonsutskottet är underställt skyddskommittén och arbetar på uppdrag därav. I fordonsutskottet finns ledande arbetsgivare representanter och fackliga företrädare samt skyddsombud. Här behandlas fordonsfrågor i detalj. Fordonsrapporter följs upp. Ombyggnads projektet gällande X60 styrs ifrån detta forum. Här finns ett stort och svårt arbete att ha en bra kontakt med Euromaint, Alstom och SL, och att få dessa aktörer att förstå de fordonsproblem som uppstår.



### **Referensgrupp X60**

Referensgrupp X60 är underställd fordonsutskottet. I denna grupp sitter arbetsgivarrepresentanter, fackliga och skyddsombud. Dom jobbar fördjupat med de saker som skall åtgärdas på fordon X60 med riktlinjer ifrån arbetsmiljöverkets föreläggande t.ex. ombyggnad av hyttvägg mot kupé, och dörrstängnings knappar m m.

### **Arbetsmiljöutskott infrastruktur(Infrautskottet)**

Infrautskottet är underställt skyddskommittén och arbetar på uppdrag därav. I infra- utskottet finns ledande arbetsgivare representanter och fackliga företrädare samt skyddsombud. Här behandlas detaljer om lokalfrågor, uppställningsplatser spår och signaler m m. Infrafrågor som har behandlats har varit snöröjning, upprustning av gångvägar, standard och städning på rastlokaler och överliggningar mm. Just nu är Södertäljedepån aktuell. Här får representanterna försöka få fart på de andra aktörerna som har ansvar och som vi måste samarbeta med som Banverket, SL, Järnhuset, ISS mfl.

### **Arbetsmiljöutskott Rehabilitering(rehabutskottet)**

Rehabutskottet är underställt skyddskommittén och arbetar på uppdrag därav. I rehab-utskottet finns ledande arbetsgivare representanter och fackliga företrädare samt skyddsombud. Här behandlas på djupet frågor om sjukfrånvaro, företagshälsovård, friskvård, rehabilitering, arbetsanpassning, personalomhändertagande, drogpolicy m m. Här behandlas frågor om vilken företagshälsovård vi ska beställa, vilken friskvård vi ska satsa på, vilka resurser vi ska använda oss av vid rehabilitering m m. Här diskuteras bla. vilka åtgärder som behövs för att vi ska kunna rehabilitera personal på ett bra och strukturerat sätt.

### **Akutgruppen**

Akutgruppen är underställd rehabiliteringsutskottet. Här finns arbetsgivare representanter, fackliga och skyddsombud. Akutgruppen följer upp olyckshändelser och tillbud. Målet är att se vad som gick bra och mindre bra för att sedan kunna sätta in resurser i förebyggande syfte, vid rehabilitering och uppdatera Stockholmstågs akuta handlingsplaner.

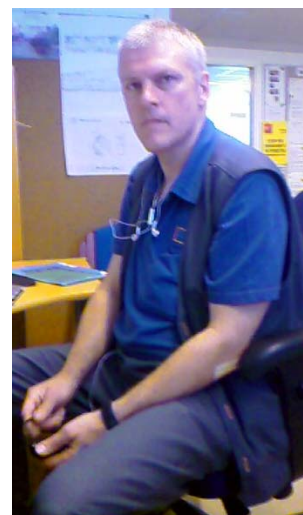
### **Uniformsgruppen**

Här finns arbetsgivare representanter, fackliga och skyddsombud. Här diskuteras arbetsgivarens förslag till uniformsartiklar och hantering av uniform. Möten brukar äga rum ca 2ggr om året.

### **Turlistförhandlingar**

Här förhandlar Stockholmståg om sina förslag till turlistor och arbetsscheman med de fackliga organisationerna. Seko lok med turlistkommittén går igenom arbetsgivarens förslag och sedan lägger Seko förslag om justeringar i turlistan och arbetsscheman. Det som förhandlas är ordinarie turlista, sommarturlistan och tillfälliga turlistor som t.ex. jul- och helglistor. Ordinariegrupper, sommar- och jul- scheman skall också förhandlas.

### **Stockholmstågs KB bolagsstyrelse**



Här sitter ägare representanterna SJ för Stockholmståg och två fackliga från Seko. Här behandlas inga förhandlingsfrågor, utan de fackliga representanterna skall i detta forum jobba i första hand för företagets bästa. Fördelen med att ha fackliga representanter här är att Seko får direkt indikationer om det skulle börja gå dåligt för Ståg.

### **Uppföljning av rapporter och brister**

Skyddsombuden följer upp brister i arbetsmiljön och även fackliga följer upp övriga brister. Detta ligger som grund till krav om åtgärd och förebyggande arbete.



### **Rehabiliteringsarbete och missöden**

Fackliga förtroendevalda stödjer återkommande medlemmar i sin rehabilitering, även vid missöden och misskötsamhet. Här kan det vara möten med arbetsgivaren och företagshälsovården där det skall utredas vilket jobb som den enskilde kan göra och vad det finns för möjligheter att komma tillbaka till tågkörning. Här ger den fackliga representanten stöd och ser till att arbetsgivaren gör sin rehabiliterings skyldighet. Många gånger känner den enskilde sig i underläge mot arbetsgivaren och då kan det vara skönt att den fackliga representanten kan bli den som för den enskildes talan. Vid missöden har den fackliga representanten koll på vad som gäller lagen om anställningsskydd, vilka åtgärder arbetsgivaren får och inte får göra. Det är lättare för den fackliga förtroendevalda att kunna påtala att arbetsgivaren kanske gör fel insatser.

### **Sverige centrala SEKO Branschkonferenser**

Fackliga representanter från Seko i hela Spårbranschen i Sverige träffas återkommande och särskilt inför de centrala löne- och avtalsförhandlingarna. På konferenserna utbyts erfarenheter om vad som händer i spårbranschen, vad som går bra och vad som går dåligt. Här brukar Seko Lok ha en eller två representanter med. Här brukar riktlinjerna dras upp gemensamt om vad SEKO ska driva för frågor central, t.ex. i de centrala avtalsförhandlingarna mellan SEKO och arbetsgivare organisationen Almega.

På dessa konferenser så får man ofta höra exempel på arbetsplatser som är riktigt stökiga, där det är dålig ordning på arbetstider, ersättning för utfört arbete och en arbetsledning som inte gör som arbetstagarna önskar, då känner man lite stolthet över den stabilitet som vi här på Ståg har uppnått. På konferenserna så brukar det även vara lite utbildning och råd om hur man kan agera lokalt. Vi har även möjlighet att framföra våra åsikter om hur vi tycker Seko central ska agera och vi kan ibland få försvara våra intressen på Ståg.

### **Stockholms lokala SEKO branschråd.**

Återkommande så träffas Seko klubbar i Stockholm för att utbyta idéer och råd. Seko klubbar inom SL's området träffas också någon gång om året. Seko lok har där representanter och bevakar våra intressen. Ibland så tas gemensamma beslut om att vi gemensamt skall agera i vissa frågor t.ex. mot SL eller i arbetsmiljöfrågor.

## **SJ Koncernfackligt råd**

Vi träffar representanter från de andra företagen inom SJ koncernen och utbyter erfarenheter och idéer om hur vi kan koncernfackligt hjälpa varandra. Vi diskuterar t.ex. om vi skall försöka underlätta rörlighet mellan företagen inom koncernen för arbetstagare som vill söka tjänstledigt för att pröva på att jobba på t.ex. SJ.



## **Vem betalar för den fackliga verksamheten?**

Den fackliga verksamhet som är knuten till förhållandet mellan arbetsgivaren och arbetstagaren på arbetsplatsen skall enligt lag Ståg betala. Mestadels betalar därför Ståg den fackliga verksamheten och Seko betalar för den mindre delen verksamhet som inte är i förhållande till arbetsgivaren t.ex. Seko's organisationsarbete, Seko's fackligt ideologiska strategi arbete m m.

Som fackliga företrädare för arbetstagarna så ställs det krav om att ha kunskaper i de ämnen som behandlas. Enligt lag så skall fackliga och skyddsombud ha rätt till den utbildning som krävs för sitt uppdrag, där av så utbildar sig fackliga förtroendevalda planenligt varje år. Kurser som är knutna till förhållandet med arbetsgivaren betalar Ståg, övriga kurser får Seko betala.

Ludvig Eriksson

---

## **Studier**

Planer finns att Seko Lok ska hålla ytterligare en tredagars-kurs i det lokala och centrala anställningsavtalet i vår, troligtvis i april eller maj. Det beror lite på när det nya avtalet som ska tecknas nästa år blir klart. Är du intresserad av att delta? Skriv ner ditt namn och ärende på en lapp som du lägger i lådan utanför klubbexpeditionen, så kontakter vi dig så småningom för förslag om kursdatum. För att en kurs ska kunna hållas bör vi vara åtminstone fem – sex deltagare. Din intresseanmälan är inte bindande.

Astrid.

---



# Nomineringar inför årsmöte

Efter att valberedningen har raggat medlemmar som ställer upp till val som förtroende-representanter för Seko Lok så har Seko lok haft medlemsmöte där det beslutades att nedanstående personer skulle nomineras till val till följande platser:

## **En kassör på 2 år**

Evamarie Hådén

## **En ordinarie ledamot till styrelsen på 2 år**

Roger Magnusson

Peter Blomgren

Martin Törnqvist

Irja Brofjorden

## **Två ersättare till styrelsen på 1 år**

Ronny Stenlund

Irja Brofjorden

Martin Törnqvist

Leif Wallén

Roger Magnusson

## **Turlistkommittén 4 st på 1 år**

Anna Groth

Marie Olsson

Anders Persson

Ronny Stenlund

## **Två Revisorer på ett år**

Ingela Ottosson

Tommy Björkman

## **Två revisorerersättare på ett år**

Hans Joelsson

Richard Widegren

## **Hemsideansvarig en på ett år**

Ulf Gustafsson

Medlemsmötet beslutade att vi ska använda valurna och att vi ska kunna välja under perioden 11:e januari – 22:a februari.

---

## Läget på Stockholmståg inför 2010

Att Stockholmståg skulle få förlängt avtal med SL var det nog de flesta som trodde på. Att det nu blev ett helt 5 års avtal är extra positivt, istället för det som tidigare annonserats om att det skulle vara ett löpande avtal på max 5 år som kunde sägas upp med 18 mån varsel.

Seko lok har tidigare framfört både till SL och Stockholmståg att 18 mån löpande är inget bra utan att dom bör eftersträva en hel 5 års period för att skapa en bättre arbetsro där Ståg kan göra lite mer långsiktiga investeringar. Seko loks synpunkter fanns med i den utvärdering som SL sammanställde skriftligt och som var till underlag för beslut av SL styrelse.

Seko lok ser positivt på att Ståg fick förlängt avtal. Att byta till en ny arbetsgivare med allt vad det innebär med övertagande av personal och avtal, och inrättande av en ny organisation som skall sättas på plats hade känts tungt.

Avtalsrörelsen nästa år kan bli den tuffaste på länge. Arbetsgivarna kommer säkerligen upp med skambud med hänvisning till konjunktur läget. Inom LO så kräver vi gemensamt löneökningar på 2,6 procent. Vi får se om det kommer att bli konflikter på vissa områden. Här på Ståg så märker vi inte av lågkonjunkturen, Ståg går förhållandevis bra ekonomiskt. Ny lön skall normalt gälla från 1 april 2010.

