



Verksamhetsplan 2018

Övergripande mål

Under 2018 kommer många planlagda samverkansmöten med arbetsgivaren att genomföras där Seko Lok Pendeln styrelsemedlemmar och skyddsombud kommer att vara delaktiga och ha åsikter om vad som kan vara bäst för våra medlemmar och vår arbetsplats. Som vanligt kommer det också att dyka upp nya ärenden och akuta händelser som skall hanteras. Skyddsombuden följer upp rapporter och övervakar en god och säker arbetsmiljö. Målet är att i alla frågor som dyker upp tillvarata medlemmarnas intressen.

Avtal och överenskommelser

Nya avtal och överenskommelser med arbetsgivaren kommer att göras. Lön och arbetstidsregler skall hålla en nivå som känns rimlig och som gör att lokförarna trivs på sitt jobb. De avtal som vi har skall övervakas så att de efterlevs och fungerar. Under året ska de gamla avtal och överenskommelser som slutits under Stockholmståg uppdateras och förtydligas för att passa med MTR som arbetsgivare. I frågor som rör företagshälsovård, rehabilitering och friskvård behöver vi träffas med arbetsgivaren och utarbeta delvis nya rutiner för kommande arbete.

Seko Lok Pendeln ska under året övervaka att MTR bedriver en korrekt verksamhet för lokförare med alla löpande aktiviteter som skall göras som till exempel arbetsmiljöutbildningar, arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal, repetitionsutbildningar, drogtestar med mera. Allt ska fungera fullt ut vilket kräver personalresurser och god planering.

En viktig fråga att bevaka är möjlighet till beviljad ledighet när behov uppstår.

Turlistarbetet

I turlistearbetet kommer vi att utgå från den turförteckning som gäller för T18 och se på vilket sätt den kan utvecklas inför T19. Vad har fungerat? Vad har inte fungerat? Vad kan göras bättre? Eftersom T18 skiljer sig markant mot T17 i upplägg blir det extra viktigt att följa upp hur turer och grupper påverkat välbefinnandet under året för våra medlemmar. Som vanligt gäller att vi ska eftersträva en turförteckning där tjänsten är varierad och möjliggör körning på samtliga linjer i de grupper som skapas. Klargöring och övrig tjänst ska spridas mellan turer och grupper så gott det går. En stabil turförteckning utgör grunden för en fungerande verksamhet. Ambitionen är som vanligt att en stor majoritet av medlemmarna hittar ett schema som de anser fungerar och som de trivs med under året.

Målet är att så många som möjligt kan hitta en grupp som passar. Vi vill inte ha ett fåtal bra grupper där bördan läggs på sämre grupper. Att hitta en balans där de orts- och tidsriktade grupperna får jobb som är obekväma för oss på Cst, samt att det finns en variation och en bra tanke i övriga grupper. Även under 2018 kommer det att bli många banarbeten och trafikavstängningar – något som kommer att påverka turförteckning och gruppaket negativt. Då ska vi vara med och se till att gruppernas karaktär bevaras så bra det går.

Vi ser redan idag att vi inte har ett tillräckligt antal platser för medlemmar som har svårigheter med att kombinera sitt föräldraskap med arbetet. Seko Lok Pendeln ska verka för att fler platser skapas för dessa medlemmar.

Utbildning

Medlemsutbildning i lokalt avtal kommer att erbjudas under 2018. Nya förtroendevalda ska även de gå utbildningen i vårt lokala kollektivavtal. Samtliga styrelsemedlemmar ska gå de utbildningar som är relevanta för deras uppdrag. Att ha en välutbildad styrelse är en styrka och en investering för att vårt fackliga arbete ska fungera så bra som möjligt.

Uniform

Uniformsplaggen måste komma i tillräcklig omfattning och beställas med kontinuitet.

Medlemmar

Under året ska vi ha två aktiviteter för klubbens medlemmar, en aktivitet planeras till slutet av våren och den andra aktiviteten blir troligtvis det sedvanliga julbordet. Blommor skickas till långtidssjukskrivna.

Ungdomsarbete

Seko Lok Pendeln ska verka för att ha minst en ungdomsaktivitet under året. Syftet med aktiviteten är att unga medlemmar ska få större kunskap om vad facket är och vad facket gör samt skapa en yta för de yngre medlemmarna att diskutera och lyfta frågor som de tycker är viktiga.

Jämställdhet- och integrationsfrågor

Vi ska, tillsammans med de andra fackliga organisationerna, vara delaktiga i arbetet med att skapa en bra arbetsplats fri från diskriminering och trakasserier. Vi ska ta vara på och arbeta vidare med den kunskap vi skaffade oss i samband med klubbens deltagande i kursen "inkludernade arbetsplats" 2017.

Informationsarbetet

Seko Lok Pendeln ska sträva efter att fortsätta utveckla informationsarbetet under 2018. Vi ska ge ut två lokförarblad under året (i april och oktober/november) samt fortsätta jobba med klubbens övriga informationskanaler.

Arbetsmiljöfrågor

Arbetsmiljöarbetet behöver under 2018 få fastare rutiner – för att nå goda resultat krävs planliga möten och uppföljning av de träffar/skyddsronder som genomförs. Seko Lok Pendeln behöver trycka på för att få arbetsgivaren att förstå att en god arbetsmiljö inte kommer av sig själv.

Personallokaler och uppställningsplatser för fordon skall kontrolleras och hålla god kvalitet, skyddsombuden gör här planmässiga kontroller.

Kommande aktiviteter under 2018:

Styrelsen kommer att ha ca 10 styrelsemöten under året med uppehåll under juli.

Januari – juni

- Inplacering på nya grupper i början av Januari.
- Under denna period brukar repetitionsutbildningar genomföras för förare.
- Intresseutskick från arbetsgivaren till förare om att kunna anmäla sig till att arbeta övertid på sommarens X-helger brukar komma i mars – april. Att det ska fungera med X-helgsarbete under sommaren är en av grundstenarna för att vi ska kunna maximera antalet förare som önskar semester under sommarperioden.
- Från och med den första april ska ny löneförhöjning för 2018 gälla. Seko Lok Pendeln ser att det är viktigt att vi har ett stabilt och attraktivt löneläge som bidrar till att personal inte söker sig till andra företag. Vi ska även kontinuerligt försöka förbättra våra anställningsvillkor.

- Senast i april så börjar MTR planera för sommartjänstgöringslistor gällande juni – augusti för förarna. Nya sommarturförteckningen med neddragningar i trafiken gäller från och med mitten av juni. Turlistekommittén kommer här att vara med och påverka detta arbete på bästa sätt.

Juli – december

- Tågtidtabellsskifte ligger i mitten av december vilket påverkar tidpunkten för gruppval. Ny turlista som börjar att gälla i mitten av december skall färdigställas och nya grupper skall då konstrueras. Turlistekommittén kommer också här att medverka i det arbetet.
- Gruppval brukar genomföras i december utifrån den nya turförteckningen och de nya grupperna. Inplacering på ny grupp sker i början av januari 2019.
- I december ska också semesterval göras för hela 2019, helst strax efter att vi fått resultatet av gruppvalet. Våra förtroendevalda övervakar att fördelningen av semester och utköp av semester sker på ett korrekt sätt.