

Lokförarbladet

Nr 16, Dec 2008, Facklig medlemsinformation från SEKO Lokförarna på Stockholmståg
Redaktion: Styrelsen



GOD JUL och GOTT NYTT ÅR!

Försäkringsfrågor, sid 14.

Uniformen, sid 12.

Studier, sid 12.

VAD ÄR BRA FÖRETAGSHÄLOVÅRD?, sid 4.

STOCKHOLMSTÅG 2008 OCH LÄGET INFÖR 2009, sid 2.

TÖMNING AV TÅG, sid 7.

Avtalsförbättring SJ dagar och tjänstledighetsdagar, sid 8.

VIK ERSÄTTNING PÅ VRÅLSKUBBEN. Sid 8.

AVTALSBROTT VRÅLSKUBBEN. Sid

3.

Turlistor och Grupper fr.o.m. 14 dec, sid 11.

TIDSFÖRSKJUTNINGTILLÄGG PÅ MÅNADSVIK FR.O.M 14:e
DECEMBER, Sid 7.

Problem hos lokförarna på SJ Stockholm, sid 10.

BRISTER GÄLLANDE X60. Sid 13.

Lite info från skyddsombuden, sid 6.

Julbord, sid 9



Handdator "Kompis" sid 3.



Förarstolar X60, sid 9.



Stockholmståg 2008 och läget inför 2009

2008

Stockholmståg har klarat "målet" under 2008 genom att Ståg går lite bättre ekonomiskt än planerad budget för 2008. SL affärsansvarig har uttalat att SL är nöjda med Stockholmstågs arbete under 2008, SL uppfattar att dom nu ser förbättringar i pendeltågstrafiken och att det finns en bra dialog mellan parterna. SL ser också positivt på att Ståg själva tagit och tar initiativ för att pendeltågsverksamheten ska fungera bra. Detta är bra för oss alla på Ståg och bidrar till stabilitet.

Grundavtalet mellan SL och Stockholmståg ger inte något överskott i pengar utan det som ger lite klirr i Stågs kassa är de utökande tjänsterna/tilläggsavtal som kommit till sedan trafikstart för Ståg. T.ex. kompensation för försenade och ej korrekt fungerande X60 tåg, långa tåg, ökad natttrafik, ändrade tidtabeller m.m.

2009

2009 blir ett år då SL ska ta ställning till om Stockholmståg skall få förlängt förtroende att bedriva pendeltågsverksamheten fr.o.m. år 2011. Med andra ord kommer 2009 bli året då Ståg skall visa att pendeln kan fungera perfekt.

Förutsättningarna för att Ståg skall klara 2009 är goda. Möjligheter för Ståg att göra nya tilläggsavtal med SL kommer att dyka upp, t.ex långa tåg, natttrafik, justeringar av grundavtalet, insattståg, ändrade tidtabeller, trängseltåg, kvartstrafik under sommaren m.m. Den goda dialogen med SL ser också ut att kunna fortsätta.

Hålla näsan över vattenytan

Att driva pendeltågsverksamheten på uppdrag av SL som ett lönsamt företag är svårt. Verksamheten är komplex och det dyker hela tiden upp nya problem. Man får också intrycket att SL själva inte riktigt har koll på vad som är bäst för pendeln.

Att Stockholmståg klarar att ekonomiskt hålla näsan ovanför vattenytan är nog ingen tillfällighet. Den som håller i styrspaken för Stockholmståg är Ståg's VD. Han är både kunnig i vad det gäller ekonomi, skriva avtal och att kunna tågverksamheten. Frågan är bara om Ståg kan hålla sig ifrån ägarna SJ innan SJ vill komma och lägga sig i för mycket om hur vi ska bedriva vår verksamhet på Ståg.

SEKO Lok har sett indikationer och planer ifrån SJ och Ståg till ett ökat samarbete med SJ gällande t.ex företagshälsövård och planeringssystem.



Handdator "Kompis"

Stockholmståg har konstaterat att KOMPIS – verktygets funktionalitet inte ska påverka trafiksäkerheten. Lokförare skall enligt Ståg inte arbeta med sin handdator under färd. Med andra ord så kan man säga att om det skulle inträffa en incident på grund av bristande koncentration, så är det inte bra om man som förare skulle hävda att handdator skulle ha varit orsak till brist i koncentrationen under färd.

Ståg anser att det åligger oss som förare att inte använda handdatorn under färd likväl som det åligger oss att inte läsa en tidning under färd. En förare skall ha full fokus mot framdriften av tåget. Detta innebär att skall förare rapportera in fel eller att annan användning av kompissystemet skall ske, så får det bli när tåget står still och när föraren inte koncentrerar sig på att köra tåget.

SEKO Lok för diskussioner med Ståg om var det skall finnas tid i turlistan för inrapportering i kompissystemet.

SEKO Lok emotser synpunkter ifrån medlemmar om det går åt mer arbetstid att använda sig av KOMPIS i jämförelse med om vi inte gör det? T.ex vid klargöring när vi ska kontrollera aktiva fel på fordon i kompissystemet m.m.

AVTALSBRÖTT VRÅLSKUBBEN!

SEKO Lok har gjort uppföljning på hur Stockholmståg har lagt ut tjänst på de 12 personer som jobbat på vrålskubben under perioden 3 augusti – 12 oktober. Detta för att följa upp hur Stockholmståg följer vårt lokala arbetstids avtal.



SEKO Lok har upptäckt brutna veckovila 12 ggr utan kompensation, två nätter på raken 20 ggr, slutat sent inför fredag/tidigt efter fredag 16 ggr, tidig tur före kl 05.00 efter natt 5 ggr.

SEKO Lok anser att detta är oacceptabelt många avtalsbrott. SEKO Lok begärde förhandling i frågan med Ståg den 17 december. SEKO Lok framförde att Ståg måste följa avtal. Avtalet är det som skall reglera arbetstiden på vrålskubben, i och med att vrålskubbarna är de som sist får jobben så är valalternativen för små för att kunna påverka hur turerna läggs ut. Skulle vi inte ha avtalet som skall följas så skulle turerna läggas ut hur orimligt som helst på vrålskubbarna.

Ståg framförde problem med att vissa vill sluta tidigt vissa dagar eller vara ledig på vissa tider. SEKO Lok anser att det kan man inte planera regelbundet på vrålskubben och vid de enstaka tillfällen vrålskubbarna har behov av ledigt på vissa tider så får Ståg tillgodose de behoven i alla fall, inom ramen för vårt lokala arbetstidsavtal. Ståg lovade att de skulle bättra sig i denna fråga.

Vad är en bra företagshälsovård?

Bra företagshälsovård kan se ut på olika sätt beroende på vilken arbetsplats man arbetar på. Men först måste man veta vad är företagshälsovård innan man kan bestämma sig för om man tycker den är bra.

Det brukar pratas om "företagshälsovård" och "sjukvård". Företagshälsovård är arbetsrelaterat, och sjukvård är som vilken allmän sjukvårdsinrättning som helst.

Företagshälsovård

Begreppet företagshälsovård används av Arbetsmiljöverket och ordet hittar man i arbetsmiljölagen, där står:

" Med företagshälsovård avses en oberoende expertresurs inom områdena arbetsmiljö och rehabilitering. Företagshälsovården skall särskilt arbeta för att förebygga och undanröja hälsorisker på arbetsplatser samt ha kompetens att identifiera sambandet mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa."

Vidare så kan man läsa mer om företagshälsovård i Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete. Där står att det är viktigt att företagshälsovården är partsneutral, att företagshälsovårdsfrågor behandlas i företagets skyddskommitté, att företagshälsovården skall kunna nyttjas av både arbetsgivare och arbetstagare, att vården skall anlitas som en sammanhållen resurs och inte till enstaka tjänster för att säkerställa en kontinuitet och att dom skall kunna göra en bra bedömning av arbetsmiljöförhållandena.

Man kan också läsa att det är viktigt att arbetsgivaren samverkar med företagshälsovården, att företagshälsovården skall ha expertkunskap och att vissa arbetsgivare ansluter sig till företagshälsovård med speciell branschkompetens. När företagshälsovården skall upphandlas så skall arbetstagarna och skyddsombud få möjlighet att medverka.

Vilken företagshälsovård skall Stockholmståg välja?

I och med att vi som lokförare och tågvärdar har säkerhetstjänst så ställs vissa medicinska krav på åkande personal för att vi skall få utföra vårt arbete. Dessa medicinska krav finns i järnvägssäkerhetslagen. För att Stockholmståg skall få bedriva tågtrafik så måste Ståg använda sig av en företagshälsovård som har bransch kunskap och som kan kontrollera att åkande personal uppfyller järnvägsmedicinska kraven i järnvägssäkerhetslagen.

Vilka vårdaktörer kan järnvägstrafikmedicin?

De enda aktörer som är godkända för att klarar järnvägstrafikmedicinska frågor är företagen Previa och Feelgood. På Citypendeln tiden så hade vi Feelgood som företagshälsovård, då kom det många SEKO medlemmar och klagade över att dom



inte kände sig nöjda efter dom besökt Feelgood. Då beslutade Citypendeln efter stark påtryckning av fackklubbarna att byta till Previa.

Efter byte till Previa så har SEKO lok inte fått några klagomål ifrån våra medlemmar, det upplevs som om Previa har bättre järnvägs kunskap och är bättre på att vara opartiska i sina arbetsrelaterade medicinska bedömningar.

Med andra ord så finns det just nu bara Previa för Stockholmståg som är ett bra tänkbart alternativ.

Hur blir företagshälsovården vår goda expertresurs?

I och med att företagshälsovården skall vara vår expertresurs i arbetsrelaterad sjukvård så måste Stockholmståg i samarbete med företagshälsovården ge företagshälsovården möjligheter att upprätthålla sin kompetens. Med andra ord så måste företagshälsovården ha möjlighet att kontinuerligt få träffa arbetstagarna och även besöka arbetsplatsen regelbundet för att kunna göra en bra arbetsmiljöbedömning.

Företagshälsovårdsavtal mellan SEKO och Stockholmståg

För att säkerställa att företagshälsovården skall kunna fungera som vår expertresurs, vara opartiskt och vara tillgänglig för alla arbetstagare så har SEKO slutit ett avtal med Ståg om hur vi skall nyttja och hur vi skall välja företagshälsovård.

I avtalet finns bl.a. reglerat:

- att det förutsetts att vi ska välja företagshälsovård i samverkan.
- att arbetstagaren själv skall kunna ta första kontakten med företagshälsovården utan medgivande från arbetsledare.
- att Ståg beställer ett visst grundutbud av tjänster från företagshälsovården för att hålla en bra lägsta nivå på samarbetet som krävs för att företagshälsovården skall fortsätta vara en bra expertresurs.

Upprätthålla bra kontakt med företagshälsovården/Previa

Om vi bara träffar Previa vi de lagstadgade läkarundersökningarna vart 5:e år, då det ska bedömas om vi uppfyller kraven för att köra tåg, så finns risken att vi träffar företagshälsovården för lite, så att kompetensen på att bedöma arbetsrelaterade problemen riskerar att bli sämre. Samma gäller även vid rehabilitering och återgång i säkerhetstjänst.

I SEKO´s avtal med Stockholmståg så har vi överenskommit att Previa även skall sköta LABC - utbildning för åkande personal. Detta för att säkerställa att arbetstagarna får träffa Previa kontinuerligt så att Previa skall kunna upprätthålla trafikmedicinsk kompetens gällande vår arbetsplats.



Värna om en bra företagshälsovård!

Vi ser signaler ifrån Stockholmståg och SJ som visar på risker för att nu nyttjad företagshälsovård hos Previa monteras ned till andra företag. Det har dykt upp ifrån Stågs sida förslag att använda SJ Academy som utbildare i LABC och Hjärt-lungräddning, Ståg har utan att förhandla med fackklubbarna redan köpt ”provkurser” för Ståg personal. Ståg säger att dom skall göra en bedömning om SJ Academy är bättre lämpade än Previa för uppgiften.

SEKO och ST har sagt nej till detta och anser att det är bättre att investera i vår egen företagshälsovård och låta sjuksystrarna på Previa genomföra utbildningen, det är ju dom som vi kommer i kontakt med när vi gör våra lagstadgade läkarundersökningar. Även om SJ Academy skulle vara trevliga och duktiga så är det inte SJ Academy som vi ska träffa när det skall bedömas om åkande personal i trafiksäkerhetstjänst får fortsätta jobba.

SEKO Lok har hört att SJ visar signaler om att dom gärna vill samköra ytterligare mer företagshälsovård tillsammans med Ståg och då med ett annat företag som heter Aktiv Arbetsmedicin, istället för Previa. Aktiv Arbetsmedicin är inte heller det företag som ska bedöma om åkandepersonal får åka på tåg eller inte.

SEKO Lok ser allvarligt på att Ståg nu verkar se mer till affärsmässiga intressen mellan SJ och Ståg, än vad som egentligen är långsiktigt bäst för Stågs personal.

Om Ståg beställer LABC löpande hos SJ Academy så är det en säker ekonomisk inkomst för SJ. Här förstår man att detta är angeläget för SJ, men man ställer sig då frågan om vilken ställning SJ har i denna affär? SJ äger ju Ståg. Kan SJ och Ståg göra opartiska bedömningar om vad som är bäst för Ståg?

Lite info från skyddsombuden

Trodde väl att det skulle börja röra på sig. Våra uppställningsspår skulle ju göras i ordning för X60. Spår förlängas där det behövdes och ramper justeras. Men se, det ’bidde’ inget. En ny chef på SL rev upp överenskommelsen och ny långbänk verkar vara att vänta. På E4 (X1-reserven) har dom flyttat dvärgen i söder åtta meter söder ut och i norr blir det en hinderfrihetslampa. Förhoppningsvis slipper vi gissa på om vi är ’inne’ i söder eller var signalen i norr är någonstans. Vi får se hur det kommer att funka.

Annat smått å gott...

...är våra metertavlor som ju inte står där dom ska och har konstiga metertal angivna. Vi har kommit överens om att endast ha angivelsen 110 och 225, få upp dom i höjd och vridna åt vårt håll. Vi hoppas också



att baliserna hamnar bättre i förhållande till tavlorna och att vi slipper sega '10-övervakningar. Nynäsbanan måste vi åka skyddsronn på. Fortfarande är en del signaler och tavlor, helt eller delvis, skymda. Nya smitvägar. Dåliga staket och dåligt placerade bommar.

Skitiga plattformar på Cst är en fråga som snart är äldre än skiten. På svenskt maner bildades en 'plattformsgroup' för att ta tag i frågan och på samma svenska maner upplöstes den utan resultat. Snart får vi sätta på oss skyddsutrustning (flyktmask??) för att göra ett avbyte. Eller hitta en ny avbytesplats.

På fordonssidan har värmen på frontrutan varit högaktuell och nya direktiv är på gång. För hyttväggen och koppelkåpan skall åtgärder för att lösa problemen vara vidtagna senast 090901.

Måste få in EN glad nyhet. Busskuren i Bro är färdig och på plats. Regnet öste ner så testet var 'skarpt' Kuren fungerade utmärkt och det är ju rent löjligt vad lite det behövs för att göra en glad.

Berra, ersättande Huvudskyddsombud.

TIDSFÖRSKJUTNINGTILLÄGG PÅ MÅNADSVIK FR.O.M 14 DECEMBER.

En medlem som går på månadsvik och som fick sitt tjänstgöringsbesked den 25: i november månad kom till SEKO Lok den 27:e och framförde att han inte kunde se arbetstiderna på sin förutskrivningslista på månadsvik fr.o.m. den 14:e december för att turlistan fr.o.m. den 14:e inte hade blivit utdelad i skåpen.

SEKO Lok framförde detta till Ståg och sa att vi vill att Ståg bevakar att alla berörda får sina tidsförskjutningstillägg enligt avtal fr.o.m den 14:e dec. Ståg var ej säkra på om det skulle betalas ut, men efter lite om och men så skall Ståg nu se till att tidsförskjutningstillägg betalas enligt avtal på decemberlönen.

Tömning av tåg

Vid avställning av tåg i t.ex Mr, Cst och andra platser så har vi ingen "disp



tid" för att tömma tåget på resenärer. SEKO Lok har framfört till Ståg att tid för tömning av tåg måste ritas in i turförteckningen.

Som det är idag så tar vi igen den tiden på annat ställe i turen när vi ställer av tåget. Är det för snävt ritat i turen så att tiden inte räcker till för att t.ex åka pass hem, så hör av dig till SEKO Lok.

Avtalsförbättring SJ dagar och tjänstledighetsdagar

SEKO Lok förhandlade med Ståg om hur vi skall ha våra semestervalsperioder under 2009, då passade vi även på att förhandla om hur de nya tjänstledighetsdagarna som nu söktes i samband med semestervalet 2009 skall kunna tagas ut.

SEKO Lok nådde framgång genom att de som kommer att få fyra dagar skall kunna söka en hel kalendervecka ledigt, och då fylla ut ledigheten med annan inestående ledighet som t.ex FV-dagar eller komp för att bli ledig hela veckan.

De som har 9 SJ dagar/tjänstledighetsdagar får också möjlighet att söka 2 kalenderveckor ledigt och fylla ut ledigheten med andra ledighets dagar.

VIK ERSÄTTNING PÅ VRÅLSKUBBEN

En medlem kom till SEKO Lok och påtalade att hans månadsviktillägg hade uteblivit under september månad. Han hade gått och påtalat problemet för lönekontoret, lönekontoret sa att Ståg tycker nu att när vrålskubbarna har fått höjt vrålskubbstillägg så behöver inte månadsviktilägget delas ut på vrålskubben.

Detta var naturligtvis fel. SEKO Lok tog kontakt med Ståg och visade avtalstexten och begärde att Ståg får kontrollera alla som går på vrålskubben om hurvida deras tillägg betalats ut eller ej. Ståg rättade till problemet och betalade ut retroaktiv ersättning på novemberlönen.

SEKO Lok samtalade med en ”nyare” förare som hade gått länge på vrålskubben och han sa att han aldrig hade fått månadsviktillägg på vrålskubben. Ni som är berörda kan kontrollera



detta, skulle det vara något fel så kontakta lönekontoret så skall dom rätta till problemet retroaktivt.

Behöver du en fax?

Under året har klubben köpt en ny kopieringsmaskin till expeditionen. Eftersom det är en kombinerad kopierings- och faxmaskin så har den gamla faxen tjänat ut sitt syfte. Den har helt enkelt blivit över och tar onödigt plats på vårt redan överbelamrade skrivbord. Innan vi kasserar den till återvinningen så vill vi ändå fråga om det finns någon av våra medlemmar som behöver denna fax bättre än vi?

Säg bara till så är den din! Först till kvarn....

Ring: Jonas Skyllberg på tel 073 661 5780

Julbord

Till skiftet november/december bokade vi julbord för våra medlemmar på Mälardrottningen vid Riddarholmen. Gensvaret var enormt - knappt 80 personer anmälde sitt intresse, vilket vi i styrelsen är jättegglada över!

Undertecknad var på samma julbord förra året tillsammans med privata vänner, vilket blev väldigt lyckat. Tanken var att erbjuda er samma härliga julstämning i år som vi kände då.

Sedan dess har båten byggts om, vilket vi inte kände till. Antalet sittplatser har utökats till mer än det dubbla och därför blev det också ganska trångt, stökigt och inte alls så mysigt som vi hade önskat. Vi hoppas ändå att behållningen blev bra och att ni är nöjda med kvällen!

Astrid

Förarstolar X60

Förarstolarna i X60 är svåra att hantera för vissa lokförare. Vissa lokförare ställer t.ex. inte in armstöd och nackstöd. Att inte värna om sin arbetsmiljö och att inte ställa in förarstolarna så att man kan använda nackstöd och armstöd är att belasta kroppen med mer spändhet än nödvändigt, vilket i längden kan ge slitningar på axlar och nacke. SEKO Lok hoppas att förare ställer in nackstöd och armstöd för avlasta kroppen när man kör. Är det trasiga armstöd eller andra fel på stolen som gör att den inte går att ställa in på ett korrekt och funktionellt sätt så måste felet rapporteras in.

Är förarstolarna så dåliga att förare inte kan ställa in stolen och att det är svårt att få stolen att fungera som den är tänkt så måste detta problem också rapporteras till arbetsledningen via rapporter eller muntligen till sin arbetsledare. Är det förare som har fysiska problem så kan förare ställa krav på att arbetsgivaren får visa hur stolen skall ställas in av t.ex. en ergonom ifrån företagshälsovården.



Att köra omkring med förarstolar som är så gott som nya och att sedan inte kunna använda sig av stolarna på ett riktigt sätt är förkastligt både för oss förare och för arbetsgivaren. Är stolen dålig så måste vi ställa krav på en bättre stol. Skall vi kunna jobba fram förbättringar gällande stolen så måste arbetsgivaren och skyddsombuden få dokumenterat vad som brister. Det är inte meningen att lokförare skall täcka upp med en ökad arbetsbelastning för onödiga grundläggande brister i arbetsmiljön.

Problem hos lokförarna på SJ Stockholm

Ancienniteten på SJ

Överenskommelsen om anciennitet är uppsagt ensidigt ifrån SJ's sida. Lokförarna själva på SJ vill dock använda sig av anciennitet när det gäller val av grupper. SJ och Lokförarfacket på SJ är nu ej överens om vilket valförfarande som skall användas när inplacering på grupper skall ske. Vad kommer då att hända nästa gruppval?

Risken finns att SJ agerar som dom brukar göra, att SJ tar arbetsgivarbeslut i frågan och beslutar som dom själva tycker. Det har pratats om att det skall vara kompetens och yrkesskicklighet som skall styra vilken grupp man skall gå på.

Avtal om vikarie tjänstgöring för lokförare på SJ

Avtalet om vikarietjänstgöring för förare är uppsagt på SJ och gäller ej. Tidigare så har SJ förarna haft en liknande hantering av vikariepersonalen som vi på Ståg, att det skall finnas månadsvikgrupper och vrålskubb. Nu när avtalet är uppsagt på SJ och parterna inte kommer överens om ett nytt avtal så tar SJ arbetsgivarbeslut i frågan och all vikariepersonal får då gå på en veckas utskrivning.

En veckas utskrivning innebär att man får sin vecka förutskrivna på måndagen i veckan innan gällande kalendervecka, alltså 7 dagar i förväg. Detta är märkligt att SJ personalen tillåter detta. Läser man arbetstidslagen i 12§ så är arbetsgivaren skyldig att lämna besked minst två veckor i förväg.

Läser man i förarbetena till lagen så framhålls det att besked bör kunna lämnas tidigare än två veckor i förväg. Undantag från 14 dagars regeln kan göras med hänsyn till verksamhetens art, och det kanske är det som SJ syftar på? men lagen säger då att huvudregeln bör då i alla fall tillämpas i stor utsträckning, vilket har gjorts tidigare. Bestämmelserna i 12§ kan man göra avsteg ifrån och skriva avtal om, t.ex. ett vikarieavtal avtal om hur det skall gå till.

Dåligt sed gällande uppträdande mellan parter på arbetsmarknaden.



Att agera som SJ gör i ovanstående frågor upplevs mycket oförståeligt. Det hör till god sed mellan parterna att ingångna avtal som tidigare har fungerat används ända tills parterna är överens om något annat.

Ska SJ påverka Stockholmståg?

I och med att SJ verkar vilja blanda sig i hur vi jobbar här på Stockholmståg så funderar man hur länge det dröjer innan det dyker upp liknande tokigheter här på Stockholmståg? Skulle vår personal acceptera det?

◇ Turlistor ◇

Det blev lite ändringar på grupperna i samband med tidtabellsskiftet nu den 14 december. Ändringarna i turförteckningen beror på att det går mer trafik natt mot lördag och söndag, vilket även påverkade några turer på fredag kväll. Alla insatståg har fått ny tidtabell, de ska gå före stomtågen. Det har även blivit minutjusteringar på Bålsta Västerhaninge linjen.

Grupperna ser i stort sett likadana ut som tidigare, någon har fått ett halvvarv extra, någon ett varv mindre. Turförteckningen är ändrad och det går inte att göra grupperna likadana som tidigare. Vi kan bara se till att lagar och avtal följs samt att grupperna har samma struktur som innan. Där det gjorts för stora ändringar försökte vi återställa turerna, de grupper vi inte hittade bra alternativ på var grupp 8 och 19.



Vi tycker inte att ändringarna blev så stora att det behövs ett nytt gruppval. Dels hade det tagit halva våren att genomföra, sedan kan det bli fel att ha ett gruppval efter semestervalet. Men om många förare tycker att det har blivit så stora förändringar att de inte vill gå kvar på sin grupp, kan det bli ett nytt gruppval om medlemmarna vill. Då blir det ett val på befintliga grupper.

I fortsättningen kommer det att bli tidtabellsskifte i december. Vi diskuterar att vi då kan ha gruppvalet klart ett par veckor innan semestervalet ska lämnas in, men att vi går in på grupperna efter jul och nyårshelgerna. Då kan vi lättare planera in vår semester för hela året och peta in våra tjänstledighetsdagar där vi vill ha dem.

Andra nyheter:

- Tjänsteställe ska stå på arbetsschemat, Äs eller Cst.
- Avtal om restid på 30 min vid byte av tjänsteställe Äs-Cst eller vid utbildning, även till Sj Academy i Solna.
- Vi sitter reserv, inte jour. Rasten ska vara betald.
- Vi ska inte behöva arbeta mer än fem dagar i rad vid gruppbyte.

Turlistkommitèn

Studier

Helt nyligen hade klubben en informationsdag för medlemmar och icke medlemmar som ville veta mer om facket och dess betydelse i stort. Jonas och jag höll i kursdagen tillsammans och utfallet blev väldigt lyckat. Vi gav lite historik bakåt i tiden och talade även om värdet av att så många som möjligt är med i facket, så vi lättare får kraft att påverka vår arbetsgivare. Det blev en intressant dag med en hel del nyttigt som kom fram, inte bara för deltagarna utan även för Jonas och mig.

Till våren planerar jag att hålla en tredagars kurs i vårt centrala och lokala avtal för de medlemmar som är intresserade. Jag hoppas på en skaplig uppslutning eftersom någon kurs inte har hållits på ett tag och då vi har en del nya punkter i vårt avtal som gäller sedan hösten -07. Jag återkommer med datum och tider längre fram. Troligtvis kan kursen komma att bli av i mars eller april.

Astrid.

Uniformen

Som väl alla vet vid det här laget så vill SL införa en gemensam uniform för alla trafikslag som arbetar under dem.

Från Ståg har man tagit fram en referensgrupp, som tillsammans med SLs designers, samt referensgrupper från t-bana, buss, lokaltåg och kontrollen, ska arbeta fram den uniform vi skall bära i framtiden.

Representanter från ST, Pendelklubben och Seko Lok träffar tillsammans med Carina Ericsson och Monica Swartz från Ståg, SLs arbetsgrupp.

Från personalorganisationernas sida har vi starkt kritiserat hela idén och tydligt visat att vi inte är intresserade av någon gemensam uniform.

Vi ser stora problem vad gäller säkerhet och möjlighet till god service till kunden om vi alla skulle se likadana ut. Varken resenärer eller personal skulle se skillnad på en bussförare eller en tågförare, vilket givetvis skulle skapa förvirring och irritation hos alla parter.

Nu vill man ändå från SLs sida arbeta vidare med detta projekt, trots vårt tydliga avståndstagande. Man vill inte lyssna på våra argument och heller inte förstå vår syn på hur "verkligheten" kommer att se ut i framtiden för oss som ska arbeta i uniformen.

Vi på Ståg är idag nöjda med den uniform vi har. Det enda vi accepterar är en uniform som är lika bra kvalitetsmässigt och plaggmässigt (vad gäller urval av olika plagg), som den vi har idag. En annan uniform än den vi har ska vara minst lika bekväm, praktisk och lättskött. Både vad gäller materialval och kvalitet. Tyvärr är inte SL riktigt av samma åsikt och detta gör att vi ofta känner oss överkörda i de



förslag vi lägger fram.

Om drygt en månad (mot slutet av januari) kommer en provkollektion att delas ut till arbetsledarna på Cst. Dessutom skall provkollektionen bäras av stationsvärdarna i Älvsjö, Jakobsberg och på Stockholms södra. Tanken är att man ska göra en utvärdering längre fram, efter att personalen har lagt fram synpunkter på vad man tycker om och inte tycker om.

Dessa kläder är avsedda att bäras av stationspersonalen i framtiden, MEN vi i trafiktjänst RISKERAR att få liknande kläder och färger även i vår uniform om vi inte säger till vid denna utvärdering. Så; KOM MED SYNPUNKTER! DET HANDLAR OM DINA FRAMTIDA ARBETSKLÄDER! Säg vad ni tycker om färger, modell på skjortor, byxor, kavaj, vinterjacka osv. Det är mycket viktigt att vi får så mycket respons som möjligt!

Seko Lok kommer fortsättningsvis inte att acceptera ett "samarbete" med SL där vi inte får göra oss hörda. Vi har haft möten med berörda från Seko t-banan, busstrafik och Roslagsbanan, där det visat sig att samtliga är negativt inställda till denna idé och utveckling. Vi kommer att göra allt vi kan för att påverka och genomföra förslag till vår fördel, men vi behöver dina synpunkter också, så hjälp till nu. Medan du kan! Lägg en lapp med dina synpunkter i Sekos brevlåda på Cst.

Astrid och Hasse.



BRISTER GÄLLANDE X60.

Euromaint och Alstom har problem med underhållet av X60

Kända brister gällande underhåll på X60 inom Euromaint:

- Nya fel dyker upp i samma takt som gamla åtgärdas,
- Material/reservdelar saknas i Alstoms lager,
- Information/reparations instruktioner om skadeavhjälpanande underhåll är bristfälligt eller finns ej,
- Det finns brister i underhålls dokumentationen,
- Alstoms tidplaner för underhåll på fordon håller oftast ej.

Försäkringsfrågor

Gruppförsäkring

Ni har säkert fått ett kuvert från Folksam tidigare i veckan med anledning av den gruppförsäkring som alla SEKO:s medlemmar automatiskt tecknas för. Om ni har frågor angående denna försäkring eller anser att den är överflödigt så är det bara att kontakta Folsams kundtjänst på 0771 - 95 09 50, så kan de hjälpa er med mer information eller eventuell uppsägning av försäkringen.

Förbättring av SEKO:s inkomstförsäkring

Den extra inkomstförsäkring som omfattar alla medlemmar i SEKO (fack samt A-kassemedlemskap obligatoriskt) har tidigare haft ett inkomsttak på 35.000:-/månad. Efter årsskiftet kommer detta tak att tas bort vilket innebär att alla medlemmar som kvalificerar sig för A-kasseersättning kommer att erhålla 80% av den inkomst som är anmäld till SEKO:s A-kassa. För mer information besök SEKO:s hemsida www.seko.se och klicka på "inkomstförsäkring" under fliken "Medlemsnytta".

Jonas.



Till alla våra medlemmar så önskar vi en riktigt God Jul och ett Gott Nytt år

Hälsningar
SEKO Lok's Styrelse